

GZZ.DOP.030.1.24.MC

## Sprawozdanie z realizacji zadań Gdańskiego Zespołu Żłobków za rok 2023

<b>NAZWA</b>	<b>Gdański Zespół Żłobków ( funkcjonuje od 1 stycznia 1992 rok)</b>
<b>STATUS PRAWNY</b>	<b>Jednostka budżetowa Gminy Miasta Gdańska</b> działająca na podstawie: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ uchwały Nr X/137/11 rady Miasta Gdańska z dnia 28 kwietnia 2011r. w sprawie ustalenia statutu Gdańskiego Zespołu Żłobków – jednostki budżetowej Miasta Gdańska i żłobków samorządowych wchodzących w skład Zespołu,</li><li>➤ uchwały Nr XLIV/1223/17 Rady Miasta Gdańska z dnia 26 października 2017 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej Żłobek Nr 10 „Dzwoneczek” z siedzibą w Gdańsku przy ul. Królewskie Wzgórze 2 i nadania jej statutu,</li><li>➤ uchwały Nr XLIV/1224/17 Rady Miasta Gdańska z dnia 26 października 2017 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej Żłobek Nr 11 „Bursztynek” z siedzibą w Gdańsku przy ul. Wilanowskiej 16 i nadania jej statutu</li><li>➤ uchwały Nr XLIV/1225/17 Rady Miasta Gdańska z dnia 26 października 2017 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej Żłobek Nr 12 „Żagielek” z siedzibą w Gdańsku przy ul. Olsztyńskiej 12 i nadania jej statutu,</li><li>➤ uchwały Nr XXIV/657/20 Rady Miasta Gdańska z dnia 25 czerwca 2020 r. w sprawie utworzenia Żłobka Nr 13 „Skarbek” wchodzącego w skład Gdańskiego Zespołu Żłobków – jednostki budżetowej Miasta Gdańska i nadania mu statutu.</li></ul>
<b>SIEDZIBA</b>	ul. Raławicka 8 80-406 Gdańsk tel./fax 58 341 47 36
<b>DYREKTOR</b>	Dorota Woźniak (kom. 504 093 378; dwozniak@zlobki.gda.pl)
<b>Z-CA DYREKTORA</b>	Aleksandra Duzinkiewicz (kom. 501 129 758; aduzinkiewicz@zlobki.gda.pl)
<b>GŁÓWNY KSIĘGOWY</b>	Iwona Śmiarowska (kom. 605 494 393; ismiarowska@zlobki.gda.pl)



<b>ZAKRES ZADAŃ GZZ</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania żłobków,</li><li>2) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,</li><li>3) koordynowanie procesu rekrutacji do żłobków,</li><li>4) organizowanie i koordynowanie działań związanych z zapewnieniem dzieciom wyżywienia podczas pobytu w żłobkach,</li><li>5) zapewnienie wykwalifikowanej kadry oraz warunków niezbędnych do prawidłowej realizacji zadań żłobka,</li><li>6) koordynowanie realizacji w żłobkach działań opiekuńczych, wychowawczych oraz edukacyjnych właściwych dla wieku i potrzeb rozwojowych dzieci, wynikających z programu pracy żłobka,</li><li>7) wykonywanie remontów bieżących obiektów,</li><li>8) wyposażenie żłobków w pomoce dydaktyczne oraz sprzęt niezbędny do realizacji zadań.</li></ol>
<b>ZAKRES ZADAŃ ŻŁOBKÓW</b>	<p>Żłobek świadczy usługi opiekuńcze, wychowawcze i edukacyjne dzieciom w wieku od 20-go tygodnia życia do lat 3, w szczególnych przypadkach do lat 4, zapewniając dzieciom wyżywienie.</p> <p>Do zakresu zadań Żłobka należy w szczególności:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych,</li><li>2) zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka,</li><li>3) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka,</li><li>4) wspieranie procesu usamodzielniania się dziecka w miarę jego wieku i możliwości,</li><li>5) kształcenie właściwych nawyków i umiejętności dziecka związanych z satysfakcjonującym życiem w grupie,</li><li>6) systematyczne obserwowanie rozwoju dziecka,</li><li>7) systematyczne dostosowywanie treści, metod i organizacji zajęć opiekuńczo – wychowawczych do wyników obserwacji dziecka,</li><li>8) zapewnienie bezpieczeństwa dziecku przebywającemu w Żłobku,</li><li>9) zapewnienie dziecku właściwego żywienia zgodnego z normami i zaleceniami dietetycznymi,</li><li>10) wspieranie rodziców w procesie wychowawczym,</li><li>11) zachęcanie rodziny dziecka do aktywnego uczestnictwa w życiu Żłobka,</li><li>12) promowanie zdrowego stylu życia.</li></ol>



