

**Protokół nr 48-06/2018 z posiedzenia
Komisji Spraw Społecznych i Ochrony Zdrowia RMG
z dnia 21 maja 2018 r.**

w Nowym Ratuszu, przy ul. Wały Jagiellońskie 1, w sali nr 208

Posiedzenie rozpoczęło się o godz. 16:15

Obecność:

Posiedzenie Komisji Spraw Społecznych i Ochrony Zdrowia odbyło się w 6-osobowym składzie, wg załączonej listy obecności, która stanowi załącznik nr 1 do protokołu, było kworum do podejmowania prawomocnych decyzji.

Lista pozostałych osób uczestniczących w posiedzeniu stanowi załącznik nr 2 do protokołu.

Posiedzeniu przewodniczyła radna Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji Spraw Społecznych i Ochrony Zdrowia.

Przewodnicząca przedstawiła następujący porządek posiedzenia:

1. Omówienie rekomendacji "Gdańskiego modelu ds. równego traktowania".

Porządek przyjęto jednogłośnie.

PUNKT 1

Omówienie rekomendacji "Gdańskiego modelu ds. równego traktowania".

Przedstawiciele Wydziału Rozwoju Społecznego przedstawili poszczególne rekomendacje do „Gdańskiego Modelu na rzecz równego traktowania”.

Pani Anna Strzałkowska -Gdańska Rada ds. Równego Traktowania

Model jest odpowiedzią na umowy i dokumenty międzynarodowe ale przede wszystkim odpowiedzią na wizję Gdańska zapisaną w Strategii 2030, zasadę równych szans czy Gdańską strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych. Mamy tu wizję Gdańska jako miasta skupiającego ludzi wolnych, otwartych, wspierających się wzajemnie. Model jest odpowiedzią na budowanie bezpiecznego miasta, miasta równych szans, które nikogo nie dyskryminuje ale też nie faworyzuje. Model na rzecz równego traktowania to polityka miejska zawierająca kierunki działań, aby wszyscy mieszkańcy czuli się w Gdańsku sprawiedliwie traktowani, dlatego wszyscy, którzy pracowali nad Modelem wypracowali wspólną wizję Gdańska równych szans i jest tutaj napisane, że w Gdańsku różnorodność ludzi jest ceniona, różnice wieku i płci, pochodzenia, stanu zdrowia, wyznania, światopoglądu czy bezwyznaniowości wzbogacają miasto i są jego największym potencjałem. Powołując się na deklarację praw człowieka, uznajemy, że wszyscy ludzie rodzą się wolni i równi pod względem swojej godności, swych praw. Gdańsk jest miejscem przyjaznym gdzie każdy może znaleźć swój dom, czuć się bezpiecznie, być szanowanym. Osoby mieszkające w Gdańsku są otwarte, odpowiedzialne za swoje miasto, dumne ze swojego dziedzictwa. Ta wizja nawiązuje do wizji naszego miasta.

Pani Barbara Borowiak - Wydział Rozwoju Społecznego

Nad „Modelem” pracowaliśmy w grupie ponad 100 osób, to były osoby i z organizacji pozarządowych, i z naszego urzędu i też niezależni eksperci, którzy zajmują się w Gdańsku przeciwdziałaniem dyskryminacji i wykluczeniu. Spotykaliśmy się co miesiąc na takich długich 6-godzinnych spotkaniach od września do maja tego roku. Nasze prace opierały się na problemach operacyjnych, na celach i obszarach, które są w niej zapisane. Ale też inspirowaliśmy się europejskim dokumentem czyli Europejską Kartą Praw Kobiet i Mężczyzn w życiu lokalnym, też ważne były dla nas rekomendacje, które zostały przyjęte przez panel obywatelski, który dotyczył równego traktowania. Pracowaliśmy w 6 grupach przesłankowych: płeć, wiek, pochodzenie etniczne, orientacja seksualna, religia i światopogląd, bezwyznaniowość, niepełnosprawność. Wokół tych 6 grup pracowali eksperci i ekspertki wypracowując najpierw diagnozę potrzeb tych problemów, a następnie stawialiśmy cele i zadania. Wypracowaliśmy rekomendacje czy zadania w 6 obszarach zdrowia publicznego i sportu, integracji społecznej, kultury, innowacyjności, przestrzeni publicznej, infrastruktury i mobilności transportu. Inspiracją dla nas były zapisy z Europejskiej Karty Równości Praw Kobiet i Mężczyzn. Całość modelu będzie w konsultacjach społecznych od 28 maja. W tych 6 grupach przesłankowych jest m.in. diagnoza czyli jakie główne potrzeby czy trudności przeżywają te osoby z tych grup wymienionych w przesłankach, najważniejsze wartości, którymi się kierujemy.

