

## UZASADNIENIE

Do Rady Miasta Gdańska wpłynęła skarga XY na Dyrektora Pałacu Młodzieży im. Obrońców Poczty Polskiej. Skarżący zarzuca Dyrektorze Pałacu Młodzieży w Gdańsku nieprawidłowe zarządzanie placówką, w tym ograniczenie liczby zajęć z robotyki, co uniemożliwiło udział wielu dzieci i wpłynęło na sytuację nauczycieli. Wskazuje na „przymuszanie go” do prowadzenia innych zajęć (majsterkowania) mimo przeciwwskazań zdrowotnych oraz pracy w innej lokalizacji. Skarżący podnosi także zarzuty dotyczące mobbingu, naruszeń przepisów BHP, niewypłacenia „trzynastki” oraz nieuzasadnionych działań kadrowo-organizacyjnych.

W toku prac Komisji ds. Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Gdańska Dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego w Gdańsku – Ryszard Muszytowski wyjaśnił, że w Sądzie Rejonowym Gdańsk-Południe w Gdańsku, VI Wydział Pracy i Ubezpieczeń toczy się obecnie sprawa z powództwa pana XY, byłego pracownika Pałacu Młodzieży, jednostki oświatowej prowadzonej przez miasto Gdańsk przeciwko pracodawcy. W związku ze skargami pana XY odbyły się w Pałacu Młodzieży dwie kontrole Państwowej Inspekcji Pracy. Dyrektor, odnosząc się kolejno do punktów w skardze wyjaśnił, że:

Ad. 1, 2, 3 - Dyrektor jednostki oświatowej opracowuje arkusz organizacji na kolejny rok szkolny w terminie do 21 kwietnia bieżącego roku. Następnie arkusz podlega opiniowaniu przez Kuratora Oświaty i zatwierdzeniu przez organ prowadzący w terminie do końca maja. Dyrektor Pałacu Młodzieży przedstawiła Radzie Pedagogicznej projekt arkusza organizacji placówki na rok szkolny 2025/2026 w dniu 16 kwietnia 2025 r. W projekcie tym XY przydzielono 18 godzin dydaktycznych to jest jeden etat, w tym 14 godzin zajęć z robotyki oraz 4 godziny pracowni majsterkowania. Przydział godzin odpowiada kwalifikacjom skarżącego umieszczonym w projekcie arkusza (Wyższa Szkoła Pedagogiczna w Olsztynie w zakresie wychowania technicznego - specjalność nauczycielska - tytuł magistra techniki, 1993; Wyższa Szkoła Kształcenia Zawodowego 3-semestralne Studia Podyplomowe w zakresie nauczania matematyki i informatyki, 2021). Projekt został jednogłośnie przyjęty przez Radę Pedagogiczną na posiedzeniu w dniu 16 kwietnia 2026 r. Mimo swej nieobecności na posiedzeniu Rady Pedagogicznej w dniu 16 kwietnia 2026 r. XY miał możliwość zapoznania się z przebiegiem obrad, wynikiem głosowania oraz złożenia zastrzeżeń do protokołu.

Ad. 4. W Statucie Pałacu Młodzieży wskazano, że w zależności od potrzeb Pałac Młodzieży prowadzi działalność w obiektach udostępnianych przez inne podmioty. W związku z powyższym nie są to stałe lokalizacje realizacji zajęć Pałacu Młodzieży w Gdańsku jako placówki wychowania pozaszkolnego. Mając na uwadze zapotrzebowanie na zajęcia pozaszkolne w poszczególnych dzielnicach Gdańska, dyrektor Pałacu Młodzieży organizuje je w systemie „blisko ucznia” i realizuje bezpośrednio w pomieszczeniach szkolnych, na podstawie protokołu korzystania z pomieszczeń. Nauczyciele realizujący zajęcia w tzw. punktach dzielnicowych nadal zatrudnieni są w Pałacu Młodzieży w Gdańsku, a dyrektor co roku informuje o miejscu wykonywania obowiązków.

Ad. 5. W związku z nieusprawiedliwioną nieobecnością pracownika, trwającą powyżej 2 dni nie wypłacono dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Ad. 6. XY nie skorzystał z wewnętrznej procedury zgłoszenia stosowania przez pracodawcę mobbingu. Kwestie te również pozostają w zakresie toczącej się sprawy sądowej.

Rada Miasta Gdańska jako organ właściwy do rozpatrzenia skargi zgodnie z art. 229 pkt 3 k.p.a. po wysłuchaniu wyjaśnień Dyrektora Pałacu Młodzieży oraz zapoznaniu się z wyjaśnieniami Wydziału Edukacji nie znajduje potwierdzenia zarzutów zawartych w skardze i jej nie uwzględnia.

Mając na względzie powyższe okoliczności konieczne i zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

**WNIOSKODAWCA:**

Komisja ds. Skarg, Wniosków i Petycji  
Rady Miasta Gdańska  
- za Komisję  
Przewodniczący  
Cezary Śpiewak-Dowbór

**OPINIA PRAWNA:**

Radca Prawny  
Grzegorz Jakubowski