

**Protokół nr 18-3/2016 z posiedzenia  
Komisji Spraw Społecznych i Ochrony Zdrowia  
z dnia 29 marca 2016 r.**

w Nowym Ratuszu, przy ul. Wały Jagiellońskie 1, w sali nr 007

*Posiedzenie rozpoczęło się o godz. 16:30*

Obecność:

Posiedzenie Komisji odbyło się w 6-osobowym składzie, wg załączonej listy obecności, która stanowi załącznik nr 1 do protokołu, było kworum do podejmowania prawomocnych decyzji.

Lista pozostałych osób uczestniczących w posiedzeniu stanowi załącznik nr 2 do protokołu.

*Posiedzeniu przewodniczyła radna Beata Dunajewska.*

*Przewodnicząca Komisji poinformowała o braku spraw wniesionych przez mieszkańców, a także o wyłączeniu z porządku obrad opiniowania następujących projektów uchwał:*

- 1) zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia Wieloletniej Prognozy Finansowej Gminy Miasta Gdańska - **druk 623**,
- 2) zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Miasta Gdańska na 2016 rok - **druk 624**,

*w związku z tym, że proponowane zmiany nie dotyczą zakresu działania Komisji.*

*Uwzględniając powyższe zmiany porządek posiedzenia przedstawiał się następująco:*

1. Opiniowanie projektu uchwały w sprawie uchwalenia zmian w treści statutów żłobków samorządowych nr 2-10 wchodzących w skład Gdańskiego Zespołu Żłobków - **druk 620**.
2. Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie określenia zadań, na które przeznaczone będą środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2016 roku - **druk 621**.
3. Sprawozdanie z działalności Gdańskiego Centrum Profilaktyki Uzależnień za 2015 rok.
4. GPS - projekt MOPR finansowany ze środków UE, założenia, przygotowanie do realizacji.
5. Model Integracji Imigrantów w Gdańsku.
6. Podsumowanie konkursu „Szkoła Społecznie Wrażliwa” - II edycja.
7. Trzecia edycja konkursu „Szkoła Społecznie Wrażliwa”.
8. Sprawy bieżące, wolne wnioski, korespondencja.

Porządek posiedzenia przyjęto jednogłośnie 6 głosami „za”.

Porządek stanowi załącznik nr 3 do protokołu.

#### PUNKT 1

Opiniowanie projektu uchwały w sprawie uchwalenia zmian w treści statutów żłobków samorządowych nr 2-10 wchodzących w skład Gdańskiego Zespołu Żłobków - druk 620.

Oryginał projektu uchwały druk 620 stanowi załącznik nr 3a do protokołu.

Pani Mariola Paluch - Z-ca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego zreferowała projekt uchwały zgodnie z uzasadnieniem.

Przewodnicząca Komisji otworzyła dyskusję.

**Radny Jacek Teodorczyk - Członek Komisji**

Ten projekt uchwały nie zawiera załączników i ma krótkie uzasadnienie. Poruszałem ważną sprawę, ponieważ chciano uprościć jeden z punktów. Chciano zlikwidować zapis w statucie, że na jedno 5 dzieci niepełnosprawnych powinien być jeden opiekun. Uzasadniano to w ten sposób, że ustawa główna to przewiduje. Są to statuty, które powołują się na ustawę, ale tu są zapisy szczegółowe i nie możemy się domyślać lub szukać w ustawie. Czy ten punkt pozostał?

**Pan Grzegorz Szczuka - Dyrektor Wydziału Rozwoju Społecznego**

Ten projekt uchwały pojawia się ponownie. Prosiłicie państwo o sprawdzenie dwóch kwestii. O wyjaśnienie czy w dopisku „inne dokumenty” może się zawierać pierwsza strona PIT do wglądu i wiemy, że to możemy, taka jest również opinia radcy prawnego. Druga kwestia była dyskutowana na poprzednim posiedzeniu komisji, że zasadą obecnie przyjętą jest nie kopiowanie przepisów, które funkcjonują w innych przepisach, co potwierdzają radcy prawni.