Pan Piotr Olech - Zastępca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Jak popatrzymy na te 170 rekomendacji, to wszystkie układają się w kilka głównych celów: odzwierciedlają obszary samej rekomendacji i zadań. Pierwszy cel dotyczy podniesienia kompetencji w edukacji, drugi cel odnosi się do nowych procedur, żeby były bardziej uwrażliwione i żeby nie dochodziło do sytuacji ewentualnej dyskryminacji i kształtowanie postaw i zwiększanie świadomości także poprzez oddziaływanie, monitorowanie i diagnozowanie przypadków nierównego traktowania czy dyskryminacji czyli cały obszar prowadzenia rejestru, odnotowywania tego rodzaju sytuacji, zwiększenia poczucia bezpieczeństwa, bezpośrednie działania dla osób ze wsparciem, które doświadczają dyskryminacji albo doświadczyły przemocy na tym tle. Lepsze wykorzystanie zasobów to lepszy przepływ informacji, żeby zwiększyć dostęp do usług. Wyrównywanie i zwiększanie dostępu do usług i zwiększenie partycypacyjnego sposobu podejmowania decyzji czyli to włączenie różnych grup zagrożonych dyskryminacją do głównego nurtu życia miasta. Jeżeli chodzi o sam dokument przywołujemy w nim pewne materiały, dokumenty prawa, oczywiście odwołujemy się do konstytucji, do ustaw, ale także do prawa międzynarodowego, nie przetaczamy zapisów tego traktatu ale jest takie miejsce w samym modelu, w którym wyraźnie wskazujemy na co się powołujemy. Jeżeli chodzi o same rekomendacje, to w tej chwili jest to 178 rekomendacji w 7 obszarach, 6 dotyczy samych programów operacyjnych, one są ułożone według kompetencji miasta i według wszystkich programów operacyjnych, natomiast programy operacyjne zostały połączone w bloki, jak np. infrastruktura, przestrzeń publiczna, transport i komunikacja, mobilność zostały połączone, podobnie innowacyjność z przedsiębiorczością. W tej chwili 26 rekomendacji dotyczy wszystkich obszarów tak bezpośrednio, 60 rekomendacji dotyczy niepełnosprawności, 60 dotyczy wszystkich przesłanek modelu i pozostałe, czyli zdecydowana większość dotyczą 4 przesłanek czyli płci, pochodzenia, orientacji seksualnej, religii, wyznania, bezwyznaniowości w równym stopniu.

Jeżeli chodzi o płeć - pokazujemy jaki problem został zdiagnozowany i jakie rozwiązanie proponujemy w rekomendacjach np. w kontekście niskiej aktywności kobiet na rynku pracy, to z jednej strony pokazujemy kwestię wysokiej jakości opieki nad osobami zależnymi, bezpośrednio przez miasto Gdańsk, i to dotyczy także wątku osób niepełnosprawnych i problemów jakie doświadczają. W przestankach płeć - wysoki wskaźnik samobójstw wśród mężczyzn, niskie zaangażowanie w życie rodzinne oraz w życie szkolne dzieci oraz rzadkie korzystanie przez nich z opieki zdrowotnej.

Pani Barbara Borowiak - Wydział Rozwoju Społecznego

Kolejna grupa przestankowa - religia, bezwyznaniowość. Tutaj głównym zgłoszonym problemem były trudności w organizacji lekcji etyki albo religii mniejszościowych ale też wykluczanie dzieci niewierzących w wydarzeniach dotyczących religii rzymskokatolickiej w szkołach i na tę trudność odpowiada głównie 35 rekomendacja z zakresu edukacji, czyli weryfikacja istniejących w Gdańsku rozwiązań, ale też po to żeby stworzyć spójny system nauczania i religii i etyki w gdańskich szkołach. Rekomendacja grupy niepełnosprawność - tych problemów było tutaj bardzo dużo m.in. związana z transportem. 1 rekomendacja dotyczy przygotowania transportu i przestrzeni miejskiej do osób z ograniczoną mobilnością, w tym celu powstanie zespół. 161 rekomendacja - wyposażanie taborów w rampy.

