

Protokół Nr 9/2024

z posiedzenia Komisji Polityki Społecznej, Zdrowia i Praw Człowieka RMG,
które odbyło się w dniu 10 grudnia 2024 r. o godz. 15:00
w sali nr 003 Nowego Ratusza w Gdańsku
przy ul. Wały Jagiellońskie 1

W posiedzeniu uczestniczyło dziewięciu członków Komisji Polityki Społecznej, Zdrowia i Praw Człowieka. Obecni: według załączonych list obecności, które stanowią załączniki nr 1 (lista członków Komisji) i nr 2 (lista gości) do protokołu.

Pani Żaneta Geryk Przewodnicząca Komisji otworzyła posiedzenie komisji i stwierdziła quorum. Poinformowała, że projekt porządku został wysłany do radnych drogą elektroniczną.

Przewodnicząca poinformowała członków Komisji, że do punktu 4 wpłynęła autopoprawka.

W związku z powyższym Przewodnicząca Komisji zaproponowała następujący porządek posiedzenia:

1. Dyskusja z okazji Międzynarodowego Dnia Praw Człowieka.

„Prawa człowieka w Gdańsku, wyzwania lokalne i dobre praktyki na rzecz równości i inkluzji”:

- działania Gdańska na rzecz ochrony praw człowieka
- walka z dyskryminacją i mową nienawiści
- równość społeczna w praktyce
- zaangażowanie mieszkańców w ochronę praw człowieka

Przedstawia: Pani Monika Chabior Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska ds. rozwoju społecznego i równego traktowania

2. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Miasta Gdańska na 2024 rok – druk nr 189 - w zakresie działania Komisji.

Przedstawia Pani Agnieszka Trojanowska Dyrektor Wydziału Budżetu Miasta i Podatków

3. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia Wieloletniej Prognozy Finansowej Gminy Miasta Gdańska - druk nr 190 - w zakresie działania Komisji.

Przedstawia Pani Agnieszka Trojanowska Dyrektor Wydziału Budżetu Miasta i Podatków

4. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska w sprawie przyjęcia „Gdańskiego Programu Przeciwdziałania Przemocy Domowej i Ochrony Osób Doznających Przemocy Domowej na lata 2025 – 2030”- druk nr 187 + autopoprawka

Przedstawia: Pani Agnieszka Chomiuk Dyrektorka Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku

5. Rozpatrzenie wniosku Prezydenta Miasta Gdańska dotyczącego zawarcia umowy najmu lokalu mieszkalnego na czas nieoznaczony przy ulicy 3 Maja w Gdańsku (pismo nr WM-II.7123.378.2024 ET).

Przedstawia: Pan Janusz Leman Dyrektor Wydziału Mieszkalnictwa Urzędu Miejskiego w Gdańsku

6. Sprawy bieżące, wolne wnioski, korespondencja.

Porządek posiedzenia został przyjęty 7 głosami „za” jednogłośnie.

(dwie osoby nie brały udziału w głosowaniu).

PUNKT 1

Pani Żaneta Geryk Przewodnicząca Komisji

W dniu dzisiejszym obchodzimy Międzynarodowy Dzień Praw Człowieka, który jest okazją do refleksji nad znaczeniem praw człowieka i solidarności w budowaniu sprawiedliwego, pokojowego świata.

Jest to szczególny dzień, który upamiętnia przyjęcie w 1948 roku przez Zgromadzenie Ogólne ONZ Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka.

Prawa człowieka są uniwersalne i przysługują każdemu.

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka stanowiła fundament, dla wielu międzynarodowych aktów prawnych.

Każdy z nas może przyczynić się do promowania praw człowieka poprzez edukację, poprzez sprzeciw wobec dyskryminacji oraz wspieranie organizacji zajmującym się ochroną praw.

Tegoroczny temat przewodni Międzynarodowego Dnia Praw Człowieka, to równość, zrównoważony rozwój i prawa kobiet.

Obchody tego dnia to przypomnienie o zobowiązaniach rządu i samorządów ale również wyzwanie dla nas wszystkich do wspólnego działania na rzecz ochrony praw człowieka.

