

.....
Imię i nazwisko

....., dn.

.....
Dane kontaktowe

OŚWIADCZAM

świadomy/a odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 Kodeksu karnego, oświadczam, że:

- ☐ posiadam obywatelstwo polskie,
- ☐ posiadam obywatelstwo państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, któremu na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz posiadam znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej,
- ☐ posiadam pełną zdolność do czynności prawnych,
- ☐ korzystam z pełni praw publicznych,
- ☐ nie byłem/am skazany/a prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwa popełnione umyślnie, w tym za przestępstwa popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe,
- ☐ nie figuruję w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
- ☐ daję rękojmnię należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
- ☐ nie jestem i nie byłem/em pozbawiona/y władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mi zawieszona ani ograniczona,
- ☐ wypełniam/nie wypełniam[^] obowiązek alimentacyjny – *zaznaczyć tylko w przypadku gdy obowiązek alimentacyjny został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,*
- ☐ cieszę się nieposzlakowaną opinią,
- ☐ wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Gdański Zespół Żłobków z siedzibą w Gdańsku przy ul. Raławickiej 8 w celu realizacji procesu naboru na stanowisko Kierownika Żłobka,
- ☐ jestem świadoma/y prawa dostępu do treści swoich danych oraz prawa ich poprawiania. Podanie danych jest dobrowolne lecz niezbędne dla potrzeb naboru zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a, c, e ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04 maja 2016r.). Konieczne dodatkowe dane niewymagane przepisami art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020r., poz. 1320 ze zm.) są zgodne z art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024r., poz. 1135 ze zm.) i art. 15 ust. 4, 5 ustawy z dnia 04 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 338 ze zm.)”,
- ☐ w przypadku dostarczenia danych osobowych innych niż wymagane w treści ogłoszenia o naborze dobrowolnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Gdański Zespół Żłobków podanych danych osobowych zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem na stanowisko Kierownika Żłobka.

.....
(czytelny podpis)

*należy w kwadracie umieścić znak „x”

[^] właściwe należy podkreślić

INFORMACJA

W Gdańskim Zespole Żłobków na mocy Zarządzenia Nr 43/ 2024 Dyrektora Gdańskiego Zespołu Żłobków z dnia 25 września 2024r. obowiązuje Regulamin zgłoszeń wewnętrznych określający procedurę zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.

Ww. Regulamin dostępny jest na stronie BIP Gdańskiego Zespołu Żłobków:

<https://download.cloudgdansk.pl/gdansk-pl/d/202409237595/43-2024-w-sprawie-sygnalisty.pdf>

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04 maja 2016) Gdański Zespół Żłobków informuje, że:

- Administratorem Pani/a danych osobowych jest Gdański Zespół Żłobków z siedzibą w Gdańsku, e-mail: biuro@zlobki.gda.pl
- Inspektor ochrony danych osobowych Gdańskiego Zespołu Żłobków: e-mail kskelnik@zlobki.gda.pl
- Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb rekrutacji - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, c, e ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974r. (t.j. Dz. U. 2023r., poz. 1465 z późn. zm.), ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 1135) i ustawy z dnia 04 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. 2024r. poz. 338 z późn. zm.).
- Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres rekrutacji. Dokumentacja osób niezakwalifikowanych do zatrudnienia niszczone będzie w terminie 7 dni od zakończenia rekrutacji. Dokumentacja nie więcej niż pięciu

najlepszych kandydatów, o których mowa w art. 13a ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024r., poz. 1135) będzie przechowywana przez okres 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru.

- posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
- ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
- podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa a w pozostałym zakresie jest dobrowolne
- Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji będzie odbywało się na zasadach określonych w ogłoszeniu o naborze ciągłym na stanowisko pracy, o które ubiega się kandydat. Konsekwencją takiego przetwarzania będzie kontakt tylko z wybranymi kandydatami