

Projekt

z dnia 5 grudnia 2016 r. Zatwierdzony
przez.....

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA GDAŃSKA**

z dnia 2016 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Zespołu Kształcenia Podstawowego i
Gimnazjalnego Nr 30 w Gdańsku**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r. poz. 446, poz 1579) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016r. poz. 23 ze zmianami) uchwala się, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Gdańsku na nienależyte wykonywanie zadań przez Dyrektora Zespołu Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 30 w Gdańsku - skargę uznaje się za bezzasadną.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Gdańska.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miasta Gdańska

Bogdan Oleszek

UZASADNIENIE

Pismem z dnia 22.07.2016r. (data wpływu 02.08.2016r.) Przewodnicząca Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Gdańsku w imieniu pracowników szkoły zrzeszonych w tym związku, wniosła skargę do Prezydenta Miasta Gdańska na nienależyte wykonywanie zadań przez Panią XY*, dyrektora Zespołu Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego nr 30 w Gdańsku. W dniu 17.08.2016r. skargę przekazano do Rady Miasta Gdańska. Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego nr 30 w Gdańsku jest jednostką organizacyjną Miasta Gdańska. Zgodnie z treścią art. 229 pkt.3 kodeksu postępowania administracyjnego organem właściwym do rozpatrywania skargi dotyczącej zadań lub działalności kierowników gminnych jednostek organizacyjnych jest rada gminy, zatem skarga powyższa została przekazana do rozpoznania Radzie Miasta Gdańska. W skardze dyrektorowi postawiono zarzuty mobbingu, łamania zasad współżycia społecznego, brak szacunku dla podwładnych, prowokowanie konfliktów pracowniczych, niegospodarność w zarządzaniu zakładowym funduszem socjalnym. Zastępca Prezydenta Miasta Gdańska pismem z dnia 16.09.2016r. przekazał Komisji Rewizyjnej RMG wyjaśnienia Pani dyrektor XY* jednocześnie oświadczając, iż do rozpatrywania sporów pomiędzy pracownikiem a pracodawcą właściwy jest sąd pracy. Pani dyrektor XY* w piśmie z dnia 14.09.2016r. zaprzeczyła przedstawionym zarzutom. Wskazała na ustalenia zawarte w raporcie Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Antymobbingowego z dnia 15.03.2016r. świadczące o istniejących od dawna konfliktach pomiędzy pracownikami a pracodawcą, oraz pomiędzy pracownikami. Raport ten dotyczył okresu kiedy XY* nie pełniła funkcji dyrektora szkoły. Wyjaśniła, że zatrudnienie nauczycieli stażystów bez przygotowania w zakresie pedagogiki leczniczej do momentu uzyskania wymaganych kwalifikacji - co było treścią jednego z postawionych jej zarzutów - poczyniła za zgodą Pomorskiego Kuratora Oświaty a polityka kadrowa dyrektora szkoły nie wymaga uzgodnień ze związkami zawodowymi. Według informacji Wydziału Rozwoju Społecznego UM w Gdańsku uzyskanych na posiedzeniu Komisji Rewizyjnej RMG, Prezydent Miasta Gdańska ocenia, iż Pani Dyrektor zadania wynikające ze sprawowanej funkcji wykonuje prawidłowo. W sprawie jednego z konfliktów zgodnie z właściwością toczy się postępowanie w Sądzie Pracy. Prezydent nie wyklucza również prowadzenia dalszych działań mediacyjnych na terenie tej jednostki.

Wobec powyższego skargę na Dyrektora ZKPiG nr 30 należy uznać za bezzasadną.

Wnioskodawca:

Komisja Rewizyjna RMG
za Komisję - Przewodniczącą Komisji

Kazimierz Koralewski

Opinia prawna:

Sporządził :

Bogusława Pieklik

Podpis.....