Pani Katarzyna Zieman - Dyrektor Wydziału Rozwoju Społecznego Urzędu Miejskiego w Gdańsku: Prezentacja

Prawa człowieka w Gdańsku wyzwania lokalne i dobre praktyki na rzecz równości i inkluzji

- MII uchwalony i realizowany od 2016 r
- MTR uchwalony i realizowany od 2018 r

- Pierwsze w Polsce polityki równościowe i integracyjne – innowacja i kierunek wyznaczony dla innych miast
- Na 179 rekomendacji MRT i 8 obszarów MII większość jest realizowana lub została zrealizowana.
- Zadania realizujące oba Modele są wdrożone w ramach innych uchwał RMG (np. Program Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi, Gdański Program Mieszkalnictwa Społecznego, Program Bezpieczeństwa Ekonomicznego i Wsparcia Osób Zadłużonych).
- Na przełomie 2022 i 2023 roku zrealizowano ewaluacje obu Modeli, czyli badanie stopnia osiągnięcia celów z perspektywy społeczności i deklaracji jednostek oraz wydziałów odpowiedzialnych za ich wdrażanie.

Działania na rzecz ochrony praw człowieka i integracji

SILNE STRONY OBU MODELI (w tym największe sukcesy):

- **Funkcjonowanie Gdańskiego Centrum Równego Traktowania** - regularny wzrost zgłoszeń do GCRT (ze 100 osób rocznie w 2018-2019 do 160 w latach 2020-2023); łącznie prawie 900 osób od 2019 r. objętych wsparciem indywidualnym i ponad 3000 osób - wsparciem grupowym.
- Wielokrotnie nagradzana kampania społeczna **„Gdańsk Miastem Równości”** – na rzecz walki z dyskryminacją i mową nienawiści.
- **Powołanie Rzecznika Praw Uczniowskich** – ponad 60 zgłoszeń (od powstania w 2023),
- **Gdański Fundusz Równości:** 29 dużych i 15 małych dotacji
- **Bezpłatne porady pobytowe** (od 2017 r. prawie 18 500 godzin) oraz **kursy językowe** w Centrum Wsparcia Imigrantów i Imigrantek (skorzystało ponad 4 000 osób).
- Działania edukacyjne dla mieszkańców_Gdańska, dla jednostek i instytucji (Gdański Fundusz Równości, szkolenia dla MOPR, GCŚ, GOPP).

SILNE STRONY OBU MODELI (od strony zarządzania):

- Dobrze skonstruowane i kompleksowe cele obu polityk.
- Rozpoznawalność Modelów jako innowacyjnych i pionierskich polityk w Polsce.
- Docenienie gdańskich działań na rzecz równości i integracji w Polsce i na arenie międzynarodowej (Złote Wachlarze dla Rady Imigrantów, nagroda KE za działania na rzecz osób LGBT+, nagroda Forum Odpowiedzialnego Biznesu za działania na rzecz różnorodności w samorządzie, zaproszenie do Brukseli na spotkania dot. przestępstw z nienawiści oraz stref bezpiecznych dla osób LGBT+).

Wnioski z ewaluacji Modeli – wybrane cytaty

Miasto angażuje się w przygotowanie Marszu Równości co ma swoją siłę i moc i jest nie do przecenienia. To też chyba pierwsze miasto w Polsce, które się tak silnie angażuje. Nie da się znaczenia tego faktu przecenić. To jest niezwykle ważne, to pozytywnie działa na osoby aktywistyczne, pozytywnie działa na całą społeczność [osób LGBT+], po prostu zwyczajnie jak widać panią prezydent widać lwy gdańskie, widać radnych, polityków, to to ma swoją siłę oddziaływania.”

„Niewątpliwie, po 5 latach od uchwalenia Modelu, kwestia równego traktowania, równych szans, przeciwdziałania dyskryminacji nie budzi już większych kontrowersji wśród mieszkańców.

Pomimo, że proces wypracowywania tego dokumenty był bardzo trudny, to dzisiaj, polityka równości realizowana przez samorząd wtopiła się w naturalny porządek działań samorządu.”

„Udało się kilka projektów dzięki temu zrobić. Fakt, że był Model sprawiło, że pewne rzeczy dało się zrobić, albo dało się zrobić łatwiej

[w instytucjach miejskich]. W konkursach miejskich były pieniądze na to, ja to wykorzystałam na dwa projekty."

"Super, że każdy migrant może być usłyszany, to zmienił Model. **Bardzo miło, że gdy jesteś w tramwaju widzisz kampanię "nie ma żadnych ale" i w konkretnych przypadkach może się skontaktować z GCRT**".

