

Protokół nr 06-05/2015
z posiedzenia
Komisji Spraw Społecznych i Ochrony Zdrowia
z dnia 28 kwietnia 2015 r.
w Nowym Ratuszu, przy ul. Wały Jagiellońskie 1,
w sali nr 007

Posiedzenie rozpoczęło się o godz. 16:00

Obecność:

Posiedzenie Komisji odbyło się w 7-osobowym składzie, **wg załączonej listy obecności, która stanowi załącznik nr 1 do protokołu**, było quorum do podejmowania prawomocnych decyzji.

Lista pozostałych osób uczestniczących w posiedzeniu **stanowi załącznik nr 2 do protokołu**.

Posiedzeniu przewodniczyła radna Beata Dunajewska.

Przewodnicząca przedstawiła następujący porządek obrad:

1. Opiniowanie projektu uchwały o zmianie uchwały w sprawie uchwalenia budżetu Miasta Gdańska na 2015 rok - **druk nr 215**
2. Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia Wieloletniej Prognozy Finansowej Gminy Miasta Gdańska na lata 2015-2040.-**druk nr 216**
3. Opiniowanie sprawozdania z wykonania budżetu Miasta Gdańska za 2014 rok w zakresie działania Komisji Spraw Społecznych i Ochrony Zdrowia
4. Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w spr. przyjęcia „Szczegółowego Programu promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Wybranim Chorobom Społecznym dla Gminy Miasta Gdańsk na 2015 rok”- **druk nr 214**
5. Omówienie założeń Gdańskiego Programu Wsparcia Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2015-2017
6. Opiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia „Gdańskiego Programu Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2015-2017”- **druk nr 204**
7. Podsumowanie działań Pełnomocnika PMG ds. Seniorów oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie na rzecz seniorów w roku 2014 r.
8. Sprawy bieżące, wolne wnioski, korespondencja.

Porządek przyjęto jednogłośnie 4 głosami „za”.

Porządek stanowi załącznik nr 3 do protokołu.

PUNKT 1

Opiniowanie projektu uchwały o zmianie uchwały w sprawie uchwalenia budżetu Miasta Gdańska na 2015 rok - druk nr 215

Druk nr 215 stanowi załącznik nr 4 do protokołu.

Pani Jolanta Ostaszewska - Dyrektor Wydziału Budżetu Miasta i Podatków zreferowała projekt uchwały.

Przewodnicząca Komisji otworzyła dyskusję.

Nie było pytań, Komisja przystąpiła do głosowania nad pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały.

USTALENIA KOMISJI:

Komisja - 2 głosami „za”, przy 2 wstrzymujących się - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

OPINIA Nr 06-05/15/11/2015 - załącznik nr 5 do protokołu.

PUNKT 2

**Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia Wieloletniej Prognozy Finansowej Gminy Miasta Gdańska na lata 2015-2040. -
druk nr 216**

Druk nr 216 stanowi załącznik nr 6 do protokołu.

Pani Jolanta Ostaszewska - Dyrektor Wydziału Budżetu Miasta i Podatków zreferowała projekt uchwały.

Przewodnicząca Komisji otworzyła dyskusję.

Nie było pytań, Komisja przystąpiła do głosowania nad pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały.

USTALENIA KOMISJI:

Komisja - 2 głosami „za”, przy 2 wstrzymujących się - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

OPINIA Nr 06-05/16/12/2015 - załącznik nr 7 do protokołu.

PUNKT 3

Opiniowanie sprawozdania z wykonania budżetu Miasta Gdańska za 2014 rok w zakresie działania Komisji Spraw Społecznych i Ochrony Zdrowia

Sprawozdanie stanowi załącznik do protokołu z Sesji RMG z 25 czerwca 2015 roku.

Pan Jarosław Formela - Kierownik Referatu Ekonomicznego w Wydziale Rozwoju Społecznego oraz pani Janina Liedtke - Jarema - dyrektor MOPR Gdańsk przedstawili sprawozdanie w zakresie działania komisji

Przewodnicząca Komisji otworzyła dyskusję.

Pan Jacek Teodorczyk - członek komisji

Dlaczego nie było pełnego wykonania jeśli chodzi o organizacje pozarządowe?