**Radny Jacek Teodorczyk - Członek Komisji**

Ja jestem innego zdania. Powinno to być napisane czarno na białym. Uważam, że jest to wada i jestem przeciwny takowej formie zapisu.

**Pan Grzegorz Szczuka - Dyrektor Wydziału Rozwoju Społecznego**

Powstaje zatem pytanie czy nie powinniśmy powtarzać innych przepisów.

**Radny Jacek Teodorczyk - Członek Komisji**

Ale ten zapis jest bardzo ważny.

**Radny Piotr Gierszewski - Członek Komisji**

Czy ten dokument do wglądu jest obowiązkowy, czy jest on wybiórczo stosowany? Jeżeli zapis obliuguje wszystkich, rodzice nie będą mogli skłamać w swoich oświadczeniach dotyczących zamieszkania.

**Pan Grzegorz Szczuka - Dyrektor Wydziału Rozwoju Społecznego**

Dlatego jest do wglądu, żebyśmy nie musieli tych dokumentów zbierać na etapie wstępnym, gdzie trafia około 2 tys. kompletów dokumentów. Na ich podstawie dokonywana jest weryfikacja po określonych kryteriach. Przed podpisaniem umowy rodzic przynosi do wglądu dodatkowe dokumenty.

*Nie było więcej pytań. Komisja przystąpiła do głosowania nad pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały.*

**USTALENIA KOMISJI:**

*Komisja - 5 głosami „za” przy 1 „przeciw” i 0 „wstrzymujących się” pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.*

**OPINIA Nr 18-3/71/15/2016 - załącznik nr 4 do protokołu.**

**PUNKT 2**

**Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie określenia zadań, na które przeznaczone będą środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2016 roku - druk 621.**

*Oryginał projektu uchwały druk 621 znajduje się przy protokole z XXI sesji Rady Miasta Gdańska z dnia 31 marca 2016 r.*

**Pani Janina Liedtke-Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie oraz pani Maria Michaluk - Z-ca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy zreferowały projekt uchwały zgodnie z uzasadnieniem.**

*Przewodnicząca Komisji otworzyła dyskusję.*

**Radny Andrzej Kowalczyk - Członek Komisji**

**Czy mogłaby pani sprecyzować zadania organizacji pozarządowych?**

**Pani Maria Michaluk - Z-ca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy**

Jest to prowadzenie poradnictwa specjalistycznego w oparciu o trenerów i doradców zawodowych, tzw. indywidualna ścieżka, która pomaga doprowadzić do zatrudnienia. Z uwagi na to, że w poprzednim roku mieliśmy 25 tys. i w efekcie udało nam się zaktywizować 5 osób, to uznaliśmy, że w tym roku przeznaczymy większe środki. Uznaliśmy, że jest to forma, która jest racjonalna, która powoduje zatrudnienie stałe na rynku pracy. W tym roku zmienia się to o tyle, że jeszcze po zatrudnieniu chcemy, aby doradca zawodowy prowadził daną osobę i wspierał jeszcze miesiąc po zatrudnieniu.

**Radny Andrzej Kowalczyk - Członek Komisji**

**Czy ogłosicie konkurs?**

**Pani Maria Michaluk - Z-ca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy**

**Jeżeli zostanie to przyjęte uchwałą, to zostanie ogłoszony konkurs.**

**Radny Andrzej Kowalczyk - Członek Komisji**

Co do szkoleń. Kwota 20 tys. zł będzie przeznaczona na szkolenia, dla kogo?

**Pani Maria Michaluk - Z-ca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy**

Dla osób zarejestrowanych w urzędzie pracy.

