



Raport z konsultacji Programu współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na 2022 rok - spotkania i konsultacje on-line.

Wydział Rozwoju Społecznego (Referat Współpracy Lokalnej i Innowacji Społecznych) Urzędu Miejskiego w Gdańsku rozpoczął przygotowywanie założeń do Programu współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na rok 2022 w czerwcu 2021 r. Podstawowym założeniem inicjatorów działania była chęć współtworzenia tego dokumentu planistycznego z sektorem społecznym oraz wywołanie dyskusji na temat przebiegu i form współpracy między przedstawicielami gdańskich organizacji pozarządowych a przedstawicielami samorządu.

W ramach prac nad Programem odbyły się trzy spotkania konsultacyjne, w których uczestniczyli przedstawiciele NGO i Urzędu Miejskiego. Dwa pierwsze spotkania warsztatowe poświęcone były wypracowaniu postulatów i rozwiązań do Programu na 2022 roku. Natomiast ostatnie spotkanie miało charakter informacyjny i dotyczyło wprowadzenia do Programu, a także do szczegółowych warunków konkursów ofert na realizację zadań publicznych, nowych przepisów o konieczności zapewnienia tzw. standardu minimum dostępności przez organizacje pozarządowe. Notatki ze wszystkich spotkań oraz materiały na temat dostępności dodane są jako załączniki na końcu raportu.

Następnie, opublikowano treść projektu Programu, do którego można było zgłosić uwagi i propozycje zmian za pomocą formularza on-line dostępnego od 6 do 20 września 2021 r. W ww. formie wpłynęło szesnaście uwag, ujętych w tabeli poniżej. Wypracowany wspólnie dokument, uwzględniający odniesienie się do wniesionych uwag, został pozytywnie zaopiniowany przez Gdańską Radę Działalności Pożytku Publicznego.

Lp.	Paragraf, ustęp, punkt programu	Proponowana zmiana	Uzasadnienie	Osoba/podmiot zgłaszająca(y) uwagi:	Komentarz
1.	§ 5. 4) Działalność na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego – 20.000,00 złotych.	§ 5. 4) Działalność na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych, języka regionalnego oraz Polskiego Języka Migowego – 80.000,00 złotych	W celu zapewnienia osobom niesłyszącym równego traktowania, równości w dostępie do nauki, usług, integracji społecznej, wyrównywania szans, przeciwdziałania wykluczeniu, podstawą jest szeroka popularyzacja i możliwość nauki Polskiego Języka Migowego (PJM). Środowiska osób z wadami słuchu od lat walczą o to aby PJM był uznany za język mniejszości (m.in. złożona w 2017 r. w Senacie RP petycja). W chwili obecnej brakuje kursów PJM dla osób zainteresowanych jego nauką, jak również dla nauczycieli. Podkreślić należy, że PZG organizuje kursy PJM dla rodziców dzieci z wadami słuchu tylko na poziomie podstawowym. Program Współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na 2022 rok powinien objąć tę grupę społeczną zwłaszcza w sferze działalności na rzecz PJM,	Stowarzyszenie Terapeutów, Lekarzy i Przyjaciół Osób Dysfunkcjami Rozwoju "Okno Na Świat"	<p><u>proponowana zmiana została odrzucona</u></p> <p><u>uzasadnienie:</u> Nazwa zadania wynika z art. 4 ust. 1 pkt. 5 ustawy o dppio – zadanie odnosi się do zdefiniowanych mniejszości narodowych, etnicznych i języków regionalnych (np. kaszubskiego), nie zaś PJM czy podobnych, postulat zmiany ustawy wykracza poza ramy konsultowania programu.</p> <p>Należy też podkreślić, że na dzień dzisiejszy, nauka PJM może odbywać się w dwójnasób:</p>

			<p>obok mniejszości narodowych, etnicznych oraz języka regionalnego (a nie w sferze działalności na rzecz osób z niepełnosprawnościami), ponieważ Głusi to grupa społeczna o złożonej strukturze, posiadająca własny język i ukształtowaną wokół niego kulturę, jak również historię, normy społeczne, wartości i potrzeby. Wbrew stereotypowemu podejściu, traktującemu ludzi Głuchych jako niepełnosprawnych, społeczność Głuchych to raczej wspólnota o charakterze mniejszości językowo-kulturowej. W związku z powyższym upowszechnienie znajomości PJM zapobiegnie wykluczeniu, proponowane rozwiązanie pozwoli na wartościową i pełną integrację społeczną oraz zawodową Głuchych, równy dostęp do nauki, usług ale również usprawni zapewnienie dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami wynikające z ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. Porównując proponowane przez Miasto Gdańsk nakłady na nieodpłatne kursy języka polskiego dla cudzoziemców</p>		<p>- indywidualne dofinansowania do 95 % wartości za pośrednictwem pomorskiego oddziału PFRON (https://www.pfron.org.pl/o-funduszu/programy-i-zadania-pfron/zadania-ustawowe/dofinansowanie-kosztow/); - w ramach konkursów miejskich MOPR w Gdańsku (ze środków PFRON), gdzie w bieżącym (2021) roku zwiększono środki o 150 tys. PLN w stosunku do roku 2020; kwotę tę, tj. 500 tys. PLN planuje się również na rok 2022 (zgłaszający korzystał już z tej ścieżki w ramach art. 19a).</p>
--	--	--	---	--	---