Pan Grzegorz Szczuka - Dyrektor Wydziału Rozwoju Społecznego

Bardzo często organizacja podpisuje umowę z miastem czy z MOPRem na realizację zadania, mija czas realizacji grantu, który jest wpisany we wniosku i organizacje informują nas o tym, że nie zrealizowały projektu w ogóle i oddaje środki.

Pan Jacek Teodorczyk - członek komisji

To w takim razie po co występowała o tak duży grant skoro nie była w stanie tego wykonać? Wtedy ktoś inny mógłby ten konkurs wygrać i go wykonać.

Pan Grzegorz Szczuka - Dyrektor Wydziału Rozwoju Społecznego

Czasem jest tak, że organizacje zwlekają do ostatniej chwili np. podały, że 25% budżetu będzie pochodziło z innego źródła, np. poszukują sponsora, albo ze źródła ministerialnego. Ale faktycznie to jest problem bo my z tym zostajemy i nie mogliśmy dać innym.

Pani Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji

W ubiegłym roku była dogrywka konkursowa bo było chyba 50 tys. zł więcej przy szczepionkach.

Pani Ewa Kamińska - doradca prezydenta ds. polityki społecznej

Z rozmów z lekarzami wynika, że jest tak jak z naszym udziałem w profilaktycznych badaniach - ludzie bardzo chcą ale wtedy kiedy trzeba to zrobić ta motywacja jest słabsza. My ciągle deklarujemy chęć uczestniczenia w takich programach a później brakuje nam motywacji.

Pani Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji

Trzeba wziąć pod uwagę, że zmieniły się kryteria przy szczepionkach więc to mogło się przyczynić do niewykonania zadania w całości.

Pan Piotr Gierszewski - członek komisji

Słyszałem, że budżet Gdańskiego Centrum Profilaktyki Uzależnień został wykonany jedynie w 81%, co takiego się wydarzyło?

Pan Grzegorz Szczuka - Dyrektor Wydziału Rozwoju Społecznego

Tam z ostatniego zwiększenia kapslowego została dodana całkiem pokaźna kwota, która m.in. miała obsłużyć badanie socjologiczne w tym obszarze, to było w końcu roku.

Nie było więcej pytań. Komisja przystąpiła do głosowania nad przyjęciem sprawozdania z wykonania budżetu miasta za 2014 rok.

USTALENIA KOMISJI:

Komisja - jednogłośnie 6 głosami „za” - pozytywnie zaopiniowała sprawozdanie z wykonania budżetu za 2014 rok.

OPINIA Nr 06-05/17/13/2015 - załącznik nr 8 do protokołu

PUNKT 4

Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w spr. przyjęcia „Szczegółowego Programu promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Wybranym Chorobom Społecznym dla Gminy Miasta Gdańsk na 2015 rok” - druk nr 214

Druk nr 214 stanowi załącznik nr 9 do protokołu.

Pan Grzegorz Szczuka - Dyrektor Wydziału Rozwoju Społecznego zreferował projekt uchwały.

Pani Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji

Razem z radną Żanetą Geryk złożyłyśmy interpelacje, w której m.in. postulowałyśmy o zorganizowanie konferencji z udziałem rodziców.

Pan Grzegorz Szczuka - Dyrektor Wydziału Rozwoju Społecznego

Próbujemy teraz to wszystko oszacować, to nie jest tak, że nas to przerasta, teraz potrzebujemy czasu żeby oszacować koszty.

Pani Żaneta Geryk - członek komisji

Na tym spotkaniu z prezydentem Kowalcukiem, odnośnie stoiska dotyczącego szczepień rozmawialiśmy o profilaktyce i zaleceniach dotyczących epidemii kleszczy, która grozi w tym roku z racji tego, że zima była dosyć łagodna. Prezydent Kowalczuk obiecał, że na ten temat możemy zrobić również panel jak zabezpieczać się przed kleszczami. Czy to było również omawiane?

Pan Grzegorz Szczuka - Dyrektor Wydziału Rozwoju Społecznego

Nie było omawiane, natomiast odbyło się spotkanie prezydenta Kowalczuka, z zastępcą dyrektora NFZ bo zastanawialiśmy się czy nie możemy połączyć sił w tym obszarze i jeszcze czeka nas spotkanie z panią dyrektorem Sanepidu. Chcielibyśmy pośilkować się tymi dwiema instytucjami.