*Nie było więcej pytań. Komisja przystąpiła do głosowania nad pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały.*

USTALENIA KOMISJI:

*Komisja jednogłośnie 6 głosami „za” - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.*

**OPINIA Nr 18-3/72/6/2016 - załącznik nr 5 do protokołu.**

### **PUNKT 3**

**Sprawozdanie z działalności Gdańskiego Centrum Profilaktyki Uzależnień za 2015 rok.**

**Pan Adam Landowski - Dyrektor Gdańskiego Centrum Profilaktyki Uzależnień oraz Pan Radosław Nowak - Kierownik Działu Profilaktyki w Gdańskim Centrum Profilaktyki Uzależnień** *przedstawili sprawozdanie z działalności Gdańskiego Centrum Profilaktyki Uzależnień za 2015 rok, które stanowi załącznik nr 6 do protokołu.*

*Przewodnicząca Komisji otworzyła dyskusję.*

**Radny Jacek Teodorczyk - Członek Komisji**

W związku z tym, że jest coraz większy udział w wypadkach osób zażywających narkotyki lub dopalacze, to proponowałbym stworzyć nowe hasło. „Kieruj bez procentów” jest akcją długoletnią, ale przykładowo może „kieruj bez maryhy”, „kieruj bez dopalaczy”. W sprawozdaniu zwróciłem uwagę na to, że państwo zajmujecie się kwestią dopalaczy. Czy mają państwo wiedzę na temat dilerów w szkołach? Wiemy, że zagrożenie jest bardzo duże.

**Pan Adam Landowski - Dyrektor Gdańskiego Centrum Profilaktyki Uzależnień**

Dostępność środka nie polega wyłącznie na tym, żeby diler dostał się do szkoły. W tej chwili są one dostępne internetowo.

**Radny Jacek Teodorczyk - Członek Komisji**

Ale czy dilerzy kręcą się przy szkołach?

**Pan Adam Landowski - Dyrektor Gdańskiego Centrum Profilaktyki Uzależnień**

Jest to nie do uniknięcia.

**Radny Jacek Teodorczyk - Członek Komisji**

Proponowałbym, aby powoli uświadomić sobie, że jest duży udział w wypadkach osób pod wpływem narkotyków i dopalaczy. Policja nie ma jeszcze testów. Kieruj bez narkotyków czy bez dopalaczy byłoby dobrym hasłem, aby uświadamiać społeczeństwo, że pewien procent ludzi uchodzi kontroli.

**Pan Adam Landowski - Dyrektor Gdańskiego Centrum Profilaktyki Uzależnień**  
Nasza współpraca z policją w tym zakresie jest już kilkuletnia.

**Pan Radosław Nowak - Kierownik Działu Profilaktyki w Gdańskim Centrum Profilaktyki Uzależnień**

Jest to cenna uwaga. Mamy delikatnie schowane te działania w akcję "Kieruj bez procentu". W tym roku program „Razem bezpieczniej” będzie kontynuowany. We wrześniu szykujemy realizację programu, gdzie część narkotykowa będzie bardzo wyraźna. Jesteśmy w trakcie rozmów z Lechią, aby te działania skierować również do grupy kibicowskiej.

**Pan Adam Landowski - Dyrektor Gdańskiego Centrum Profilaktyki Uzależnień**  
Akcja nazwana jest „Kieruj bez procentu”, a nie bez alkoholu, ponieważ pod słowem „procent” kryją się również narkotyki.

**Radny Andrzej Kowalczyk - Członek Komisji**

Chciałbym podziękować za waszą pracę. Stanowicie świetny zespół. Posiadacie świetnych fachowców, terapeutów, profilaktyków. Świetnie przygotowane kampanie. Wiele ofert programów profilaktycznych, które napływają do Gdańska, a które można „odłożyć na margines”. Znacomity personel zespołu ds. leczenia. W aktach są setki dramatów ludzkich. Cieszę się, że obsługuje to fachowy zespół. Chciałbym powiedzieć, liczny zespół. Ten zespół jest zdecydowanie za mały. Uważam, że powinniście państwo, oczywiście przy pomocy radnych, dokonać takich zabiegów, aby personel był wystarczający. Tak więc apel o to, żebyście dokonywali starań nie tylko we współpracy z pogotowiem socjalnym, ale obsługą zespołu. Jeszcze raz dziękuję za to, co robicie i gratuluję.

