

**Protokół Nr 41-11/2013 z posiedzenia  
Komisji Spraw Społecznych i Ochrony Zdrowia Rady Miasta Gdańska  
z dnia 24 października 2013 r.  
w Nowym Ratuszu, przy ul. Wały Jagiellońskie 1, w sali nr 107**

*Posiedzenie rozpoczęło się o godz. 15:00*

Obecność:

Posiedzenie Komisji odbyło się w 5-osobowym składzie, wg. listy obecności, stanowiącej załącznik nr 1 do protokołu.

Lista pozostałych osób uczestniczących w posiedzeniu stanowi załącznik nr 2 do protokołu.

*Posiedzeniu przewodniczyła radna Beata Dunajewska - Daszczyńska.*

*Przewodnicząca stwierdziła kworum, otworzyła posiedzenie i powitała zabranych. Następnie poinformowała, że porządek został wysłany członkom Komisji oraz gościom 7 dni przed posiedzeniem.*

**Porządek stanowi załącznik nr 3 do protokołu.**

Przewodnicząca poinformowała o uzupełnieniu powyższego porządku o następujące punkty:

- opiniowanie projektów uchwał: druk nr 1066, 1065, 1067, 1068, 1057, 1069
- uzupełnienie punktu „Sprawy bieżące” podpunktem: „Podsumowanie rozmów na temat sytuacji pracowników samorządowych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w Gdańsku oraz wychowawców zatrudnionych do końca 2013 roku na podstawie Karty Nauczyciela”

Uwzględniając powyższe zmiany porządek posiedzenia przedstawia się następująco:

1. Opiniowanie projektu uchwały o zmianie uchwały w sprawie uchwalenia budżetu Miasta Gdańska na 2013 r - druk nr 1066

2. Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia Wieloletniej Prognozy Finansowej Gminy Miasta Gdańska na lata 2013-2040 - druk nr 1065

3. Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę Rady Miasta Gdańska w sprawie przyjęcia Programu Przeciwdziałania Narkomanii dla Gminy Miasta Gdańska na lata 2013-2017 - druk nr 1067

4. Opiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia szczegółowego Programu Przeciwdziałania Narkomanii dla Gminy Miasta Gdańsk na 2014 rok - druk nr 1050

5. Opiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia: „Programu Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Wybranim Chorobom Społecznym dla Gminy Miasta Gdańsk na lata 2014-2016” i szczegółowych programów zdrowotnych zaplanowanych do realizacji w 2014 roku wraz ze środkami przeznaczonymi na ich finansowanie - druk nr 1051

6. Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę Rady Miasta Gdańska w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Gdańsku na rok 2013 - druk nr 1068

7. Opiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia „Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Gdańsku na rok 2014” - druk nr 1058

8. Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia „Programu współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na rok 2014” - druk nr 1057

9. Opiniowanie projektu uchwały zmieniająca uchwałę w sprawie określenia zadań, na które przeznaczone będą środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2013 roku - druk nr 1069

10. Pytania Radnych do przedstawicieli UM Gdańsk

11. Omówienie i realizacja zadań statutowych Gdańskiego Centrum Profilaktyki Uzależnień

12. Bezdomność, przygotowanie do Akcji Zima 2013/2014

13. Sprawy bieżące, wolne wnioski, korespondencja  
- Podsumowanie rozmów na temat sytuacji pracowników samorządowych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w Gdańsku oraz wychowawców zatrudnionych do końca 2013 roku na podstawie Karty Nauczyciela

*Tak zaproponowany porządek posiedzenia przyjęto jednogłośnie- 4 głosami „za”.*

#### **PUNKT 1**

Opiniowanie projektu uchwały o zmianie uchwały w sprawie uchwalenia budżetu Miasta Gdańska na 2013 r - druk nr 1066

*Druk nr 1066 - stanowi załącznik nr 4 do protokołu.*

**Agnieszka Trojanowska - Zastępca Dyrektora Wydziału Budżetu Miasta i Podatków zreferowała projekt uchwały.**

*Przewodnicząca Komisji otworzyła dyskusję.*

*Ponieważ nie było żadnych pytań, Komisja przystąpiła do głosowania nad pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały.*

**USTALENIA KOMISJI:**

*Komisja - jednogłośnie 4 głosami „za” - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.*

**OPINIA Nr 41-11/181/37/2013 - załącznik nr 5 do protokołu.**

#### **PUNKT 2**

Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia Wieloletniej Prognozy Finansowej Gminy Miasta Gdańska na lata 2013-2040 - druk nr 1065

*Druk nr 1065 - załącznik nr 6 do protokołu.*

**Agnieszka Trojanowska - Zastępca Dyrektora Wydziału Budżetu Miasta i Podatków zreferowała projekt uchwały.**

*Przewodnicząca Komisji otworzyła dyskusję.*

**Jacek W. Teodorczyk - członek komisji**  
Skąd są pieniądze przeznaczone na modernizację MOPRU?

**Agnieszka Trojanowska - Zastępca Dyrektora Wydziału Budżetu Miasta i Podatków**

Z jednego przetargu przesunięto środki do MOPRU, to było wykonanie dokumentacji projektowej.

**Piotr Gierszewski - członek komisji**  
O co chodzi z tym czyszczeniem zadania z Pogotowiem Socjalnym?

**Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej UM**

To wynika z tego, że mieliśmy dwa planowania w urzędzie - roczne PLZ i wieloletnie WPF, które idzie uchwałą Rady Miasta Gdańska, to też roczne ale ono jest przesuwane w ramach naszych bieżących działań. W WPF mieliśmy ujęte zadania roczne i teraz żeby tutaj wyprostować i pokazać państwu tylko zadania wieloletnie musieliśmy zmienić i wyrzucić te zadania, które są roczne żeby pozostały tylko te działania wieloletnie. Na przykładzie programu alkoholowego zadaniem wieloletnim jest Pogotowie Socjalne i miejska poradnia, program „Tu i teraz”, one tylko pozostały w tym WPFie, czyli kwoty się nie zmieniają, bilans też się nie zmienia. Teraz jak będą się kwoty zmieniały, one dotyczą tylko i wyłącznie zadań wieloletnich.

*Ponieważ nie było więcej pytań, Komisja przystąpiła do głosowania nad pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały.*

**USTALENIA KOMISJI:**

*Komisja - jednogłośnie 4 głosami „za” - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.*

**OPINIA Nr 41-11/182/38/2013 - załącznik nr 7 do protokołu.**

### **PUNKT 3**

Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę Rady Miasta Gdańska w sprawie przyjęcia Programu Przeciwdziałania Narkomanii dla Gminy Miasta Gdańska na lata 2013-2017 - druk nr 1067

*Druk nr 1067 - stanowi załącznik nr 8 do protokołu.*

Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej UM zreferował projekt uchwały.

Nie było żadnych pytań, przystąpiono do głosowania nad pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały.

**USTALENIA KOMISJI:**

Komisja - jednogłośnie 5 głosami „za” - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

**OPINIA Nr 41-11/183/39/2013 - załącznik nr 9 do protokołu.**

#### **PUNKT 4**

Opiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia szczegółowego Programu Przeciwdziałania Narkomanii dla Gminy Miasta Gdańsk na 2014 rok - druk nr 1050

*Druk nr 1050 stanowi załącznik nr 10 do protokołu.*

Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej UM zreferował projekt uchwały.

Jacek W. Teodorczyk - członek komisji

Czy jest to kwota równoważna w porównaniu do ubiegłych lat?

Dorota Stępień - Tłuchowska - Wydział Polityki Społecznej w Gdańsku

To jest taka sama kwota jak w roku 2013.

Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej UM

W związku z tym, że główny fundusz pozyskiwania środków z funduszu alkoholowego nie zmienił się, plan pozostał taki sam bo w zeszłym roku to było 900 tys. i na ten rok też tyle zostało więc kwoty zostały adekwatne do planu, który został wcześniej zaplanowany.

Nie było więcej pytań, przystąpiono do głosowania nad pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały.

**USTALENIA KOMISJI:**

Komisja - jednogłośnie 5 głosami „za” - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

**OPINIA Nr 41-11/184/40/2013 - załącznik nr 11 do protokołu.**

#### **PUNKT 5**

Opiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia: „Programu Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Wybranim Chorobom Społecznym dla Gminy Miasta Gdańsk na lata 2014-2016” i szczegółowych programów zdrowotnych zaplanowanych do realizacji w 2014 roku wraz ze środkami przeznaczonymi na ich finansowanie - druk nr 1051

*Druk nr 1051 - załącznik nr 12 do protokołu.*

**Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej UM** zreferował projekt uchwały, omawiając poszczególne programy i zaznaczając, że program został wyróżniony na poziomie krajowym, a także ogólnoeuropejskim jako kompleksowy i innowacyjny.

*Przewodnicząca Komisji otworzyła dyskusję.*

**Żaneta Geryk - Wiceprzewodnicząca Komisji**

Czy przeprowadzaliście państwo badania potwierdzające skuteczność szczepionek przeciwko grypie?

**Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej UM**

Tak, skuteczność jest bardzo wysoka od 40 do 70%, w zależności od tego do jakiej grupy to kierujemy. Idealnym byłoby kierowanie do osób młodszych bo tam największa jest skuteczność.

**Jacek W. Teodorczyk - członek komisji**

Ostatnio zwróciłem uwagę, że Nadmorskie Centrum Medyczne, w skład którego wchodzi 9 przychodni dostało szczepionki na jedną przychodnię bo zostało potraktowane jako jedna instytucja. Była obietnica, że w tym roku nastąpi korekta, czy jest to uwzględnione?

**Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej UM**

Mamy to na uwadze.

**Jacek W. Teodorczyk - członek komisji**

Czy Wydział Polityki Społecznej sprawdza wykonanie tych Programów? Czy tylko na podstawie sprawozdania pisemnego, czy w jakiś inny sposób?

**Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej UM**

Idealnym byłoby gdybyśmy sprawdzali te programy i w trakcie roku, i po jego zakończeniu bezpośrednio na miejscu jego realizacji. To dzieje się tylko wyrywkowo z tego względu, że ograniczone są zasoby do tego żeby można było cokolwiek robić. Jest sprawozdanie i kontrola jest miesięczna jak na przykład w przypadku grypy mamy co miesiąc informacje.