			<p>w wysokości 76 000, 00 zł, przyznanie 60 000,00 zł na kursy PJM wydaje się być w pełni uzasadnione zarówno pod względem społecznym, merytorycznym jak i ekonomicznym. Przeznaczając tak niewielką kwotę na kursy i popularyzację PJM zostanie zrealizowane jednocześnie kilka celów wymienionych powyżej. W związku z powyższym proszę o przyjęcie zaproponowanej zmiany, która jest w pełni uzasadniona.</p>		
2.	§ 5. 11) Edukacja, oświata i wychowanie – 180.000,00 złotych:	5§ 11) Edukacja, oświata i wychowanie – 220.000,00 złotych: Dodano pkt c) C) organizacja zajęć dla dzieci i młodzieży z elementami nauki Polskiego Języka Migowego i komunikacji alternatywnej w celu zapewnienia równości	<p>Organizacja zajęć z elementami nauki PJM oraz komunikacji alternatywnej dla dzieci i młodzieży wpisuje się jednocześnie w kilka celów tj. usuwania barier, wyrównywania szans, dostępności komunikacyjnej, integracji społecznej, budowania społeczeństwa otwartego, tolerancyjnego. Dzieciom oraz młodzieży którym umożliwione zostanie poznanie innych możliwości komunikacji pozwoli się na pełne zrozumienie osób wykluczonych językowo (tj. Głuchych, z afazją itp.) oraz naturalną i pełnowartościową</p>	<p>Stowarzyszenie Terapeutów, Lekarzy i Przyjaciół Osób Dysfunkcjami Rozwoju "Okno Na Świat"</p>	<p><u>proponowana zmiana została odrzucona</u></p> <p><u>uzasadnienie:</u> Propozycja wpisuje się w zadania, możliwe do realizacji w ramach konkursów miejskich, organizowanych przez MOPR w Gdańsku (ze środków PFRON), gdzie w bieżącym (2021) roku zwiększono środki o 150 tys. PLN w stosunku do roku 2020 i tę</p>

		w zakresie komunikacji międzyludzkiej - 40.000,00 złotych.	integrację. Przyznanie dodatkowych środków na organizację ww. Zajęć zaowocuje w przyszłości i będzie miało długofalowe skutki w postaci otwartego, świadomego oraz tolerancyjnego społeczeństwa, którego budowę rozpoczęła Gmina Miasta Gdańsk, oraz ułatwi realizację przepisów ustawy o dostępności. Biorąc powyższe pod uwagę proponowana zmiana jest uzasadniona pod względem ekonomicznym, społecznym oraz w pełni wpisuje się w kierunki rozwoju społecznego Miasta Gdańska.		kwotę (500 tys. PLN) planuje się również na rok 2022.
3.	§ 5. 12) Działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży - 556.000,00 złotych: a) organizacja wypoczynku letniego dla dzieci i młodzieży	§ 5. 12) Działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży - 556.000,00 złotych: a) Organizacja wypoczynku letniego dla dzieci i młodzieży w formie stacjonarnej i wyjazdowej	Obecnie nie istnieje oferta letniego wypoczynku dla dzieci z niepełnosprawnością, które nie zawsze mogą wyjechać poza miejsce zamieszkania ale bardzo chętnie wzięłyby udział w różnego rodzaju zajęciach kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych lub półkoloniach. Zajęcia te oprócz miłego spędzenia czasu gwarantowały by kontakt z rówieśnikami w tym integrację, poznawanie otoczenia, budowanie relacji oraz budowanie poczucia własnej wartości i bezpieczeństwa. Przyznanie środków	Stowarzyszenie Terapeutów, Lekarzy i Przyjaciół Osób Dysfunkcjami Rozwoju "Okno Na Świat"	<u>proponowana zmiana została odrzucona</u> <u>uzasadnienie:</u> Nieuzasadnione jest twierdzenie jakoby nie istniała taka oferta. W przedmiotowym priorytecie mieści się organizacja wypoczynku letniego dla dzieci i młodzieży z niepełnosprawnością. Co roku

