

UPROSZCZONA OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

POUCZENIE co do sposobu wypełniania oferty:

Ofertę należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach lub w przypisach.

Zaznaczenie gwiazdką, np. "pobieranie*/niepobieranie*" oznacza, że należy skreślić niewłaściwą odpowiedź i pozostawić prawidłową. Przykład: "pobieranie*/niepobieranie*".

I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie

1. Organ administracji publicznej, do którego adresowana jest oferta	Urząd Miejski w Gdańsku
2. Rodzaj zadania publicznego¹⁾	14) nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie 15) działalności na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży Ochrona zdrowia psychicznego Zdrowie publiczne, w tym przeciwdziałanie uzależnieniom

II. Dane oferenta(-tów)

1. Nazwa oferenta(-tów), forma prawna, numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innej ewidencji, adres siedziby, strona www, adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu	
Nazwa: Związek Harcerstwa Polskiego Chorągiew Gdańska , Forma prawna: Stowarzyszenie Rejestrowe , Numer Krs: 0000273799 , Kod pocztowy: 80-823 , Poczta: Gdańsk , Miejscowość: Gdańsk , Ulica: Za Murami , Numer posesji: 2-10 , Województwo: pomorskie , Powiat: Gdańsk , Gmina: m. Gdańsk , Strona www: https://gdanska.zhp.pl/ , Adres e-mail: sekretariat@gdanska.zhp.pl , Numer telefonu: 58 301 13 27 ,	
Adres do korespondencji jest taki sam jak adres oferenta	
2. Dane osoby upoważnionej do składania wyjaśnień dotyczących oferty (np. imię i nazwisko, numer telefonu, adres poczty elektronicznej)	Zofia Cebula Adres e-mail: zofia.cebula@zhp.net.pl Telefon: 513536623

III. Zakres rzeczowy zadania publicznego

1. Tytuł zadania publicznego	Świadomi dorośli – bezpieczna młodzież. Profilaktyka nadużywania leków i substancji psychoaktywnych.
-------------------------------------	--

2. Termin realizacji zadania²⁾	Data rozpoczęcia	29.06.2026	Data zakończenia	20.09.2026
--	------------------	------------	------------------	------------

3. Syntetyczny opis zadania (wraz ze wskazaniem miejsca jego realizacji)

Opis zadania

Projekt zakłada realizację kompleksowych działań edukacyjnych i profilaktycznych skierowanych do dorosłych mających bezpośredni wpływ na młodzież – w szczególności instruktorów, wychowawców, kadre wypoczynku oraz rodziców. Jego celem jest zwiększenie świadomości dorosłych w zakresie zagrożeń związanych z nadużywaniem substancji przez młodzież, a także rozwijanie kompetencji w obszarze profilaktyki i reagowania na sytuacje trudne.

I. W ramach zadania zostaną przeprowadzone trzy (3) webinary edukacyjne - każdy o czasie trwania 2h, skierowane odpowiednio:

- do kadry wypoczynków letnich (29.06.2026);
- do kadry wychowawczej – spotkanie otwarte również dla innych zainteresowanych (lipiec);
- do rodziców, nauczycieli i opiekunów (wrzesień – termin zostanie ustalony ze specjalistą);

Webinary będą współprowadzone z Panią dr Darią Schecht – Kierownik Pracowni Monitorowania Działań Niepożądanych GUMed oraz mgr Weronika Nadzikiewicz - psycholożkę (ukończona neuropsychologia na Uniwersytecie Gdańskim, jak również studia podyplomowe z psychologii klinicznej).

Webinary będą nagrywane i udostępniane do późniejszego odsłuchu, co zwiększy ich dostępność i trwałość rezultatów.