**Beata Dunajewska - Daszczyńska - Przewodnicząca Komisji**

Ja wyrażę swój ogromny ból, że tak naprawdę na żadnym etapie nie byliśmy informowani w jakim kierunku to idzie, chociaż mieliśmy taką obietnicę i dostaliśmy gotowy druk.

*Nie było więcej pytań i głosów w dyskusji, Komisja przystąpiła do głosowania nad pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały.*

**USTALENIA KOMISJI:**

Komisja - jednogłośnie 5 głosami „za” - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

**OPINIA Nr 41-11/185/41/2013 - załącznik nr 13 do protokołu.**

**PUNKT 6**

Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę Rady Miasta Gdańska w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Gdańsku na rok 2013 - druk nr 1068

*Druk nr 1068 stanowi załącznik nr 14 do protokołu.*

Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej UM zreferował projekt uchwały.

*Przewodnicząca Komisji otworzyła dyskusję.*

**Piotr Gierszewski - członek komisji**

Ja chciałem serdecznie podziękować wszystkim pracownikom wydziału bo to jest heroiczna akcja, którą przeprowadzamy dlatego proszę radnych o jak najszybsze uchwalenie tych zmian ze względu na możliwość jak najszybszego uruchomienia tych środków. Przez fakt utworzenia tych instytucji mamy bezpieczną możliwość uzupełnienia budżetu w tychże instytucjach i wydania tych pieniędzy zgodnie z celem i jak najbardziej merytorycznie ale zdaję sobie sprawę, że jest to praca wyjątkowo przyspieszona. Czy będzie 800 czy 1 mln. 800 dodatkowych pieniędzy to i tak zapotrzebowanie jest dużo, dużo większe. Komisja alkoholowa również po długiej dyskusji wydała pozytywną opinię dotyczącą rozdziału tychże środków.

*Nie było więcej głosów, Komisja przystąpiła do głosowania nad pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały.*

USTALENIA KOMISJI:

Komisja jednogłośnie 5 głosami „za” - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

OPINIA Nr 41-11/186/42/2013 - załącznik nr 15 do protokołu.

## PUNKT 7

Opiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia „Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Gdańsku na rok 2014” - druk nr 1058

*Druk nr 1058 stanowi załącznik nr 16 do protokołu.*

Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej UM zreferował projekt uchwały.

*Przewodnicząca Komisji otworzyła dyskusję.*

**Piotr Gierszewski - członek komisji**

W programie zostały uwzględnione wszystkie wnioski radnych, ci którzy się zgłosili oficjalnie czy do Komisji, czy do Wydziału. Ta konwencja tejże uchwały jest dlatego zmieniona, że ten program jest przede wszystkim czytelniejszy dla radnych, są też wnioski zgodnie z sugestią pana przewodniczącego Teodorczyka jakie efekty przynosi ten program. Natomiast jest to nowatorskie rozwiązanie, o

którym mówi pan dyrektor stworzenia ramowego szkieletu tego programu. Po pierwsze 90% jest kontynuacji, po drugie program jest wysoko oceniony więc wychodzimy z założenia, że nie ma robić rewolucyjnych zmian, po trzecie co roku jest przybliżona kwota, chyba że będzie tak rewolucyjny jak mówił pan przewodniczący, że spadnie sprzedaż alkoholu i akcyza przez to spadnie ale na chwilę obecną jest to wszystko bardzo stabilne i stąd chcemy się pokusić na taki 3-letni program, tym bardziej, że pewne zadania przechodzą z roku na rok.

*Nie było więcej głosów, Komisja przystąpiła do głosowania nad pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały.*

USTALENIA KOMISJI:

Komisja - jednogłośnie 4 głosami „za” - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

**OPINIA Nr 41-11/187/43/2013 - załącznik nr 17 do protokołu.**

#### **PUNKT 8**

**Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia „Programu współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na rok 2014” - druk nr 1057**

*Druk nr 1057 stanowi załącznik nr 18 do protokołu.*

**Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej UM zreferował projekt uchwały.**

*Przewodnicząca Komisji otworzyła dyskusję.*

**Beata Dunajewska - Daszczyńska - Przewodnicząca Komisji**

Sportowe rzeczy też nie dostały zmniejszenia? To jest w punkcie „działania alternatywne”. Dział 1, punkt 3, tam jest 200 tys. zł, czy ta kwota jest wyższa czy niższa?

**Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej UM**

Tam jest 22 tys. więcej.

*Nie było więcej pytań, Komisja przystąpiła do głosowania nad pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały.*

USTALENIA KOMISJI:

Komisja - jednogłośnie 4 głosami „za” pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

**OPINIA Nr 41-11/188/44/2013 - załącznik nr 19 do protokołu.**

#### **PUNKT 9**

**Opiniowanie projektu uchwały zmieniająca uchwałę w sprawie określenia zadań, na które przeznaczone będą środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2013 roku - druk nr 1069**

*Druk nr 1069 stanowi załącznik nr 20 do protokołu.*

**Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku** zreferowała projekt uchwały.

*Przewodnicząca Komisji otworzyła dyskusję.*

*Ponieważ nie było żadnych pytań Komisja przystąpiła do głosowania nad pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały.*

**USTALENIA KOMISJI:**

Komisja - jednogłośnie 4 głosami „za” pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

**OPINIA Nr 41-11/188/44/2013 - załącznik nr 21 do protokołu.**

### **PUNKT 10**

**Pytania Radnych do Przedstawicieli Prezydenta Miasta Gdańska.**

**Jacek W. Teodorczyk - członek komisji**

Pani przewodnicząca dostała powiadomienie o otwarciu nowej przychodni na zasadzie partnerstwa publiczno-prywatnego, która działa od 1 czerwca na ul. Reformackiej, powiem szczerze, że ja nic o tym nie wiedziałem. Totalnie mnie to zaskoczyło.

**Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej**

Z tego względu, że mówiliśmy cały czas o starym Chełmie bo tam została zmieniona lokalizacja, pierwsza taka inicjatywa w partnerstwie publiczno-prywatnym była przy ul. Polanki, druga była właśnie stary Chełm. I tutaj przychodnia lekarska „Nowy Chełm” wygrała wcześniej, to było już prawie 5 lat temu ale była inna działka. Ze względu na problemy z wycinką drzew, które bardzo mocno obciążęły ten podmiot, tam było prawie 1 mln. zł. zdecydowaliśmy się na zmianę działki na ul. Reformacką. W tym roku zostało to zakończone, jak rozmawiałem z doktorem Orłowskim żeby zaprosić państwa i prezydenta na otwarcie, on się długo bił z myślami i w końcu utworzył takie pismo informujące. Teraz na bazie tego pisma my podejmiemy działania. Tak naprawdę to jest podmiot prywatny i nie możemy jako podmiot publiczny czegoś mu nakazać.

**Jacek W. Teodorczyk - członek komisji**

Nie do końca tak jest bo to jest partnerstwo publiczno-prywatne z miastem.

**Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej**

Dlatego myśmy z nim rozmawiali ale on musi być gotowy z przychodnią.

**Jacek W. Teodorczyk - członek komisji**

Ja byłem tym bardzo zaskoczony. Nawet nie wiedziałem, że coś takiego powstaje.

**Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej**

My wspominaliśmy o tym. Trzecią inwestycją jest ul. Stokłosa, która jest w trakcie realizacji, Subisława też jest w trakcie.

### **Beata Dunajewska - Daszczyńska - Przewodnicząca Komisji**

Ja korzystając z obecności pana dyrektora Barczewskiego chciałabym zapytać o podsumowanie dzisiejszych rozmów z DRMG w sprawie budowy domków dla Pogotowia Opiekuńczego.

### **Grzegorz Barczewski - Dyrektor Pogotowia Opiekuńczego**

Oceniam to umiarkowanie pozytywnie. Spotkanie było poświęcone głównie analizie uwarunkowań terenowych działki przy ul. Sobieskiego, zastanawialiśmy się gdzie poprowadzić dojazd na ten teren i konkluzja była taka, że DRMG zleci opracowanie koncepcji urbanistycznej zagospodarowania tego terenu, które z kolei będzie podstawą do szczegółowego opracowania specyfikacji tak żeby ta dokumentacja techniczna, która będzie opracowana pod tą inwestycję uwzględniała szczegółowe rozwiązania. To jest sensowne i roztropne podejście do całego zagadnienia. Na pytania o terminy dyrektor Trzebiatowski zobowiązał się, że w ciągu trzech miesięcy taka dokumentacja powinna powstać. Natomiast całość dokumentacji technicznej łącznie z pozwoleniem na budowę powinno zostać zakończone do końca 2014 roku.

### **Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

Ja myślę, że ważna jest jeszcze jedna informacja na ten temat, że dyrektor Trzebiatowski i dyrektor naczelny Bartosiewicz zapewniają nas, że w 2015 roku ruszy budowa i ona się zakończy.

### **Beata Dunajewska - Daszczyńska - Przewodnicząca Komisji**

Ja jeszcze korzystając z okazji chciałam poinformować, że zakończyły się sprawy w sądzie pracy gdzie stroną było Pogotowie Opiekuńcze, to są wyroki pozytywne dla Pogotowia. Pan dyrektor nam je udostępnił z uzasadnieniem więc można się z nimi zapoznać.

### **Grzegorz Barczewski - Dyrektor Pogotowia Opiekuńczego**

Dwa lata temu zadano mi wprost pytanie czy jestem świadom odpowiedzialności za podejmowane działania i konsekwencji jakie z tego tytułu mogą być wyciągane. Publicznie oświadczyłem, że biorę pełną odpowiedzialność za słowa i działania i w pewnym sensie to jest sprawozdanie z tych działań, które zostały przeze mnie podjęte. W ocenie niezawisłego sądu wszelkie działania zostały ocenione jako przeprowadzone prawidłowo wręcz nienaruszające prawa. Stąd mogę prosto w oczy patrzeć każdemu z państwa z komisji i władzom miasta.