<b>STRUKTURA ORGANIZACYJNA</b>	<b>Żłobek</b>	<b>Ilość miejsc + miejsca dla dzieci z Ukrainy</b>
	Nr 1 FRASZKA	100 + 10
	Nr 2 KASZTANEK	95 + 9
	Nr 3 ŻŁOTA RYBKA	96 + 7
	Nr 4 NUTKA	80 + 6
	Nr 5 PODZIOMEK	48 + 3
	Nr 6 KOSZAŁEK OPAŁEK	58 + 4
	Nr 7 BEREK	94 + 6
	Nr 8 BÓWKA	66 + 5
	Nr 9 GULIWER	67 + 5
	Nr 10 DZWONECZEK	96 + 7
	Nr 11 BURSZTYNEK	96 + 7
	Nr 12 ŻAGIELEK	96 + 7
	NR 13 SKARBEK	96 + 8
	<b>Razem:</b>	<b>1088 + 84</b>
<b>PLAN FINANSOWY NA ROK 2023</b>	Dochody: 9 335 072,00 zł. Wydatki: 35 460 079,00 zł.	
<b>WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO NA DZIEŃ 31.12.2023r.</b>	Dochody: 9 435 149,88 zł. Wydatki: 35 093 300,35 zł.	
<b>MAJĄTEK JEDNOSTKI</b>	13 nieruchomości w trwałym zarządzie Środki trwałe netto – 39 062 376,49	
<b>OPŁATY ZA ŻŁOBEK</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Miesięczna opłata za pobyt do 10 godzin – 793,00 zł.</li><li>✓ Miesięczna opłata za dziecko 1) na które pobierany jest zasiłek rodziny, 2) z rodziny wielodzietnej, lub 3) którego rodzeństwo uczęszcza do żłobka wchodzącego w skład Gdańskiego Zespołu Żłobków – 397,00 zł.</li><li>✓ Stawka żywieniowa – 10 zł. za każdy dzień pobytu dziecka w żłobku</li></ul>	
<b>ZWOLNIENIA Z OPŁAT ZA ŻŁOBEK</b>	Ze zwolnienia z opłaty za pobyt dziecka w żłobku w 2023 r. korzystali rodzice dzieci: <ul style="list-style-type: none"><li>✓ niepełnosprawnych,</li><li>✓ wychowywanych przez rodzica skierowanego przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Gdańsku do domu samotnej matki lub do innej specjalistycznej placówki, który w okresie pozostawania bez pracy zdobywał kwalifikacje zawodowe umożliwiające podjęcie zatrudnienia,</li><li>✓ objętych opieką przez rodzinny dom dziecka, placówkę opiekuńczo – wychowawczą lub rodzinę zastępczą.</li></ul>	