**Pan Adam Landowski - Dyrektor Gdańskiego Centrum Profilaktyki Uzależnień**  
Chodzi o zespół ds. leczenia, to zatrudniłmy dodatkowo osobę na pół etatu.

**Radny Piotr Gierszewski - Członek Komisji**

Jest jedna rzecz, która przypomina mi syzyfową pracę. Dziękuję koleżankom i kolegom radnym za pewne zrozumienie, ponieważ gdybyśmy patrzyli tylko i wyłącznie na statystyki, to wspólnie z GCPU, moglibyśmy odejść wręcz pokonani. Jeżeli wzrasta spożycie alkoholu, to powstaje pytanie, co robią organizacje i instytucje, aby tego spożycia ubywało, a nie przybywało. Powiem tak - róbcie swoje. Inicjatyw jest dużo. Przez chwilę zastanawiałem się co by było, gdyby tych inicjatyw nie było. Byłoby może tego dwa razy więcej. Miernikami waszej pracy nie będą ilości osób, ale ci, którym pomożemy. Jeżeli dziś się dowiadujemy, że około 100 osób poddaje się leczeniu, to powstaje pytanie czy warto. Warto. Jest to 100 rodzin. Kwestie kampanii, to cały czas je wykonywać. Natomiast co do kwestii organizacji, to czy będzie państwa więcej czy mniej - to czy spożycie alkoholu w Gdańsku zmaleje? Może się okazać, że będzie jeszcze większe. Ratujmy to, co się da ratować. Chciałbym podziękować panom za tą inicjatywę. Mam nadzieję, że sprawy organizacyjne, o których kolega radny wspominał, uda się załatwić, ponieważ spraw przybywa. Kiedyś sprawozdania GCPU można było zamieścić na kilku stronach. Dziś są to dziesiątki stron zapisane pewną treścią. Widać tu działanie ludzkie i efekt, co jest najważniejsze. Natomiast zastanawiałbym się czy nie iść w kierunku takim, aby zająć się gdańszczaninem jako pacjentem. To od czego odeszłicie, czyli terapii wprost. Czy nie warto pomyśleć, żeby tej części nie

rozbudować, nawet kosztem pewnej administracji, którą można ograniczyć wykonując to, chociażby WRS, ale mówię tu o typowo merytorycznych kwestiach finansowej obsługi. Nad tym trzeba by się zastanowić.

*Nie było więcej pytań. Przewodnicząca Komisji zaproponowała zmianę porządku polegającą na przejściu do obradowania punktu 6 i 7 posiedzenia, a następnie punktu 4, 5 i 8. W związku z brakiem sprzeciwu przystąpiono do obradowania w kolejności jak powyżej.*

#### **PUNKT 6, 7**

**Podsumowanie konkursu „Szkoła Społecznie Wrażliwa” - II edycja.  
Trzecia edycja konkursu „Szkoła Społecznie Wrażliwa”.**

*Radna Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji przedstawiła informacje zawarte w raporcie stanowiący załącznik nr 9 do protokołu, a także powiedziała m.in. że zmiany w kolejnej edycji konkursu dotyczą braku opiekunów szkół, utworzone zostanie konto pocztowe e-mail, odbywać będą się konsultacje dla koordynatorów akcji w poszczególnych szkołach. Szkoły będą mogły przysyłać swoje zgłoszenia do 15 kwietnia, czas trwania od 15 kwietnia do 30 listopada. Regulamin nie ulega znacznej zmianie. W kolejnej edycji konkurs ma być rozszerzony o grupy nieformalne. Przewodnicząca poinformowała o pomyśle włączenia do składu komisji konkursowej przedstawicieli laureatów poprzedniej edycji konkursu, a także poprosiła o zachęcanie szkół do udziału w konkursie „Szkoła Społecznie Wrażliwa”.*