### **Piotr Gierszewski - członek komisji**

Ja chciałbym usłyszeć za jakiś czas, że również tak pozytywne rozmowy będą w sprawie Pogotowia Socjalnego, i że tak daleko zajdziemy, że będzie można mówić o rzeczach twórczych. Będzie problem jeżeli sąd w końcu wyrzuci nas z 3 Maja bo ma do tego pełne prawo. Tylko dlatego, że sprawy toczą się w Warszawie natury prokuratorskiej jest opóźnianie w podejmowaniu decyzji. Natomiast wyrzuca nas w ciągu miesiąca i wtedy będziemy mieli problem co zrobić z tymi 35 klientami na dobę. Musimy ten czas bezwzględnie wykorzystać na kwestię wręcz priorytetową żebyśmy już zaczęli to budować bo budowa potrwa ok. 6 miesięcy jeśli nie więcej, natomiast fajnie by było jeśli moglibyśmy usłyszeć wcześniej taką informację z DRMG przy tak poważnym zaangażowaniu. bardzo bym sobie tego życzył.

### **Jarosław Formela - Zastępca Wydziału Polityki Społecznej UM**

Było spotkanie z dyrektorem Trzebiatowskim, ustaliliśmy terminy takie, że do końca tego roku powinna być uwzględniona koncepcja tego funkcjonowania czyli projekt. Do końca 2014 roku powinien powstać już obiekt gdzie będziemy się już przygotowywali do przeprowadzki. Kwestia Monaru to jest początek roku 2014, inwestorem będzie miasto. Struktura tego budynku, który przejmujemy on w 95% dostosowany jest do działalności Monaru, oni wchodzi przy kosmetycznych przeróbkach, stąd taka decyzja zapadła. Budowany będzie nowy budynek dla Pogotowia, to pozwoliło na zaoszczędzenie kwoty pieniędzy, jeżeli wszystko się uda to będzie koniec roku 2014.

### **Beata Dunajewska - Daszczyńska - Przewodnicząca Komisji**

Dziękuję bardzo, wyroki są u mnie do wglądu. Przejdźmy do kolejnego punktu.

## **PUNKT 11**

**Omówienie i realizacja zadań statutowych Gdańskiego Centrum Profilaktyki Uzależnień**

### **Radosław Nowak - Kierownik Działu Profilaktyki w Gdańskim Centrum Profilaktyki Uzależnień**

Gdańskie Centrum w zeszłym roku obchodziło 10 lat. Centrum działa na trzech poziomach, po 10 latach udało się wypracować poziom międzynarodowy, regionalny i lokalny. Jeżeli chodzi o międzynarodowy to jesteśmy w trakcie realizacji dwóch projektów unijnych. Trochę inny charakter tych projektów polega na tym, że nie są to umowy zawierane bezpośrednio przez polskich operatorów czyli przez urzędy wojewódzkie czy ministerstwa a bezpośrednio z Unią Europejską przy współpracy z Holandią, Grecją i Cyprem. Jeden projekt już się toczy do 2015, drugi projekt rozpoczyna się w grudniu i będzie się toczył do 2016 i jest to takie wdrażanie tego co wypracujemy przy pierwszym projekcie. Ten drugi projekt otwiera się na obszar wschodni czyli na Rosję i na Litwę, także tam będzie szukanie partnerów. Regionalny- są realizowane dwa główne zadania - kampania społeczna miasta Gdańska realizowana od 8 lat „Kieruj bez procentów”, która jest finansowana w głównej części przez ministerstwo spraw wewnętrznych przy wkładzie własnym miasta Gdańska. W tym momencie na ten rok obejmuje swym partnerstwem 13 miast w województwie pomorskim oraz program komendy głównej policji. To co przyświeca naszym zadaniom to przede wszystkim dwie rzeczy: po pierwsze, że profilaktyka to nie wszystkie zadania, które można wrzucić w profilaktykę rozpoczynając od sportu, kończąc na działaniach w środowisku lokalnym. Działania profilaktyczne są bardzo charakterystyczne, opisane i tego się staramy trzymać łącznie z kwalifikacjami realizatorów, którzy określone działania realizują zarówno w zakresie alkoholu, narkomanii i innych zachowań. Po drugie staramy się wprowadzać i pracować nad profilaktyką zintegrowaną czyli opierającą się na współpracy wszystkich środowisk, które pracują na rzecz jakiejś zmiany. W tym momencie głównym naszym celem jest środowisko rodzinne, środowisko organizacji, które są w miejscu oddziaływań czyli organizacje pozarządowe, jednostki miejskie, osoby prywatne i uczniowie oraz młodzież. Obecnie realizowane programy przez nas to jest program unplaged rekomendowany przez Fundację Ore, program dla młodzieży gimnazjalnej, program Networking i Netporadnia, która dociera do tej młodzieży, która nie zjawia się fizycznie w poradniach albo nie ma do niej dostępu, „Full control”, który jest skierowany do studentów mający na celu ograniczenie, wzbudzenie w nich refleksji żeby

zachowali bezpieczeństwo w różnych sytuacjach. Szkoły dla rodziców i wychowawców, projekt „Dynamiczna tożsamość, z którego wyrosły te dwa projekty unijne. Kampanie społeczne „Kieruj bez procentów” i „Młodość bez procentów”, które są przepisane do miasta Gdańska natomiast w zależności od partnerów rozrastają się na region zachowując przynależność do Gdańska, na razie nam się to udaje. Współpraca z kampanią „zachowaj trzeźwy umysł”, skierowaną do młodzieży gimnazjalnej szkół podstawowych, program krajowego biura przeciwdziałania narkomanii i skierowany jest do młodzieży we wczesnym stadium eksperymentu z marihuaną. Tutaj jest szeroka współpraca bo rekrutacja do tego programu i do tych grup, które się odbywają trwają przez cały rok i poprzez policję, kuratorów sądowych, prokuratorów. Profilaktyka czyli program z Komendą Główną Policji, mamy dwie grupy patowskie czyli po 25 osób - młodzieży gimnazjalnej i licealnej, która jest w stałej współpracy i kontakcie razem z nami. Różnego rodzaju szkolenia, z tym że w szkoleniach zakładamy taką opcję, że w tych pierwszych latach jak powstał główny nacisk, który próbowano na nas wyrzucić z różnych stron to było to żeby nasi pracownicy i my żebyśmy się zaangażowali w warsztaty w szkołach czyli załatwianiem problemów i sytuacji kryzysowych dla nauczycieli. Nasza filozofia jest taka, że to realizatorzy i osoby, które pracują z młodzieżą powinni nabyć taki pakiet umiejętności żeby w tej interwencji psychologicznej nauczycielskiej potrafiły sobie poradzić z różnymi zachowaniami i doprowadzić do sytuacji albo, że młodzież dalej trafia do systemu pomocy specjalistycznej bądź w sytuacji bez wyjścia ściąga do pomocy specjalistów na teren szkoły. W tym momencie jest tak, że w tym roku postawiliśmy jeżeli chodzi o profilaktykę - superwizje i konsultacje dla różnych grup zawodowych dla realizatorów programów profilaktycznych ale też w tym dla pracowników MOPRu, asystentów rodzin i osób które takiej superwizji potrzebują, programy uliczne oparte o metodę streetwork, które mam nadzieję, że staną się jednym z kolejnych działów w naszym centrum, dlatego że podejście streetworkerskie nie jest faworyzowane przez nasze państwo bo ono nie daje twardych efektów natychmiast, praca uliczna jest nastawiona na lata, dopiero za parę lat można zobaczyć jakie były losy tej młodzieży ale myślę, że niewiele organizacji da na to pieniądze. Streetwork, który pracuje w dwóch dzielnicach, mamy pierwsze centrum streetworkingu w Brzeźnie - dzięki pomocy radnych i w tym momencie jesteśmy w trakcie tworzenia wspólnego programu z organizacją OSOS, który w listopadzie będzie składał do funduszy norweskich na rozwijanie idei w Polsce z bazą w Warszawie, Krakowie i Gdańsku, także mamy nadzieję, że się uda. Jako jeden z nielicznych programów w Polsce, który jest realizowany jest to Program Profilaktyki Osób Dorosłych w miejscu pracy, który jest realizowany przy współpracy z funduszem narkotykowym, w tym momencie jest prowadzony we wszystkich jednostkach straży pożarnej w Gdańsku. I to jest całoroczny program. Jeśli chodzi o warsztaty głównym nurtem jest to, że my zakładamy zwiększenie wymagań wobec realizatorów przy jednoczesnym zmniejszeniu kosztów czy środków, które będą dostawać. realizatorzy staną przed takim dylematem, że tych pieniędzy muszą szukać gdzieś na zewnątrz. To co bardzo wyraźnie chcę zaznaczyć to, że w ciągu tych 10 lat bardzo wyraźnie wzrósł poziom realizacji programów profilaktycznych w szkołach z zakresu tego zagrożenia alkoholem. Projekty są co raz lepsze, jest ich co raz więcej, to jest nasz kłopot, bo trzeba dzielić te pieniądze. natomiast z pełną świadomością mogę powiedzieć, że te programy w tych placówkach, które są realizowane czyli na te 61 placówek w mieście to są programy na wysokim poziomie przy jednoczesnym bardzo dobrym przygotowaniu realizatorów. To się wiąże też