	<p>i młodzieży w formie stacjonarnej i wyjazdowej.</p>	<p>400.000,00 złotych: b) Organizacja zajęć kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych włączających i integrujących dzieci młodzież z niepełnosprawnością 156.000,00 złotych:</p>	<p>na organizację ww. Zajęć będzie kolejną cegiełką w budowaniu świadomego oraz tolerancyjnego społeczeństwa bez osób wykluczonych. Biorąc powyższe pod uwagę proponowana zmiana jest uzasadniona pod względem ekonomicznym, społecznym oraz w pełni wpisuje się w kierunki rozwoju społecznego Miasta Gdańska. Dodatkowo zapewni równość i brak dyskryminacji w dostępie do oferty zajęć w okresie letnim dla dzieci z niepełnosprawnością.</p>	<p>otwarte konkursy ofert na realizację priorytetu dotyczącego „Działalność na rzecz dzieci i młodzieży” w tym wypoczynku dzieci i młodzieży” zawierają zakres rzeczowy obejmujący: organizację zajęć opiekuńczo - edukacyjnych dla osób z niepełnosprawnością w wymiarze minimum 8 godzin dziennie przez okres nie krótszy niż 2 tygodnie adresaci działań: dzieci i młodzież z niepełnosprawnościami do 25 roku życia. Biorąc pod uwagę powyższe uwaga nie wymaga wprowadzenia dodatkowych zmian w Programie.</p> <p>Dodatkowo, propozycja wpisuje się w zadania, możliwe do realizacji w ramach konkursów miejskich, organizowanych przez</p>
--	--	---	--	--

					MOPR w Gdańsku (ze środków PFRON), gdzie w bieżącym roku zwiększono środki o 150 tys. PLN w stosunku do roku 2020 i tę kwotę (500 tys. PLN) planuje się również na rok 2022.
4.	§ 5. 4). Współpraca finansowa Miasta z organizacjami w trybie ustawy o sporcie oraz uchwały nr V/28/10 Rady Miasta Gdańska z dnia 23 grudnia 2010 roku w sprawie warunków i trybu wspierania finansowego	§ 5. 4). Współpraca finansowa Miasta z organizacjami w trybie ustawy o sporcie oraz uchwały nr V/28/10 Rady Miasta Gdańska z dnia 23 grudnia 2010 roku w sprawie warunków i trybu wspierania finansowego rozwoju sportu na terenie Gminy Miasta Gdańska obejmować będzie w 2022 roku zadania	Wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej powinno korelować z kierunkami rozwoju społecznego Miasta Gdańska. Ponieważ Miasto Gdańsk kładzie bardzo silny nacisk na tolerancję, otwartość, integrację oraz walkę z dyskryminacją i wykluczeniem, zadania dotyczące wspierania i upowszechniania kultury fizycznej powinny bezsprzecznie być realizowane również w odniesieniu do osób z niepełnosprawnością w postaci programu związanego z Igrzyskami Paraolimpijskimi. Jest to kolejny punkt Programu współpracy, gdzie Miasto Gdańsk ma możliwość realizować swoje cele i założenia dotyczące kierunków rozwoju społecznego. Dodatkowo kierując	Stowarzyszenie Terapeutów, Lekarzy i Przyjaciół Osób Dysfunkcjami Rozwoju "Okno Na Świat"	<u>proponowana zmiana została odrzucona</u> <u>uzasadnienie:</u> Biuro Prezydenta ds. Sportu (BPS) realizuje zadania z zakresu wspierania i upowszechniania kultury fizycznej również dla sportowców z niepełnosprawnościami. Dotuje i nagradza sportowców z niepełnosprawnościami, współpracuje z klubami ich zrzeszającymi, np. Stowarzyszeniem



<p>rozwoju sportu na terenie Gminy Miasta Gdańska obejmować będzie w 2022 roku zadania w następującym zakresie: 1) Wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej (BPS) – 6.000.000,00 złotych: d) Realizacja programu "Z Gdańska na Igrzyska Olimpijskie"</p>	<p>w następującym zakresie: 1) Wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej (BPS) – 6.000.000,00 złotych: d) Realizacja programu "Z Gdańska na Igrzyska Olimpijskie" i wprowadzenie programu związanego z Igrzyskami Paraolimpijskimi.</p>	<p>oferotę zajęć sportowych do osób z niepełnosprawnością wesprze walkę z wykluczeniem społecznym i dyskryminacją. Podkreślić należy również, że sport i wydarzenia z nim związane bardzo mocno integrują ludzi, budują relacje międzyludzkie, jednoczą. Biorąc powyższe pod uwagę należy jednoznacznie stwierdzić, że wprowadzenie programu związanego z igrzyskami paraolimpijskimi ma swoje uzasadnienie społeczne, ekonomiczne, merytoryczne oraz wpisuje się w kierunki rozwoju społecznego Miasta Gdańska.</p>		<p>Rehabilitacyjno-Sportowym "Szansa-Start Gdańsk", UKS "ADA Judo Fun". BPS podejmuje współpracę z każdym klubem sportowym, trenującym zawodników z niepełnosprawnościami, który się zgłasza do BPS i wyraża chęć współpracy. Wyczynowy sport osób z niepełnosprawnością traktowany jest indywidualnie, z uwzględnieniem zgłaszanych potrzeb. W ocenie BPS nie ma potrzeby wprowadzenia proponowanych szczegółowych zapisów w Programie współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na rok 2022 w § 5. 4).</p>
--	--	--	--	--