Pani Anna Strzałkowska -Gdańska Rada ds. Równego Traktowania

Kolejna rekomendacja - orientacja seksualna. Osoby LGTB chcą mieć poczucie bezpieczeństwa bo często doświadczają przemocy. Dużym kłopotem jest to, że ta przemoc nie jest zgłaszana, dlatego pojawiła się rekomendacja 71 mówiąca o wdrażaniu programu zdrowia psychicznego, utworzeniu punktu wspierającego osoby doświadczające przemocy we wszystkich przestankach, byłaby to pomoc psychologiczna, prawna. 169 rekomendacja mówi o usuwaniu nienawiści z przestrzeni miejskiej. Rekomendacja 166 mówi o informacji w komunikacji publicznej skierowanej do cudzoziemców i tłumaczonej na różne języki. W mieście rośnie ilość seniorów i senierek, na te problemy odpowiadają dwie rekomendacje: 37 - mówiąca o promowaniu kształcenia wśród seniorów oraz realizacja programów edukacji seksualnej.

Pan Piotr Olech - Zastępca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

I grupa rekomendacji dotyczy wszystkich tych zakresów, rekomendacja nr 2: „Sprawdzenie i monitorowanie statystyk, z uwzględnieniem płci, wieku, pochodzenia etnicznego i narodowego, niepełnosprawności, religii, światopoglądu i wyznania, orientacji seksualnej, odnośnie liczby i typu wypadków i przestępstw (także poważnych zbrodni), które wpływają na bezpieczeństwo lub poczucie zagrożenia, i jeśli to konieczne zbadanie poziomu i charakteru obaw przed przestępstwem lub innymi źródłami zagrożenia.”. Rekomendacja nr 5: „Wprowadzenie klauzul równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji w zleceniach i umowach na realizację zadań publicznych z organizacjami pozarządowymi i przedsiębiorcami oraz umowach dotyczących udostępnienia przestrzeni i budynków.” Rekomendacja nr 20: „Ustalenie i wdrożenie procedury zarządzania w sytuacjach kryzysowych podczas zgromadzeń/manifestacji w sytuacjach dyskryminacji konkretnych osób/grup a także w sytuacjach mowy nienawiści a także przemocy motywowanej nienawiścią”.

Radny Jacek Teodorczyk - członek komisji

Odniosł się do przestanki dotyczącej szczególnej ochrony osób LGTB, według niego jest to dyskryminacja pozostałych osób gdyż każdy z nas jest narażony na niebezpieczeństwo.

Pani Anna Strzałkowska -Gdańska Rada ds. Równego Traktowania

Z diagnozy wynika, że grupa osób LGTB spośród wszystkich grup przestankowych jest najbardziej narażona na przemoc fizyczną i psychiczną.

Przewodnicząca Komisji zapytała czy są pytania do przestanki nr 1: „Wskazanie równego traktowania, przeciwdziałania dyskryminacji, walki z przemocą w każdym środowisku, w szczególności przemocą motywowaną uprzedzeniami we wszystkich przestankach Modelu jako jednego z priorytetów polityki Miasta”

Nie było pytań.

Przestanka nr 2:

„Sprawdzenie i monitorowanie statystyk, z uwzględnieniem płci, wieku, pochodzenia etnicznego i narodowego, niepełnosprawności, religii, światopoglądu i wyznania, orientacji seksualnej, odnośnie liczby i typu wypadków i przestępstw (także poważnych zbrodni), które wpływają na bezpieczeństwo lub poczucie zagrożenia, i jeśli to konieczne zbadanie poziomu i charakteru obaw przed przestępstwem lub innymi źródłami zagrożenia.”

Radny Jacek Teodorczyk - członek komisji

Poprosił o wyjaśnienie tej przestanki.

