



jestem z
GDAŃSKA

jestem otwarty

Oddolny i partycypacyjny proces budowy Modelu Integracji Imigrantów w Gdańsku *The bottom-up participatory process of developing the Model of Immigrant Integration in Gdansk*

Piotr Kowalczuk

z-ca Prezydenta Miasta Gdańska ds. polityki społecznej
vice-Mayor for social policy of the City of Gdansk



- Praca / *Work*
- Relacje społeczne / *social relations*
- Kryzys ekonomiczny
Economical crisis
- Uchodźcy / *Refugees*
- Kadry międzynarodowych firm
International companies staff
- Uczelnie wyższe / *Universities*
- Repatrianci / *Repatriates*
- Szacunki – 10-15 tysięcy migrantów
Estimation – 10-15 thousands migrants

Dlaczego Model?

Why Model?



Kierunki, Model
Directions, Model



Pragmatyka, przygotowanie się
Pragmatics, preparations



Obecni imigranci
Present immigrants



Wyzwania edukacyjne
Educational challenges



Kryzys Romski/eksmisja
Roma crisis/eviction



Wyzwania rynku pracy
Labour challenges



Repatrianci
Repatriates

Dlaczego partycypacyjnie ?

Why participative?



Proces uczenia się
Learning process



Uzupełnianie się
Complementarity



Brak doświadczeń
Lack of experiences



Efekt synergii
Synergy effect



Wdrażanie
Implementation



Realne potrzeby
Real needs

Jak?

How?



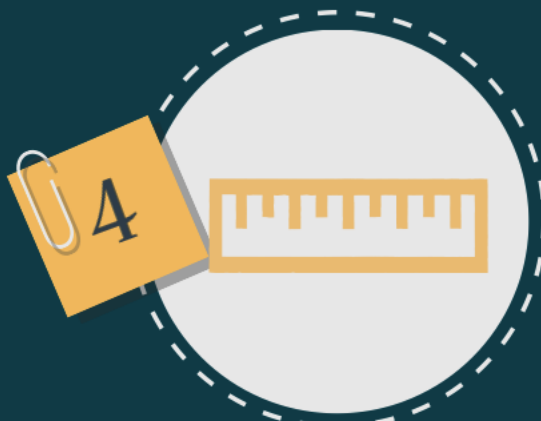
Maj 2015 – Marzec 2016
May 2015 – March 2016



Zarządzenie Prezydenta
Mayor management



Ponad 150 osób i 70 podmiotów
More than 150 people & 70 entities



Cykliczne spotkania, podział ról
Regular meetings, roles



Szkolenia, wizyty, seminaria
Education, study visits, seminars



Wsparcie ekspertów
Experts support



8 obszarów tematycznych *8 thematic areas*

- Edukacja / *Education*
- Społeczności lokalne
Local Communities
- Kultura / *Culture*
- Przemoc i dyskryminacja
Violence and Discrimination
- Zdrowie / *Health*
- Praca / *Work*
- Pomoc społeczna
Social Welfare
- Mieszkalnictwo / *Housing*

Wymiary integracji

Dimensions of integration

Współpraca międzynarodowa

International cooperation

- Urząd Miasta w Gdańsku podjął współpracę w ramach sieci EUROCITIES i wszedł w skład Grupy roboczej: Migracje i Integracja w ramach Forum Spraw Społecznych EUROCITIES (Gandawa)
- Zagraniczna wizyta studyjna – dla członków Komitetu Sterującego i części członków Zespołu ds. Modelu Integracji Imigrantów – OSLO
- Wizyta studyjna w kontekście przyjmowania azylantów i uchodźców BREMA
- Cities GroW – Implementoring – projekt z EUROCITIES,
- 7-8.3.2016 ECS Miasta Otwarte – Migracje a Rozwój

Oslo kommune



Oslo Extra Large – en by for alle

1. Oslo jest miastem, gdzie wszyscy mieszkańcy mają taką samą wartość.
2. Mieszkańcy Oslo są przyszłością miasta i jego najważniejszym potencjałem. Jesteśmy mieszkańcami o różnym pochodzeniu etnicznym, kulturowym i religijnym oraz mamy te same podstawowe prawa i obowiązki oraz odpowiedzialność.
3. Różnice i różnorodność wzbogacają miasto i są jego silną stroną.
4. Oslo powinno być bezpiecznym miastem, gdzie wszystkie dzieci i młodzież mogą rozwijać swoją tożsamość i przyszłość.
5. Wszyscy mieszkańcy Oslo mają prawo do tego, by być dostępnym, wysłuchanym, włączonym do wspólnoty i traktowanym jako indywidualności.
6. Współdziałanie i wiedza przyczynia się do tolerancji, wzajemnego szacunku i zrozumienia.
7. Wszyscy mają odpowiedzialność za to, aby tworzyć Oslo jako miasto bezpieczne i otwarte.
8. Oslo będzie przeciwodziąło wszelkim formom zamierzonego i niezamierzonego rasizmu oraz dyskryminacji.
9. Prawo norweskie zabrania wypowiedzi na tle rasistowskim i czynów na tym tle. Naruszenie tych praw spowoduje reakcje prawne.
10. Działania przeciwko nazizmowi, rasizmowi i nietolerancji polegają na ochronie naszych podstawowych wartości: demokracji, wolności, poczucia bezpieczeństwa i bezpieczeństwa państwa.