Nie było więcej pytań. Komisja przystąpiła do głosowania nad pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały.

USTALENIA KOMISJI:

Komisja - jednogłośnie 6 głosami „za” - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

OPINIA Nr 06-05/18/14/2015 - załącznik nr 10 do protokołu.

PUNKT 5

Omówienie założeń Gdańskiego Programu Wsparcia Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2015-2017

Pani Anna Sobota - Zastępca Dyrektora MOPR

Prace nad przygotowaniem programu w kolejnej edycji na lata 2015 - 2017 trwały przez cały 2014 rok, było mnóstwo osób zaangażowanych, stąd obecność tutaj przedstawicieli różnych środowisk rodzin zastępczych.

Pani Joanna Radzimowska - MOPR Gdańsk

Diagnoza wywodzi się z trzech lat obserwacji jak program był realizowany przez rok 2012, 2013 i 2014. Są różne zestawienia zarówno z obszaru wspierania rodziny, systemu pieczy zastępczej jak i usamodzielniania wychowanków. Tym obszarem dedykowany jest cały program. Zauważono, że kondycja rodziny jest słaba, że główne problemy, z którymi borykają się rodziny z dziećmi to są problemy opiekuńczo-wychowawcze, którym towarzyszą uzależnienia. To są też główne przyczyny umieszczania dzieci w pieczy zastępczej, zarówno instytucjonalnej, jak i rodzinnej, dlatego też wszelkie działania ukierunkowane przez pracowników MOPR ale też innych jednostek miasta i organizacji pozarządowych są celowane do rodziny właśnie z takimi problemami. Zwróćmy uwagę, że program wspiera również rodzinę, którym odebrano czasowo opiekę nad dziećmi i absolutnie pracowników wymienionych jednostek i organizacji pozarządowych nie zwalnia się z obowiązku pracy z rodziną na rzecz integracji rodziny, a później kiedy to dziecko już jest w domu nad poprawą jakości tych warunków życia dziecka i spełnienia ról rodzicielskich. Program jest podzielony na trzy obszary: wspieranie rodziny, piecza zastępcza i usamodzielnianie wychowanków. W obszarze wspierania rodziny mamy szereg narzędzi oddziaływań, które stosują pracownicy MOPR i my również korzystamy z zasobów jednostek i organizacji. To są ruchy wsparcia dla rodziców zastępczych, to są szkolenia, doszkolenia, podnoszenie kompetencji wychowawczych szkole, dla rodziców, supervizje dla pracowników współpracujących z rodzinami. To są poradnie psychologiczne, psychiatryczne, to jest cały system edukacyjny a przed wszystkim to co wprowadziła nowa ustawa to jest asystent rodziny, którego zadaniem jest wspieranie różnych funkcji. Była wniesiona autopoprawka do danych sprawozdawczych. Wspieranie rodziny to jest podnoszenie kompetencji wychowawczych, priorytetem jest rozwój rodziny tak, aby dziecko oderwane z różnych przyczyn od rodziny mogło się wychowywać w środowisku rodzinnym. Nie każde dziecko jest w stanie zaklimatyzować się w rodzinie, poza tym są rodzeństwa wielodzietne, które znajdują opiekę w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, najczęściej typu rodzinnego. Rozwój pieczy zastępczej to jest także podnoszenie kompetencji wychowawczych opiekunów zastępczych ale też kadry pracującej w placówkach. Miasto realizuje w tym zakresie podnoszenia kompetencji doszkalania dla rodzin zastępczych, dla kadry pedagogicznej zatrudnionej w placówkach. Prowadzimy poradnictwo psychologiczne, prawne, pedagogiczne, możliwość otrzymania wsparcia z rodzin pomocowych, jest cały szereg narzędzi. Ale tak jak przy asystenturze wprowadzono tutaj takiego kluczowego pracownika do wspierania dziecka. Jeżeli chodzi o placówki opiekuńczo-wychowawcze to tendencja jest taka i ona jest zgodna z polityką państwa aby odchodzić od dużych placówek. W Gdańsku jest właściwie tylko jedna placówka, która ma większą liczbę dzieci niż miejsc. Większość placówek ma osiągnięty standard, to są nowe domki, rozsiane po całym mieście, to są domki jednorodzinne zaadaptowane do potrzeb placówki, kadra pedagogiczna jest kształcona w kierunku pieczy zastępczej, opiekowania się. Kolejny obszar to jest wspieranie wychowanków usamodzielnianych, mamy tu projekt „Start w dorosłość”, to jest wspieranie wychowanków w formie dofinansowania kosztów wynajmu pokoju, czyli pomoc mieszkaniowa, którą realizuje miasto w ramach pozyskiwanych lokali zasobów miasta Gdańska. Wychowankowie są traktowani priorytetowo na listach oczekujących, zarówno z pieczy instytucjonalnej, jak i rodzinnej. Udzielamy też pomocy finansowej na podnoszenie kompetencji zawodowych, oraz jednorazowe pomoce na zagospodarowanie przy usamodzielnianiu. Doradca zawodowy jest wprowadzony w 2013 roku do naszego