Pani Anna Strzałkowska -Gdańska Rada ds. Równego Traktowania

Idea jest taka, że żeby rozpocząć monitorowanie skali przestępstw wobec tych grup.

Przestanka nr 3:

„Prowadzenie współpracy ze wszystkimi partnerami z sektora publicznego i prywatnego, jak również z organizacjami społecznymi, w celu promowania większej równości bez względu na płeć, wiek, religię, poglądy i wyznanie, pochodzenie etniczne i narodowe, orientację seksualną, niepełnosprawność we wszystkich aspektach życia na terenie Gdańska”.

Nie było pytań.

Przestanka nr 4:

„Konsultowanie ze swoimi partnerami i organizacjami, także z partnerami społecznymi, opracowanie i sprawdzanie dwuletniego Planu Działań wdrażania Modelu na rzecz Równego Traktowania i innych kwestii związanych z równością”.

Nie było pytań

Przestanka nr 5:

„Wprowadzenie klauzul równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji w zleceniach i umowach na realizację zadań publicznych z organizacjami pozarządowymi i przedsiębiorcami oraz umowach dotyczących udostępnienia przestrzeni i budynków”.

Przewodnicząca Komisji poprosiła o wyjaśnienie czym w tym przypadku będzie klauzula równego traktowania.

Pan Piotr Olech - Zastępca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Dotyczy to kilku obszarów, w przypadku zleceń zleczanych organizacjom pozarządowym to są takie standardowe zapisy ustawy o równym traktowaniu gwarantujące to, że organizacje nie będą prowadziły działalności, która mogłaby prowadzić do dyskryminacji. To może dotyczyć umów na powierzanie przestrzeni np. dotyczy to GZNK tak żeby przestrzenie udostępniane organizacjom czy innym podmiotom były z przestrzeganiem zasad równego traktowania. Ten punkt dotyczy przestrzegania prawa i prawa do niedyskryminacji, nie pokazuje preferencji w zakresie wyboru.

Pani Barbara Borowiak - Wydział Rozwoju Społecznego

Organizacja, która dostaje od miasta lokal nie może nikogo dyskryminować.

Radny Andrzej Kowalczyk - członek komisji

Poprosił o wprowadzenie prostszego zapisu bo przy obecnej formule może być różnie rozumiany.

Radna Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji zgodziła się z radnym Andrzejem Kowalczysem, że rekomendacje powinny być nieco prościej sformułowane.

Przesłanka nr 6:

„Promowanie i stosowanie zasady zrównoważonej reprezentacji w swoich własnych ciałach decyzyjnych i doradczych oraz nominacji do ciał zewnętrznych. Analiza i opracowanie zasad powoływania ciał doradczych, rad programowych, zespołów i kapituł w taki sposób, aby ich skład odzwierciedlał różnorodność gdańskiej społeczności.”

Pan Piotr Olech - Zastępca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

W tej przesłance chodzi o to, aby każde ciało zostało przeanalizowane przed wyborem pod kątem różnorodności osób np. jeżeli będzie powoływana jakaś rada ds. cudzoziemców to dobrze by było, gdyby w jej składzie byli również cudzoziemcy.

Przesłanka nr 7:

Realizacja edukacji antydyskryminacyjnej i równego traktowania kierowana do pracowników i działaczy Urzędu Miejskiego, jednostek miejskich oraz organizacji pozarządowych we wszystkich przesłankach Modelu.

Nie było pytań.

Przesłanka nr 8:

Realizacja kampanii społecznych ukierunkowanych na równe traktowanie i przeciwdziałanie dyskryminacji w zakresie wszystkich przesłanek Modelu z wykorzystaniem marki Łączy nas Gdańsk.

Nie było pytań.

Prześlanka nr 9:

Realizacja kampanii społecznej w środkach komunikacji publicznej, która w przystępny sposób przekazywałaby informacje o tym, jak zachowywać się (savoir-vivre) w sytuacjach publicznych (np. nie pić alkoholu, nie słuchać głośno muzyki, ustępować miejsca, jak reagować na mowę nienawiści i przemoc itp.), a przy okazji mówiłaby o równym traktowaniu, otwartości i szacunku dla wszystkich.

Nie było pytań.