Verdidokument (Dokument wartości) dla gminy Oslo uchwalony przez Radę Miejską Oslo 20.06.2001.

OXLO

*Oslo Extra Large – en by for alle

www.oxlo.no

Oslo kommune



Oslo Extra Large – en by for alle

1. Oslo is a city where every inhabitant is of equal value.
2. The future of Oslo lies in the hands of its inhabitants being the city's most valuable assets. We are citizens with different ethnic, cultural and religious backgrounds, sharing the same fundamental rights, duties and responsibilities.
3. Diversity and complexity provide enrichment and strength to our city.
4. Oslo is a safe city, where every child and young person is free to develop both their own identity and their future.
5. Every inhabitant in Oslo has the right to be visible, have their voice heard, be included and be treated as individuals.
6. Acting together and exchanging information and knowledge about one another are ways to increase tolerance, mutual understanding and respect.
7. Everybody has a responsibility for making Oslo a safer and transparent city. There is zero tolerance for threats, bullying and violence.
8. Oslo city fights against all forms of racism and discrimination.
9. The Norwegian law forbids all forms of racist expressions and activities. Any violation will be dealt with accordingly.
10. Fighting Nazism, racism and intolerance is about protecting our society's most central values: democracy, freedom, safety and security.

Ethical document adopted by the Oslo City Council on 20 June 2001.

OXLO

*Oslo Extra Large – en by for alle

www.oxlo.no

Wartości – doświadczenia europejskie Values – european experiences

Wizją Gdańska jest miasto
skupiające i przyciągające
to, co najcenniejsze – ludzi
dumnych z dziedzictwa,
solidarnych, otwartych,
kreatywnych, rozwijających
się i wspólnie kształtujących
przyszłość.

