

Protokół nr 8.2022
z posiedzenia Komisji Edukacji Rady Miasta Gdańska,
które odbyło się w dniu 21 września 2022 roku o godzinie 16:00
w Nowym Ratuszu przy ul. Wały Jagiellońskie 1 w Gdańsku,
w sali nr 003

W posiedzeniu uczestniczyło siedmiu członków Komisji Edukacji Rady Miasta Gdańska według załączonej listy obecności, która stanowi załącznik nr 1 do protokołu.

Pan Andrzej Kowalczyk Przewodniczący Komisji otworzył posiedzenie komisji i stwierdził quorum. Poinformował, że projekt porządku został wysłany do radnych drogą elektroniczną.

Przewodniczący Komisji poinformował, że po sporządzeniu projektu porządku posiedzenia komisji, skierowane zostały dwa projekty uchwał i zaproponował wprowadzenie ich jako punkty:

- 1. Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Miasta Gdańska – druk nr 1399.**
- 2. Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia Wieloletniej Prognozy Finansowej – druk nr 1400.**

Pan Andrzej Kowalczyk Przewodniczący Komisji zaproponował zdjęcie z porządku posiedzenia – na wniosek przedstawicieli Wydziału Rozwoju Społecznego Urzędu Miejskiego w Gdańsku projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Gdańsk – druk nr 1395, punkt 7.

Projekt uchwały będzie procedowany w innym terminie.

Za przedstawionymi zmianami głosowało jednogłośnie 7 radnych.

W związku z powyższym Przewodniczący komisji przedstawił następujący porządek posiedzenia komisji:

- 1. Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Miasta Gdańska – druk nr 1399.**

Referuje: Przedstawiciel Prezydenta Miasta Gdańska

- 2. Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia Wieloletniej Prognozy Finansowej – druk nr 1400.**

Referuje: Przedstawiciel Prezydenta Miasta Gdańska

- 3. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Miasta Gdańska pn. „Gdańsk 2030 Plus Strategia Rozwoju Miasta” – druk nr 1387.**

Referują: Przedstawiciele Prezydenta Miasta Gdańska

- 4. Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej Uchwałę Rady Miasta Gdańska Nr IX/169/19 z dnia 25 kwietnia 2019 roku w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej i nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Gdańska – druk nr 1386.**

Referują: Przedstawiciel Prezydenta Miasta Gdańska

- 5. Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia na rok szkolny 2022/2023 planu sieci publicznych przedszkoli, oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych i punktów przedszkolnych przy szkołach podstawowych i punktów przedszkolnych przy szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Miasta Gdańska – druk nr 1388.**

Referuje: Przedstawiciel Prezydenta Miasta Gdańska

6. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska w sprawie nadania imienia Przedszkolu nr 74 w Gdańsku przy ul. Magellana 3 – druk nr 1389.

Referuje: Przedstawiciel Prezydenta Miasta Gdańska

7. Przedstawienie informacji dotyczącej sytuacji dzieci z Ukrainy w placówkach oświatowych w Gdańsku.

Referuje: Przedstawiciel Prezydenta Miasta Gdańska

8. Przedstawienie informacji dotyczącej prac nad regulacją wynagrodzeń kadry kierowniczej placówek oświatowych w Gdańsku.

Referuje: Przedstawiciel Prezydenta Miasta Gdańska

9. Sprawy bieżące, wolne wnioski, korespondencja.

PUNKT 1

Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Miasta Gdańska – druk nr 1399.

Pani Agnieszka Trojanowska Dyrektor Wydziału Budżetu Miasta i Podatków Urzędu Miejskiego w Gdańsku

Ilość zmian wynika przede wszystkim z korekty budżetu w zakresie inwestycji.

W zakresie działania Komisji, po stronie dochodowej, wprowadzamy dochody realizowane przez placówki oświatowe.

Po stronie wydatkowej w Wydziale Rozwoju Społecznego zwiększamy plan wydatków.

Głosów w dyskusji nie było.

OPINIA KOMISJI:

Komisja po zapoznaniu się z treścią projektu uchwały i wysłuchaniu wyjaśnień złożonych przez Przedstawiciela Prezydenta Miasta Gdańska – 4 głosami „za”, przy 3 wstrzymujących się - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

PUNKT 2

Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia Wieloletniej Prognozy Finansowej – druk nr 1400.

Pani Agnieszka Trojanowska Dyrektor Wydziału Budżetu Miasta i Podatków Urzędu Miejskiego w Gdańsku

Z zakresu działania komisji Edukacji będą zmiany w przedsięwzięciach m.in kompleksowa modernizacja budynków oświatowych oraz sportowych należących do Gminy Miasta Gdańska.