ośrodka, dokonuje on diagnozy możliwości młodego człowieka, oraz jego kariery zawodowej.

Ponieważ nie było żadnych pytań, Przewodnicząca zaproponowała przejście do kolejnego punktu.

PUNKT 6

**Opiniowanie projektu uchwały w sprawie przyjęcia „Gdańskiego Programu Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2015-2017”-
druk nr 204**

Druk nr 204 stanowi załącznik nr 11 do protokołu.

Pani Anna Sobota - Zastępca Dyrektora MOPR przedstawiła projekt uchwały.

Przewodnicząca Komisji otworzyła dyskusję.

Jacek Teodorczyk - członek komisji

Czy zakres obowiązków asystenta rodziny i koordynatora nie pokrywa się? Wiem też, że asystenci skarżyli się, że mają zbyt dużo rodzin pod swoją opieką, przez co zmniejsza się ich jakość pracy. Jaka jest norma dla jednego asystenta?

Pani Anna Sobota - Zastępca Dyrektora MOPR

Asystent ma wskazania do 20 rodzin na jedną osobę, ale u nas nigdy asystent nie miał takiego obłożenia, na ogół jest to ok. 15 rodzin. Natomiast koordynator rodzinnej pieczy zastępczej to jest odpowiednik asystenta tylko w rodzinnej pieczy zastępczej, miał 30 rodzin, a nowelizacja ustawy we wrześniu ubiegłego roku zmieniła do 15 rodzin zastępczych na jednego koordynatora. Zanim przejdziemy do dalszych pytań, chciałam zwrócić uwagę na pracę z usamodzielnianymi wychowankami.

Pani Elżbieta Omiecińska - MOPR Gdańsk

Proces usamodzielniania rozpoczyna się gdy dziecko wchodzi do pieczy zastępczej, wychowawcy muszą wdrażać dzieci 12, 14-letnie w proces usamodzielniania się, uczenia życia społecznego, wychowania społecznego, zdrowotnego by to dziecko mogło sobie w dorosłym życiu poradzić. W związku z tym placówki opiekuńczo-wychowawcze i organizacje pozarządowe tworzą projekty i programy wtedy kiedy mają do czynienia z dziećmi i młodzieżą aby pomóc im w tym procesie usamodzielniania i samodzielnego wejścia w życie. M. in. Gdańska Fundacja Innowacji Społecznej, prowadzi 4 placówki opiekuńczo - wychowawcze na terenie Gdańska prowadzi oraz różnego rodzaju projekty przygotowujące młodych ludzi do tego, aby mogli łatwo znaleźć pracę.

Pani Anna Sobota - Zastępca Dyrektora MOPR

Wśród wychowanków przeprowadzono badania ich kondycji psychofizycznej oraz ich sytuację. Innowacja polega na tym, że jest wskazany mentor, który określa, podpowiada jakie ten młody człowiek ma możliwości. Kolejną rzeczą jest przygotowanie indywidualnego planu usamodzielnienia. Ścieżka zawodowa młodego człowieka jest od samego początku określana przygotowując go do podjęcia samodzielnej pracy.

Pan Grzegorz Szczuka - Zastępca Dyrektora WRS

Chodziło tu o to, żeby wychowanek już od samego początku miał jak największy kontakt z różnymi formami aktywności zawodowej, żeby dla niego naturalnym elementem było funkcjonowanie zawodowe. Pokazywaliśmy im różne zawody, woziliśmy w różne miejsca np. do hoteli, żeby mogli zobaczyć jak się tam pracuje.

