

## **Umowa o prowadzeniu wspólnej działalności socjalnej**

zawarta w ..... 2021 r. w Gdańsku

pomiędzy;

**Gdańskim Centrum Usług Wspólnych**, al. gen. J. Hallera 16/18, 80-426 Gdańsk  
reprezentowanym przez

Grzegorza Szczukę – pełniącego obowiązki Dyrektora

oraz **jednostką obsługiwaną** zwani dalej „Pracodawcami – stronami umowy”  
zawierają umowę o prowadzeniu wspólnej działalności socjalnej o następującej treści:

### § 1

Na podstawie art. 9 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1070 z późn. zm.). pracodawcy zobowiązują się prowadzić wspólną działalność socjalną, w zakresie dotyczącym byłych pracowników (emerytów i rencistów) i ich rodzin, na warunkach i w sposób określony w ustawie oraz niniejszej umowie.

### § 2

1. Każdy pracodawca, będący stroną niniejszej umowy, przedstawia pisemną zgodę zakładowych organizacji związkowych u niego działających na zawarcie niniejszej umowy.
2. Wymienione wyżej dokumenty stanowią załącznik do niniejszej umowy.

*Uwaga! Jeśli u pracodawcy (pracodawców) nie działa organizacja związkowa, zgodę (wym. w § 2 ust. 1) na przystąpienie do prowadzenia wspólnej działalności socjalnej wyraża pracownik wybrany przez załogę do reprezentowania jej interesów.*

### § 3

1. Pracodawcy – strony umowy – ustanawiają Gdańskie Centrum Usług Wspólnych w Gdańsku odpowiedzialnym za zorganizowanie oraz koordynowanie wspólnej działalności socjalnej.
2. Prowadzenie wspólnej działalności socjalnej będzie polegało m.in. na:
  - a) otwarciu i prowadzeniu wspólnego rachunku bankowego, na którym będą gromadzone środki pieniężne przeznaczone na pomoc socjalną osobom uprawnionym w ramach prowadzenia wspólnej działalności socjalnej, a pochodzące z corocznych odpisów obowiązkowych i uznaniowych (oraz zwiększenia Funduszu) naliczanych przez każdego z pracodawców – stron umowy zgodnie z art. 5 i 7 ust. 1 ustawy ZFŚS,
  - b) ustaleniu zasad oraz warunków, jakie spełniać muszą osoby uprawnione u każdego z pracodawców – stron umowy – ubiegające się pomoc z Funduszu prowadzonego wspólnie,
  - c) określeniu rodzajów wydatków finansowanych ze środków wspólnie prowadzonego Funduszu,
  - d) ustaleniu sposobu podejmowania decyzji o przyznawaniu świadczeń ze wspólnego Funduszu.
3. Podstawowymi kryteriami przyznawania ulgowych świadczeń będą tylko kryteria socjalne wymienione w art. 8 ust. 1 ustawy o ZFŚS, tj. sytuacja życiowa, rodzinna i materialna osób uprawnionych do korzystania z pomocy socjalnej.
4. Pracodawcy – strony umowy postanawiają, że ustalą wspólny regulamin korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych przez osoby

uprawnione wszystkich pracodawców (uzgodniony ze związkami zawodowymi lub reprezentantami pracowników – zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy o ZFŚS).

#### § 4

1. Uzgodniona na dany rok kalendarzowy kwota wynikać będzie ze sporządzonego przez Pracodawcę – stronę umowy wykazu osób (emerytowanych i rencistów) objętych umową, który Pracodawca – strona umowy doręczy do Gdańskiego Centrum Usług Wspólnych w terminie do 31 marca danego roku. W roku 2021 termin dostarczenia wykazów wyznacza się na 25 maja, o ile wcześniej nie zostały dostarczone.
2. Środki pochodzące z odpisów (obowiązkowe i uznaniowe), o których mowa w § 3 ust. 2 pkt.a niniejszej umowy, Pracodawcy – strony umowy zobowiązują się przekazywać na wspólnie prowadzony rachunek bankowy Funduszu, o którym mowa wyżej, w nieprzekraczalnych terminach określonych w art. 6 ust. 2 ustawy o ZFŚS, tj. do 31 maja - 75% naliczonych środków oraz do 30 września - pozostałą część. Ewentualne zaś środki zwiększające Fundusz – wymienione w art. 7 ust. 1 ustawy o ZFŚS w terminie niezwłocznym po ich uzyskaniu.

#### § 5

Przekazywanie środków na wspólny rachunek bankowy Funduszu po terminach określonych w § 4 umowy może być podstawą wykluczenia pracodawcy – strony umowy (jeśli będzie taka wola pozostałych pracodawców – stron umowy) z prowadzenia wspólnej działalności socjalnej.

#### § 6

Strony niniejszej umowy wyznaczają Gdańskie Centrum Usług Wspólnych w Gdańsku do podpisywania wszelkich dyspozycji pieniężnych dotyczących środków wspólnego Funduszu i jednocześnie zobowiązują się do przekazania niezbędnych pełnomocnictw w powyższym zakresie.

#### § 7

Wszystkie koszty związane z prowadzeniem wspólnej działalności socjalnej, w tym prowadzenie wspólnego rachunku bankowego Funduszu, pracodawcy – strony umowy pokrywają ze swoich środków proporcjonalnie do wysokości przekazywanych odpisów i zwiększeń, o których mowa w § 3 ust. 2, pkt. umowy.

#### § 8

1. Każdy Pracodawca – strona umowy może dokonać wypowiedzenia niniejszej umowy, w formie pisemnej z co najmniej z takim wyprzedzeniem (nie krótszym niż 3 miesiące), aby umowa rozwiązała się na koniec grudnia danego roku.
2. W przypadku wypowiedzenia umowy pracodawca – strona umowy, który wypowiedział umowę, otrzyma zwrot środków w terminie do jednego miesiąca od rozwiązania umowy w wysokości proporcjonalnej do wniesionych odpisów i zwiększeń z kwoty jaka pozostaje na wspólnym rachunku bankowym funduszu na dzień rozwiązania umowy (po korekcie na koniec roku odpisów planowanych do rzeczywistych i powiększonej o kwoty pożyczek na cele mieszkaniowe, jaka pozostaje jeszcze do spłaty przez pożyczkobiorców).
3. Spłata pożyczek przez pożyczkobiorców Pracodawcy wypowiedzającego umowę następuje na zasadach i warunkach określonych w umowie i na rachunek bankowy, z którego były wypłacone.

### § 9

Wszelkie spory i niejasności, jakie mogą wyniknąć w czasie trwania niniejszej umowy będą rozstrzygane na wspólnych spotkaniach Pracodawców – stron umowy oraz przedstawicieli Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność oraz Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Gdańsku.

### § 10

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową obowiązują zasady określone w ustawie z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1740 z późn. zm.) i w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, wymienionej w § 1 niniejszej umowy oraz inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa.

### § 11

1. Niniejsza umowa zostaje zawarta na okres 2 lat, od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2022 roku.
2. Decyzja o przedłużeniu niniejszej umowy na okres dalszy lub zmianie jej postanowień wymaga formy pisemnej przy zachowaniu procedury (uzgadniania ze związkami zawodowymi) określonej w § 2 umowy.

Pieczone i podpisy Pracodawców – stron umowy:

Jednostka obsługiwana

GCUW

.....

.....

*Załącznik do umowy:*

*Zgoda wspólnej reprezentacji zakładowych organizacji związkowych działających u pracodawców – stron umowy na zawarcie umowy o prowadzeniu wspólnej działalności socjalnej*