Kolejna zmiana jest w przedsięwzięciu, to poprawa efektywności energetycznej w budynkach szkolnych należących do Gminy Miasta Gdańska modernizacji boisk oraz przedsięwzięcie program modernizacji boisk przyszkolnych.

Głosów w dyskusji nie było.

OPINIA KOMISJI:

Komisja po zapoznaniu się z treścią projektu uchwały i wysłuchaniu wyjaśnień złożonych przez Przedstawiciela Prezydenta Miasta Gdańska – 4 głosami „za”, przy 3 wstrzymujących się - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

PUNKT 3

Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Miasta Gdańska pn. „Gdańsk 2030 Plus Strategia Rozwoju Miasta” – druk nr 1387.

Pan Robert Wójcik – Wydział Polityki Gospodarczej Urzędu Miejskiego w Gdańsku

Strategia jest to podstawowy i najważniejszy dokument strategiczny samorządu lokalnego, który wyznacza ogólne cele i kierunki rozwoju.

Projekt dokumentu strategii musiał zostać poddany Zarządowi Województwa Pomorskiego, który wydał pozytywną opinię w kontekście spójności ze strategią rozwoju Województwa Pomorskiego.

Dokument zwiera dziesięć rozdziałów oraz załącznik. Część rozdziałów została bez zmian, a część nieznacznie została zaktualizowana lub częściowo zmieniona. Jest również nowy model - „Model struktury funkcjonalno – przestrzennej oraz wskaźniki osiągnięcia rezultatu”.

Nowym celem strategii jest Zielone Miasto, które wynika również ze wskazań mieszkańców i dokumentów nadrzędnych.

Mieszkańcy:

Kluczowym zasobem miasta jest kapitał społeczny, stanowiący o możliwościach jego rozwoju oraz konkurencyjności, tworzony przez wspólnotę jego mieszkańców i użytkowników. Mieszkańcy są najważniejszymi twórcami i odbiorcami wszelkich przemian Miasta.

Kluczowym aspektem rozwoju miasta jest dostępność i jakość usług edukacyjnych na każdym etapie rozwoju. Gdańszczanie stają się coraz bardziej aktywni społecznie.

Niezwykle ważnym elementem rozwoju miasta są zdrowie publiczne i system opieki zdrowotnej. Gdańsk realizuje szereg programów zdrowotnych, głównie w zakresie profilaktyki m.in. „Gdański program Ochrony Zdrowia Psychicznego” „Gdański Program Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Chorobom Cywilizacyjnym: „Program profilaktyki i Rozwiązywania Problemów alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii”, „Program wsparcia prokreacji dla mieszkańców Gdańska”.

Dalszy wzrost liczby mieszkańców wobec postępującego procesu starzenia się społeczeństwa będzie uwarunkowany utrzymaniem atrakcyjności osiedleńczej, w tym zapewnieniem dostępnych cenowo mieszkań.

Ważne wyzwanie stanowi poprawa dostępności usług społecznych kierowanych do dzieci i młodzieży, zwłaszcza na obszarach rozwojowych jak również zapewnienie seniorom jakości życia na odpowiednim poziomie.

Środowisko:

Gdańsk cechuje się zróżnicowaniem warunków środowiskowych, żyjemy w mieście o silnie zróżnicowanych systemach. Strategicznym wyzwaniem w wymiarze środowiskowym jest adaptacja do zmian klimatu, która obejmuje szereg działań związanych z funkcjonowaniem miasta. Do głównych kierunków należy zaliczyć zabezpieczenie przeciwpowodziowe miasta, z czym wiąże się zwiększanie retencji miejskiej oraz wzrost powierzchni terenów zieleni w mieście.

Cele strategiczne:

Aby móc w pełni wykorzystać potencjał rozwojowy Gdańska, konieczne są dbałość o środowisko, ustawiczna współpraca i mobilność, kształcenie oraz otwartość, wpisujące się w następujące cele strategiczne:

Cel I – Zielone Miasto

- wzmocnienie systemu przyrodniczego i odpowiedzialny rozwój zrównoważony
- ochrona walorów i zasobów przyrodniczych, zwłaszcza wody, zieleni i powietrza
- adaptacja do zmian klimatu oraz zabezpieczenie przed ich negatywnymi skutkami, zwłaszcza powodzią i suszami
- łagodzenie negatywnego wpływu na środowisko i ograniczenie emisji gazów cieplarnianych oraz zanieczyszczeń, w tym hałasu
- zwiększanie bioróżnorodności, zadrzewianie i zazielenianie