Pani Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji

Chciałabym zobaczyć jak to wygląda od strony praktycznej, jak rodziny to wszystko odbierają? Czy oceniacie ten model pozytywnie?

Pani Joanna Radzimowska - MOPR Gdańsk

Ciężar usamodzielnienia spoczywa najczęściej na koordynatorze rodziny zastępczej, czyli w ramach normalnego procesu usamodzielnienia w tej chwili rozpoczyna się w 17 roku życia. Pomoc i wsparcie, pomoc psychologiczna, prawna i mieszkaniowa jest dokładnie taka sama jak w pieczy instytucjonalnej, tutaj nie ma żadnych różnic.

Pani Żaneta Geryk - członek komisji

Pojawiła się rola mentora, mentorem jest osoba z rodziny zastępczej, czy ta osoba jest w jakiś szczególny sposób przygotowywana do tej roli? Od jakiego czasu ten model funkcjonuje?

Pani Anna Sobota - Zastępca Dyrektora MOPR

Program jest od 2012 roku, kończy się w marcu 2015 roku.

Pani Żaneta Geryk - członek komisji

Czy są jakieś badania pokazujące jak młodzież sobie radziła przed wprowadzeniem tego programu? I jak jest teraz, czy to jest jeszcze za wcześnie?

Pani Anna Sobota - Zastępca Dyrektora MOPR

Jest jeszcze za wcześnie, jak już będziemy mieli jakieś dane poinformujemy państwa. Nasz program jest nastawiony na przygotowanie wychowanków do podjęcia zatrudnienia. Na początku trudno jest im się zdecydować bo mają mnóstwo pasji i zainteresowań a psychologowie pomagają im je ukierunkować.

Pani Żaneta Geryk - członek komisji

A jak mentor jest przygotowywany do tej roli?

Pani Anna Sobota - Zastępca Dyrektora MOPR

Gdańska Fundacja Innowacji Społecznej przewidziała środki na doszkalanie tych osób i są to osoby, które ukończyły odpowiednie kursy, szkolenia żeby zostać mentorem. Na pewno są to osoby przygotowane i tak było też przewidziane w projekcie.

Pan Jacek Teodorczyk - członek komisji

Jaką ilość rodzin uważa pani za optymalną jeżeli chodzi o asystentów?

Pani Anna Sobota - Zastępca Dyrektora MOPR

Ustawa przewiduje jednego asystenta do 20 rodzin, a u nas na jednego asystenta przypada do 15 rodzin.

Pan Piotr Gierszewski - członek komisji

Jednej rzeczy mi brakuje w tym programie, nie znalazłem tu zapisu o zależności, kto odpowiada za poszczególne zadania, brakuje schematu organizacyjnego całej pieczy. Druga sprawa- rozpisane są zasoby kadrowe i tam pojawiają się pewne kwoty, niektóre są przerażająco niskie, np. kwota 24 tys. zł na szkolenia dla kandydatów rodzin zastępczych, czy oznacza to, że jest mało chętnych?

Pani Joanna Radzimowska - MOPR Gdańsk

Tak, niestety mamy mało chętnych.

Pan Piotr Gierszewski - członek komisji

To może powinniśmy się zastanowić jak zachęcić do podejmowania się opieki nad tymi dziećmi.

Pani Anna Sobota - Zastępca Dyrektora MOPR

Lada dzień rozstrzygnięty zostanie projekt pozyskiwania rodzin zastępczych.

Pani Joanna Radzimowska - MOPR Gdańsk

Jesteśmy przygotowani kadrowo, mamy wyszkolonych trenerów do przygotowania kandydatów, jesteśmy też finansowo przygotowani ale niestety często tracimy grupy. Chcemy pozyskać środki, a jak się nie uda to z własnych środków aby rodziny miały możliwość zakładania rodziny i rodzinnych domów dziecka, integracji, wspólnego wyjazdu poza Gdańsk bez dzieci, bo czasami widać już wypalenie zawodowe. To szkolenie jest dedykowane rodzinom, które potrzebują побыć ze sobą, wzmocnić się, przeciwdziałać wypaleniu zawodowemu. W tym roku planujemy trzy edycje szkoleń dla kandydatów, plus szkolenia wzmacniające kompetencje opiekunów zastępczych. Kadrowo jesteśmy do tego przygotowani, wspiera nas Gdański Ośrodek Pomocy Psychologicznej, Gdańskie Centrum Profilaktyki Uzależnień i Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne w ramach szkoły dla rodziców zastępczych.