<b>MIESIĘCZNY KOSZT UTRZYMANIA 1 MIEJSCA (2023 rok)</b>	1 763,58 zł.		
<b>ZAPOTRZEBOWANIE NA MIEJSCA (stan na 31.12.2023r.)</b>	<b>Żłobek Nr</b>	<b>Ilość miejsc w żłobku</b>	<b>Ilość oczekujących dzieci</b>
	1	100	453
	2	95	394
	3	96	656
	4	80	520
	5	48	385
	6	58	416
	7	94	326
	8	66	288
	9	67	326
	10	96	656
	11	96	871
	12	96	526
	13	96	577
<b>RAZEM</b>	<b>1088</b>	<b>6394</b>	
<b>PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ GZŻ W 2023 ROKU</b>			
<p>1) W minionym roku przeprowadzono remont polegający na wymianie posadzki w pomieszczeniach Żłobka Nr 9 „Guliwer”. W ramach wykonanych prac rozebrano parkiety z deszczulek oraz usunięto lepik z powierzchni podłogi poprzez frezowanie. Po wykonaniu w/w czynności zamontowano winylowe panele podłogowe. Powyższe prace wykonano m. in. w pokoju zabaw, pomieszczeniu gospodarczym, świetlicy oraz szatni dla dzieci.</p> <p>2) W I kwartale 2023 r. zostały przeprowadzone remonty 2 dźwigów w Żłobku Nr 4 „Nutka”. W ramach prac remontowych zostały wymienione koła cierne i liny nośne wraz z rolkami rygla.</p> <p>3) W związku z wprowadzeniem ustawy z dnia 17 listopada 2021r. o rodzinnym kapitale opiekuńczym (Dz.U. z 2021r. poz. 2270 z późn. zm.), od 1 stycznia 2022 roku rodzicom przysługuje dofinansowanie obniżenia opłaty rodzica za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna. W wyniku wprowadzenia takiego instrumentu wsparcia rodzin jak dofinansowanie obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, na rachunek Gminy Miasta Gdańska w 2023 r. przekazano środki w wysokości 1,7 mln zł. Dofinansowaniem w ramach obniżenia opłaty za pobyt dziecka w gdańskich żłobkach samorządowych objętych zostało ok. 420 dzieci.</p> <p>4) Z przygotowanej przez GZŻ puli 84 miejsc absencyjnych dedykowanych dzieciom z Ukrainy w minionym roku szkolnym zajętych było ok. 50 miejsc. Na koniec grudnia 2023 obsadzone były 22 miejsca.</p> <p>5) W ramach realizacji przez Miasto Gdańsk oraz Fundację Gdańską działań wspierających dzieci i młodzież z Ukrainy finansowanych ze środków UNICEF w ramach porozumienia z dnia</p>			



20.09.2022, w celu zapewnienia wsparcia związanego z reagowaniem na sytuacje kryzysowe dotyczące uchodźców w obszarze związanym z ochroną dzieci w Gdańsku, GZZ został włączony do projektu zatrudnienia ukraińskojęzycznych asystentów opiekunów w żłobkach, szkołach i przedszkolach. Po otrzymaniu ostatecznych wytycznych co do warunków zatrudnienia i zasad organizacji, w listopadzie 2022 przystąpiono do rekrutacji kandydatek i kandydatów do współpracy. Pierwsze osoby rozpoczęły pracę w projekcie w połowie grudnia 2022 r. kolejne w styczniu, lutym i marcu 2023 r. Dużym wyzwaniem okazało się znalezienie osób zarówno z komunikatywną znajomością języka ukraińskiego, jak i polskiego. GZZ zatrudnił na podstawie umowy zlecenia 13 asystentek opiekuna (są to w większości obywatelki Ukrainy, płynnie komunikujące się w języku polskim). Panie okazały się cenną pomocą dla opiekunek w komunikacji z dziećmi oraz ich rodzicami, a także z czasem zdobyły doświadczenie. 10 z nich skorzystało z możliwości uczestniczenia w szkoleniu dla opiekuna w żłobku i klubie dziecięcym organizowanym przez Fundację Gdańską w ramach współpracy z UNICEF Polska.

Na powyższe zadanie przeznaczono środki w wysokości 698.048,74 zł.

- 6) W Gdańskim Zespole Żłobków w roku 2023, na podstawie dostarczonych zaświadczeń lekarskich, łącznie było realizowanych od 57 do 64 rodzajów różnych diet (m.in. diety eliminacyjne, diety w refluksie pokarmowym, dieta bogatoresztkowa, dieta wegetariańska, dieta z ograniczeniem fruktozy, z ograniczeniem cukru). Ponadto dla trójki dzieci rodzice dostarczali posiłki we własnym zakresie ze względu na konieczność stosowania wysokospecjalistycznej diety leczniczej. W powyższych przypadkach opracowane zostały odpowiednie procedury związane z realizacją tego procesu. Przeprowadzono też szkolenie wewnętrzne personelu żłobka z zakresu w/w dokumentów oraz postępowania w związku z dostarczaniem posiłków z domu.