*Nie było pytań w dyskusji.*

*Przewodnicząca Komisji przekazała prowadzenie obrad posiedzenia radnemu Przemysławowi Ryś - Wiceprzewodniczącemu Komisji.*

*Przystąpiono do obradowania 4 punktu porządku posiedzenia.*

#### **PUNKT 4**

**GPS - projekt MOPR finansowany ze środków UE, założenia, przygotowanie do realizacji.**

**Pani Ewa Wołczak - Z-ca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie oraz Pan Marcin Męczykowski - Kierownik w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie przedstawili prezentację, która stanowi załącznik nr 7 do protokołu.**

**Radny Andrzej Kowalczyk - Członek Komisji**

W przypadku, gdy MOPR ma pod swoją opieką rodzinę, w której skład wchodzi dwoje bezrobotnych rodziców mających dwójkę dzieci, to ze strony projektu pracuje się tak, aby rodzice podjęli pracę, a co dzieje się z dziećmi?

**Pani Ewa Wołczak - Z-ca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

Zależy od wieku dzieci. Najpierw przeprowadzona będzie diagnoza rodziny zgodnie, z którą ustalimy co dla dzieci jest potrzebne. Mamy również działania przewidziane

dla dzieci. Jeżeli są to dzieci, z którymi są problemy wychowawcze, to może być potrzebny psycholog, wsparcie asystenta.

**Radny Andrzej Kowalczyk - Członek Komisji**  
Rodziną będzie się opiekował pracownik socjalny?

**Pani Janina Liedtke-Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**  
Do projektu oddelegowaliśmy naszych doświadczonych pracowników, natomiast w ich miejsce zatrudniamy pracowników na zastępstwo.

**Pani Ewa Wołczak - Z-ca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**  
20 pracowników socjalnych zostało oddelegowanych do pracy przy tym projekcie.

**Radny Przemysław Ryś - Wiceprzewodniczący Komisji**  
Ile rodzin przypada na jednego opiekuna?

**Pani Ewa Wołczak - Z-ca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**  
Przypada około 30 osób, ale rodzin będzie mniej. Sądzymy, że będzie to około 15-20 rodzin na jednego pracownika. W tej chwili pracownicy mają więcej rodzin.

**Radny Andrzej Kowalczyk - Członek Komisji**  
Kto dokona naboru rodzin?

**Pani Ewa Wołczak - Z-ca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**  
Pracownicy socjalni będą dokonywać naboru oraz kierownicy w Centrach Pracy Socjalnej.

**Pan Marcin Męczykowski - Kierownik w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie**  
Chciałbym dodać, że założenia tego projektu prezentowaliśmy na kolegium zarządu dzielnic.

**Radny Andrzej Kowalczyk - Członek Komisji**  
Czy konsylia będą odbywać się w dzielnicach?

**Pani Ewa Wołczak - Z-ca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**  
Bardziej może w centrach pracy socjalnej będą się odbywały.

**Pan Marcin Męczykowski - Kierownik w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie**  
Albo u naszych partnerów.

**Radny Andrzej Kowalczyk - Członek Komisji**  
Wskazana byłaby również współpraca z poradniami leczenia uzależnień.

**Pani Janina Liedtke-Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**  
Tak, oczywiście to przewidujemy. Nabraliśmy trochę doświadczenia w realizacji tych zadań. Ponieważ korzystaliśmy ze środków z gminnego programu rozwiązywania problemów alkoholowych współpracując z organizacjami pozarządowymi. Organizacja pozarządowa jest inaczej odbierana przez rodzinę i traktowana jest jako zespół przyjaciół i doradców, a nie po trosze kontrolerów, jak nas nie raz odbierają.

