

Gdańsk, 27 listopada 2019 r.

Protokół z kontroli zespołu Komisji Rewizyjnej w składzie:

1. Beata Dunajewska-przewodnicząca
2. Bogdan Oleszek - członek
3. Andrzej Skiba - członek

Kontrola w zakresie „realizacji usług opiekuńczych” odbyła się w dniu 27 listopada 2019r, w godzinach 10.00-11.00 oraz 11.30-12.30 w siedzibie MOPR, przy ul. Leczkowa, w obecności:

1. Małgorzaty Niemkiewicz - Dyrektora MOPR
2. Agnieszki Wróbel - Zastępcy Dyrektora MOPR
3. Anety Reńskiej - Kierownik Samodzielnego Referatu Usług
4. Barbary Szwaby - pracownik Samodzielnego Referatu Usług
5. Michała Króla - Kierownik Samodzielnego Referatu Audytu i Kontroli

Przedstawiono 4 umowy z realizatorami usług opiekuńczych:

- PKPS RWB-W/326/WRS/138/U-W.BIEŻ/2018 - CPS 6,9 z dnia 18.01.2018
- PKPS RWB-W/234/WRS/88/U-W.BIEŻ/2018 - CPS 3,5,8 z dnia 18.01.2018
- GSS RWB-W/325/WRS/137/U-W.BIEŻ/2018 - CPS 2,4 z dnia 18.01.2018
- GSS RWB-W/1184/WRS/193/U-W.BIEŻ/2018 - CPS 1,7 z dnia 1.03.2018

oraz cztery aneksy. Umowy zawarto z dwoma podmiotami: Gdańską Spółdzielnią Socjalną, która obsługuje klientów CPS 1, 7, 2 i 4 oraz Polskim Komitetem Pomocy Społecznej, który obsługuje CPS 3,5,8, 6 i 9. Łączna kwota przeznaczona na realizację tych umów i aneksów opiewa na ponad 11 000 000 zł.

Z wyjaśnień wynika, że podpisanie aneksów podyktowane było zwiększającą się ilością osób objętych opieką. Jednocześnie, na mocy aneksu na rok 2019 zwiększono kwotę dla organizacji świadczących usługi z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzenia dla opiekunów m.in. za pracę w weekendy i święta. Obecnie uśredniona stawka godzinowa wynosi 29,00 zł (brutto). W 2018 roku stawka wynosiła 19,72 zł.

Ustalono, że największym problemem w realizacji usług opiekuńczych zgłaszanych przez realizatorów jest niewystarczająca ilość kadry, ze względu m.in. na stosunkowo niskie zarobki i charakter wymagającą pracę. Wyszkolona kadra, z praktyką zawodową bardzo szybko znajduje pracę w sektorze prywatnym lub za granicą. Stąd duża rotacja pracowników. Mankamentem jest również brak zniżek lub bezpłatnej komunikacji miejskiej.

Pracownicy są zatrudniani na umowę zlecenie, nie jest to praca etatowa. W ogłoszonym konkursie jest określona stawka minimalna za godzinę pracy, nie ma określonej formy zatrudnienia.

Dyrektor Małgorzata Niemkiewicz zgłosiła również problem z oszacowaniem dokładnej kwoty umowy, w tym roku, po wcześniejszym zwiększeniu, udało się pozyskać dodatkowe środki w związku z zwiększonym zapotrzebowaniem na usługi opiekuńcze. Z drugiej jednak strony istnieje minimalne ryzyko nie wykorzystania wszystkich założonych środków z uwagi na nieplanowane absencje klientów. Najczęściej występujące przyczyny to: rezygnacje z usług, zgony, przeniesienie klienta do DPS, pobyt w szpitalu.

Organizacje otrzymują transze miesięczne, zawsze po złożeniu wniosku i rozliczeniu poprzedniego miesiąca. Pierwsza transza środków jest zaliczkowana.

Umowy z wykonawcami kończą się 31.12.2020 r.

Przy organizowaniu kolejnego konkursu na to zadanie MOPR zamierza w umowie zmienić możliwość zwiększania wysokości dotacji na usługi opiekuńcze z 20% do 50%, żeby dostosować realizację zadania do rosnących potrzeb w ciągu roku w tym zakresie.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach:

- 1) Komisja Rewizyjna RMG - akta
- 2) Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie - jednostka kontrolowana.

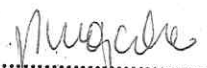
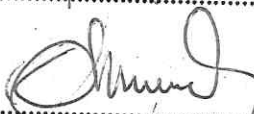
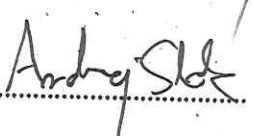
Na tym protokół zakończono.

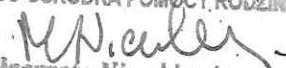
Podpisy Zespołu kontrolnego:

Radna Beata Dunajewska - przewodnicząca Zespołu kontrolnego

Radny Bogdan Oleszek - członek Zespołu kontrolnego

Radny Andrzej Skiba - członek Zespołu kontrolnego

  
.....  
  
.....  
  
.....

*Nie ważę wać*  
DIREKTOR  
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY RODZINIE  
  
Małgorzata Niemkiewicz