niestety z tym, że zespół opiniujący przez ostatnie 3 czy 4 lata dzięki wsparciu urzędu bardzo mocno się wyszkolił. Jest grupa ludzi, którzy bardzo wyraźnie i bardzo jasno widzi kryteria oceny wniosków profilaktycznych i wie jak mają być robione, jak realizowane. To niestety powoduje też to, że bardzo dużo projektów odpada ze względu na bardzo wyraźny niski poziom swojej realizacji przyjęliśmy taką zasadę, że lepiej dofinansować projekt, który dostaje bardzo wysoką ilość punktów żeby był realizowany prawie w całości niż dzielić te środki na mniejsze projekty, które są dużo gorsze i każdy dostaje po kawałeczku, że nie wiadomo co z nimi zrobić. W związku z tym, że te środki się zmniejszają zrobiliśmy takie szkolenia dla nauczycieli i dla szkół dotyczące wnioskowania o granty unijne, głównie o granty unijne - młodzież w działaniu dlatego, że są to proste projekty angażujące młodzież gdzie można dostać środki do 20 tys. euro. Linia szkoleniowa idzie w kierunku warsztatów i przygotowania nauczycieli do pracy metody projektem czyli metody, która włącza już na etapie myślenia i projektowania różnych działań młodzież bezpośrednio w swoje działania. W przyszłym roku chcemy dołączyć projekty motywacyjne które pomogą nauczycielom pracować z tą młodzieżą. prowadzimy szkolenia dla koalicji lokalnej w dzielnicach Gdańska, szkolenia rad pedagogicznych w bardzo konkretnym zgłaszanym problemie. W tym roku od marca było to szereg szkoleń dotyczących problemu dopalaczy, z tym że nie nastawiony na to żeby pokazać jak dopalacze wyglądają tylko jak taką interwencję należy wykonać albo która można wykonać żeby zminimalizować tę trudność i problem w szkołach. To było robione wspólnie z powiatową stacją sanitarno-epidemiologiczną, cykliczne szkolenia dla realizatorów szkolnych programów profilaktycznych, którzy składają wnioski do urzędu Miasta na dofinansowanie programów profilaktycznych, szkolenia w ramach projektu „Cięża bez alkoholu” zarówno dla MOPRu jak i dla asystentów rodzin. W 2014 bardzo mocno chcemy się skoncentrować na profilaktyce środowiskowej w oparciu o szkołę dlatego że nie wyobrażamy sobie takiej realizacji różnych programów w środowisku. Kierunkiem takich odbiorców prawdopodobnie będą dwie grupy - młode kobiety do 24 roku życia, które według badań będą dominowały przez najbliższych parę lat jako grupa najwyższego ryzyka jeśli chodzi o alkohol, narkotyki, zarażenia wirusem HIV i ojcowie na których chcemy trochę postawić czyli włączyć się w te działania i dyskusje o odpowiedzialnym ojcostwie i wzmacniać ten wizerunek ojca w społeczeństwie. W tym roku GCPU otrzymało dwa certyfikaty - jeden z komendy głównej policji za całokształt pracy i wsparcia policji w tej dziedzinie szkoleniowo - konsultacyjnej, superwizyjnej i psychologicznej ale też w realizację programów profilaktycznych. Drugi tytuł „Razem bezpieczniej” nadawany przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych za realizację programów profilaktycznych przez okres kilku lat, w szczególności kampania „Kieruj bez procentów”. Realizujemy dwa projekty: Ministerstwa Edukacji Narodowej w ramach akcji „Bezpieczna szkoła” , jeden jest na 70 tys., drugi zakończony na 40 tys. zł. Projekt Ministerstwa Kultury zahaczający o bezpieczeństwo w sieci. Bardzo prosilibyśmy o wsparcie bo nie wszystko jest profilaktyką, to nie prawda, że można zrobić coś gdziekolwiek i mówić, że to jest profilaktyka. Profilaktyka zintegrowana to jest myślenie na miesiące albo nawet na lata, a druga rzecz, że prawdopodobnie zwrócimy się z prośbą o zaopiniowanie zmian w statucie, które spowoduje, że będziemy mogli rozszerzyć trochę działalność też na uzależnienia inne niż alkohol i narkotyki. To się w prostej linii wiąże z tym, że będziemy mogli pozyskiwać pieniądze i środki z innych projektów na wszystko co jest związane z nie chemicznymi gdzie te obszary się zająają bo jeśli ktoś jest uzależniony od Internetu, gier komputerowych czy sieci, to

wspomaga się amfetaminą żeby wytrwać czy hazardzistów, którzy grają i piją. Fundusz behawioralny, hazardowy, który jest potężny przy wykorzystaniu procentowym tylko w całej Polsce mógłby bardzo mocno na przykład zabezpieczyć w mieście część streetworkingu, na który nie będzie za dużo pieniędzy. Dlatego, że są to te dzieciaki, które może nie są uzależnione od Internetu ale one są uzależnione od komórek, portali społecznościowych.

#### **Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku**

Jeśli pani przewodnicząca pozwoli, to chciałabym przekazać państwu materiał - uczestniczyłam wczoraj z upoważnienia pani prezydent Kamińskiej w konferencji „Forum dla rodziny” u pana premiera Tuska w kancelarii Prezesa Rady Ministrów, która zgromadziła ok. 300 osób z całego kraju, w większości bardzo dobrych ekspertów znających się na problematyce rodziny. Pan premier zgromadził całe znakomite towarzystwo - od ministra Rostowskiego poprzez innych ministrów. Chciałam wręczyć te materiały, bo może ktoś będzie zainteresowany. Rząd bardzo poważnie chce kontynuować debatę rozpoczętą na temat rodziny mówiąc o różnych zagrożeniach, począwszy od mieszkań jako miejsca do życia rodziny, praw, połączenie rodziny z pracą, poprzez przedszkola i szkoły, bezpieczna rodzina czyli jak zadbać o bezpieczeństwo, „tato polski” czyli ojciec nowej rzeczywistości i rodziny wielopokoleniowej i wielodzietnej. Ta dyskusja ekspercka była bardzo interesująca, potem były panele. Ta dyskusja będzie w listopadzie kontynuowana w 4 miastach, m.in. w Gdańsku 25 listopada, a w styczniu ma być podsumowanie i wypracowanie założeń do różnych zmian ustawowych na rzecz wspierania rodziny. Pozwolę sobie na pani ręce wręczyć te materiały i zapraszamy na tę konferencję, którą będziemy organizować. Wiemy na pewno, że wiceminister polityki społecznej będzie uczestniczył w tym spotkaniu.

#### **Beata Dunajewska - Daszczyńska - Przewodnicząca Komisji**

Dziękuję pani dyrektor, jeszcze chciałabym wrócić do GCPU i streetworkerów.

#### **Radosław Nowak - Kierownik Działu Profilaktyki w Gdańskim Centrum Profilaktyki Uzależnień**

Wracają z urlopów macierzyńskich, całkiem nieźle sobie radzą. Jakby trudność ze streetworkerami polega na tym, że to jest grupa osób, która jest bardzo zaangażowana częściowo od wielu lat. Natomiast w momencie kiedy nie uda nam się ustabilizować trochę ich sytuacji materialnej, zawodowej czyli na przykład zatrudnić na etaty co na ten moment jest niemożliwe, to wykwalifikowany pracownik, w którego się inwestuje przez 5, 6 lat pójdzie do organizacji, która ma na to pieniądze i znowu trzeba będzie ich przygotowywać więc to jest ta linia, którą mam nadzieję przy konstruowaniu przyszłego budżetu uda nam się zmienić. Ze swojej strony próbujemy startować przy różnych projektach. Natomiast ten streetwork jest traktowany trochę po macoszemu i jest niedoceniany. Zresztą nie tylko w profilaktyce bo w bezdomności jest podobnie. Minimum to są 4 osoby to przy zatrudnieniu na etatach to daje sporą kwotę.

#### **Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku**

To jest podobna sytuacja jak u nas z asystentami, że z jednej strony są niezmiernie potrzebni, a z drugiej bez doświadczenia, krótko pracujący, jest długi okres wprowadzania ich. Zatrudnieni głównie na umowy „śmieciowe”.

**Radosław Nowak - Kierownik Działu Profilaktyki w Gdańskim Centrum Profilaktyki Uzależnień**

Rok 2013 jest pierwszym rokiem gdzie ćwiczymy temat funduszy europejskich. Ja w ogóle nie wiedziałem, że jest taka możliwość natomiast miasto bardzo stanęło na wysokości zadania dlatego, że w tych projektach, które napisaliśmy miasto ma swój budżet niealkoholowy, który jest wkładem w projekt. Natomiast jeżeli chodzi o projekt norweski to jest taka ciekawa kompilacja pracy dlatego, że OSOS jest stowarzyszeniem, które zbiera tylko organizacje pozarządowe. Jesteśmy jedyną instytucją w Polsce, która została włączona jako partner i trochę się czujemy zobowiązani w tym funduszu norweskim i chcemy tam coś wnieść. Chcemy jakiś pieniądze z budżetu zabezpieczać. Jeżeli będzie możliwość, to wykazujemy część etatów ale będziemy rozmawiać z miastem i z wydziałem w pewnym momencie dlatego, że tam jest taka część chyba 10% z tych 25% to musi być gotówka. Ale myślę, że jak miasto zobaczy, że musi włożyć 25 tys. a z tego będzie pół miliona to nie będzie w ogóle dyskusji.

**Jacek W. Teodorczyk - członek komisji**

Jestem ciekawy jak szkoły przyjmują wasz projekt?

**Radosław Nowak - Kierownik Działu Profilaktyki w Gdańskim Centrum Profilaktyki Uzależnień**

Szkoły przyjmują możliwość dofinansowania i realizacji swoich programów jednak większość szkół dąży do współpracy, to jest bardzo wyraźna zmiana i to trzeba zaznaczyć. Natomiast jest pewna grupa szkół, która średnio współpracuje, z którymi spotykamy się w momencie kiedy musimy tłumaczyć dlaczego nie dostali dofinansowania na swoje projekty. Opiniując wnioski często nie patrzymy jaka to jest szkoła i nie kierujemy się tym, że ktoś miał z nami współpracę czy nie. Patrzymy tylko na poziom i możliwość realizacji. Czasem jest trudno, spotkaliśmy się ostatnio z czymś takim, że jest projekt „Bezpieczna i otwarta szkoła” gdzie jednostki samorządowe, szkoły, placówki miejskie, domy dla dzieci na przykład mogą startować. W Gdańsku w zeszłym roku tylko my złożyliśmy aplikację, w tym roku złożyły tylko dwie placówki - my i szkoła prywatna św. Jana de La Salle. Tylko dwie placówki w województwie pomorskim. W naszym projekcie, który jest tam na 78 tys. zakładamy pracę i realizację różnych małych programów w pięciu szkołach.