W maju 2023r. zaktualizowane zostały Księgi HACCP we wszystkich placówkach Gdańskiego Zespołu Żłobków. Dokument ten składa się z części wstępnej, zasadniczej i uzupełniającej wraz z załącznikami i obrazuje działające w zakresie bezpieczeństwa żywności procesy, mające miejsce w zakładzie. Opracowano go pod kątem spełnienia wymagań obowiązujących przepisów prawnych oraz wymagań uczestników żywienia. Dokonano też kolejnej aktualizacji książki recepturowej w zakresie 216 receptur.

Odbyły się trzy spotkania z wszystkimi intendentami zatrudnionymi w Gdańskim Zespole Żłobków. Podczas spotkań omówiono bieżące sprawy związane z realizacją procesu żywienia podopiecznych Gdańskiego Zespołu Żłobków.

W ramach porad eksperckich publikowanych na Fanpage'u prowadzonym przez Gdański Zespół Żłobków oraz stronie internetowej w zakładce „porady dietetyka” udostępniane są materiały z zakresu prawidłowego żywienia. W ramach współpracy z Fundacją Nutricia otrzymaliśmy dyplom za udział w działaniach edukacyjnych ogólnopolskiego programu „1000 pierwszych dni dla zdrowia”. Pracownicy gdańskich żłobków m.in. panie opiekunki, intendenci, kierownicy, pracownicy kuchni, dietetycy wzięli udział w dwóch szkoleniach online zorganizowanych przez Fundację Nutricia: „Rola opiekuna w żywieniu dzieci w żłobku” oraz „Bezpieczeństwo żywności”.

Rodzice dzieci uczęszczających do Gdańskiego Zespołu Żłobków mają możliwość skorzystania z konsultacji dietetycznych w formie telefonicznej lub stacjonarnej.



- 7) W celu podniesienia kompetencji oraz kwalifikacji, w roku 2023 pracownicy GZŻ brali udział w następujących szkoleniach:
- Szkolenie okresowe BHP dla pracodawców i osób kierujących pracownikami – 1 osoba
  - Szkolenie okresowe BHP dla pracowników robotniczych – 65 osób
  - Obieg dokumentów w sekretariacie urzędu oraz współpraca z archiwum i składnicą akt – 1 osoba
  - Organizacja archiwum zakładowego i składnicy akt w praktyce z uwzględnieniem projektowych zmian - 2 osoby
  - Szkolenie okresowe BHP dla kadry BHP – 1 osoba
  - Rządowy program „Maluch+” na lata 2022-2026 – aplikowanie, zakładanie i prowadzenie żłobków, klubów dziecięcych w kontekście możliwości ubiegania się o środki z programu – 1 osoba
  - Studium dla profesjonalistów pracujących z ojcami" Fundacja dajemy dzieciom siłę – 1 osoba
  - Praca zdalna po zmianach - jak przygotować firmę – 1 osoby
  - Pakiet szkoleniowy 5w1 - 3 osoby
  - Pierwsza pomoc przedmedyczna dzieci – 127 osób
  - „Najnowsze zmiany w kodeksie pracy - zmiany w urlopach dla rodziców, umowach o pracę i zasiłku macierzyńskim” – 1 osoby
  - Zmiany w dokumentacji pracowniczej po zmianach w Kodeksie Pracy - nowa informacja o warunkach zatrudnienia, umowy o pracę i zmiany wniosków o urlopy dla rodziców. Nowy wzór świadectwa pracy – 2 osoby
  - Szkolenie „Zespół Marzeń” – 1 osoba
  - Praca zdalna a RODO – 1 osoba
  - Rejestr umów zawieranych przez jednostki sektora finansów publicznych – 4 osoby
  - HACCP/GHP/GMP w teorii i praktyce w zakładach żywienia zbiorowego – 1 osoba
  - E-doręczenia- ustawa o doręczeniach elektronicznych – 1 osoba
  - Najnowsze zmiany w ubezpieczeniach społecznych – zmiany w kodach tytułu ubezpieczenia, ustalaniu podstaw wymiaru składek, emeryturach pomostowych i Małym ZUS-ie plus. Nowe kody na ZUS RSA” – 1 osoba
  - Rozmowa ewaluacyjna - rozwój, ocena i motywowanie zespołu – 1 osoba
  - Zarządzanie stresem i radzenie sobie z sytuacją trudną – 36 osób
  - Szkolenie z efektywnej komunikacji z trudnym kontrahentem podnoszące umiejętności i kompetencje w zakresie pracy merytorycznej opiekunów – 26 osób
  - Pierwsza pomoc przedmedyczna dla wyznaczonych pracowników administracji: 5 osób
  - Kontrole budynków i innych obiektów administracji publicznej- 1 osoba
- 8) W 2023 r. została przeprowadzona procedura awansu zawodowego pracowników GZŻ według nowych zasad ustalonych na mocy Zarządzenia nr 26/2022 Dyrektora Gdańskiego Zespołu Żłobków z dnia 29.07.2022r. w sprawie zasad wewnętrznego awansu zawodowego pracowników Gdańskiego Zespołu Żłobków. Do Dyrektora GZŻ wpłynęły 94 wnioski o awans, spośród których pozytywnie rozpatrzono 84.
- Od dnia 01.12.2023r. pracownicy GZŻ otrzymali awans na stanowiska:
- starszy opiekun: 16 osób,
  - opiekun: 53 osoby,