**Radny Andrzej Kowalczyk - Członek Komisji**

Nie znam szczegółów, ale czy pracownik socjalny nie powinien być bliższym trenerem, osobą wyjątkowo asertywną, zdecydowaną, stawiającą granice i prowadzącą?

**Pani Janina Liedtke-Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

Polskie wzorce głównie oparte są na wzorcach francuskich. Interesowaliśmy się metodologią pracy pracowników socjalnych i asystentów. Okazuje się, że jest to kwestia indywidualnego podejścia.

**Radny Andrzej Kowalczyk - Członek Komisji**

Program jest bardzo ambitny. Trzymamy kciuki.

**Pan Marcin Męczykowski - Kierownik w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie**

Chciałbym tylko dodać, że dokonaliśmy wewnętrznej rekrutacji naszych pracowników socjalnych. Wybraliśmy tych pracowników, którzy naszym zdaniem poradzą sobie w nowej rzeczywistości. Ten projekt pokazuje, że praca socjalna może być wykonywana inaczej oraz w jaki sposób mogą być zaangażowani specjaliści. Staraliśmy się również na to zwracać uwagę.

**Pani Janina Liedtke-Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

W tej chwili mamy przeszkolonych około 120 osób w dialogu motywacyjnym. Szkolenie to mówi o mocnych stronach i odpowiednim podejściu. Wiem, co pan radny ma na myśli. Szukamy metod dotarcia.

**Pani Ewa Wołczak - Z-ca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

Wszystkie nasze działania w tym kierunku układamy tak, aby większy nacisk kłaść na pracę socjalną, która polega na pomocy w rozwiązywaniu problemów w rodzinie, a nie tylko wspieraniu finansowym rodziny.

**Radny Przemysław Ryś - Wiceprzewodniczący Komisji**

Proszę powiedzieć, w jakich miejscach, przykładowo, znajdują prace te osoby?

**Pani Ewa Wołczak - Z-ca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

Dla kobiet będzie możliwość znalezienia zatrudnienia w Gdańskiej Spółdzielni Socjalnej w charakterze opiekunek. Jest tam duże zapotrzebowanie. Dla mężczyzn z kolei, Zakład Doskonalenia Zawodowego posiada bardzo dużo kontaktu z pracodawcami. Są to pracodawcy, którzy zatrudniają w prostych czynnościach. Najważniejsze jest wytworzenie motywacji u osób, aby chciały podjąć pracę, by potem ją utrzymać. Nasz wskaźnik jest o tyle trudny do osiągnięcia, że oprócz tego, że 30% osób musi podjąć zatrudnienie, to jeszcze musi je utrzymać przez co najmniej 3 miesiące.

**Pan Marcin Męczykowski - Kierownik w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie**

Liczymy również na to, że będą organizowane kursy specjalistyczne.

**Radny Jacek Teodorczyk - Członek Komisji**

Pani dyrektor w sposób bardzo delikatny powiedziała, że rodziny traktują pracowników jako kontrolerów, o ile nie traktują ich jako intruzów. Jest to bardzo



ambitny program i trudny do zrealizowania ze względu na środowisko. Oby się nie zniechęcić, ponieważ mogą nastąpić różne sytuacje. Zastanawiam się jak wywołać zainteresowanie, aby korzystali z tej oferty. Oferta jest bardzo ciekawa. Gratuluję odwagi i życzę powodzenia.

**Pani Ewa Wołczak - Z-ca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

Planujemy również aktywizację osób niepełnosprawnych, którym często nikt nie wychodzi naprzeciw. Takie osoby mając rentę socjalną mogą sobie dorobić uzyskując zatrudnienie.

**Radny Piotr Gierszewski - Członek Komisji**

Cieszę się, gdy pozyskujemy 80% środków z zewnątrz. Dobrze byłoby skorzystać z nich w pełni, natomiast jeżeli nie uda się zrealizować wszystkich założeń, to jest to już niesamowita wartość dodana. Natomiast moje pytanie jest istotne. Pani dyrektor, czy jest to kompatybilne z projektem zmiany pracy w MOPR? Czy plan reorganizacji wpisuje się i nie będzie w jakiś sposób przeszkodą w realizacji tego projektu?