Pan Grzegorz Szczuka - Dyrektor Wydziału Rozwoju Społecznego UM

Jeśli chodzi o wydawanie środków na kampanię one na pewno nie będą do zbadania w pierwszym roku, musielibyśmy przeprowadzić intensywną kampanię, zaangażujemy też nośniki miejskie, których do tej pory nie wykorzystywaliśmy. Być może media w wyniku tych kampanii zainteresują się tematem ale nie w kontekście odstraszenia jak do tej pory. W drugiej połowie maja chcielibyśmy rozpocząć prace nad wypracowaniem nowego modelu wspierania systemu pieczy, w skład którego zapraszam państwa radnych, będą tam przedstawiciele różnych środowisk. Prace będą trwały do listopada.

Pani Janina Liedtke - Jarema - Dyrektor MOPR

Ze sprawozdań złożonych Sejmowi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wynika jaka jest sytuacja krajowa, jest wyraźnie nadstan jeśli chodzi o ilość dzieci w rodzinach zastępczych, bardzo trudno pozyskuje się nowe rodziny zastępcze i jest to tendencja ogólnokrajowa. W Gdyni nie ma szpitali położniczych gdzie młode matki zostawiają dzieci, nam przybywa średnio 18 dzieci rocznie do pieczy

zastępczej z innych powiatów, to są małe dzieci, i na ogół chore dzieci, które musimy ulokować w jak najlepszych naszych rodzinach zastępczych. Jeśli my nie będziemy tworzyć w mieście przynajmniej jednej placówki rocznie przez najbliższe lata, to my ciągle będziemy do tyłu z ilością dzieci.

Pani Żaneta Geryk - członek komisji

Czy państwo kiedykolwiek robiliście badania co się dzieje, że rodziny rezygnują z tej funkcji? Czy to chodzi o wypalenie zawodowe, czy może przygotowanie tych ludzi jest zbyt krótkie? Bo jeżeli ktoś się podejmuje pracy z dziećmi, a po dwóch trzech latach z tego rezygnuje to coś jest nie tak.

Pani Joanna Radzimowska - MOPR Gdańsk

Obserwowaliśmy przyczyny odpływu przez wiele lat i główne przyczyny to są wyjazdy zagranicę, sytuacja zdrowotna opiekuna, zmienia się sytuacja rodzinna.

Pan Piotr Andrzejkowicz - prowadzący rodzinny dom dziecka

Oboje jesteśmy spoza Gdańska, ale osoba z Fundacji, która zachęcała nas do podjęcia tego typu pracy poleciła nam Gdańsk jako dobrze zarządzany z dobrą opieką dla rodzin zastępczych. Gdyby nie szkolenie, które przeszliśmy podejrzewam, że po pierwszej dwójce dzieci które do nas trafiły byśmy zrezygnowali. Uważam, że sam system szkolenia był rewelacyjny, nasze wyobrażenie zmieniło się o 180 stopni. Z koordynatorami układa nam się współpraca bardzo dobrze. Natomiast jeśli chodzi o odbiór zewnętrzny, o instytucje, z którymi musimy współpracować - szkoła, sądy to ci ludzie w ogóle nie wiedzą o czym rozmawiają. Rodziny są dobrze przygotowane, ale nie ma wsparcia poza instytucją która jest do tego przeznaczona.

Pani Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji

Kiedy państwo przeprowadziliście aktualizację zawartą w autopoprawce?

Pani Anna Sobota - Zastępca Dyrektora MOPR

W projekcie pojawił się błędny zapis, nieskorygowany, dlatego trzeba było to poprawić i złożyć autopoprawkę.

Pani Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji

Mam kilka technicznych poprawek. Uzasadnienie konieczności realizacji strategii programu projektu, pkt 5 „zwiększenie udziałów dzieci w stosunku do wszystkich dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej”, trzeba to inaczej sformułować. Kolejna sprawa, czy było to konsultowane z rodzinami zastępczymi, czy tylko z fundacjami? Bo mamy tu listę fundacji, które znamy, ale nie wszyscy zajmują się wspieraniem rodzin.