- starszy intendent: 4 osoby,
  - starsza pielęgniarka: 3 osoby,
  - starszy kucharz: 4 osoby,
  - starszy konserwator: 2 osoby
  - starszy inspektor ds. rozliczeń i analiz: 1 osoba
  - specjalista ds. rekrutacji: 1 osoba
- 9) W marcu 2023 r. GZŻ został zobowiązany przez WE do zorganizowania praktyk dla uczestników szkolenia dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym realizowanym dla 5 grup uczestniczek z Ukrainy. Pod koniec kwietnia nawiązaliśmy kontakt z realizatorem szkolenia w celu poznania założeń praktyk i ich planowanego terminu, co było niezbędne do ostatecznego zaplanowania formy, harmonogramu i przebiegu praktyk dostosowanego do specyfiki grup, ich potencjalnej liczebności, kwestii językowych, ram czasowych całego szkolenia oraz możliwości organizacyjnych GZŻ (okres rekrutacji na nowy rok szkolny i zbliżająca się przerwa wakacyjna). Stanęliśmy przed dużym wyzwaniem organizacyjnym, które przygotowaliśmy i zrealizowaliśmy (bez dodatkowych środków) z największą starannością oraz nakładem własnej pracy zespołu, z pełnym zaangażowaniem przedstawiciela GZŻ jako opiekuna praktyk. Zrealizowano praktyki dla 5 grup uczestniczek – w sumie 46 osób. Dodatkowo grupa 10 asystentek opiekuna zrealizowała zajęcia praktyczne w ramach wykonywanych obowiązków zawodowych.
- 10) W 2023 r. GZŻ zawarł umowę o zorganizowanie stażu zawodowego w Projekcie „Pracownicy 30+. Program aktywizacji zawodowej mieszkańców obszaru metropolitalnego III” z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Nr 1 w Gdańsku. W ramach umowy staż odbyła 1 osoba w okresie od 14.12.2022 r. do 13.03.2023 r. w Dziale Finansowym GZŻ.
- 11) Gdański Zespół Żłobków zawarł umowy z Pomorską Medyczną Szkołą Policealną w Gdańsku na rok szkolny 2022/2023 oraz 2023/2024, w ramach których umożliwiono odbycie zajęć praktycznej nauki zawodu słuchaczkom kierunku Opiekunka dziecięca w 5-osobowych grupach.
- 12) W ramach środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, w dniu 30 czerwca 2023 r. po raz pierwszy zostało zorganizowane spotkanie plenerowe dla wszystkich pracowników Gdańskiego Zespołu Żłobków mające na celu integrację oraz budowanie zgranego i zmotywowanego zespołu. Spotkanie, na którym przygotowano szereg atrakcji, cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem. Uczestniczyło w nim ok. 250 osób. W związku z pozytywnym odbiorem tego wydarzenia wśród pracowników, planowane jest kolejne spotkanie plenerowe w 2024 r.
- 13) Poszerzono współpracę z radami dzielnic, w ramach której GZŻ otrzymał środki w wysokości 81.000,00 zł, w tym z budżetu:
- Rady Dzielnic Orunia Górna – Gdańsk Południe – kwotę 8.000,00 zł. na stworzenie „kącika emocji” – dalsze rozwijanie zajęć z integracji sensorycznej oraz kwotę 14.000,00 zł. na zakup zabawek grodowych do Żłobka Nr 13 "Skarbek",
  - Rady Dzielnic Przymorze Wielkie – kwotę 12.000,00 zł na doposażenie i rewitalizację placu zabaw w Żłobku Nr 2 "Kasztanek" (III etap) oraz doposażenie placu zabaw w Żłobku Nr 12 "Żągielek" (zadanie Strefa EDU-sensoryczna),
  - Rady Dzielnic Piecki - Migowo – kwotę 7.000,00 zł. na zakup ścianek funkcyjnych na plac zabaw w Żłobku Nr 10 „Dzwoneczek” w ramach „Edu -kącik” II etap,