Wybrane projekty dedykowane różnym grupom mieszanek i mieszkańców Gdańska

- Wsparcie dla kobiet dotkniętych przemocą domową,
- Działania dla mężczyzn wspierające rozwój umiejętności rodzicielskich,
- Letni klub dla romskich i polskich dzieci,
- Teleopieka dla senierek i seniorów.
- Wsparcie dla kobiet dotkniętych przemocą domową,
- Działania dla mężczyzn wspierające rozwój umiejętności rodzicielskich,
- Letni klub dla romskich i polskich dzieci,
- Teleopieka dla senierek i seniorów.
- Warsztaty wspierające dla chłopców „Fajny chłopak”,
- Grupy wsparcia dla rodziców osób LGBT,
- „Powitalnik” dla uczniów i program „ Cześć” dla nowych mieszanek i mieszkańców Gdańska,
- Działania mentoringowe wspierające kobiety w powrocie na rynek pracy.

Wybrane projekty dedykowane różnym grupom mieszanek i mieszkańców Gdańska

- Warsztaty wspierające dla chłopców „Fajny chłopak”,
- Grupy wsparcia dla rodziców osób LGBT,
- „Powitalnik” dla uczniów i program „ Cześć” dla nowych mieszanek i mieszkańców Gdańska,

- Działania mentoringowe wspierające kobiety w powrocie na rynek pracy.

Inicjatywy Modelu Równego Traktowania

- **Gdański Fundusz Równości:** 29 dużych i 15 małych dotacji
- **Przystanek Równość** na Jarmarku św. Dominika
- **Gdańska Nagroda Równości im. Pawła Adamowicza dla osoby i organizacji.**

Fora na rzecz Równego Traktowania

- W 2023 r, w 7 spotkaniach uczestniczyło prawie 200 osób (więcej niż w pracach nad Modelem na rzecz Równego Traktowania w 2018 r.)
- Zebrano prawie 40 „fiszek” z pomysłami na projekty lub wydarzenia od mieszkańców i mieszkank.
- Wysoki poziom dostępności (transport na miejsce, miejsce w formularzu na zgłoszenie dodatkowej potrzeby, tłumacz migowy, pętla indukcyjna, asystentura).
- Cenne narzędzie do włączenia społeczności w realizację polityk miejskich.

Szanse i kierunki zmian dla polityki równościowej – Miasto Praw Człowieka

- Rama „Miast Praw Człowieka” Agencji Praw Podstawowych (FRA), określająca uniwersalną strukturę dokumentu i narzędzia wdrażania polityk równego traktowania. Komplementarność z funduszami europejskimi.
- Współpraca w ramach Zespołu ds. równego traktowania i praw człowieka w Związku Miast Polskich oraz z siecią Pełnomocniczek ds. równego traktowania z 12 miast Polski,
- Połączenie polityki równego traktowania ze Strategią Miasta,

- Szersze włączenie grup wykluczonych w planowanie i monitorowanie realizacji polityki (sukces **Forów Równego Traktowania** jako narzędzia partycypacji grup wykluczonych),
- Poszerzenie grup docelowych zaangażowanych w działania równościowe (inwestorzy i przedsiębiorcy gdańscy).

Szanse i kierunki zmian dla polityki równościowej – Miasto Praw Człowieka

- Rama „Miast Praw Człowieka” Agencji Praw Podstawowych (FRA), określająca uniwersalną strukturę dokumentu i narzędzia wdrażania polityk równego traktowania. Komplementarność z funduszami europejskimi.
- Współpraca w ramach Zespołu ds. równego traktowania i praw człowieka w Związku Miast Polskich oraz z siecią Pełnomocniczek ds. równego traktowania z 12 miast Polski,
- Połączenie polityki równego traktowania ze Strategią Miasta,
- Szersze włączenie grup wykluczonych w planowanie i monitorowanie realizacji polityki (sukces **Forów Równego Traktowania** jako narzędzia partycypacji grup wykluczonych),
- Poszerzenie grup docelowych zaangażowanych w działania równościowe (inwestorzy i przedsiębiorcy gdańscy).

Przykładowe rezultaty nowej polityki równościowej

(na podstawie ewaluacji Modeli i Forów Równego Traktowania)

- Kontynuacja działań GCRT i CWII,
- Edukacja antydyskryminacyjna (w urzędzie, szkołach i na ulicy),
- Przeciwdziałanie przemocy i mowie nienawiści,
- Budowanie szkół dostępnych dla uczniów i uczennic o różnorodnych potrzebach,

- Współpraca z przedsiębiorcami i nacisk na działania na rynku pracy,
- Zwiększenie usług asystentury i opieki wychowawczej,
- Działania na rzecz zdrowia psychicznego grup przesłankowych,
- Wspieranie dzieci z doświadczeniem migracji w gdańskich szkołach,
- Dostęp do kompleksowej informacji dot. potrzeb osób z doświadczeniem migranckim w jednym miejscu,
- Poszerzenie programów adaptacyjnych dla nowych mieszkańców i mieszkańek,
Kontynuacja kampanii Gdańsk Miastem Równości w perspektywie Praw Człowieka

Pan Andrzej Kowalczyk Członek Komisji

Dziękuję za przypomnienie.