Pani Joanna Radzimowska - MOPR Gdańsk

Prace trwają dość długo i nie pamiętam, żeby byli zapraszani ale muszę to sprawdzić.

Pani Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji

To proszę to uwzględnić w kolejnym programie. Ten program był konsultowany z organizacjami pozarządowymi, natomiast w zespole bezpośrednio pracującym nad realizacją programu są tylko przedstawiciele Wydziału Rozwoju Społecznego

i MOPRu, czy nie warto byłoby przynajmniej jednej osoby z t.zw. środowisk niezależnych. Bo skoro konsultowaliście z nimi, to takim dobrym gestem byłoby żeby chociaż jedna osoba była w zespole. Kolejna rzecz - jedną z przyczyn oddawania dzieci do pieczy zastępczej są uzależnienia, a tutaj w zestawieniu tabela 4 „zasoby finansowe”, mamy tylko 19709 zł na działania przeciw uzależnieniom. Czy to wystarczy?

Pani Anna Sobota - Zastępca Dyrektora MOPR

W tej pozycji będzie odniesienie do jednego szczegółowego zadania wspierania pieczy z programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych na kwotę 1 500 049 zł. Na dożywianie dzieci z rodzin zagrożonych chorobą alkoholową 55 tys. zł., na placówki wsparcia dziennego pracujące z dzieckiem i rodziną 914 tys. zł, na kompleksowe wspieranie rodzin i mediację 400 tys. zł, na zajęcia psychoedukacyjne 30 tys., na organizacje kolonii z rodzin uzależnionych 160 tys. zł.

Pani Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji

Ale ja pytam konkretnie o terapię, czy to wystarczy?

Pani Ewa Kamińska - doradca prezydenta miasta ds. polityki społecznej

Są tu pokazane zadania, a nie źródła, z którego na te zadania idą pieniądze, więc jakby przeanalizować środki finansowe na realizację tych zadań to ta składanka finansowa jest składanką inaczej wyglądającą. Pokazywaliśmy tylko wysokość środków na konkretne zadanie.

Pani Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji

Ale czy te 19709 zł wystarczy na terapię uzależnień?

Pan Grzegorz Szczuka - Dyrektor Wydziału Rozwoju Społecznego UM

W ramach tego programu jest te 20 tys., a w ramach programu alkoholowego jest cała lista. W całym obszarze społecznym pieniędzy zawsze będzie za mało.

Pani Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji

Spada liczba usamodzielnionych wychowanków pieczy zastępczej, którzy wymagają odpowiednich warunków mieszkaniowych, co to znaczy?

Pani Joanna Radzimowska - MOPR Gdańsk

Tutaj chodzi o taką specyfikę tej grupy odbiorców. Część z nich dostaje pomoc mieszkaniową w ramach rodzin zastępczych czyli np. dziedziczenie po spokrewnionych opiekunach zastępczych, bądź też wracają do miejsca zamieszkania swoich rodzin.

Pani Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji

Uważam, że powinniśmy wprowadzić pewne zmiany w uchwale o gospodarowaniu zasobami mieszkaniowymi, uważam, że my jako komisja powinniśmy dzisiaj taki wniosek wystosować dotyczący wychowanków pieczy zastępczej.

Pani Przewodnicząca zaproponowała wniosek o następującej treści:

„Komisja Spraw Społecznych i Ochrony Zdrowia RMG zwraca się z wnioskiem do Pana Prezydenta o zmianę zapisu Uchwały nr XLVI/1034/13 z dnia 28 listopada

2013 roku, w sprawie przyjęcia wieloletniego programu gospodarowania mieszkaniowym zasobem Gminy Miasta Gdańska na lata 2014-2018, tak aby usamodzielniający się wychowankowie domów dziecka dostawali mieszkanie na bardziej preferencyjnych warunkach, w szczególności obniżając im kryterium dochodowe.”

Komisja jednogłośnie 5 głosami „za” - przyjęła powyższy wniosek.

WNIOSEK NR 06-05/6/6/2015

Następnie Komisja przystąpiła do głosowania nad pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały.