Cel 2- Wspólne Miasto

- rozwój systemu edukacji na każdym etapie życia, z naciskiem na kompetencje przyszłości i cyfryzację oraz rozwój talentów
- wyrównywanie szans rozwoju dla wszystkich mieszkańców
- budowanie trwałych partnerstw i wspólnot lokalnych
- zwiększenie uczestnictwa w kulturze, wspieranie twórczości artystycznej, rozwój kultury jako systemu spajającego miasto i budującego tożsamość
- tworzenie warunków do prowadzenia zdrowego i aktywnego stylu życia, rozwój sportu oraz wzrost kompetencji zdrowotnych mieszkańców

Cel 3 – Dostępne Miasto

- poprawa warunków codziennej mobilności przez priorytetyzację i rozwój zrównoważonych i zintegrowanych systemów komunikacji pieszej, rowerowej oraz publicznej
- poprawa bezpieczeństwa, zwłaszcza komunikacyjnego
- likwidacja barier w przestrzeni miasta
- poprawa jakości sieci drogowej oraz uzupełnienie brakujących elementów sieci
- wdrażanie koncepcji rozwoju do wewnątrz oraz kompaktowego miasta krótkich odległości

Cel 4 – Innowacyjne Miasto

- transformacja energetyczna i modernizacja sieci infrastruktury technicznej
- wspieranie transformacji cyfrowej oraz cyfryzacja usług publicznych
- wzmacnianie konkurencyjności portu morskiego i lotniczego oraz poprawa zewnętrznej dostępności transportowej
- wzmacnianie potencjału turystycznego

Model struktury funkcjonalno – przestrzennej – główne cele, kierunki i działania

1. Zielone Miasto – wzmocnienie systemu przyrodniczego miasta oraz ochrona zasobów przyrody, w tym adaptacja do zmian klimatu:
 - stworzenie nowego parku w dzielnicy rozwojowej Południe
 - tworzenie i uzupełnianie zadrzewień wzdłuż ciągów komunikacyjnych
 - wykreowanie sieci błękitno – zielonych pasm ekologicznych wzdłuż istniejących ciągów wodnych
 - rozbudowa infrastruktury zabezpieczającej miasto przed powodzią oraz rozwój infrastruktury technicznej

2. Wspólne Miasto – rozwój społeczny, zapobieganie depopulacji oraz ochrona dziedzictwa kulturowego i tożsamości:
 - stworzenie nowego centrum dzielnicowego na Południu
 - zapewnienia mieszkańcom wygodnego i bezpiecznego korzystania z dostępu do wód Zatoki Gdańskiej
 - podniesienie jakości życia mieszkańców poprzez wykreowanie atrakcyjnych miejsc do rekreacji
 - rozbudowa infrastruktury umożliwiającej rekreację oraz uprawianie sportów wodnych

3. Dostępne Miasto – równoważenie struktur przestrzennych oraz kształtowanie zrównoważonej mobilności:
 - poprawa jakości i atrakcyjności istniejących przestrzeni publicznych
 - rozbudowa systemu transportu zbiorowego m.in. o nowoczesny i ekologiczny transport szynowy

4. Innowacyjne miasto – rozwój gospodarczy
 - wspieranie inwestycji na terenach rozwojowych wokół portu lotniczego, które mogą stać się istotną na mapie lokalizacją nowych miejsc pracy
 - wznowienie potencjału rozwojowego portu morskiego jako istotnego elementu gospodarki miasta
 - utworzenie i wsparcie strefy pod funkcje przemysłowo – produkcyjne

Pan Piotr Gierszewski Wiceprzewodniczący Komisji

Uważam, że rozpisce strategii jest za dużo ujętych kwestii ogólnikowych. Ramy finansowe tej strategii będą szły w korelacji z Wieloletnią Prognozą Finansową i domyślam się, że będzie to nanoszone.

Więcej głosów w dyskusji nie było.

OPINIA KOMISJI:

Komisja po zapoznaniu się z treścią projektu uchwały i wysłuchaniu wyjaśnień złożonych przez Przedstawiciela Prezydenta Miasta Gdańska – 6 głosami „za” jednogłośnie - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

PUNKT 4

Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej Uchwałę Rady Miasta Gdańska Nr IX/169/19 z dnia 25 kwietnia 2019 roku w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej i nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Gdańska – druk nr 1386.

Pani Renata Topór Zastępca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego Urzędu Miejskiego w Gdańsku

W związku z planowanym przez organ prowadzący utworzeniem filii szkoły podstawowej, zasadnym jest określenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla kierownika i zastępcy kierownika filii. W sytuacji spełnienia przez szkołę warunków do utworzenia stanowiska kierownika zespołu pozalekcyjnego określonego w rozporządzeniu MENiS.