Prześlanka nr 10:

„Opracowanie i stosowanie strategii, polityki i działań, w tym konkretne ulepszenia stanu obecnego na terenie Gdańska (np. transport publiczny, przestrzeń publiczna, oświetlenie ulic), współpracę z policją lub innymi służbami w celu zagwarantowania bezpieczeństwa mieszkańcom ze szczególnym uwzględnieniem grup zagrożonych dyskryminacją oraz obniżenie poczucia braku bezpieczeństwa i ochrony”.

Radna Żaneta Geryk - członek komisji

Czy są na tym etapie prowadzone jakiegokolwiek rozmowy z firmami, które zajmują się w Gdańsku transportem.

Pan Piotr Olech - Zastępca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

W kontekście wdrażania samego modelu mieliśmy spotkanie ze wszystkimi dyrektorami wydziałów wszystkich jednostek i spółek miejskich, było spotkanie z prezydentem Adamowiczem, następnie zorganizowaliśmy 7 warsztatów we wszystkich obszarach, z dyrektorami, kluczowymi osobami także w kontekście transportu publicznego mieliśmy oddzielne spotkanie z zarządem transportu miejskiego. Wszystkie rekomendacje zostały wcześniej skonsultowane wewnątrz urzędu i jednostek miejskich. One są zweryfikowane pod kątem wdrażania i zaakceptowane przez te jednostki.

Radna Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji zapytała jak oświetlenie ulic ma wpłynąć na zmniejszenie dyskryminacji.

Pan Piotr Olech - Zastępca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Chodzi tu o większe bezpieczeństwo. Może się okazać, że pewne miejsca są bardziej narażone na mowę nienawiści i trzeba mieć większą czujność.

Prześlanka nr 11:

„Wsparcie i promowanie przedsięwzięć równego traktowania ról kulturowych, społecznych i zawodowych kobiet i mężczyzn. Promowanie w życiu publicznym i działaniach obywateli, aktywnego udziału kobiet i mężczyzn ze wszystkich grup społecznych, w szczególności tych grup mniejszościowych, które mogłyby być w innym wypadku wykluczone”.

Pan Piotr Olech - Zastępca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Chodzi tu o to, żeby w przestrzeni miasta komunikować, promować czasami niestereotypowe role kobiet i mężczyzn, ale także zapewnić widzialność różnych grup np. cudzoziemców zagrożonych dyskryminacją.

Pani Barbara Borowiak - Wydział Rozwoju Społecznego

To był też problem, który wielokrotnie zgłaszały rodziny wielodzietne, że są traktowane w stereotypowy sposób.

Prześlanka nr 12:

„Wzmacnianie partycypacji społecznej (informacja, konsultacje, współdecydowanie, udział we wdrażaniu) grup zagrożonych dyskryminacją i nierównym traktowaniem we wszystkich prześlankach Modelu w myśl zasady „Nic o nas bez nas”.

Nie było pytań.

Prześlanka nr 13:

„Zapewnienie różnorodności w przestrzeni publicznej i komunikacji społecznej przy okazji wszystkich świąt/wydarzeń ważnych dla grup mniejszościowych żyjących w mieście (zgodnie z prześlankami Modelu)”.

Pan Piotr Olech - Zastępca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Chodzi tu o celebrowanie wszystkich wydarzeń, które mają znaczenie dla grup mniejszościowych czyli np. mamy coraz więcej Ukraińców w Gdańsku, chodzi o to żeby miasto łączyło się w organizację szczególnych wydarzeń, które mają dla tej grupy znaczenie. W związku z tym, że te grupy nie są na co dzień eksponowane albo czasem o nich zapominamy, to oddajemy im przestrzeń miasta do tego, żeby ich własne święta, wydarzenia mogły być celebrowane publicznie.

Radny Jacek Teodorczyk - członek komisji

Słuchając tego wszystkiego mam wrażenie, że są tu przedstawiane rzeczy oczywiste, które obecnie są wykonywane jak np. oświetlanie ulic celem zwiększenia bezpieczeństwa. Uważam, że niektóre uwagi są robione na siłę. Jest też niebezpieczeństwo, że poprzez wychodzenie naprzeciw niektórym grupom „wytykamy ich odrębność” i stygmatyzujemy ich. Musimy pozwolić na integrację grup mniejszościowych.

