



Gdańsk, 20.02.2025 r.

**PRZEMYSŁAW MAJEWSKI**

**RADNY MIASTA GDAŃSKA**

**Interpelacja Nr 080/25**

Wpłyn ło 21.02.2025 r.

**Pani**

**Aleksandra Dulciewicz**

**Prezydent Miasta Gdańska**

Na podstawie Art. 24 ust. 3 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2018.994 z późniejszymi zmianami) składam zapytanie w sprawie:

### **NARUSZANIA PRZEPISÓW USTAWY O PRACOWNIKACH SAMORZĄDOWYCH**

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2008 Nr 223 poz. 1458) w celu zapewnienia zawodowego, rzetelnego i bezstronnego wykonywania zadań publicznych przez samorząd terytorialny ustanawia przepisy prawa pracy określające status prawny pracowników samorządowych, a art. 30. 1. bezpośrednio precyzuje, że pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym (...) nie może wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność, a także arbitralnie traktuje iż w przypadku stwierdzenia naruszenia przez pracownika samorządowego któregośkolwiek z zakazów, o których mowa w ust. 1, niezwłocznie rozwiązuje się z nim, bez wypowiedzenia, stosunek pracy w trybie art. 52 § 2 i 3 Kodeksu pracy lub odwołuje się go ze stanowiska.

Mając na względzie powyższe zwracam się z wnioskiem o weryfikację co do równoległych stosunków umów o pracę, a także umów cywilnoprawnych pracowników Zarządu Transportu Miejskiego w Gdańsku z operatorami świadczącymi usługi dla ZTM, szczególnie w charakterze:

- a) kierowca autobusu (z podmiotami: GAiT, PKS Gdańsk)
- b) prowadzący tramwaj (z podmiotem: GAiT)

Zważywszy, że rolą (misją) i zadaniami Zarządu Transportu Miejskiego jako organizatora jest zlecenie usług, kontrola i nadzór nad ich realizacją (w tym kary umowne) oraz rozpatrywanie skarg, reklamacji lub przekazywanie ich zgodnie z kompetencjami - pełnienie przez pracowników administracji publicznej jednocześnie zatrudnienia w charakterze wyżej wymienionym bezsprzecznie budzi uzasadnione podejrzenie o stronniczość i interesowność idącą za wynagrodzeniem związanym ze świadczeniem pracy w tychże podmiotach w tym np. związanemu z premiami uznaniowymi za bliżej nieokreślone działania związane z zajmowanym stanowiskiem lub wpływ na ich decyzje.



Proszę o odpowiedź:

1. Czy wdrożone zostały procedury w ZTM, które uniemożliwiają równoległe pracowanie w jednostce oraz podległych jej firmach/spółkach zgodnie z ww. Ustawą?
2. Czy ZTM podejmie konsekwencje wobec pracowników, którzy nie stosują się do regulacji wewnętrznych i ustawowych?

Zgodnie z przepisem Art. 24 ust. 6 oczekuję odpowiedzi w ciągu 14 dni.

**Przemysław Majewski**

**Radny Miasta Gdańska**