**Pani Janina Liedtke-Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

Wyprowadzamy kwestie administracyjne i finansowe

**Radny Piotr Gierszewski - Członek Komisji**

Czy usługa finansowa tego projektu również będzie wyprowadzona?

**Pani Janina Liedtke-Jarema - Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

Nie. Zamiar jest taki, żeby wyprowadzić z ośrodka zadania finansowe, które są obligatoryjne. Natomiast cały zakres związany z pomocą społeczną, a jest to projekt związany z obszarem pomocy społecznej, w niej pozostanie. Jak również świadczenia z pomocy społecznej nieobligatoryjne. Dopóki rząd nie zrealizuje zamiaru rozdzielenia pracy socjalnej od zasiłków, to w tym momencie wszystkie świadczenia z pomocy społecznej zostają w ośrodku. Wyprowadzamy wydatki mieszkaniowe, świadczenia rodzinne, becikowe, wychowawcze.

**Pani Ewa Wołczak - Z-ca Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie**

Po oddzieleniu obligatoryjnych świadczeń będziemy skupiać się na czystej pracy socjalnej. Przygotowujemy się do tego, żeby dać pracy socjalnej więcej i aby wykonywać ją lepiej.

**Pan Piotr Olech - Z-ca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego**

Przygotowanie tych 20 pracowników jest niejako wdrażaniem pomysłu wzmocnienia pracy socjalnej. Mam gorący apel i prośbę do państwa radnych, żeby pamiętać o tym projekcie bliżej jego zakończenia, ponieważ w ramach projektu wdrożyliśmy komponent zatrudnienia nowych pracowników socjalnych. Zostawiliśmy przestrzeń dla dalszej kontynuacji. W obecnym kształcie i obecnej chwili nie mamy wcale wysokich wskaźników zatrudnienia pracowników socjalnych do potrzeb. Porównując do innych miast, to nasz wskaźnik jest niski.

*Nie było więcej pytań w dyskusji. Przystąpiono do obradowania kolejnego punktu posiedzenia.*

## PUNKT 5

### Model Integracji Imigrantów w Gdańsku.

Pan Piotr Olech - Z-ca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego *przedstawił prezentację, która stanowi załącznik nr 8 do protokołu.*

#### Radny Jacek Teodorczyk - Członek Komisji

Jest to temat na debatę. Kwestie mieszkaniowe będą miały ogromne znaczenie i jest to sprawa niezmiernie delikatna. Spodziewam się wielkiej dyskusji na ten temat. W całym tym projekcie najważniejsza jest kwestia mieszkaniowa.

#### Pan Piotr Olech - Z-ca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Co jest zaplanowane w obszarze mieszkalnictw - już w tym roku zleciliśmy, wspólnie z organizacjami pozarządowymi, pośrednictwo najmu mieszkań prywatnych. Od osób, które są chętne, nawet we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie. Zgłaszają się mieszkańcy Gdańska, którzy są gotowi podzielić się, czy przyjąć do siebie. Kolejnym działaniem jest zaplanowanie funduszu mieszkaniowego zbieranego od mieszkańców Gdańska, Polski, od firm. Dawałoby to możliwość wsparcia finansowo wynajmu mieszkań. Przewidywane jest także mieszkanie w sytuacjach interwencyjnych, czy handlu ludźmi. Chcemy również w niewielkim zakresie wykorzystać substancję mieszkaniową miasta. Tak jak w poprzednim roku rozmawialiśmy o tym, że tylko w niewielkim zakresie w sytuacjach interwencyjnych, które byłyby przygotowane ze środków zewnętrznych. Niezbędne są też działania na wsparcie Romów. Jeżeli chodzi o wsparcie mieszkaniowe, to bardziej się skupiamy na rynku prywatnym.