W uchwale z dnia 25 kwietnia 2019 roku nie określono obowiązkowego wymiaru zajęć dla kierownika szkolenia morskiego, stąd konieczność dodania w tabeli w § 2 ust.1 pozycji 19.

W uchwale określono dla wszystkich wymienionych nauczycieli tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć.

Zgodnie z nowym brzmieniem dodano pedagoga specjalnego i tym samym zobligowano do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć organ prowadzący w wysokości 22 godzin tygodniowo. Uchwała nie pogarsza sytuacji nauczycieli nią objętych, nie dojdzie tu więc do zwiększenia obciążeń adresatów normy prawnej, pozbawienia nabytych uprzednio uprawnień czy ograniczających te uprawnienia. Projekt uchwały został poddany opiniowaniu organizacjom związkowym, opinia jest pozytywna.

Głosów w dyskusji nie było.

OPINIA KOMISJI:

Komisja po zapoznaniu się z treścią projektu uchwały i wysłuchaniu wyjaśnień złożonych przez Przedstawiciela Prezydenta Miasta Gdańska – 7 głosami „za” jednogłośnie - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

PUNKT 5

Opiniowanie projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia na rok szkolny 2022/2023 planu sieci publicznych przedszkoli, oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych i punktów przedszkolnych przy szkołach podstawowych i punktów przedszkolnych przy szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Miasta Gdańska – druk nr 1388.

Pani Renata Topór Zastępca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego Urzędu Miejskiego w Gdańsku

Zachodzi konieczność zmiany uchwały w sprawie ustalenia na rok szkolny 2022/2023 planu sieci publicznych przedszkoli, oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych i punktów przedszkolnych przy szkołach podstawowych w związku z utworzeniem z dniem 1 września 2022 roku Zespołu Szkolno – Przedszkolnego nr 11, w skład którego weszło Przedszkole nr 20, Zespołu Szkolno – Przedszkolnego nr 11, w skład którego weszło Przedszkole nr 43, Zespołu Szkolno – Przedszkolnego, w skład którego weszło Przedszkole nr 62.

Zmiana spowodowana jest także utworzeniem Punktu Przedszkolnego przy Szkole Podstawowej nr 62 w Gdańsku.

Zmiana dokonywana jest dla celów organizacyjno – administracyjnych.

Głosów w dyskusji nie było.

OPINIA KOMISJI:

Komisja po zapoznaniu się z treścią projektu uchwały i wysłuchaniu wyjaśnień złożonych przez Przedstawiciela Prezydenta Miasta Gdańska – 7 głosami „za” jednogłośnie - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

PUNKT 6

Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska w sprawie nadania imienia Przedszkola nr 74 w Gdańsku przy ul. Magellana 3 – druk nr 1389.

Pani Renata Topór Zastępca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego Urzędu Miejskiego w Gdańsku

Decyzja o nadaniu imienia Przedszkola nr 74 w Gdańsku została podjęta we wrześniu 2021 roku przez Radę Pedagogiczną oraz Radę Rodziców Przedszkola.

Jako cel dydaktyczny przedszkola uznano wykształcenie u najmłodszego pokolenia gdańszczyzan dbałości o ekologię, środowisko naturalne, życie w harmonii z naturą, korzystania z tego co lokalne, naturalne.

W październiku placówka będzie obchodzić 40-lecie funkcjonowania, co stanowi okazję aby nadać jej imię.

Głosów w dyskusji nie było.

OPINIA KOMISJI:

Komisja po zapoznaniu się z treścią projektu uchwały i wysłuchaniu wyjaśnień złożonych przez Przedstawiciela Prezydenta Miasta Gdańska – 7 głosami „za” jednogłośnie - pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

PUNKT 7

Przedstawienie informacji dotyczącej sytuacji dzieci z Ukrainy w placówkach oświatowych w Gdańsku.

Pani Renata Topór zastępca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego Urzędu Miejskiego w Gdańsku

Obecnie mamy 3600 dzieci z Ukrainy:

- w punktach przedszkolnych – troje dzieci

- w przedszkolach – 297 dzieci
- w oddziałach przedszkolnych , szkoły podstawowe – 296 dzieci
- w szkołach podstawowych 2550 dzieci
- w liceach ogólnokształcących 182 uczniów
- w technikach 141 uczniów

Mamy dużo do zrobienia jeśli chodzi o dostępność szkół zarówno jeśli chodzi o system integracyjny – szkoły specjalne.