5.	Rozdział 2., punkt 3.	<p>3. Cele szczegółowe współpracy Miasta z organizacjami pozarządowymi na rok 2022.</p> <p>a) kształtowanie świadomości i podnoszenie kompetencji organizacji w zakresie realizacji zadań publicznych zgodnie z zasadami dostępności.</p> <p>b) wypracowanie rekomendacji mających na celu wsparcie stabilności zatrudnienia w organizacjach pozarządowych realizujących zadania publiczne miasta Gdańsk.</p>	<p>Niestabilność zatrudnienia w NGO jest jednym z największych i najczęstszych problemów zgłaszanych przez pracowników NGO. Wskazują na to twarde dane płynące z raportów badawczych i eksperckich opracowań. Co więcej, u ponad połowy aktywnych NGO niestabilność zatrudnienia generuje realnie zagrażające ich istnieniu trudności. Problem jest związany m.in. z nadużywaniem umów cywilnoprawnych. Połowa NGO mająca regularnych pracowników zatrudnia swoje zespoły wyłącznie na umowy "śmieciovne". W III sektorze, statystycznie, warunki pracy (um. cywilnoprawne, wysokość wynagrodzeń) odbiegają od innych branż na niekorzyść pracowników NGO. Z drugiej strony rozwój NGO - konieczny, by przetrwała - wymaga ciągłej profesjonalizacji. Również grantodawcy z ramienia rządowego i samorządowego mają określone oczekiwania wobec ngo (zapewnienie trwałości działań, wyspecjalizowanej kadry, wkładu własnego). Pracownicy NGO, by tym wymaganiom sprostać, pracują jeszcze więcej (praca w nadgodzinach</p>	Łukasz Samborski/ Fundacja Regionalne Centrum Informacji i Wspomagania Organizacji Pozarządowych	<p><u>proponowana zmiana została odrzucona</u></p> <p><u>uzasadnienie:</u> Kwestia stabilności w zatrudnieniu, zarówno od strony osób zatrudnianych, jak i zatrudniających (NGO) jest sprawą bardzo ważną, ale forma zatrudnienia w NGO'sach nie należy do sfery, którą może regulować program współpracy czy inny program miejski. Nie należy również do sfery, którą JST może kontrolować w ramach nadzoru nad stowarzyszeniami.</p> <p>W odniesieniu do zadań dotowanych, każdorazowo, oferty konkursowe weryfikowane są pod względem przestrzegania przepisów dot.</p>
----	-----------------------	---	---	---	---

		<p>ma miejsce w 56% org. mających pracowników, przy czym w 53% z nich nadgodziny są rozliczane tylko czasem lub wcale; presję, by pracować więcej, odczuwa 45% badanych społeczników). Wymagania więc rosną, natomiast od 2014 roku liczba ngo zatrudniających os. na umowę o pracę nie zwiększyła się (GUS, 2018 r.). Ekspertcy określają III sektor miejscem „prekaryzacji pracy”, a zatem ekspansji pracy niskopłatnej, w ramach niestabilnych, cywilnoprawnych form zatrudnienia, w warunkach ograniczenia praw pracowniczych. Dane mówią jasno: kondycja pracowników NGO jest zła, a pandemia ją jeszcze pogorszyła. Obecnie niemal co druga organizacja zmaga się z utrzymaniem stabilności i płynności finansowej. Wypłata wynagrodzeń osobom zatrudnionym na umowy o pracę jest problemem 34% org., a osobom zatrudnionym na umowy cywilnoprawne - aż 45% badanych NGO. Główne konsekwencje problemu:</p> <p>1. Pogarszanie się stanu psychicznego działaczy (43% badanych przez SWPS społeczników czuje</p>		<p>zachowania minimalnego wynagrodzenia, następnie sprawdzane jest przestrzeganie realizacji, w tym również terminowa załata wynagrodzeń i pochodnych.</p> <p>Należy też wziąć pod uwagę, że tworzenie wsparcia stabilności zatrudnienia w organizacjach pozarządowych, realizujących zadania publiczne Gdańska, może zostać potraktowane jako nierówne traktowanie wobec organizacji, które takich zadań w danym czasie nie realizują bądź realizują je z innych źródeł niż miejskie.</p>
--	--	--	--	--