Pani Marta Magott – Wiceprzewodnicząca Komisji

W naszym Stowarzyszeniu „Tolerado”, pojawiają się codziennie osoby nastoletnie, które doświadczają hejtu, dyskryminacji. To co dla kogoś jest niezauważalne, dla nas na przykład będzie, a dla mnie będzie to coś zupełnie innego i to jest cudowne, że każdy z nas jest trochę w innym świecie.

Pani Monika Chabior Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska ds. rozwoju społecznego i równego traktowania

Nasza praca polega na zgłębianiu, zastanawianiu się, nad czym pracujemy i cieszymy się, że na tym forum Rady Miasta o czym porozmawiać. Myślę, że jest to bardzo głęboko uкорzenione w tożsamości miasta.

Żaneta Geryk Przewodnicząca Komisji

Wydaje mi się, że nam się to uda, na pewno będą dyskusje, na pewno będą jakieś konsultacje, myślę że to że jesteśmy w Gdańsku, ma bardzo duże znaczenie. Dziękuję bardzo za prezentację.

PUNKT 2

Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Miasta Gdańska na 2024 rok – druk nr 189 - w zakresie działania Komisji.

Przedstawia Pani Agnieszka Trojanowska Dyrektor Wydziału Budżetu Miasta i Podatków

Na koniec roku proponujemy dopracowanie tego planu do realnego wykonania i zarówno jak i po stronie dochodów jak i wydatków. Dochody na koniec roku zwiększamy o prawie 97 mln zł. z zakresu działania komisji po stronie dochodowej mamy kilka pozycji:

- z tytułu nienależnie pobranych świadczeń rodzinnych
- wprowadzamy 100 tyś. środków z wpływu z projektu wspieranie działań związanych pomocą sanitarnych w związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy

Głosów dyskusji nie było.

OPINIA KOMISJI:

Komisja po wysłuchaniu wyjaśnień złożonych przez Panią Agnieszkę Trojanowską – Dyrektora Wydziału Budżetu Miasta i Podatków 6 głosami „za”, przy 1 wstrzymującym się – pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

PUNKT 3

Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia Wieloletniej Prognozy Finansowej Gminy Miasta Gdańska - druk nr 190 - w zakresie działania Komisji.

Przedstawia Pani Agnieszka Trojanowska Dyrektor Wydziału Budżetu Miasta i Podatków

Jeśli chodzi o Wieloletnią prognozę finansową, to również porządkujemy na konie roku, głównie przedsięwzięcia. Z zakresu działania komisji nie ma przedsięwzięć.

Głosów w dyskusji nie było.

OPINIA KOMISJI:

Komisja po wysłuchaniu wyjaśnień złożonych przez Panią Agnieszkę Trojanowską – Dyrektora Wydziału Budżetu Miasta i podatków 6 głosami „za”, przy 1 wstrzymującym się – pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

PUNKT 4

Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska w sprawie przyjęcia „Gdańskiego Programu Przeciwdziałania Przemocy Domowej i Ochrony Osób Doznających Przemocy Domowej na lata 2025 – 2030”- druk nr 187 + autopoprawka

Przedstawia: Pani Agnieszka Chomiuk Dyrektorka Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku

W Gdańsku podejmujemy bardzo dużo działań. Z tym dokumentem urealniamy, poprzez nasze działa, które realizujemy we współpracy i ze służbami ale i z innymi podmiotami, organizacjami pozarządowymi.

Każdego roku podejmujemy nowe działania.

Pracujemy zarówno z osobami doświadczającymi przemocy nad podnoszeniem swoich umiejętności. Jest to bardzo kompleksowe wsparcie.

Pani Ewelina Szulczak Komenda Miejska Policji w Gdańsku Wydział Prewencji

Z racji doświadczenia zawodowego widzę ogromną zmianę na plus, w kontekście podnoszenia świadomości nie tylko obywatela ale też funkcjonariuszy, my cały czas o to dbamy.

Pan Krystian Kłos Członek Komisji

Od dłuższego czasu jestem za tymi działaniami, są one bardzo istotne, szczególnie i cieszę się, że te programy rozwijamy i mamy czym się chwalić jako Miasto.

Czy w tych nowych, młodych dzielnicach ten problem jest większy, czy jednak rozkłada to się jakoś równomiernie?