Pani Anna Strzałkowska - Gdańska Rada ds. Równego Traktowania

Jest to efekt nie naszej pracy, my tylko spisujemy efekt prac setek osób należących do tych grup, które przygotowywały najpierw diagnozę, potem rekomendację. Jeśli są czasami zbyt szczegółowe, to prawdopodobnie wynikają z realnych problemów tych osób.

Prześlanka nr 14:

„Włączenie się miasta Gdańska we współorganizację i promocję wydarzeń z okazji wydarzeń ważnych dla różnych grup w zakresie wszystkich prześlank Modelu np. dni mniejszości etnicznych, religijnych, osób z niepełnosprawnością, migrantów, uchodźców, dni różnorodności, dni równości”.

Prześlanka nr 15:”

Uwzględnienie w dalszej perspektywie rozwojowej i w planowaniu dalszej polityki miasta wzrostu liczby osób starszych”.

Prześlanka nr 16:

„Bezpłatne udostępnienie miejskich nośników reklamowych/informacyjnych na kampanie antydyskryminacyjne prowadzone przez organizacje pozarządowe, po skonsultowaniu ich z szerokim gronem eksperckim, np. z Radą ds. Równego Traktowania”.

Radny Andrzej Kowalczyk zaproponował skrócenie tej przesłanki poprzez nieograniczanie jej do organizacji pozarządowych.

Pan Piotr Olech - Zastępca dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

W tej rekomendacji chodziło o to, żeby dać możliwość innym podmiotom korzystać z przestrzeni miejskiej na prowadzenie kampanii. To jest do uzupełnienia.

Przesłanka nr 17:

Analiza obecnej polityki informacyjnej miasta Gdańska pod kątem różnorodności wykorzystywanych wizerunków ludzi, sposobu komunikacji (w tym języka) i sprawdzenie, czy polityka ta uwzględnia także osoby z grup przesłankowych.

Wpisanie różnorodności w politykę informacyjną miasta i jego agend jako podstawowa zasada. Proces zmiany polityki informacyjnej należy zacząć od audytu reklam, informacji i działań promocyjnych w roku 2017 i 2018 pod kątem różnorodności, by ustalić bieżący model komunikacji i ewolucyjnie go zmieniać.

Przesłanka nr 18:

Upamiętnianie w przestrzeni publicznej poprzez nazwy ulic, tramwajów, tablice pamiątkowe, pomniki gdańszczan i gdańszczanek z niedoreprezentowanych grup społecznych: m.in. kobiet, osób nieheteronormatywnych, osób o różnych poglądach, wyznaniach itd. - podkreślenie momentów innowacyjnych w ich życiorysach, pokazywanie barier społecznych (np. z ograniczoną możliwością udziału w życiu publicznym ze względu na określoną przesłankę) i ich konsekwencji dla biografii danej osoby.

Radna Beata Dunajewska - Przewodnicząca Komisji

Mamy uchwałę, która wyraźnie mówi kto może być bohaterem nazwy ulicy, oraz jakie są procedury, dotyczy również nazewnictwa w komunikacji miejskiej dlatego ta przesłanka spowoduje zmianę uchwał. Trzeba ją dokładnie przeanalizować.

Pan Piotr Olech - Zastępca dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Trzeba w takim razie wprowadzić tu pewne zmiany.

Przesłanka nr 19:

Wypracowanie procedury (i jej wdrożenie) w zakresie dostępu do usług miejskich dla osób w procesie uzgodnienia/korekty płci.

Pan Piotr Olech - Zastępca dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Analizujemy sytuację osób, które są w trakcie korekty płci i wypracowujemy rozwiązania tam gdzie mają utrudniony dostęp do usług miejskich.

Pani Anna Strzałkowska -Gdańska Rada ds. Równego Traktowania

Możemy np. wydać zaświadczenie, że dana osoba jest w trakcie zmiany płci potrzebne chociażby do przejazdu komunikacją miejską.

Prześlanka nr 20:

Ustalenie i wdrożenie procedury zarządzania w sytuacjach kryzysowych podczas zgromadzeń/manifestacji w sytuacjach dyskryminacji konkretnych osób/grup a także w sytuacjach mowy nienawiści a także przemocy motywowanej nienawiścią.