			<p>się zestresowana bardzo lub ekstremalnie).</p> <p>2. Zwiększające się wypalenie pracowników, w tym liderów (w aż 47% ngo). Prawie 38% działaczy badanych przez swps często lub bardzo często czuła się wypalona.</p> <p>3. Brak możliwości egzekwowania swoich praw przez pracownika. Nadużycia wobec pracownika.</p> <p>3. Zbyt niskie poczucie bezpieczeństwa pracowników skutkujące ich wysoką rotacją w porównaniu do innych sektorów. Niezależnie od sytuacji, a tym bardziej w pandemii, dużo większą pewność zatrudnienia dają urzędy administracji publicznej lub określone branże biznesu. Powoduje to odpływ pracowników do innych sektorów (problemy z utrzymaniem personelu zgłasza 52% ngo).</p> <p>4. Mniejsza aktywność organizacji pozarządowych, zamykanie działalności ngo. Np. z danych pomorskich org. parasolowych wynika, że w ub. roku doradcy pomogli większej ilości NGO zamknąć swoją działalność niż utworzyć nowe podmioty.</p>		
--	--	--	--	--	--

6.	Rozdział 2, punkt 3.	<p>3. Cele szczegółowe współpracy Miasta z organizacjami pozarządowymi na rok 2022.</p> <p>a) kształtowanie świadomości i podnoszenie kompetencji organizacji w zakresie realizacji zadań publicznych zgodnie z zasadami dostępności.</p> <p>b) wypracowanie rekomendacji mających na celu wsparcie stabilności zatrudnienia w organizacjach pozarządowych realizujących zadania publiczne miasta Gdańsk.</p>	<p>Niestabilność zatrudnienia w NGO jest jednym z największych i najczęstszych problemów zgłaszanych przez pracowników NGO. Wskazują na to twarde dane płynące z raportów badawczych i eksperckich opracowań. Co więcej, u ponad połowy aktywnych NGO niestabilność zatrudnienia generuje realnie zagrożające ich istnieniu trudności. Problem jest związany m.in. z nadużywaniem umów cywilnoprawnych. Połowa NGO mająca regularnych pracowników zatrudnia swoje zespoły wyłącznie na umowy "śmieciowe". W III sektorze, statystycznie, warunki pracy (um. cywilnoprawne, wysokość wynagrodzeń) odbiegają od innych branż na niekorzyść pracowników NGO. Z drugiej strony rozwój NGO - konieczny, by przetrwała - wymaga ciągłej profesjonalizacji. Również grantodawcy z ramienia rządowego i samorządowego mają określone oczekiwania wobec ngo (zapewnienie trwałości działań, wyspecjalizowanej kadry, wkładu własnego). Pracownicy NGO, by tym wymaganiom sprostać, pracują jeszcze więcej (praca w nadgodzinach</p>	Tomasz Rykaczewski/ Fundacja Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Prospekt	Jak wyżej.
----	----------------------	---	--	---	-------------------

			<p>ma miejsce w 56% org.mających pracowników, przy czym w 53% z nich nadgodziny są rozliczane tylko czasem lub wcale; presję, by pracować więcej, odczuwa 45% badanych społeczników). Wymagania więc rosną, natomiast od 2014 roku liczba ngo zatrudniających os. na umowę o pracę nie zwiększyła się (GUS, 2018 r.). Ekspertki określają III sektor miejscem „prekaryzacji pracy”, a zatem ekspansji pracy niskopłatnej, w ramach niestabilnych, cywilnoprawnych form zatrudnienia, w warunkach ograniczenia praw pracowniczych. Dane mówią jasno: kondycja pracowników NGO jest zła, a pandemia ją jeszcze pogorszyła. Obecnie niemal co druga organizacja zmaga się z utrzymaniem stabilności i płynności finansowej. Wypłata wynagrodzeń osobom zatrudnionym na umowy o pracę jest problemem 34% org., a osobom zatrudnionym na umowy cywilnoprawne - aż 45% badanych NGO. Główne konsekwencje problemu: 1. Pogarszanie się stanu psychicznego działaczy (43% badanych</p>		
--	--	--	--	--	--

			<p>przez SWPS społeczników czuje się zestresowana bardzo lub ekstremalnie).</p> <p>2. Zwiększające się wypalenie pracowników, w tym liderów (w aż 47% ngo). Prawie 38% działaczy badanych przez swps często lub bardzo często czuła się wypalona. 3. Brak możliwości egzekwowania swoich praw przez pracownika. Nadużycia wobec pracownika. 3. Zbyt niskie poczucie bezpieczeństwa pracowników skutkujące ich wysoką rotacją w porównaniu do innych sektorów. Niezależnie od sytuacji, a tym bardziej w pandemii, dużo większą pewność zatrudnienia dają urzędy administracji publicznej lub określone branże biznesu. Powoduje to odpływ pracowników do innych sektorów (problemy z utrzymaniem personelu zgłasza 52% ngo). 4. Mniejsza aktywność organizacji pozarządowych, zamykanie działalności ngo. Np. z danych pomorskich org. parasolowych wynika, że w ub. roku doradcy pomogli większej ilości NGO zamknąć swoją działalność niż utworzyć nowe podmioty.</p>		
--	--	--	---	--	--