Pani Ewelina Szulczak Komenda Miejska Policji w Gdańsku Wydział Prewencji

Komisariatem, który ma 263 wdrożone procedury na tydzień ubiegły, dokonywano kontroli 20 niebieskich kart, jest komisariat Gdańsk Południe.

Pani Żaneta Geryk Przewodnicząca Komisji

Jak wygląda przemoc wobec kobiet i mężczyzn?

Pani Ewelina Szulczak Komenda Miejska Policji w Gdańsku Wydział Prewencji

Jeżeli chodzi o takie pogłębione badania, to właśnie je prowadzimy, będę miała dla Państwa wyniki, jeśli jesteście Państwo zainteresowani. Ze zgłoszeń dotyczących przemocy domowej mamy około 800 zgłoszeń, ponad 500 dotyczy przemocy kobiet, ponad 202 zgłoszenia wobec dzieci, a ponad 69 wobec mężczyzn.

Andrzej Kowalczyk członek Komisji

Wieloletnia ofiara przemocy, staje się często też sprawcą.

Pan Piotr Gierszewski Członek Komisji

Jest to uchwała typu refleksyjnego, a jednocześnie podchodzę do tego z wielką pokorą. Informacje w uchwale podane są nie obrazkowo. Diagnoza, którą Państwo zrobiliście jest przerażająca.

Ten program też nie daje żadnej „recepty”. Obawiam się, że za rok mogą być statystyki jeszcze gorsze. Wspierajmy siebie jak możemy, nie żałujmy na to ani czasu ani pieniędzy.

Pani Jolanta Banach Członek Komisji

Chciałabym prosić aby w jakimś terminie zinterpretować te wszystkie dane statystyczne, które pojawiają się w sprawozdaniach podmiotów realizujących ten program.

Zdecydowanie mała część procedur niebieskiej karty kończy się sformułowaniem aktu oskarżenia. Bardzo bym apelowała abyśmy jakąś komisję temu poświęcili.

Ponadto może czas żeby sformułować takie postulaty dotyczące formalnego uregulowania sprawy zespołów i grup.

Pani Agnieszka Chomiuk Dyrektorka Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku

Teraz jesteśmy na etapie badania dotyczącego przemocy w Gdańsku. Jeżeli będziecie Państwo jako Komisja zainteresowani, to w styczniu będziemy na to gotowi i wtedy o tych wszystkich danych statystycznych będziemy mogli powiedzieć.

Jeśli chodzi o zespół Inerdyscyplinarny, to rzeczywiście mamy przedstawicieli różnych instytucji, którzy pełnią funkcję społecznie natomiast grupy diagnostyczno – pomocowe, to obowiązkowo wchodzi pracownicy MOPR i policjanci są to pracownicy etatowi.

Przygotowana autopoprawka jest tylko zmianą techniczną.

Głosów w dyskusji więcej nie było.

OPINIA KOMISJI:

Komisja po wysłuchaniu wyjaśnień złożonych przez Panią Agnieszkę Chomiuk Dyrektorki Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku 9 głosami „za” jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały wraz z autopoprawką.

PUNKT 5

Rozpatrzenie wniosku Prezydenta Miasta Gdańska dotyczącego zawarcia umowy najmu lokalu mieszkalnego na czas nieoznaczony przy ulicy 3 Maja w Gdańsku (pismo nr WM-II.7123.378.2024 ET).

Przedstawia: Pan Łukasz Wroński p.o. Dyrektora Wydziału Mieszkalnictwa
Anonimizacja danych osób fizycznych zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych: (Dz. U. 2019, poz. 1781)

Wniosek - pismo nr WM-II.7123.378.2024 ET stanowi załącznik do protokołu.

Opinia – oryginał został przekazany do Prezydenta Miasta Gdańska

PUNKT 6

Sprawy bieżące, wolne wnioski, korespondencja.

Pani Żaneta Geryk Przewodnicząca Komisji

Poprosiła Członków Komisji o zgłaszanie propozycji tematów do planu pracy Komisji, który zostanie omówiony w styczniu 2025 roku.

Komisja postanowiła, iż będzie odbywała również posiedzenia wyjazdowe.

Nie było więcej spraw bieżących, wolnych wniosków, korespondencji.

Pani Żaneta Geryk Przewodnicząca Komisji podziękowała za uczestnictwo w posiedzeniu i zamknęła obrady.

Przewodnicząca
Komisji Polityki Społecznej Zdrowia
i Praw Człowieka
/-/ Żaneta Geryk

Protokołowała:
Irena Dondziak