Pan Piotr Olech - Zastępca dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Chodzi tu o szkolenie techniczne osób, które będą odpowiedzialne za zabezpieczenie zgromadzeń pod kątem reagowania na mowę nienawiści. Obecnie nie zawsze wiadomo kiedy można interweniować, a kiedy nie, kiedy dochodzi do przestępstwa.

Prześlanka nr 21:

Powstanie odrębnej podstrony gdansk.pl/ równość integrującej informacje i wiedzę w zakresie równego traktowania i zwalczania dyskryminacji w Gdańsku.

Nie było pytań.

Prześlanka nr 22:

Rozwój Rady ds. Równego Traktowania oraz zapewnienie po stronie Urzędu Miejskiego w Gdańsku zespołu odpowiedzialnego za wdrażanie Modelu na rzecz Równego Traktowania, Karty Różnorodności oraz innych kwestii związanych z równością.

Pan Piotr Olech - Zastępca dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Karta różnorodności jest już podpisana przez Urząd Miejski w Gdańsku i jest realizowana. To nie jest Europejska Karta Równości Kobiet i Mężczyzn.

Pani Barbara Borowiak - Wydział Rozwoju Społecznego w Gdańsku

Dzięki tej karcie Urząd stara się dbać aby nie było żadnej dyskryminacji pracowników oraz dbać o różnorodność zatrudnianych osób.

Radny Andrzej Kowalczyk - członek komisji

A czym się zajmuje Rada ds. Równego Traktowania?

Pani Anna Strzałkowska - Gdańska Rada ds. Równego Traktowania

Rada ds. Równego Traktowania to jest grono osób ze środowiska akademickiego zajmujących się równością i przeciwdziałaniem dyskryminacji oraz przedstawiciele różnych organizacji. Występowaliśmy również z propozycją uczestniczenia w pracach Rady do radnych Prawa i Sprawiedliwości oraz do kościoła katolickiego ale nie mamy takiej reprezentacji.

Prześlanka nr 23:

Realizacja audytu realizowanych konkursów dla organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów a także konkursów o nagrody i stypendia przyznawane przez miasto Gdańsk pod kątem równej dostępności i potencjału wyrównywania szans.

Nie było pytań.

Prześlanka nr 24:

Opracowanie zasad nominacji do nagród i stypendiów przyznawanych ze środków miejskich w taki sposób, aby grono nominowanych odzwierciedlało różnorodność gdańskiej społeczności. Podejmowanie działań informacyjnych o konkursach w środowiskach mniejszościowych.

Radna Beata Dunajewska - przewodnicząca Komisji

Mam wątpliwości co do tej przesłanki. Nagrody się przyznaje za jakieś zdolności, osiągnięcia, boję się, że to może być krzywdzące dla artystów.

Pan Piotr Olech - Zastępca dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

My tutaj nie mówimy, że nagrody mają być przyznawane różnym grupom bo nagroda zawsze powinna dotyczyć jakiegoś dzieła, jakiejś wartości, która została wypracowana przez osobę. Natomiast mówimy o dwóch elementach - z jednej strony konstruowaniem regulaminów w taki sposób żeby nie pominąć żadnej grupy przy nominacji. A z drugiej strony chodzi o to żeby była możliwość aplikowania w grupach mniejszościowych.

Pani Ewa Kamińska - pełnomocnik prezydenta ds. osób niepełnosprawnych

Był jakiś czas temu konkurs marynistyczny, w którym były określone zasady startowania do tego konkursu. Była pełna konsternacja jak się okazało, że pierwsza nagrodę w tym konkursie zajął chłopiec niepełnosprawny, natomiast nagrodą główną w tym konkursie był rejs jachtem do Bremy, niedostępnym dla tego chłopca. Przy tej okazji dostaliśmy ogromną lekcję dotyczącą tego z jaką wrażliwością ogłaszając konkursy, opracowując ich zasady i wyznaczając również kwestie nagród zrobić to tak, żeby nie dyskryminować jakiegokolwiek uczestnika tego konkursu. Chodziło nam w tym zapisie o to abyśmy w takich sytuacjach przewidywali taki tok tego konkursu i takie nagrody żeby mógł w nim uczestniczyć każdy.