7.	Rozdział 5, punkt 9) Działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym	Dodanie punktu E). e) organizacja działań na rzecz niwelowania wykluczenia cyfrowego seniorów	Rozwój i tempo wprowadzania nowoczesnych, innowacyjnych rozwiązań technologicznych powoduje wykluczenie cyfrowe osób starszych. Problem wykluczenia cyfrowego niemałej części starszego pokolenia nabiera w dobie pandemii koronawirusa SARS-CoV-2 jeszcze większej wagi. W sytuacji, w której coraz więcej aktywności przenosi się do Internetu, osoby, które z różnych przyczyn i w różnym stopniu możemy uznać za cyfrowo wykluczone, stają się szczególnie narażone na społeczną marginalizację. Informacji statystycznych na ten temat dostarcza choćby Główny Urząd Statystyczny w raporcie na temat jakości życia osób starszych opublikowanym w lutym 2021 roku, ale zawierający dane za rok 2018 – a więc jeszcze sprzed pandemii. Jak czytamy w opracowaniu: „ Z wyników Badania spójności społecznej z 2018 r. wynika, że tylko 30% osób starszych (w wieku 65 lat i więcej) korzystało z Internetu w czasie 3 miesięcy poprzedzających badanie. Dla porównania, analogiczny odsetek dla całej populacji badanej (osoby w wieku 16 lat	Łukasz Samborski/ Fundacja Regionalne Centrum Informacji i Wspomagania Organizacji Pozarządowych	<u>proponowana zmiana została odrzucona</u> <u>uzasadnienie:</u> Rada Seniorów nie zgłosiła takiego zadania jako priorytetowego. Zadanie może być realizowane w ramach Funduszu Senioralnego.
----	--	--	---	---	--

		<p>i więcej) wyniósł ok. 76%.". 70 procent niekorzystających z Internetu w kwartale poprzedzającym badanie to bardzo duża część starszego pokolenia. Fakt, że powyższe dane procentowe tak bardzo odbiegają od tych dla młodszych pokoleń wskazuje na przestrzeń potencjalnych trudności w komunikowaniu między generacjami. Podczas gdy młodzi w tak dużym stopniu prowadzą swoje życie w świecie cyfrowym, a starsi – w analogowym, jest ryzyko, że ich światy coraz bardziej będą się rozchodzić, co już poniekąd ma miejsce. To z pewnością poważne i wieloaspektowe wyzwanie. Tak jak słusznie i z niepokojem rozmawiamy o edukacji zdalnej i ryzyku pogłębienia wykluczenia najmłodszych, tak też powinniśmy z uwagą obserwować wpływ nowych realiów na ryzyko wykluczenia najstarszych i odpowiednio temu przeciwdziałać. Technologie mogą być tu pomocne, ale wymagają też ludzkiego spojrzenia.. Pandemia pokazała też jeszcze jedno – że choć rozmaite kontakty zdalne i zapośredniczone w nowych</p>		
--	--	---	--	--

			<p>technologiach, mogą być niezwykle pomocne, nie zastąpią bezpośrednich relacji. Technologie cyfrowe stanowią jednak na pewno bardzo istotne – zwłaszcza w trudnych czasach – usprawnienie i niekiedy jedyne umożliwienie kontaktów oraz sposobów wsparcia dla rosnącej i zróżnicowanej grupy osób w starszym wieku.</p>		
8.	<p>rozdział 5, punkt 13) Kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego</p>	<p>Dodanie punktu J). j) realizacja działań wspierających animację kulturalną w dzielnicach i małych społecznościach Gdańska</p>	<p>Animator/ka kultury pracuje w środowisku lokalnym – ze społecznością sąsiedzką, mieszkańcami wsi czy dzielnicy miasta. Zaczyna swoją pracę od poznania ludzi i specyfiki miejsca, zajmuje się inicjowaniem współpracy, prowadzeniem warsztatów, ale też wspieraniem społeczności w organizacji wydarzeń lokalnych: pikniku, wystawy czy koncertu. Stara się umacniać relacje między ludźmi i animować wydarzenia o charakterze wspólnotowym. Ważnym obszarem działań animatorów kultury jest tworzenie sytuacji twórczych, w których mieszkańcy, przechodnie, widzowie są zapraszani do wspólnej refleksji i wypowiedzi na interesujący ich temat. W ten sposób powstają liczne projekty partycypacyjne:</p>	<p>Łukasz Samborski/ Fundacja Regionalne Centrum Informacji i Wspomagania Organizacji Pozarządowych</p>	<p><u>proponowana zmiana została odrzucona</u></p> <p><u>uzasadnienie:</u> Wniosek wpisuje się w priorytet: b) realizacja projektów artystycznych w przestrzeni publicznej Gdańska zwiększających dostęp do kultury; realizacja działań artystycznych i kulturalnych z wykorzystaniem urozmaiconych form i metod współuczestnictwa w kulturze, w szczególności aktywizujących mieszkańców w skali</p>