#### Radny Jacek Teodorczyk - Członek Komisji

Jest to bardzo słuszne podejście, aczkolwiek sprawa jest bardzo delikatna.

#### Radny Piotr Gierszewski - Członek Komisji

Pytając dziś uchodźców stojących na granicy, gdzie się udają, to 80% wskazuje Niemcy. Nie wiem, czy się cieszyć czy się martwić. Gdyby zapytać uchodźcy, gdzie w Polsce chciałby zamieszkać, to najprawdopodobniej wybrałby Gdańsk. Mamy to, czego nie ma Warszawa, a Warszawa ma to, czego my nie mamy. Panie dyrektorze, czy Norwegia jest dobrym wzorcem? Może warto by było sprawdzić wzorce w innych krajach? Może Francja, która kulturowo jest nam bliższa. Czy nie lepiej uczyć się na błędach? Norwegia ma inne problemy niż Polska.

#### Pani Izabela Chorzelska - Z-ca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Francja jako kraj postkolonialny ma inne doświadczenia historyczne.

#### Radny Piotr Gierszewski - Członek Komisji

Po prostu zastanawiam się, czy Norwegia jest dla nas dobrym wzorcem.

#### Pan Piotr Olech - Z-ca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Wskazujemy Norwegię, ponieważ głównie interesuje nas karta i jej wartości, które nas inspirują. Jest to 10 punktów, z którymi nie sposób się nie zgodzić. Są to uniwersalne wartości. Oczywiście jest tak, że korzystamy ze złych i dobrych doświadczeń. Należy pamiętać, że w chwili obecnej w Norwegii największą grupę

mniejszościową stanowią Polacy. Oni mają duże doświadczenie. Korzystamy również z doświadczeń Hiszpanii, Belgii, Niemiec.

**Radny Piotr Gierszewski - Członek Komisji**

Jestem przekonany, żeby skorzystać z naszego miasta partnerskiego, myślę na przykład o Bremie, gdzie jest kopalnia wiedzy pod każdym względem.

**Pan Piotr Olech - Z-ca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego**

Musimy szukać własnej drogi. Polska nigdy nie będzie, póki co, atrakcyjnym miejscem dla imigrantów. Może za 10-15 lat, ale dobrze byłoby się do tego procesu przygotowywać, aby uniknąć różnego rodzaju niespodzianek. Jeżeli chodzi o naszą atrakcyjność dla uchodźców, to proszę pamiętać, że w Gdańsku mamy kilka rodzin, które się starają o status, ale mieliśmy niecałe 10 rodzin, które miały taki status i były objęte wsparciem. Są to niewielkie grupy. Proszę również pamiętać, że uchodźcy już są w Polsce, ponieważ w ośrodkach dla cudzoziemców przebywają Syryjczycy czy Irakijczycy, którzy poprosili o azyl i są już niejako związani z Polską. Należy pamiętać, że te osoby, które poprosiły o azyl w danym miejscu, to zostają w tym miejscu. Nie ma możliwości, aby niemieccy uchodźcy, którzy tam uzyskali status przyjechali do Polski.

*Nie było więcej pytań w dyskusji. Przystąpiono do obradowania kolejnego punktu posiedzenia.*

**PUNKT 8**

**Sprawy bieżące, wolne wnioski, korespondencja.**

*Nie było spraw, wniosków ani korespondencji. Wiceprzewodniczący Komisji podziękował wszystkim za uczestnictwo i zamknął obrady.*

*Posiedzenie zakończono. Godz. 18:40.*

**Wiceprzewodniczący Komisji  
Spraw Społecznych  
i Ochrony Zdrowia RMG**

**Przemysław Ryś**

**Przewodnicząca Komisji  
Spraw Społecznych  
i Ochrony Zdrowia RMG**

**Beata Dunajewska**

*Protokołowała:  
Karolina Mróz, Biuro Rady Miasta Gdańska*