- Rady Dzielnicy Zaspa Młyniec – kwotę 40.000,00 zł. na doposażenie placu zabaw w Żłobku Nr 4 "Nutka" oraz zakup pomocy dydaktycznych dla Żłobka Nr 4 "Nutka".
- 14) W minionym 2023 roku w ramach prac psychologów GZZ:
- zrealizowano 144 konsultacje telefoniczne z rodzicami dzieci objętych opieką żłobkową,
  - przeprowadzono 175 spotkań z rodzicami na terenie placówek (z czego 26 spotkań objęło rodziny dzieci niepełnosprawnych ubiegających się o miejsce w żłobku),
  - opracowano 68 informacji o funkcjonowaniu podopiecznych w grupie żłobkowej na prośbę rodziców, sądu, MOPR
  - przekazywano rodzicom materiały uwzględniające ich szczególne potrzeby jak m.in: zestawienia instytucji zapewniających specjalistyczną opiekę dzieciom powyżej 2,5 r.ż., wspierających rodzinę w okresie okołorozwodowym, oferujących specjalistyczną diagnostykę dzieci do 3 r.ż., wspierających całościowe funkcjonowanie rodziny i poszczególnych ich członków,
  - w ramach „kącika porad specjalistów” opracowywano posty na stronę Facebook’a GZZ oraz dodawano materiały na stronę internetową GZZ w kategorii „Materiały od psychologa”,
  - opracowano sprawozdanie z realizacji Polityki Ochrony Dzieci przed Krzywdzeniem w GZZ za rok 2022.
- 15) Żłobek Nr 1 „Fraszka” i Żłobek Nr 3 „Złota Rybka” zdobyły w marcu 2023 r. certyfikat udziału w Ogólnopolskim Projekcie Edukacyjnym „Fascynujący świat poznajemy – dotykamy, wączymy, słuchamy, patrzymy i smakujemy” organizowanym przez Samorządowy Żłobek Nr 1 w Wieliczce oraz LogoPrzydasie – Małgorzatę Tyka (opiekunka żłobkowa, logopeda, terapeutka integracji sensorycznej) za aktywne i twórcze promowanie kreatywnego rozwijania zmysłów u dzieci.
- Poza tym od września ubiegłego roku Żłobek Nr 1 realizuje dwa nowe projekty: Ogólnopolski projekt edukacyjny „Gramy zmysłami, edycja III” oraz Ogólnopolski Projekt Rozwijający „Paluszkowe Maluchy 2023/2024”. Zakończenie obu projektów przewidywane jest na wiosnę 2024r.
- 16) W minionym roku kilka żłobków brało udział w zbiorce artykułów higienicznych dla Hospicjum im. Dutkiewicza.
- 17) Nadal prowadzony jest Fanpage na FB, na którym prezentowane są m.in. bieżące działania placówek, materiały edukacyjne opracowywane przez praktyków GZZ, pomysły na działania z dziećmi oraz sieciowanie z działaniami i wydarzeniami realizowanymi na terenie Gdańska przez inne instytucje i organizacje.
- 18) Wdrożono we wszystkich placówkach platformę 4parents. Firma Software Hub Sp. z o.o. nadal będzie prowadziła rozszerzanie jej funkcji zgodnie ze zgłoszonymi przez nas potrzebami i przedstawionymi wytycznymi. Uruchomiliśmy dla rodziców we wszystkich żłobkach możliwość dokonywania płatności z poziomu aplikacji. Obecnie korzysta z tej opcji od 80 do 95 procent rodziców w zależności od placówki. Stanowi to duże ułatwienie dla kierowników żłobków, Obecnie nie trzeba informować rodziców o wysokości naliczenia, wszystkie informacje są dostępne w aplikacji, po zaakceptowaniu naliczenia przez kierownika rodzic dostaje powiadomienie push informujące o kwocie do zapłaty. Dodatkowo każdy kierownik otrzymał indywidualny dostęp do wpływów na dochodowy rachunek bankowy GZZ, na którym może samodzielnie odszukiwać płatności dokonywane