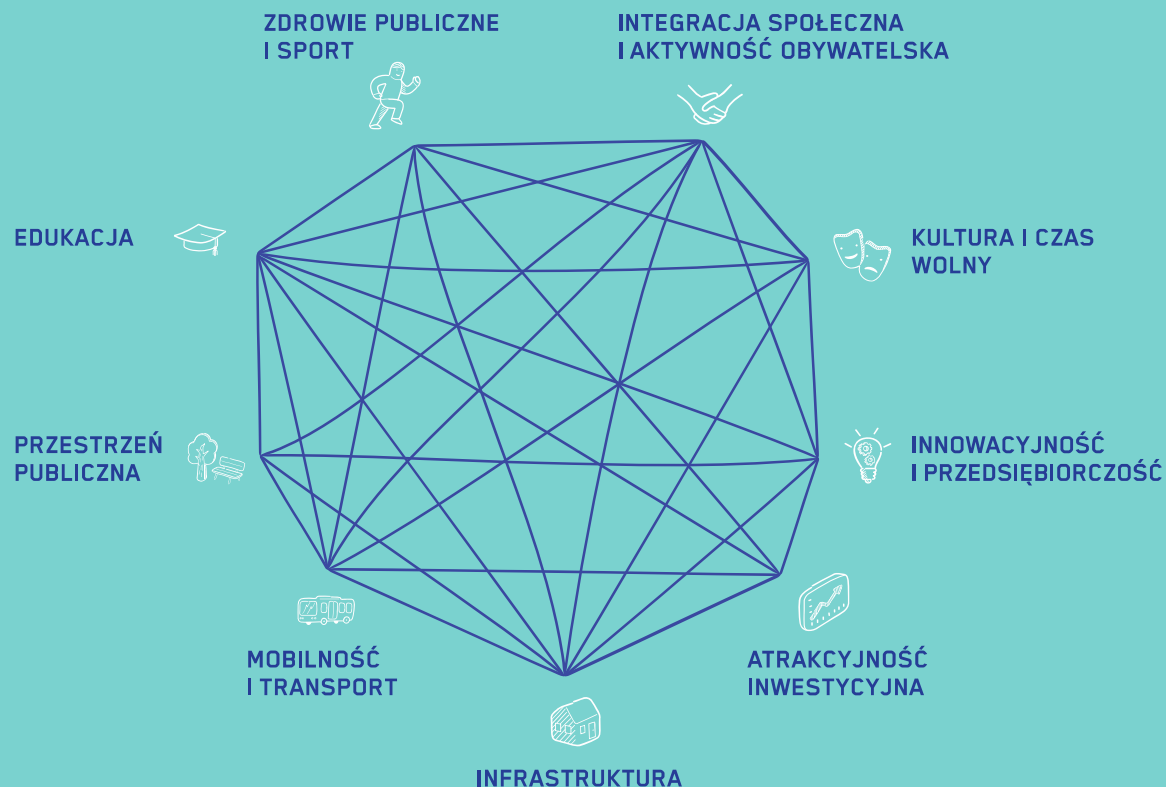


+ CHMURY IDEI



Strategie i programy miasta a migracje i integracja

Powiązania między programami operacyjnymi



Zagadnienia horyzontalne



9 Programów Operacyjnych 2023 *9 Operational Programs 2023*

- *Public Health and Sport*
- *Social Integration and Active Citizenship*
- *Culture and Free Time*
- *Innovation and Entrepreneurship*
- *Investment Attractiveness*
- *Infrastructure*
- *Mobility and Transport*
- *Public Space*
- *Education*

Zasada horyzontalna – Równe szanse
Horizontal rules – Equal opportunities

Strategie i programy miasta a migracje i integracja



Wielokulturowe
dziedzictwo
*Multicultural
heritage*



Idea i praktyka
solidarności
*Idea & Practice
Solidarity*



Wspólna
odpowiedzialność
*Shared
responsibility*



Oddolność
Bottom Up



Integracja
migrantów = mieszkańców
*Integration of
migrants = citizens*



Zwalczanie rasizmu
i dyskryminacji
*Fight against racism
and discrimination*



Zarządzanie
migracjami
*Migration
management*



Energia i kapitał
imigracji
*Energy and capital of
imigration*



Kompetencje
międzykulturowe
*Intercultural
competences*



Rozproszenie,
deinstytucjonalizacja
*Dispersion,
deinstitutionalization*

Wartości i zasady

Values and rules



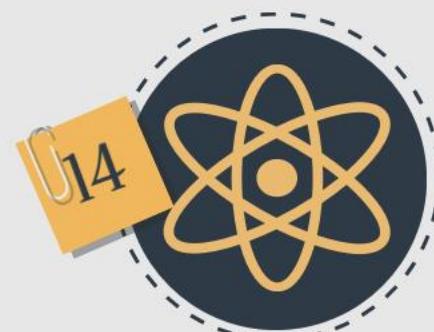
Integracja nie
asymilacja
*Integration not
assimilation*