			<p>spektakle angażujące społeczności, wystawy i filmy z ich udziałem, słuchowiska, graffiti, a nawet wspólnie nagrywane płyty muzyczne. Takie osoby często działają oddolnie, ale również mają punkt zaczepienia w przestrzeni miejskiej o biblioteki, domy kultury czy inne instytucje publiczne, jednakże ich działania wymagają wsparcia. Może to być m.in. wsparcie edukacyjne, instytucjonalne, ale również integracyjne; częstokroć takie osoby działają w swoich bliskich okolicach i nie mają okazji oraz możliwości na wymianę doświadczeń i integrację z innymi animatorami kultury, co może przysłużyć się do zwiększania jakości i efektywności ich działań w lokalnych wspólnotach.</p>		<p>dzielnicowej i sąsiedzkiej - nie ma potrzeby dublowania zapisu.</p>
9.	Rozdział 5, 14) Ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego	Dodanie punktu E). e) Gdański Fundusz Dla Klimatu	<p>Uważamy, że nadszedł moment na powołanie nowego funduszu regrantingowego - Gdańskiego Funduszu dla Klimatu. Według ewaluacji poprzednich Programów Współpracy z NGO ta forma działań, jaką jest regranting i funkcjonowanie gdańskich funduszy, oceniana jest bardzo dobrze. Głównym celem takiego</p>	<p>Łukasz Samborski/ Fundacja Regionalne Centrum Informacji i Wspomagania</p>	<p><u>proponowana zmiana została odrzucona</u></p> <p><u>uzasadnienie:</u> Ze względu na brak środków oraz niepewność co do źródeł finansowania Zielonego Ładu</p>

		<p>funduszu byłoby kształtowanie świadomości i zaangażowania w celu spowolnienia zmian klimatycznych, a także skanalizowanie aktywności społecznej w tym kierunku. Byłby to pierwszy w Polsce Fundusz dla Klimatu – nie ma takiego konkursu: byłoby to w takim wypadku również korzystne wizerunkowo dla miasta, jako społecznie odpowiedzialnego i reagującego na zmiany wokół nas, jakie zachodzą. Wydzielenie konkursu o takiej nazwie byłoby jednocześnie Kampanią Społeczną - logotyp Gdańskiego Funduszu dla Klimatu i działania promocyjne wokół niego zwracały by uwagę szerokiego grona osób w całym mieście i nie tylko. Przy realizacji działań czy też zakupie drobnego sprzętu pojawiłoby się hasło 'Gdański Fundusz dla Klimatu', co mogłoby być jednocześnie promocją postaw proekologicznych. Ponadto nagłaśnianie inicjatyw realizowanych w ramach Funduszu zwiększałoby świadomość społeczną i ważkość problemu jakim są zmiany klimatyczne na świecie.</p>	<p>Organizacji Pozarządowych</p>	<p>Wydział Środowiska rekomenduje niewpisywanie spraw związanych z klimatem do Programu Współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na rok 2022.</p>
--	--	---	--------------------------------------	--

10.	Rozdział 5, 14) Ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego	Dodanie punktu E). e) Gdański Fundusz dla Klimatu	Uważamy, że nadszedł moment na powołanie nowego funduszu regrantingowego - Gdańskiego Funduszu dla Klimatu. Według ewaluacji poprzednich Programów Współpracy z NGO ta forma działań, jaką jest regranting i funkcjonowanie gdańskich funduszy, oceniana jest bardzo dobrze. Głównym celem takiego funduszu byłoby kształtowanie świadomości i zaangażowania w celu spowolnienia zmian klimatycznych, a także skanalizowanie aktywności społecznej w tym kierunku. Byłby to pierwszy w Polsce Fundusz dla Klimatu - nie ma takiego konkursu: byłoby to w takim wypadku również korzystne wizerunkowo dla miasta, jako społecznie odpowiedzialnego i reagującego na zmiany wokół nas, jakie zachodzą. Wydzielenie konkursu o takiej nazwie byłoby jednocześnie Kampanią Społeczną - logotyp Gdańskiego Funduszu dla Klimatu i działania promocyjne wokół niego zwracały by uwagę szerokiego grona osób w całym mieście i nie tylko. Przy realizacji działań czy też zakupie drobnego sprzętu pojawiłoby się hasło	Tomasz Rykaczewski/ Fundacja Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Prospekt	Jak wyżej.
-----	--	--	--	---	-------------------