w sposób tradycyjny. Połączenie tych dwóch sposobów pozwala kierownikowi na bieżący wgląd i kontrolę stanu płatności za żłobek. Przyspiesza to również ściągalność opłat. Firma Software Hub przygotowała dla nas funkcjonalność, spoza harmonogramu prac, dzięki której już 10 dnia każdego miesiąca kierownik z platformy może wysłać powiadomienie do rodzica o braku wpłaty, a od 11 dnia każdego miesiąca codziennie w godzinach popołudniowych platforma sama wysyła informację do rodziców, którzy jeszcze nie uiszcili płatności. Dostawca 4parents zmodernizował zgodnie z naszymi wytycznymi swój sposób naliczania odsetek oraz moduł opłat pozwalający na szczegółową rejestrację wpłat zgodnie z zarządzeniem Prezydenta Miasta Gdańska.

Wprowadzenie tej platformy pozwoliło nam na rezygnację z papierowych wersji dokumentów: ewidencja dziennego pobytu dziecka w żłobku (dotychczas pisana ręcznie przez nasze opiekunki), dziennik lekcyjny oraz części z kartoteki opłat i zwrotów prowadzonych indywidualnie przez kierowników dla każdego dziecka. Teraz dokumenty te generuje się z systemu w dowolnym momencie.

Dostawca aplikacji dostosował również do naszych potrzeb czat, mamy możliwość napisania wiadomości do kilku osób (personel plus rodzice). Gdybyśmy potrzebowali możemy również skorzystać z opcji dla osób niedowidzących dotyczącej czytania obrazów. Obecnie aplikacja daje rodzicom możliwość zgłaszania na bieżąco nieobecności dzieci, sprawdzania obecności, przeglądania zdjęć, pełnego dostępu do ogłoszeń i kalendarza wydarzeń w placówce. Platforma daje też możliwość automatycznego informowania rodziców o godzinie wejścia i wyjścia ze żłobka wraz ze wskazaniem osoby odbierającej dziecko. Można ją dowolnie włączyć lub wyłączyć. Obecnie wszystkie placówki z niej korzystają.

W minionym roku przeszkolono cały Dział Finansowy z użytkowania platformy 4parents oraz przydzielono wszystkim pracownikom dostępy do placówek zgodnie z pełnioną funkcją. Przygotowano również funkcję SuprAdmina w ramach platformy 4pm, w której już teraz Dyrektor oraz pion finansowy widzą bieżącą ilość dzieci obecnych we wszystkich placówkach oraz mogą monitorować stan realizacji płatności wszystkich żłobków. Finalnie po zakończeniu wszystkich prac nad raportami, Dyrektor oraz DF będą mogli przeglądać wszystkie zestawienia finansowe oraz generować zagregowane zestawienia dotyczące wszystkich żłobków.