**Piotr Gierszewski - członek komisji**

Pan dyrektor wspomniał, że ten poziom realizacji programów jest coraz wyższy i to jest też poniekąd pokłosie kontroli bo to radni m.in. powołują zespół ds. kontroli przy komisji alkoholowej co prowadzi do tego, że wszystkie 60 szkół, które aplikowało podczas realizacji tego programu, te uwagi są później przenoszone na komisję, którą pan dyrektor prowadzi i te uwagi są potrzebne do podziału środków bo jest wtedy wiadomo jak ten program był realizowany. Kontrola jest w pełni, łącznie z kwestią finansową. Natomiast troską jest rozliczanie dyrektorów gdańskich szkół za ich bierność kiedy my im podajemy na tacy pieniądze.

*Nie było więcej głosów, przystąpiono do kolejnego punktu posiedzenia.*

## PUNKT 12

Bezdomność, przygotowanie do Akcji Zima 2013/2014

*Materiały MOPRu na temat bezdomności stanowią załącznik nr 22 do protokołu.*

### **Beata Dunajewska- Daszczyńska - Przewodnicząca Komisji**

Oprócz przedstawicieli MOPRu zaprosiliśmy również panią Nowak - dyrektor Monar Markot oraz pana Wojciech Bystrego- prezesa Towarzystwa im. Brata Alberta, którzy również zajmują się tematem bezdomności.

### **Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Mieskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

Zgodnie z kierunkami działań na rzecz osób bezdomnych w Gdańsku na 2013 rok przyjętymi przez komisję polityki społecznej i ochrony zdrowia Rady Miasta Gdańska, w roku ubiegłym kontynuując te działania we współpracy z organizacjami pozarządowymi zajmującymi się bezdomnością w mieście, kontynuujemy te działania po to by z jednej strony w ramach posiadanych środków coraz szerzej uprawiać profilaktykę, a z drugiej strony poprawiać warunki z bezdomnym leżącym, gdzie już wiadomo, że już nic w tej kwestii w sensie poprawy bytu nie można. Te kierunki przypomnę tak szybko - to był podział populacji bezdomnych i przyjęcie dla nich odpowiednich kierunków czyli podział na bezdomnych starszych i niepełnosprawnych, osób w wieku aktywności zawodowej i grupa wydzielona - bezdomne matki z dziećmi. Tu jak państwu wspominaliśmy z zasady nie będzie tej kategorii osób bezdomnych a pobyty jedynie czasowe w wyjątkowych przypadkach. Nie da się uniknąć dlatego, że czasami trzeba w trybie interwencyjnym matkę bezdomną z dzieckiem przyjąć i zaopiekować się. To nie jest tak, że zawsze z zewnętrznej przyczyny matka znajduje się w schronisku, czasami ta przyczyna leży w środku czyli w niej samej, jest to niewydolność, jest to złe traktowanie dzieci, czasami nałogi itd. więc mówimy, że czasowo, chwilowo, do czasu rozpoznania sytuacji przez specjalistów będziemy te matki mieć u siebie. Przebudowa systemu wsparcia dla osób bezdomnych i tutaj pozostawiam organizacjom pozarządowym wypowiedzenie się w tej kwestii. Jak państwo pamiętają rok temu siedzieliśmy po przeciwnych stronach stołu, dzisiaj siedzimy po jednej stronie, myślę, że mówimy jednym głosem. Prowadzenie aktywizacji, jak również przyznawanie świadczeń pieniężnych, monitorowanie bezdomności i te działania profilaktyczne, jak również kierunki tworzenia zintegrowanego systemu, a także korzystanie ze środków zewnętrznych ponieważ bardzo wiele projektów na rzecz bezdomnych w mieście rzeczywiście jest realizowanych. Chciałabym jeszcze opowiedzieć o projekcie „Sitowie”. Mija dwuletni okres pobytu tych osób niepełnosprawnych, osób z zaburzeniami psychicznymi, jak również matek bezdomnych z dziećmi i sukcesywnie miasto daje nam mieszkania dla matek. W tej chwili otrzymujemy dwa kolejne jeszcze w tym roku więc matki rzeczywiście usamodzielniamy ale również osoby niepełnosprawne i te z zaburzeniami. Dostaliśmy bardzo ładny lokal od miasta dla 6 samotnych osób niepełnosprawnych przy ul. Chłodnej, który w tej chwili pięknie jest remontowany. Ludzie ci dostali decyzje na swoje imię i nazwisko, a my do tego potężnego mieszkania ponad 150 metrowego wprowadzamy asystentów. Mają wspólne mieszkania, mają odrębne pokoje, mają własne decyzje i wprowadzamy im asystentów i dajemy zasiłki po to

żeby mogli funkcjonować już w społeczeństwie. Są już pierwsze efekty jeśli chodzi o osiedle „Sitowie”. Tyle tytułem wstępu. Dziękuję.

**Anna Sobota - Zastępca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku**

Ja tylko uzupełnię do kierunków i sposobów realizacji. Dodam co wykonaliśmy wspólnie z organizacjami i Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w tym roku. Przede wszystkim zrobiliśmy profesjonalną diagnozę, którą przygotował nam Uniwersytet Gdański i pracownia badań socjologicznych. Oceniając populację osób bezdomnych w ostatnich 10 latach ale też oceny systemu pomocy osobom bezdomnym przygotowany raport przez pracownię dokonuje syntezy wszystkich badań prowadzonych i przez organizacje, i przez domy na rzecz wychodzenia z bezdomności, i to było wyjściem do przebudowy systemów pomocy osobom bezdomnych. Poproszę obecne tu organizacje do kontynuacji tematu.

**Wojciech Bystry - Prezes Towarzystwa im. Brata Alberta w Gdańsku**

Tak jak panie tu powiedziały idzie to w kierunku (...) poprzez to, że stworzona została ta diagnoza zostały określone pewne kierunki, w które musimy iść. Wspólnie wypracowaliśmy pewien model, który będziemy starali się wdrażać od 1 stycznia już w nowym rozdaniu konkursowym. Ten model jest bardzo mocno innowacyjny, z uwagi na to, że tak naprawdę organizacje pozarządowe będą się czuły partnerami realizacji tego zadania. Ze względu na to, że decyzyjność związana z klientem, z pobytem klienta w poszczególnym typie placówek będzie wypracowywana wspólnie na poziomie konsultacji z pracownikami ośrodka pomocy społecznej, a pracownikami socjalnymi organizacji pozarządowych. Także tu jest bardzo mocna i jakościowa zmiana całego systemu wsparcia osób bezdomnych. O tym też będziemy informowali wspólnie w dalszych działaniach. Jeżeli chodzi o akcję zima, tak naprawdę nie zmienia się nic co było w zeszłym roku, a więc funkcjonuje streetworking, na który nam też udało się pozyskać środki z ministerstwa pracy i polityki socjalnej. Udało nam się uruchomić do końca grudnia tego roku ogrzewalnie przy Dworcu Gdańskim, która jest bardzo ważna ze względu na mocną aktywność PKP w dziedzinie bezdomności, okazało się, że zmieniła się polityka PKP w stosunku do osób bezdomnych. Tak naprawdę na spotkaniu, na którym byliśmy z panią dyrektorem dowiedzieliśmy się, że PKP nie będzie zamykała żadnych dworców w okresie nocnym i to jest taka polityka. Chodzi nie tylko o Dworzec Główny ale o wszystkie dworce pozostające w gestii Dworca. Dowiedzieliśmy się też o zmianie zarządzania strukturą, jest menadżer dworca, który odpowiada za wszystko, jest ochrona, która ma w swoim zakresie obowiązków monitorowanie osób bezdomnych na dworcach. Ze strony PKP bardzo zależało na współpracy z nami jako instytucjami pomocowymi bo oni nie znają jeszcze tej struktury, robimy szkolenia dla ochrony PKP. Dla nas było to bardzo duże zaskoczenie bo nie mówiono żebyśmy zabrali tych bezdomnych z dworca ale tak naprawdę retoryka zmieniła się na to co możemy z tymi klientami zrobić. Mówiliśmy tu na temat pozytywnego zachęcania osób bezdomnych, śpiących na dworcach do tego żeby w dzień przychodzono i pytano czy w czymś nie pomóc. Ważną rzeczą jest ta placówka na Dworcu w tej chwili - mianowicie ta ogrzewalnia.

**Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

PKP oczyści sobie hole, bo kiedyś poprzez zamknięcie tej ogrzewalni nie byli w stanie oczyścić holi dworca, a tak służby będą kierowały do wydzielonego pomieszczenia, jeśli to będą klienci, którzy nie zechcą skorzystać z oferty miasta.

#### **Wojciech Bystry - Prezes Towarzystwa im. Brata Alberta w Gdańsku**

Bardzo często klienci dworca to są klienci napływowi, to nie są mieszkańcy Gdańska. Oczywiście nikt się nie pyta czy to gdańszczanin czy nie, jest to osoba, której trzeba pomóc.

#### **Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

My mamy ok.200 osób bezdomnych spoza Gdańska czyli ok. 40% wszystkich bezdomnych ale takie struktury są w większości miast dlatego, że bezdomni bardzo się przemieszczają.

#### **Wojciech Bystry - Prezes Towarzystwa im. Brata Alberta w Gdańsku**

W dużych miastach jest się anonimowym i można więcej rzeczy robić. Oczywiście podstawową rzeczą jest to, że z dworca trudno będzie wyciągnąć nam ludzi dlatego, że póki dworzec będzie miejscem zalokowania czyli możliwości dostania jałmużny, znalezieniem kolegów, przyjaciół to trudno nam będzie. Będziemy musieli zmieniać społeczny ogłąd na tę sprawę. Żeby jednak środków na ulicy nie dawać bo to nam jako pomagającym osobom bezdomnym bardzo utrudnia. Póki mróz ich stamtąd nie wygoni to nie przyjdą do nas bo mają pieniądze. Jeśli chodzi o zimę od połowy roku udało nam się zdobyć środki finansowe na streetworking a więc ciągle mamy 4 streeworkerów, MOPR partycypuje w tych kosztach bo tam też musieliśmy mieć wkład własny. Jest ważny bo są 4 osoby, które chodzą i pilnują. Podstawowym założeniem zimowym jest to, że żadna osoba nie może pozostać bez pomocy. Po raz kolejny wdramy system zimowej koordynacji osób, zwłaszcza pod wpływem alkoholu, cały ciężar jest oparty na Pogotowiu Socjalnym, to nie jest remont całego budynku, a mianowicie przystosowanie jednego pomieszczenia dla osób zawszawionych. Tutaj odpowiadamy na dość dużą prośbę, potrzebę wyartykułowaną ze strony Straży Miejskiej i Policji. O odbyły się dwa duże spotkania, na którym zastanawialiśmy się co robić z osobami zawszawionymi pod dużym wpływem alkoholu bo z niskim promilem nie ma problemu, trafiają do placówek dla osób bezdomnych i tam są pod tym kątem zabezpieczane, także w zimę będzie to zrobione. Cała zimowa koordynacja opiera się o pogotowie socjalne jeżeli chodzi o osoby nietrzeźwe oraz o noclegownię na ul. Żaglowej.

