



Prezydent Miasta Gdańska

NO.003.1.2025.BS

Gdańsk, 18.03.2025 r.

Wpłynęło 20.03.2025 r.

Przemysław Majewski Radny Miasta Gdańska

Szanowny Panie Radny,

w odpowiedzi na interpelację nr 80/25 w sprawie naruszania przepisów ustawy o pracownikach samorządowych przedstawiam odpowiedzi na pytania.

Ad 1. W Zarządzie Transportu Miejskiego w Gdańsku w Gdańsku bezwzględnie przestrzegane są przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (dalej: ustawa). Żadna z osób zatrudnionych w tutejszej jednostce na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, nie wykonuje zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronnictwo lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy. Indywidualnie oceniany jest wpływ zatrudnienia danej osoby u wielu pracodawców na możliwość wystąpienia ewentualnych nadużyć. Fakt, że pracownicy Zarządu Transportu Miejskiego w Gdańsku zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych u Operatorów i Przewoźników zajmują stanowiska kierowców lub motorniczych (czyli pracowników fizycznych) wyklucza możliwość wystąpienia konfliktu interesów, gdyż warunki pracy na tych stanowiskach są determinowane odpowiednimi umowami i przepisami, w tym ustawą z dnia 15 listopada 1984 r. prawo przewozowe, ustawą z dnia 16 grudnia 2010 r. o publicznym transporcie zbiorowym czy ustawą z dnia 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców, do których absolutnego stosowania Zarząd Transportu Miejskiego w Gdańsku jest zobowiązany.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych nie nakłada na pracodawcę samorządowego obowiązku wprowadzenia dodatkowych procedur w przedmiotowym zakresie. Kategoryczne stosowanie zapisów ustawy jest w pełni wystarczające.



Prezydent Miasta Gdańska

Ad 2. Jak wspomniano w zapytaniu, art. 30 ustawy wprowadza zakaz wykonywania zajęć sprzecznych z obowiązkami ustawowymi. Pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, nie może wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronnictwo lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy.

W przypadku stwierdzenia naruszenia przez pracownika Zarządu Transportu Miejskiego w Gdańsku zatrudnionego na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, któregokolwiek z zakazów, o których mowa w art. 30 ust. 1 ustawy, niezwłocznie zostanie z nim rozwiązany, bez wypowiedzenia, stosunek pracy w trybie art. 52 § 2 i 3 Kodeksu pracy lub pracownik ten zostanie odwołany ze stanowiska.

Z wyrazami szacunku

PREZYDENT MIASTA GDAŃSKA
Z up.
Piotr Borawski