



URZĄD MIEJSKI W GDAŃSKU
BIURO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

BZP.271.1045.2016.KB

Gdańsk, dnia 22 listopada 2016 roku

W Y K O N A W C Y

dotyczy: przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usługi sprzątnięcia wewnętrznego i zewnętrznego w obiektach zajmowanych przez Urząd Miejski w Gdańsku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku”(sygn. BZP-271-054/WKiO/16/KB).

Działając na podstawie art. 38 ustawy Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U z 2015 roku, poz. 2164 ze zm.) Zamawiający informuje, że wpłynęły pytania dot. w/w postępowania, na które Zamawiający udziela następujących odpowiedzi:

Pytanie 19:

W związku wymaganiami SIWZ zawartym w rozdziale 1, punkt 11.1 tj. „Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia minimum 30 pracowników na podstawie umowy o pracę, każdy w wymiarze pełnego etatu...”, proszę o doprecyzowanie czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie większej ilości osób na umowę o pracę w mniejszym wymiarze czasu pracy tak, aby liczba etatów na umowę o pracę wynosiła minimum 30 np. zatrudnienie 60 osób na 0,5 etatu na umowę o pracę daje 30 pełnych etatów lub zatrudnienie 40 osób na 0,75 etatu na umowę o pracę daje 30 pełnych etatów. Proszę o potwierdzenie czy Zamawiający dopuszcza taką sytuację dzielenia etatów, aby w sumie wykazać 30 pełnych etatów zatrudnienia na umowę o pracę.

Odpowiedź:

Zamawiający nie dopuszcza dzielenia etatów. Pełny wymiar czasu pracy jest określony w Art. 129 § 1 Kodeksu Pracy oraz Art. 15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Pytanie 20:

W tym samym kontekście proszę o doprecyzowanie opisu kryterium wyboru oferty „Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, wykonujących czynności wymienione w Opisie przedmiotu zamówienia”. Czy liczba osób zatrudnionych na umowę o pracę badana w kryterium wyboru ofert może oznaczać liczbę pełnych etatów zatrudnienia na umowę o pracę, na które składa się zatrudnienie większej ilości osób na mniejszy wymiar czasu pracy? Tj. czy liczba osób wykazana w ofercie może oznaczać liczbę osób zatrudnionych na umowę o pracę w przeliczeniu na pełne etaty wymiaru czasu pracy?

Odpowiedź:

Liczba osób zatrudnionych na umowę o pracę badana w kryterium wyboru ofert oznacza liczbę pełnych etatów zatrudnienia na umowę o pracę, na które składa się zatrudnienie osób w pełnym wymiarze czasu pracy w rozumieniu przepisów Art. 129 § 1 Kodeksu Pracy oraz Art. 15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Powyższe odpowiedzi winny stać się integralną częścią specyfikacji istotnych warunków zamówienia i Wykonawcy zobowiązani są uwzględnić je przy sporządzaniu oferty.

Jednocześnie, Zamawiający informuje, że termin składania ofert pozostaje bez zmian tj.: do dnia 24.11.2016 r. do godz. 11:00. Otwarcie ofert nastąpi tego samego dnia o godz. 11:30.

Z poważaniem,
Przewodnicząca Komisji Przetargowej


Iwona Maryńczak