#### **Anna Sobota - Zastępca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku**

Osoby bezdomne mamy pod opieką, nawet te pod wpływem alkoholu.

#### **Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

Co nie oznacza, że się nie boimy zimy. Nawet wczoraj pan minister mówił, że pracownik socjalny powinien widzieć wszystko, ale nie jesteśmy w stanie być na każdym rogu ulicy, w każdym mieszkaniu, w każdym domu. Zawsze boimy się, że ktoś uderzy dziecko, że bezdomny zamarznie, że się wiele innych rzeczy wydarzy. Ale pracownik socjalny nie jest panem Bogiem, nie jest wszędzie. Jednak mając z tyłu głowy te obawy staramy się od każdej strony każdą sytuację przewidzieć i jakoś temu zapobiegać.

### **Wojciech Bystry - Prezes Towarzystwa im. Brata Alberta w Gdańsku**

Też jest sytuacja taka, że 6 grudnia po raz kolejny są badania socjodemograficzne w całym województwie pomorskim, organizuje to Pomorskie Forum na Rzecz Wychodzenia z Bezdomności, także taki spis powszechny osób bezdomnych na terenie Gdańska też się odbędzie. Jest to już kolejne badanie, zaangażowaną mamy też Straż Miejską, Policję, monitorujemy wszystkie miejsca niemieszkalne wskazane zarówno przez streetworkerów, jak i przez społeczeństwo. Tutaj ważną rzeczą jest to, że my też reagujemy na kontakt ze strony społeczeństwa, którzy mówią, że na tej klatce ktoś nocuje, wtedy staramy się dosyć szybko reagować żeby to sobie zabezpieczać i sprawdzać co się w ogóle dzieje.

### **Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

W ubiegłym roku i dwa lata temu to liczenie odbywało się w lutym, a w tym roku jest to grudzień więc bardzo dobrze, że na początku zimy kiedy będziemy mogli rzeczywiście wspólnie z policją i strażą odkryć miejsca, o których czasami po prostu nie wiemy.

### **Agnieszka Nowak - Dyrektor Monar - Markot**

U nas w przypadku tego podziału osób bezdomnych na kobiety z dziećmi oraz kobiety samotne, to ta zmiana była korzystna. Pozwoliło nam to sprofilować placówkę, poza tym poprzez skoncentrowaną ilość osób mogliśmy aplikować do różnych projektów i realizujemy w tej chwili trzy, które są dla kobiet z dziećmi. Ta praca, którą wykonujemy w placówce jest sprofilowana właśnie na pomoc dla kobiet z dziećmi i mogę powiedzieć, że ta długość pobytu w placówce nie jest długa w przypadku kobiet bo wychodzi ok. 9 miesięcy. Więc tak naprawdę to nie są osoby, które przez długi okres czasu korzystają z pomocy, tylko takie, które są aktywizowane i faktycznie wychodzą z bezdomności.

### **Jacek W. Teodorczyk - członek komisji**

W sprawozdaniu jest podane schronisko w Smętowie i Grudziądzu, to też są nasze schroniska?

### **Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

To nie jest nasze, tylko my z Towarzystwem Brata Alberta w Grudziądzu wykupiliśmy część miejsc dla naszych osób. My ich tam wysyłamy i oni tam bardzo intensywnie pracują bo to są osoby, które nie chcą się aktywizować, są jeszcze w wieku produkcyjnym, nie są osobami z dużymi schorzeniami ale mówią nie bo nie. To są panowie, którzy mają duże wymagania i sobie porobili ze schroniska hostele, a na ogół jeszcze na czarno pracują i biorą zasitek. Pani dyrektor Podogrodzka postanowiła wyszukać takie miejsca i w Smętowie mamy taki dom, gdzie są zwierzęta, gdzie są warzywa, gdzie jest kawałek pola, gdzie trzeba palić, gotować i tam się aktywizują w taki sposób.

### **Piotr Gierszewski - członek komisji**

Ja dziękuję za szybką reakcję wydziału, jak i stowarzyszenia, rozumiem, że jest to pokłosie tego spotkania panie prezesie, mówię tu o tych 10 tys., które znaleźliśmy w budżecie żeby je faktycznie uruchomić, bo to co jest tam obecnie mówię tutaj o tym miejscu łaźni, zawszawionych, na chwilę obecną jest to sytuacja niezbędna, będzie to jedyne miejsce gdzie będzie można z takim klientem postąpić. Czy ta jedna łaźnia gdzie jest możliwość kąpieli na Żaglowej to jest wystarczająca ilość?

### **Jarosław Formela - Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej**

Też będziemy to z państwem omawiali natomiast na dzień dzisiejszy trwają rozmowy w mieście wewnętrznie na temat uruchomienia łaźni dodatkowej. Prowadzimy rozmowy z Wydziałem Gospodarki Komunalnej, z prezydentami nie znając jeszcze wyników ostatecznych trudno mi tu przedstawiać takie formalne wnioski jakiejś decyzje bo ich jeszcze tak do końca nie ma, natomiast jesteśmy w trakcie rozmów, które by pozwoliły na uruchomienie takich działań. Nie pomaga nam też budynek, który jest Pogotowia Socjalnego przeznaczony do wyburzenia i to są przeszkody żeby można to było uruchomić, żeby to funkcjonowało. Nigdy nie mogliśmy się też dogadać w kwestii porozumienia wszystkich służb ale miejmy nadzieję, że to już jest te 95% domówienia i niedługo przyjdziemy z pomysłem, którym będziemy mogli się też podzielić.

### **Beata Dunajewska - Daszczyńska - Przewodnicząca Komisji**

Ja jeszcze mam pytanie - co z bezdomnymi, którzy już nie są w stanie pracować, ani wychodzić?

### **Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

Dla osób starszych i niepełnosprawnych mamy wystarczająco dużo miejsc w Wiślince, jak również niebawem w Gdańsku. To są domy dla bezdomnych, mają tam również opiekę pielęgniarską.

### **Wojciech Bystry - Prezes Towarzystwa im. Brata Alberta w Gdańsku**

Ze względu na starzenie się populacji będziemy musieli tą ilość miejsc mieć „z tyłu głowy”, że to będzie jednak wchodziło w większe działania związane z bezdomnością, a mianowicie w porozumieniu z (...) pracownicy socjalni organizacji pozarządowych będą decydowali gdzie danego klienta po części umieścić, czy to ma być schronisko, czy noclegownia lub nowość - mieszkalnictwo, czyli nie skierowanie do schroniska dla osób bezdomnych a na przykład wspólne wynajęcie mieszkania, skierowanie klienta do mieszkania. Takie próby wspólnie z ośrodkiem pomocy rodzinie robiliśmy w ramach projektu „Bezdomność do widzenia”, gdzie wynajęliśmy 16 mieszkań na wolnym rynku, w którym osoby bezdomne trenowały zamieszkiwanie i dość duża liczba tych osób po projekcie pozostała na tych mieszkaniach płacąc za nie.

### **Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

Warto dodać, że 4 mieszkania dostaliśmy z miasta jako mieszkania socjalne i te mieszkania po projekcie zostają na rzecz bezdomnych.

### **Anna Sobota - Zastępca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku**

Nowa kontraktacja miejsc polega ogłoszeniu konkursu na zadanie organizacji, organizacja nie jest „uwiązana” (...) tylko aktywizującymi działaniami na rzecz osoby bezdomnej. Uzyskało to pozytywną opinię Gdańskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego.

### **Wojciech Bystry - Prezes Towarzystwa im. Brata Alberta w Gdańsku**

Tutaj nie pokazujemy też całego systemu, bo cały system to Centrum Treningu Umiejętności Społecznych czyli eksmitowanie, profilaktyka, to Centrum Integracji

Spółecznej gdzie aktywizujemy zawodowo, to jest zakład utylizacyjny, kilka innych dużych firm jak Tesco, Ikea, w który te osoby tak naprawdę pracują. Ze względu na szczyptłość czasową nie jesteśmy w stanie państwu wszystkiego przedstawić ale naprawdę bardzo dużo rzeczy się dzieje.

*Nie było więcej pytań i głosów w dyskusji, przystąpiono do kolejnego punktu posiedzenia.*

### **PUNKT 13**

**Sprawy bieżące, wolne wnioski, korespondencja**

- Podsumowanie rozmów na temat sytuacji pracowników samorządowych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w Gdańsku oraz wychowawców zatrudnionych do końca 2013 roku na podstawie Karty Nauczyciela

**Beata Dunajewska - Daszczyńska - Przewodnicząca Komisji**

Są z nami przedstawiciele zarówno związków zawodowych, jak i pani dyrektor Gdańskich Domów Dziecka oraz dyrektor Pogotowia Opiekuńczego. Nie ma z nami pani prezydent, ale umówiłam się tak, że wyślemy pani prezydent wyciąg z protokołu razem z pismem o pilne zajęcie stanowiska. Proszę związki o przedstawienie wniosków z dotychczasowych spotkań jakie się w tej sprawie odbyły.