			'Gdański Fundusz dla Klimatu', co mogłoby być jednocześnie promocją postaw proekologicznych. Ponadto nagłaśnianie inicjatyw realizowanych w ramach Funduszu zwiększałoby świadomość społeczną i ważkość problemu jakim są zmiany klimatyczne na świecie.		
11.	Par 5,pkt 2,ust 10, podpunkt j : działania wspomagające rozwój demokracji, w tym rozwój dialogu obywatelskiego-10.000,00 zł	zamiast 10.000,00 zł - wnosimy o 75.000,00 zł	Nasze działania mieszczące się w tym obszarze to projekty " Nie daj się oszukać", skierowany do osób ponad 50 lat, projekt "Dialog Społeczny", czyli edukacja zasad dialogu na poziomie dzielnic i gmin z podkreśleniem znaczenia mowy współpracy i zrozumienia zamiast mowy konfrontacji i nienawiści. Oba projekty mogą być realizowane w cyklu kwartalnym, czyli jest to około 8 wydarzeń. Trzecim projektem jest wzmocnienie prowadzonej przez nas strony satyrycznej "gaDudajnia " poprzez zakup licencji oraz usługę promocji medialnej. Przewidywane koszty to " 1 projekt 25 tys. zł, 2 projekt 25tys zł, 3 projekt 15 tys zł, co daje razem 65 tys zł, powiększone o 10	Fundacja Wspólnie dla Demokracji w Gdańsku. Piotr Ejsmont, prezes Zarządu	<u>proponowana zmiana została odrzucona</u> <u>uzasadnienie:</u> Uzasadnienie proponowanej zmiany, wskazane przez zgłaszającego wskazuje na indywidualne potrzeby pojedynczej organizacji, która próbuje w ten sposób zapewnić finansowanie swoim projektem.

			tys zł dla organizacji, która dotychczas korzystała z tego źródła.		
12.	§ 2 ust, 2 pkt 3	Udzielanie nieodpłatnej pomocy prawnej, nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego oraz zwiększanie świadomości prawnej społeczeństwa (MOPR)	Zadanie obejmuje 2 sfery zadań publicznych określonych w uodpp - art. 4 ust. 1 pkt 1b oraz pkt 22a	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Gdańsku	<u>Uwzględniona</u>
13.	§ 5.2.11. (edukacja, oświata i wychowanie)	Wprowadzenie pkt C o treści: Realizacja projektów w placówkach oświatowych, które wzmocnią u młodzieży poczucie własnej wartości oraz zwiększą świadomość na temat zdrowej relacji z ciałem.	Według raportu WHO z maja 2020 roku aż 52% polskich dziewcząt i 31% polskich chłopców w wieku 15 lat nie akceptuje swojego wyglądu. To najgorsze wyniki w Europie, dlatego trzeba uruchomić wydarzenia w szkołach, które będą uczyć nastolatków jak wzmocnić poczucie własnej wartości i uświadamiać jak ważne jest zdrowie fizyczne, ale też psychiczne (poprzez omawianie takich zjawisk jak body-shaming, fat talk czy diet talk). Wiemy, że nauczycielkom i nauczycielom brakuje wiedzy i kompetencji w tym zakresie, dlatego niezbędna jest tutaj współpraca z trzecim sektorem.	Fundacja Fala Nowej Kultury Maria Pyrek	<u>proponowana zmiana została odrzucona</u> <u>uzasadnienie:</u> W ramach Programu Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Chorobom Cywilizacyjnym i Gdańskiego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego są realizowane zadania z zakresu promocji zdrowego stylu życia i promowania właściwych postaw oraz zadania z zakresu

					prewencji zaburzeń psychicznych i jeśli tego typu oferty wpłyną w otwartych konkursach, to mogą być rozpatrywane w ramach dotychczasowej procedury.
14.	§ 5 ust. 2 pkt 6	6) Działalność na rzecz osób z niepełnosprawnościami – środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (MOPR) – 500.000,00 złotych	literówka (Osób)	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Gdańsku	<u>Uwzględniona</u>
15.	§ 21 lit. b	usunięcie	Zadanie "Pomorskie dzieciom" zostało już wskazane w par. 5 ust. 2 pkt 2 d	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Gdańsku	<u>Uwzględniona</u>



GDAŃSK

16.	§ 5 ust. 2	dodanie punktu: "Przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym – w ramach Szczegółowego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii dla Gminy Miasta Gdańska na rok 2022"	Wskazana w § 5 ust. 3 pkt 3 kwota uwzględnia jedynie środki na zadania zlecane w trybie z ustawy o zdrowiu publicznym. Brak w programie kwot na zadania zlecane w trybie uodpp, które są współfinansowane ze środków . SPPiRPAoPN	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Gdańsku	<u>proponowana zmiana została odrzucona</u> <u>uzasadnienie:</u> Wszystkie środki pochodzące z SPPiRPAoPN zostały ujęte w § 5 ust. 3 pkt 3.
-----	------------	---	---	---	--