Cały czas pracujemy nad uzyskaniem miejsc w szkołach, co jest niezwykle trudnym zadaniem.

PUNKT 8

Przedstawienie informacji dotyczącej prac nad regulacją wynagrodzeń kadry kierowniczej placówek oświatowych w Gdańsku

Pani Renata Topór Zastępca Dyrektora Wydziału Rozwoju Społecznego Urzędu Miejskiego w Gdańsku

Główną częścią wynagrodzenia dyrektora „pedagogicznego” stanowią:

- wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek motywacyjny

Comiesięczne wynagrodzenie dyrektora zawiera również kwotę należną za przepracowane godziny ponadwymiarowe zarówno tzw. godziny stałe, jak i doraźne zastępstwa za nieobecnych nauczycieli.

Organ prowadzący w Gdańsku reguluje wysokość dodatku motywacyjnego i funkcyjnego, natomiast pensja zasadnicza powiązana jest ściśle ze stawkami określonymi przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

Ostatnia zasadnicza zmiana w zakresie obowiązującego regulaminu wynagradzania miała miejsce od 1 września 2019 roku. Poprzedzona została zarówno obowiązkowymi konsultacjami i uzgodnieniami z przedstawicielami oświatowych związków zawodowych, jak i pracą warsztatową nad szczegółowymi zmianami z powołanym zespołem konsultacyjnym dyrektorów jednostek.

Ostateczny kształt uchwały w sprawie obowiązującego obecnie regulaminu wynagradzania został przyjęty podczas sesji Rady Miasta Gdańska w kwietniu 2019 roku.

Wysokość dodatku motywacyjnego określono w przedziale 1%-40% osobistego wynagrodzenia zasadniczego, do 2019 roku było to 0-30%.

Wszystkim nauczycielom, w tym dyrektorom zwiększono pulę bazową na dodatki z 5% do 6%, która liczona jest od ogólnej kwoty zabezpieczonej na wynagrodzenia zasadnicze. W przypadku dyrektorów pula wynosi 20% z wydzielonej puli 6%.

O średnio 300 złotych wzrosły dodatki funkcyjne dla dyrektorów jednostek.

Koszt wprowadzenia zmian wyniósł 5 mln złotych 2020 roku.

Wprowadzone w 2019 roku zmiany spowodowały znaczny wzrost dodatków motywacyjnych w stosunku do lat poprzednich.

Obecnie przeciętna wysokość dodatku motywacyjnego, dyrektora mieści się w przedziale: przedszkole 850zł, szkoła 900-1000 złotych.

Maksymalna kwota dodatku motywacyjnego to obecnie około 1600 złotych.

Wysokość dodatku funkcyjnego zależy od typu i wielkości placówki i mieści się w przedziale 1100 zł (4 oddziałowe przedszkole) do 2800zł (55 oddziałowa szkoła).

Obecnie, wzorem lat 2018-2019 trwa proces zmian obowiązującego regulaminu wynagradzania.

Zgodnie z zapowiedziami przekazanymi podczas konferencji inauguracyjnej nowy rok szkolny (sierpień 2022, w obecności przedstawicieli związków zawodowych) kończą się prace nad nowym budżetem na rok 2023.

Przed nami proces uzgodnienia ze związkami zawodowymi i przedstawicielami dyrektorów jednostek oświatowych.

Należy pamiętać o innych działaniach podejmowanych równolegle przez Miasto Gdańsk w obszarze wynagrodzeń pracowników obszaru edukacyjnego.

Na przemian ze zmianami wynagrodzeń pracowników pedagogicznych miały miejsce regulacje i podwyżki pracowników administracji i obsługi uregulowane w obowiązującym w Gdańsku ponadzakładowym układzie zbiorowym.

Podwyżki z lat 2018 i 2021, to koszt rzędu kilkudziesięciu milionów złotych rocznie.

Rok 2023 to zapowiedź kolejnego wzrostu wynagrodzenia minimalnego.

Zakładamy, że podwyżki dla dyrektorów zostaną wprowadzone od 1 stycznia 2023 roku. W związku z tym zostaną przeprowadzone konsultacje.

Komisja przyjęła do wiadomości przedstawioną informację.

PUNKT 9

Sprawy bieżące, wolne wnioski, korespondencja.

Nie było spraw wniesionych, wolnych wniosków, korespondencji.

Przewodniczący Komisji Andrzej Kowalczyś podziękował za uczestnictwo w posiedzeniu Komisji i zamknął obrady.

Przewodniczący
Komisji Edukacji

/-/ Andrzej Kowalczyś

Protokołowała:

Irena Dondziak

Biuro Rady Miasta Gdańska