**Bożena Brauer - Przewodnicząca Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”**

Dziękuję bardzo za zaproszenie. Rozmowy w tej sprawie były głównie dzięki pani przewodniczącej, za co dziękujemy. Niestety rozmowy zakończyły się fiaskiem. Spotkaliśmy się trzy razy - z czego do wspólnych ustaleń nie doszło. Poruszaliśmy sprawy wynagrodzeń zarówno nauczycieli, którzy zmieniają swój status od 1 stycznia 2014, ale również obecnych pracowników samorządowych, którzy zarabiają ciągle bardzo niewiele. Chodziło o jakieś porozumienie w sprawie przejścia nauczycieli na nowe warunki pracy, jak również wynagrodzeń jednych i drugich. Oczekiwaliśmy ruchu ze strony miasta, że nauczyciele zostaną na swoich wynagrodzeniach, natomiast pracownicy pozostali będą mieli podwyższone do tych kwot jaką mają nauczyciele, mówimy tu o pensji zasadniczej. Przy czym jak już mówiliśmy na poprzedniej komisji nauczyciele tracą i tak wiele bo tracą wiele uprawnień wynikających z Karty Nauczyciela, mówiliśmy tutaj tylko o pensji zasadniczej żeby ją jakoś wyrównać żeby nauczyciele nie stracili aż tak dużo, oraz żeby inni pracownicy zyskali. Skończyło się to na niczym ponieważ ze strony miasta nie było przedstawionych żadnych rozwiązań. Myśmy słyszeli, że są przygotowywane różne racje, natomiast żadnych nam nie przedstawiono. Zakończyły się rozmowy tym, że nauczyciele przechodzą na znacznie gorsze warunki pracy od 1 stycznia, nie było też jednoznacznej opinii ze strony miasta - teraz już ją mamy - dotyczącej, czy powinny być wypowiedzenia zmieniające umowę o pracę, czy nie. Pani Mec. Danieluk, która przygotowywała tę opinię przedstawiła różne opinie prawne, jednak podpisała się pod tą gorszą dla pracowników, czyli że nie trzeba żadnego wypowiedzenia zmieniającego. My uważamy inaczej i zakończyły się te rozmowy na niczym. Jesteśmy bardzo zaniepokojeni, bo 1 stycznia jest tuż, tuż. Chcielibyśmy jeszcze próbować podjąć rozmowy bo wydaje się, że środki, które byłyby potrzebne nie są tak wielkie i one by się mieściły w dotychczasowych budżetach tych placówek, za wyjątkiem Domu

Integracyjno-Rodzinne gdzie ze względu na podwyżki dla tych pracowników trzeba by było tam włączyć do budżetu. Prosiłobyśmy o jakąś pomoc tutaj w kolejnych rozmowach i próbę znalezienia dodatkowych pieniędzy.

**Beata Dunajewska - Daszczyńska - Przewodnicząca Komisji**

Tak jak powiedziałam wysłaliśmy pani prezydent fragment protokołu oraz pismo z prośbą o pilne spotkanie i wtedy się zastanowimy. Może będzie na nim ktoś z komisji - Piotr albo ja, może Piotr bo najbardziej się orientuje w sprawach edukacji. Wysłaliśmy to pismo jak najszybciej.

**Bożena Brauer - Przewodnicząca Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”**

Właściwie to nie było nawet okazji żebyśmy mogli przedstawić nasze propozycje, bo nie było żadnych negocjacji. Strona miasta przedstawiła swoje zdanie i nie było żadnych dyskusji bo rozumiem, że negocjacje są wtedy kiedy się coś przedstawia, my z czegoś ustępujemy, miasto z czegoś ustępuje ale jakoś się dogadujemy, a tu nie, tu jest ściana.

**Beata Dunajewska - Daszczyńska - Przewodnicząca Komisji**

Ale były trzy spotkania, to o czym rozmawialiście?

**Bożena Brauer - Przewodnicząca Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”**

No właśnie, to jest przykre, że tak się zakończyły - bez żadnych propozycji. Trzy razy się spotykaliśmy w zasadzie na darmo bo nic z tego nie wyszło.

**Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku**

Jeśli można, nie ma pani prezydent, jest pan dyrektor więc zapewne się wypowie, ale ponieważ ja uczestniczyłam w dwóch spotkaniach i mnie się wydaje, że związki zawodowe są instytucją, która wyjątkowo dobrze umie mediować. Tak mi się wydawało, bo gdybym reprezentowała związki zawodowe, to takie twarde stwierdzenia „nic nie zostało” itd. to bardziej ukierunkowuje nas na obronę naszego stanowiska niż na poszukiwanie kompromisu, to tak na marginesie. Z drugiej strony, chciałabym powiedzieć, że przykro mi, że pani przewodnicząca nic nie wyniosła ale nam się wydaje, że te spotkania wniosły coś to tematu. Przede wszystkim bliżej zrozumieliśmy swoje argumenty. Pani przewodnicząca i pani prezes ZNP przedstawiły nam swoje stanowisko i swoje racje, my też przedstawiliśmy swoje i to nie jest tak do końca z mojego punktu widzenia, że to nic nie dało, i że to był czas zmarnowany, dlatego że rozmawiać zawsze warto. Na skutek tych rozmów miasto - pani prezydent postanowiła nie ograniczać zatrudnienia, mimo że czasu pracy przybędzie - mówię o nauczycielach. Nauczyciele dostali gwarancję zatrudnienia, to uważam, że jest coś. Bo na początku takiej gwarancji ze strony pani prezydent nie było. Moim zdaniem to jest podstawowy i zasadniczy sukces, który udało się osiągnąć. Każdy ma swoją miarę, ja nie chcę się wypowiadać za panią prezydent, mówię tylko po trosze jako uczestnik, po trosze jako obserwator całego zdarzenia.

**Bożena Brauer - Przewodnicząca Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”**

Niestety dowiedzieliśmy się po tych rozmowach, tak żeśmy zrozumieli intencję, że nie będzie żadnych zwolnień, teraz mówią państwo, że nie będzie zwolnień nauczycieli ale w zaleceniach dyrektorów o redukcji zatrudnienia - 2 etaty w domach dla dzieci i 3 etaty w Pogotowiu Opiekuńczym. Więc jednak to zatrudnienie nie zostało utrzymane.

**Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku**

Może warto by było podkreślić, że dyrektorami samorządnych, samodzielnych jednostek miasta są tacy sami dyrektorzy jak ja więc może niech się wypowiedzą. Z naszej strony mogą powiedzieć, że być może kiedyś inaczej było, wiem z informacji państwa dyrektorów, natomiast kiedyś istniał pewnego rodzaju nadzór MOPSu nad jednostkami. W tej chwili wyraźnie jest to określone, my mamy monitoring, tak jak nas monitoruje pan dyrektor i wszystkie jednostki jako wydział, tak samo i my monitorujemy na polecenie prezydenta pewnie działania w tych placówkach i my nie mówiliśmy paniom i panom dyrektorom „macie dwóch zwolnić, tego oszczędzić”, to nie są nasze kompetencje.

**Beata Dunajewska - Daszczyńska - Przewodnicząca Komisji**

Może pozwólmy się wypowiedzieć panu dyrektorowi i pani dyrektor jak to jest z tymi zwolnieniami.

**Grzegorz Barczewski - Dyrektor Pogotowia Opiekuńczego**

Fajnie jest zapastryczyć się na najnowsze Audi A6 z napędem na 4 koła, natomiast jeżeli zrewidujemy zasobność własnej kieszeni, to być może trzeba zejść na poziom Chevroleta lub na inny budżetowy samochód. Taka sytuacja jest w przypadku Pogotowia Opiekuńczego, gdzie wypatrywałem rozwiązania ekskluzywnego, bardzo dobrego dla pracowników i podopiecznych ale niestety drogiego. To w starciu z rzeczywistością, twardą ekonomią i wobec limitu finansowego, który jednostka otrzymała i jednocześnie zobowiązaniem żeby w planowanym budżecie uwzględnić prognozowany wzrost, przy zabezpieczeniu wszystkich niezbędnych potrzeb związanych z bezpiecznym funkcjonowaniem placówki w kolejnym roku jedyne środki jakie można by wygospodarować będą pochodziły z obszaru związanego z funduszu osobowego niepokornych(?). Zanim decyzje takie zostały przeze mnie podjęte przeliczone zostały w bardzo skrupulatny sposób ilości godzin jakimi placówka dysponuje w chwili obecnej, czyli 21 etatów, zostały przeanalizowane potrzeby placówki związane z zapewnieniem efektywnej opieki i w ten sposób przyjąłem założenie, że minimum, poniżej którego zejść placówka nie może to jest 6 wychowawców samorządowych i jeden zespół wychowawczy. W ten sposób uzyskałem (...) z 3 etatów, które po zmianie podstawy zatrudnienia takiej, w której występują tylko nauczyciele można wygospodarować w ten sposób oszczędności, które pozwolą na osiągnięcie zadanej placówce limitu wydatków na 2014. To jest w zasadzie wszystko.

**Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku**

A jakie to są te 2 czy 3 etaty?

**Grzegorz Barczewski - Dyrektor Pogotowia Opiekuńczego**

Jest pewien wymóg, standardy ogólnie przyjęte - standard 6 wychowawców na jedną grupę wychowawczą.

**Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku**

Chodzi mi o to jakich etatów pan się pozbywa?

**Grzegorz Barczewski - Dyrektor Pogotowia Opiekuńczego**

To są wygaszane etaty wychowawców.

**Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku**

A czy to są obsadzone etaty?

**Grzegorz Barczewski - Dyrektor Pogotowia Opiekuńczego**

Tak, to będą zlikwidowane etaty obsadzone. Natomiast przeprowadzone zostanie w sposób naturalny i nie zagrażający jednostkowym działaniom ze strony pracodawcy. Po prostu wiąże się to z planami osobistymi, życiowymi osób aktualnie zatrudnionych. Jedna z osób składa jednostronne wypowiedzenie umowy o pracę, kolejny pracownik nabywa prawa emerytalne, a jest to nauczyciel i musi podjąć decyzję czy skorzystać z tych uprawnień do końca przyszłego roku, czy podejmować nowe zatrudnienie ale już nie jako nauczyciel, a więc nie korzystać z emerytury. Te decyzje, które zostaną podjęte one nie będą w stosunku do osób aktywnie zatrudnionych, tylko dokonane w sposób naturalny i bardziej związany z wygaszeniem etatu niż likwidacji drogą jednostronnego wypowiedzenia ze strony pracodawcy.