19) W 2023 roku:

- wdrożono zmiany związane z nowym wymiarem stawki opłaty za pobyt dziecka w żłobku (uchwała NR LVI/1445/22 Rady Miasta Gdańska z dnia 24 listopada 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie wysokości opłat za pobyt i wyżywienie dziecka w żłobkach Gdańskiego Zespołu Żłobków oraz warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z ponoszenia opłat)
- przygotowano i wdrożono zmiany związane z nowelizacją Kodeksu pracy (praca zdalna, okazjonalna praca zdalna, zmiany w urloпах, itp.) - Zarządzenie Nr 24/2023 Dyrektora Gdańskiego Zespołu Żłobków z dnia 13 kwietnia 2023 roku w sprawie Regulaminu Pracy Gdańskiego Zespołu Żłobków
- opracowano i wdrożono nowy system zastępstw na stanowiskach kierowniczych oraz nowelizację opisów stanowisk pracy



- opracowano zmiany do umowy o świadczenie usług opiekuńczych, wychowawczych i edukacyjnych oraz wdrożono nowe zasady egzekwowania przestrzegania przez rodziców postanowień umownych
  - opracowano i wdrożono nowe zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Gdańskiego Zespołu Żłobków - Zarządzenie 29/2023 Dyrektora Gdańskiego Zespołu Żłobków z dnia 31 maja 2023 r. w sprawie zasad podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Gdańskiego Zespołu Żłobków
  - opracowano i wdrożono zmiany w zakresie wynagrodzeń, kategorii zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników - Zarządzenie Nr 34/2023 Dyrektora Gdańskiego Zespołu Żłobków z dnia 5 lipca 2023 roku zmieniające zarządzenie w sprawie regulaminu wynagradzania i premiowania pracowników Gdańskiego Zespołu Żłobków
  - zaktualizowano zasady współpracy z radami rodziców działającymi w żłobkach - Zarządzenie Nr 43/2023 Dyrektora Gdańskiego Zespołu Żłobków z dnia 2 października 2023 roku w sprawie tworzenia Rad Rodziców
  - przygotowano projekt, przeprowadzono konsultacje i przyjęto Kodeks etyki pracowników GZZ - Zarządzenie Nr 51/2023 Dyrektora Gdańskiego Zespołu Żłobków z dnia 29 listopada 2023 roku w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Pracowników Gdańskiego Zespołu Żłobków
- 20) W dniu 20 lutego 2023 r. w Żłobku Nr 10 „Dzwoneczek” Prezydent Miasta Gdańska wręczyła tytuły Opiekunki Roku 2022. Opiekunka Roku wybierana jest spośród kadry pracującej w 13 placówkach wchodzących w skład Gdańskiego Zespołu Żłobków. Wyboru dokonuje Kapituła Nagrody pod przewodnictwem Dyrektora GZZ, w skład której wchodzi również Opiekunka Roku z roku poprzedniego oraz przedstawiciel Działu Kadr GZZ.
- 21) W tegorocznej rekrutacji na rok szkolny 2023/2024 przyjęto 604 dzieci. Ze względu na liczne rezygnacje z propozycji miejsca i długotrwałość oraz pracochłonność przebiegu rekrutacji zostały zainicjowane analizy oraz konsultacje w kierunku ustalenia zakresu zmodyfikowania i optymalizacji jej zasad oraz formy w kolejnych latach.
- 22) Podjęto współpracę z WE w zakresie przygotowania wniosku do programu „Maluch 2022-2029”. W 2023 r. ogłoszono nabór wniosków do programu „Maluch 2022-2029”. Program przeszedł dużą modyfikację, stając się programem wieloletnim i opierając się na funduszach KPO oraz FERS. W związku z przygotowaniem przez WE koncepcji zwiększania miejsc (w oparciu o przebudowę i wprowadzenie wielofunkcyjności sal w wybranych placówkach GZZ oraz budowę 2 nowych żłobków) odbyły się rozmowy, podczas których przedstawiciele GZZ przedstawili swoje uwagi. Wniosek o dofinansowanie utworzenia ponad 500 nowych miejsc został zaopiniowany pozytywnie.
- 23) Przeprowadzono zgodnie z zasadami ochrony danych osobowych pełne wdrożenie i wykorzystanie Aplikacji Mobilnej 4Parents lub Aplikacji WWW 4Parents. W miesiącu wrześniu odbyły się we wszystkich placówkach zebrania, na których poinformowano o wdrożeniu aplikacji oraz dodatkowo rodzice byli zapoznani i przeszkoleni w zakresie bezpieczeństwa danych osobowych przetwarzanych w GZZ zarówno manualnie, jak i w systemach teleinformatycznych.