Międzykulturowość
nie „multikulti”
*Interculturalism not
„multiculti”*



Granice prawne
i uniwersalne wartości
*Legal boundaries and
universal values*



Partnerstwo,
współpraca
*Partnership,
cooperation*



Międzysektorowość,
interdyscyplinarność
*Inter-sector,
multidimension*



Włączenie,
upodmiotowienie
*Inclusion,
empowerment*



Pomocniczość
Subsidiarity



Transparentność
Dane i badania
*Transparent,
Data & Research*



Równość,
Sprawiedliwość
społeczna
Equality, Social justice



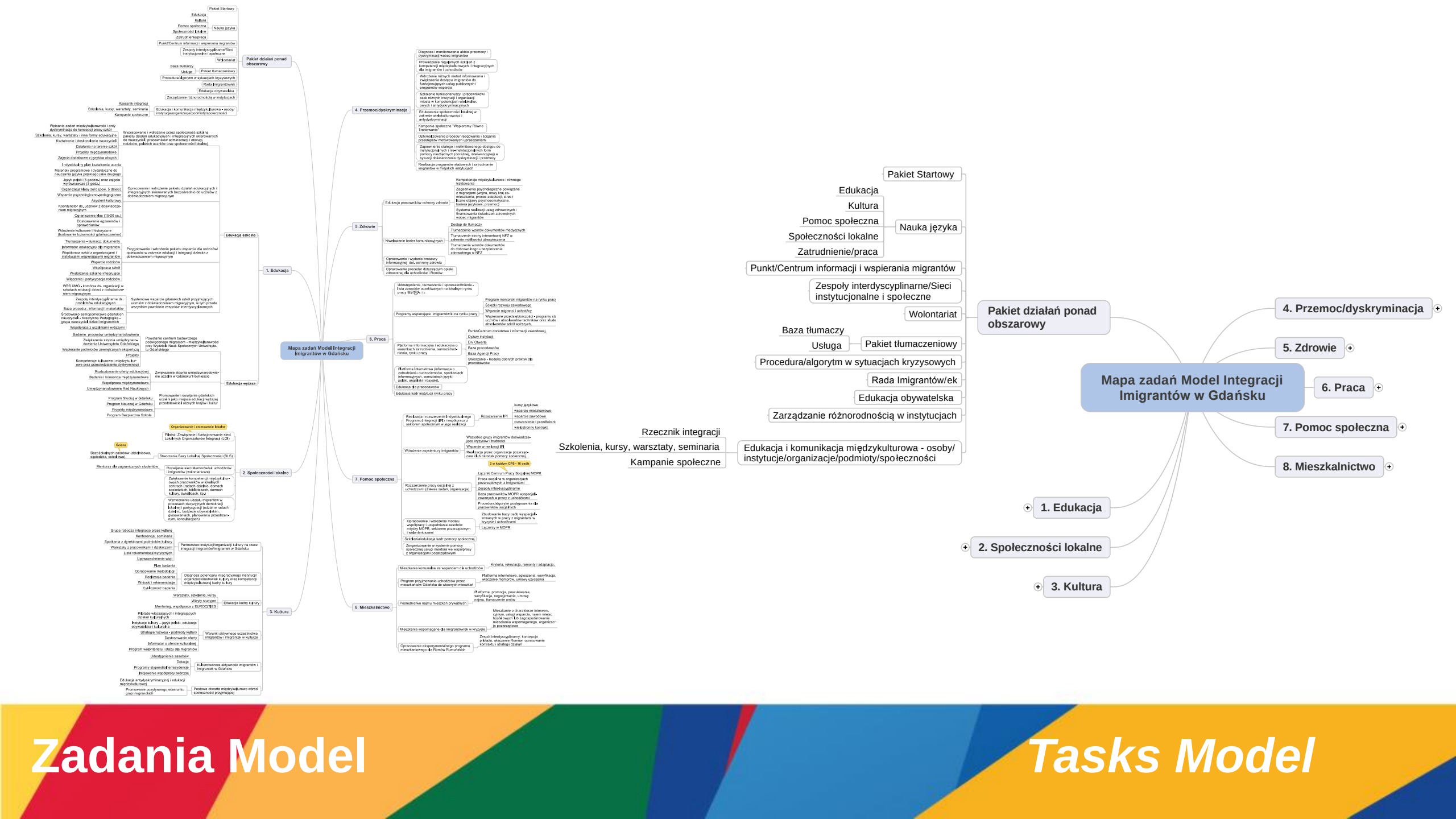
Ewaluacja, Prawo do
błędów
*Evaluation,
Right to make mistakes*

Wartości i zasady

Values and rules

Zadania Model

Tasks Model



Co dalej?

What is next?

- Model Integracji – koniec marca 2016 / *Model of Integration - the end of March 2016*
- Konsultacje społeczne, instytucjonalne, międzynarodowe – kwiecień/maj 2016 / *Consultations social, institutional, international - April / May 2016*
- Uchwała Rady Miasta Gdańska – czerwiec 2016 / *Resolution of City Council - June 2016*
- 2016 - 2017 Wdrażanie / *2016 - 2017 Implementation*
- Ewaluacja / *Evaluation*

Wizja

W Gdańsku różnorodność jest ceniona, różnice wzbogacają miasto i są jego potencjałem. Mieszkańcy Gdańska są otwarci i przyjaźni wobec nowych gdańszczan. Imigranci i imigrantki znajdują w Gdańsku swój dom, czują się bezpiecznie, są szanowani i doceniani. Poczucie bezpieczeństwa zapewnia im legalna praca, dostęp do opieki zdrowotnej i wsparcia społecznego, możliwość uzyskania mieszkania oraz łatwy dostęp do usług i informacji. Urzędnicy, przedstawiciele instytucji miejskich dbają o równy dostęp do usług publicznych dla wszystkich mieszkańców, uwzględniając specyficzne potrzeby imigrantów. Integracja imigrantów jest częścią zintegrowanego i systemowego zarządzania miastem, co zapewnia poczucie bezpieczeństwa mieszkańcom. Gdańskie instytucje edukacji i kultury stanowią zaplecze intelektualne dla procesu integracji migrantów i umiędzynarodowienia miasta. Imigranci czują się częścią społeczności lokalnej, częścią miasta i swojej dzielnicy. Mają możliwość realizacji swoich potrzeb i aspiracji. Szanują i akceptują wspólne wartości. Kultura odgrywa kluczową rolę w procesie integracji. Dzieci i młodzież z rodzin imigranckich uczęszczają do szkół i na uczelnie, gdzie uczą się języka polskiego, zdobywają wykształcenie, by w przyszłości realizować się w pracy zawodowej. Imigranci biorą czynny udział w działaniach na rzecz społeczności gdańskiej, czują się odpowiedzialni za swoje miasto. Wszyscy mieszkańcy są dumni z bycia gdańszczanami.



konferencja

MIASTA OTWARTE

Migracje a rozwój. Sukcesy, szanse, wyzwania.



Smart
Metropolia



7–8 marca 2016

Europejskie Centrum Solidarności