Pan Piotr Olech - Zastępca dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Mamy też dużo konkursów, gdzie wymagane jest obywatelstwo polskie i to się ma zmienić.

Przesłanka nr 25:

Współdział w wypracowaniu przez instytucje miejskie standardu zgodnie z którymi dokumenty i materiały edukacyjne, papierowe i elektroniczne, pisane i mówione oraz obrazkowe (również w działaniach zleczanych podmiotom zewnętrznym) nie będą zawierały stereotypów dotyczących różnych grup zdefiniowanych w modelu i będą promowały różnorodność. Wdrożenie wypracowanego standardu w podległych miastu instytucjach edukacyjnych.

Radna Żaneta Geryk - członek komisji

Bardzo mnie interesuje co to znaczy „promować różnorodność” bo jeżeli tak jak ja myślę, to mam nadzieję, że tak nie będzie. Przy całej chęci tworzenia Modelu jednak prywatnie nie wyrażę zgody żeby uczyć dzieci, że rodzina dzisiaj to nie jest mama i tata tylko dwóch panów czy dwie panie. Ja jeszcze do tego nie dojrzałam.

Pan Piotr Olech - Zastępca dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Nie potrafię na tak szczegółowe pytanie odpowiedzieć. Za każdym razem trzeba analizować czemu dany materiał ma służyć, w jakim środowisku ma funkcjonować.

Ja sobie nie wyobrażam żebyśmy na tym etapie dokładnie mówili co oznacza rodzina, mówimy tu o akceptacji, szacunku do różnych osób.

Pani Anna Strzałkowska - Gdańska Rada ds. Równego Traktowania

Ostatnio przy wydawaniu książki na Uniwersytecie Gdańskim zauważyliśmy, że w książce dotyczącej zarządzania na obrazkach są tylko i wyłącznie panowie. Zmieniliśmy to aby były tam również pracownice, ale również osoby na wózku i tego m.in. dotyczy ta przestanka.

Przestanka nr 28:

„Ewaluacja i ewentualne rozszerzenie polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem o kwestie związane z przeciwdziałaniem przemocy motywowanej uprzedzeniami”.

Pan Piotr Olech - Zastępca dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Wszystkie szkoły powinny posiadać ochronę dzieci, zostało to uregulowane zarządzeniem 2 lata temu i chodzi o to żeby zweryfikować tą politykę pod kątem przemocy motywowanej nienawiścią czyli tej przemocy, która jest motywowana niechęcią, dyskryminacją, uprzedzeniami wobec tych 6 grup przestankowych.

Przestanka nr 29:

Wdrożenie systemu edukacji na rzecz równego traktowania, w tym warsztatów antydyskryminacyjnych i doceniających różnorodność dla osób i instytucji pracujących w obszarze edukacji i opieki. Wprowadzenie obligatoryjnych szkoleń dla dyrektorów i wicedyrektorów miejskich instytucji edukacji oraz promowanie takich szkoleń wśród dyrektorów i wicedyrektorów niesamorządowych instytucji edukacyjnych.

Pan Piotr Olech - Zastępca dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego

Te zapisy uszczegółowiające warsztaty edukacyjne znajdują się na poziomie wszystkich programów operacyjnych. Podobne rekomendacje znajdują się w zdrowiu publicznym, w sporcie, integracji społecznej, w kulturze, czyli będą obecne we wszystkich obszarach dotyczących funkcjonowania miasta.

Radny Jacek Teodorczyk - członek komisji

Uważam, że trzeba by było objąć szkoleniem nie tylko dyrektorów ale również całą kadrę pedagogiczną.

Radna Beata Duanjewska - Przewodnicząca Komisji

Proponuję na dzisiaj skończyć na tym etapie. Będziemy mieli jeszcze kilka spotkań, na którym będziemy kontynuowali temat. Dziękuję.

Godz. 18:00.

**Przewodnicząca Komisji Spraw Społecznych
i Ochrony Zdrowia RMG**

Beata Dunajewska

Protokołowała:

Monika Zawisza, Biuro Rady Miasta Gdańska