USTALENIA KOMISJI:

Komisja 3 głosami „za”, przy 2 wstrzymujących się - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały, zawartej w druku nr 204.

OPINIA Nr 06-05/19/15/2015 - załącznik nr 12 do protokołu.

PUNKT 7

Podsumowanie działań Pełnomocnika PMG ds. Seniorów oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie na rzecz seniorów w roku 2014 r.

Pani Gabriela Dudziak - Pełnomocnik Prezydenta Miasta Gdańska ds. Seniorów przedstawiła informację, która stanowi załącznik nr 13 do protokołu.

Przewodnicząca Komisji otworzyła dyskusję.

Pan Piotr Gierszewski - członek komisji

Już po raz kolejny słyszę o innych danych dotyczących liczby mieszkańców Gdańska. Uważam, że powinno być podane źródło tych danych, żeby nie było nieporozumień i żebyśmy operowali w Urzędzie jednym źródłem.

Pani Gabriela Dudziak - Pełnomocnik Prezydenta Miasta Gdańska ds. Seniorów
Te dane podałam na podstawie informacji od nas z urzędu, z referatu ludności.

Pan Piotr Gierszewski - członek komisji

Widzę tu mnóstwo świetnych przedsięwzięć, w których jako radny miałem okazję uczestniczyć. Natomiast uważam, że warto by było się pokusić aby w sprawozdaniu, które nam pani przedstawia były również wnioski. Ciekawe byłoby takie finansowe sprawozdanie z tych przedsięwzięć, bo środki są niewielkie a działań jest naprawdę sporo.

Pan Grzegorz Szczuka - Dyrektor Wydziału Rozwoju Społecznego

Ten budżet jest rozproszony, część ma pełnomocnik, część ma MOPR na swoje działania. Mamy to wszystko zebrane i w lipcu chcemy sporządzić taki materiał.

Nie było więcej głosów w dyskusji. Przystąpiono do kolejnego punktu posiedzenia.

PUNKT 8

Sprawy bieżące, wolne wnioski, korespondencja.

Sprawy bieżące:

Pani Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji

- W marcu ustaliliśmy, że będziemy odbywać dyżury jako Komisja Spraw Społecznych i Ochrony Zdrowia, pierwszy taki dyżur planujemy na czerwiec. Na początek będę z Piotrem Gierszewskim, a potem będziemy się wymieniać. Będzie z nami również ktoś z WRSu i MOPRu.
- 18 maja organizuję akcję „Przełamać bariery”, która polega na tym, że znane osoby będą jeździły na wózkach sprawdzając jakie są bariery do pokonania. Założenie jest takie, żeby uczulić ludzi, na pomoc dla osób niepełnosprawnych.
- Prawdopodobnie w czerwcu lub wrześniu nasza Komisja zorganizuje szkolenie z pierwszej pomocy dla radnych miasta Gdańska. Jest już wybrana organizacja, która to przeprowadzi non profit, ale chcielibyśmy również ją rozszerzyć o akcję przeciwpożarową.
- Sprawa wind w przychodniach na Stogach i Nowy Port, czy coś możemy teraz zrobić?

Pan Grzegorz Szczuka - Dyrektor Wydziału Rozwoju Społecznego UM

Prosiłbym jeszcze o trochę czasu bo jesteśmy teraz w trakcie spotkań z pionem prezydenta Grzelaka i prezydenta Bojanowskiego. Rozmawiamy również o lokalach, mieszkaniach, chcielibyśmy usankcjonować aby określona pula mieszkań trafiła do naszej dyspozycji np. dla usamodzielniających się wychowanków pieczy. W przyszłym tygodniu powinniśmy już dojść do porozumienia w tym obszarze.

Korespondencja:

- Pismo - żądanie od pani Sandry L. w sprawie przyznania inwalidom II i III grupy inwalidzkiej ulg w komunikacji miejskiej.

Ustalono przestanie pisma do MOPR z prośbą o przeanalizowanie jej sytuacji i ewentualnie przyznanie dotacji celowej.

Nie było więcej spraw bieżących i korespondencji, na tym posiedzenie zakończono.

Godz. 18:15.

**Przewodnicząca Komisji Spraw Społecznych
i Ochrony Zdrowia**

Beata Dunajewska

Protokołowała:

Monika Zawisza, Biuro Rady Miasta Gdańska