**Piotr Gierszewski - członek Komisji**

Ja dziękuję koleżankom i kolegom radnym, że się zaangażowali w próbę rozmów. Natomiast ja powiem szczerze, że jak pierwszy raz o tym rozmawialiśmy liczyłem na to, że pójdzie to kierunku porozumienia z pewną grupą pracowników i zostanie utworzony dokument, który będzie gwarantował status quo. To są trudne negocjacje ale było dużo czasu, ja teraz twierdzę w 100%, że ten czas niestety naturalnie został stracony. Teraz zostaje rzut na taśmę. Wczoraj oglądałem telewizję pomorską, z jednej przekazywanej informacji bardzo się ucieszyłem bo dowiedziałem się, że MOPR Gdańsk otrzymał laur ISO m.in. za obsługę klientów, za reorganizację. Szkoda, że nie ciągnie się tej dobrej passy w stosunku to tej grupy 100 pracowników, którą czeka teraz taka rewolucyjna zmiana.

**Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku**

Przepraszam ale skąd 100 pracowników?

**Piotr Gierszewski - członek Komisji**

Ja mówię łącznie.

**Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku**

Nie. Mówmy konkretnie: 12 i 13 czyli 25 a nie 100.

**Piotr Gierszewski - członek Komisji**

Powiedziałem na początku o tym dokumencie, który by dotyczył akurat 100 pracowników, myślałem o wszystkich pracownikach.

**Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku**

Błagam, ja się bałam tego spotkania. Powiem teraz szczerze- błagałam panią przewodniczącą by nie robiła tego spotkania dzisiaj dlatego, że nie ja jestem odpowiedzialna za politykę społeczną w mieście i nie odpowiadam za decyzje dyrektorów placówek jeśli chodzi o budżet. Dlaczego pan do mnie kieruje te uwagi i pretensje? Ja nie mam z tym nic wspólnego. Kazano mi przekazać budżet i ten budżet dyrektorom przekazałam.

**Piotr Gierszewski - członek Komisji**

Ja tu czegoś nie rozumiem- bo jeżeli są spotkania, są rozmowy, są protokoły rozbieżności, skoro radnym miasta Gdańska do dnia dzisiejszego nie przedstawiono ani jednego dokumentu, który by tę sprawę rozwiązywał. Ale widzieliśmy dokument przygotowany przez stronę związkową, który dla mnie jako radnego miał być podstawą negocjacji i dzisiaj czego ja bym oczekiwał? Że pani dyrektor, czy pani prezydent mówi krótko - wyliczenia przez związki zawodowe są błędne albo brakuje do tego żeby zrobić to o czym oni mówią, czyli o kasie i o ludziach. Ale jest dokument, gdzie obliczono czas pracy i przeliczono to na pieniądze, który był dla mnie podstawą dzisiaj odpowiedzi miasta na propozycję konkretną przygotowaną przez związki zawodowe pracowników. Dzisiaj byłoby czarno na białym. Brakuje nam dzisiaj takiej sytuacji. Państwo radni jesteśmy w stanie wypracować kompromis ale brakuje nam 100, 200 lub 500 tys. zł. Dzisiaj nie mamy żadnej takiej informacji poza jedną - że brakuje jakiejś kwoty pieniędzy do tego żeby zrealizować 100% roszczeń związkowców. Proszę mi pokazać i udowodnić, że ten dokument, który przedłożyli jest błędnym założeniem przez nich i ja w tym momencie posuwam sprawę do przodu, a ja jako radny będę się martwić jak pozyskać 100, 200, 500tys. Jeżeli o takie pieniądze chodzi. Dzisiaj ja tego sygnału nie mam. Ja się dowiem 1 stycznia o ustawowej zmianie funkcji tychże pracowników. Jeżeli by to wymagało ogromnych nakładów finansowych to ja bym dzisiaj powiedział - związkowcy czego chcecie, co od siebie dacie? Dzisiaj ja nie mam żadnego hasła jako radny, ja nie wiem czy ja mam szukać 100 tys., 200 czy 500 tys. bo dyskusja dalej nie posunęła się do przodu.

**Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku**

Wszystko jest dlatego, że nie do właściwych instytucji kierujecie państwo pytania, są dyrektorzy i panu radnemu odpowiedzą na pytania.

**Beata Dunajewska - Daszczyńska - Przewodnicząca Komisji**

Sytuacja jest taka, że pani prezydent dzisiaj nie ma, kierujemy do niej pismo z prośbą o uwzględnienie wyliczeń finansowych itd. Gdzie ty chcesz szukać tych pieniędzy jak ten budżet ledwo się domyka?

**Jacek Teodorczyk - członek komisji**

Nie mam żadnych wątpliwości, że prawda jest taka, że murem za tym wszystkim stoi pani prezydent Kamińska. Ona musi w tej sprawie podjąć decyzję. Na dzisiaj

mamy stanowisko i wyliczenia strony związkowej, nie ma rzeczywiście odniesienia się do nich ze strony miasta. Miasto musi się odnieść do tego merytorycznie. Bo my jako radni jesteśmy w próżni w tej chwili, znamy krok w tańcu jeden, musi być krok w tańcu drugi i potem obrót żeby zakończyć pierwszą część negocjacji. Trzeba nas zrozumieć. Moim zdaniem miasto postanowiło, że nie ustąpi ani na milimetr i pani prezydent stoi okopem, okopała się głęboko i nie drgnie ani milimetra. Trzeba się spotkać pośrodku, ale żeby się spotkać pośrodku musi być krok w przód ze strony miasta. To, że nie zwolnią nauczycieli to nie jest postęp miasta, to jest może drgnięcie, nie ma ruchu ze strony miasta bo ruch jest zabetonowany w postaci stanowiska pani prezydent. Ja tutaj nie chcę słyszeć wymogów od dyrektorów, bo za tym wszystkim decydującym jest pani prezydent Kamińska i od niej żądamy wypowiedzenia się w tej sprawie i chcę dokumentu z jej podpisem - odniesienia się do tych wyliczeń. Dopiero wtedy my jako radni możemy zabrać głos, bo my nie możemy się odnieść, na razie jest jedna strona. Mój apel jest taki, żeby pani prezydent na piśmie odniosła się do tych propozycji.

#### **Grzegorz Barczewski - Dyrektor Pogotowia Opiekuńczego**

W przypadku Pogotowia Opiekuńczego przyjęte wynagrodzenia w grupie wychowawców w niektórych fragmentach są lepsze niż propozycje ze strony związkowej.

#### **Beata Dunajewska - Daszczyńska - Przewodnicząca Komisji**

Tak, jak zaproponowałam na początku - napiszemy protokół jak najszybciej oraz pismo w którym prosimy o spotkanie w takim węższym gronie, żeby nie ciągać pani dyrektor Jaremy, która jest tylko obserwatorem, tylko żeby zaprosić dyrektorów placówek, związku i jednego przedstawiciela Komisji, bo my chcemy zobaczyć jak wy ze sobą rozmawiacie.

#### **Grzegorz Barczewski - Dyrektor Pogotowia Opiekuńczego**

Mamy wskazaną ścieżkę prawną do przekształcenia stosunków pracy nauczycieli i jest ona dla nas podstawą, przynajmniej na dzień dzisiejszy do podejmowania wszelkich działań. Natomiast gwoździem do ściany oświadczam publicznie żeby nie doszukiwać się jakie działania są zakulisowe prowadzone, bo tę opinię poddam ekspertyzie prawnej. Jeżeli zostaną ujawnione zasadnicze uchybienia prawne w jej konstrukcji, to nie omieszkać przekazać tego organowi prowadzącemu tak żeby jasnym, jawnym i maksymalnie praworządnym był ten mechanizm, który ma wejść w życie po 1 stycznia w imię jak najlepszego interesu miasta i pracowników.

#### **Beata Dunajewska - Daszczyńska - Przewodnicząca Komisji**

Czyli robimy tak jak robimy, pani Bożeno jak tylko dostaniemy odpowiedź pani prezydent poinformujemy panią. Zobaczymy co pani prezydent nam odpowie. My nie możemy nic więcej zrobić.

#### **Piotr Gierszewski - członek komisji**

Rola radnych jest tutaj wyjątkowo szczególna dlatego ja też byłem powściągliwy jeśli chodzi o przychodzenie, nawet słuchanie bo to nie nasza rola ale dajemy wam czas, oczywiście jak nie będzie dobrej woli z wiadomej strony, to nic się nie robi. My jako radni tego nie zrobimy bo to organ prowadzący musi dać to rozwiązanie i w końcu je da, bo my musimy uchwałę podjąć. Natomiast będzie ta uchwała niewynegocjowana, będzie jednostronna i na siłę akceptowana. Szkoda, bo jeżeli

miasto nie dokłada pieniędzy, a jest w stanie sprawę społecznie załatwić to jest kuriozalna sytuacja. Bo jeżeli ja miałbym dokładać teraz niewiadomo jakie miliony to bym powiedział: „za krótko”, „za mało czasu”, „nie mam pieniędzy”. Ale jeżeli jest to bliskie zeru przy konstrukcji budżetu półmilionowego miasta, to trzeba zrobić krok do przodu bo ten czas mamy. Wstyd - mówię tu o nas jako gdańszczanach, małe miasta - nie będę nazywał z imienia i nazwiska, które sobie tę sprawę załatwiły pół roku temu i społecznie dogadały się z tego typu pracownikami i tam jakoś dziwnie miękko w tę ustawę wejdą. Często mówimy, że jesteśmy liderem i że chcemy być najlepsi. Pokażmy więc to.

*Nie było więcej głosów w dyskusji. Przewodnicząca Komisji podziękowała wszystkim za uczestnictwo i na tym posiedzenie zakończono. Godz. 18:10.*

**Przewodnicząca  
Komisji Spraw Społecznych  
i Ochrony Zdrowia Rady Miasta Gdańska**

**Beata Dunajewska - Daszczyńska**

*Protokołowała:  
Monika Zawisza, Biuro Rady Miasta Gdańska*