(1) W czerwcu zostanie przeprowadzony webinar edukacyjny skierowany do wychowawców oraz kadry letnich wypoczynków harcerskich. Odbiorcami będą przede wszystkim drużynowi i instruktorzy pracujący na co dzień z dziećmi i młodzieżą, którzy w okresie wakacyjnym pełnią funkcje wychowawcze podczas letnich wypoczynków. Webinar będzie miał formę krótkiego wykładu z prezentacją, połączonego z moderowaną dyskusją oraz możliwością zadawania pytań. Taka forma umożliwi przekazanie kluczowych treści w sposób uporządkowany, a jednocześnie stwarza przestrzeń do omówienia realnych problemów i wyzwań, z którymi uczestnicy mierzą się w praktyce.

Celem webinaru jest przygotowanie kadry do rozpoznawania sygnałów używania substancji przez młodzież, prowadzenia rozmów profilaktycznych oraz budowania bezpiecznego środowiska wychowawczego. Spotkanie stanowi wprowadzenie do dalszych działań realizowanych w okresie wakacyjnym.

(2) Webinar lipcowy skierowany będzie przede wszystkim do kadry wychowawczej (instruktorów, wychowawców, osób pracujących z młodzieżą), przy czym będzie miał charakter otwarty również dla innych zainteresowanych. Tematem spotkania będzie regulowanie emocji u dzieci i młodzieży, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji trudnych i kryzysowych.

W trakcie webinaru poruszone zostaną m.in. zagadnienia związane z radzeniem sobie z intensywnymi emocjami, wsparciem młodych osób w kryzysie psychicznym oraz rozpoznawaniem sygnałów ostrzegawczych. Jednym z istotnych elementów będzie również wprowadzenie do tematu samookaleceń wśród dzieci i młodzieży – w ujęciu profilaktycznym i edukacyjnym, dostosowanym do potrzeb kadry pracującej bezpośrednio z młodymi ludźmi. Celem spotkania jest zwiększenie

kompetencji dorosłych w zakresie wspierania dobrostanu psychicznego młodzieży, adekwatnego reagowania na trudne zachowania oraz budowania bezpiecznej relacji wychowawczej.

(3) Webinar skierowany do rodziców, nauczycieli i opiekunów został zaplanowany na wrzesień ze względu na specyfikę roku szkolnego oraz realne możliwości odbiorców. Okres wakacyjny charakteryzuje się obniżoną dostępnością tej grupy, natomiast początek roku szkolnego sprzyja podejmowaniu działań wychowawczych i profilaktycznych.

Przeprowadzenie webinaru we wrześniu pozwala na lepsze dopasowanie treści do aktualnych potrzeb odbiorców oraz umożliwi natychmiastowe wdrożenie rekomendacji w środowisku szkolnym i domowym. Jest to również czas zwiększonej gotowości do udziału w działaniach edukacyjnych. Webinar stanowi naturalną kontynuację działań wakacyjnych oraz wzmocnienie profilaktyki na początku nowego roku szkolnego.

II. W trakcie realizacji działań projektowych kadra wychowawcza będzie miała dostęp do wsparcia psychologicznego zapewnianego w ramach struktur chorągwi. W organizacji zatrudniony jest psycholog, który prowadzi konsultacje telefoniczne oraz uczestniczy w wybranych wizytach wspierających na obozach. Obecność specjalisty wzmacnia system wsparcia dla kadry i zwiększa bezpieczeństwo działań wychowawczych, jednak działanie to nie stanowi odrębnego elementu projektowego. Uzupełnieniem działań będą wizyty wspierające na obozach letnich (lipiec oraz pierwsza połowa sierpnia), realizowane przez osoby odpowiedzialne za wypoczynek w chorągwi. Celem wizyt jest bezpośrednie wsparcie kadry, monitorowanie dobrostanu uczestników oraz wzmacnianie kompetencji wychowawczych w naturalnym środowisku pracy.

Wizyty zaplanowane są na wypoczynkach odpowiednio:

1. Zgrupowanie Hufca Gdańsk-Wrzeszcz-Oliwa - Stanica Harcerska w Gorzewie (10 osób kadry wychowawczej)
2. Zgrupowanie Hufca Gdańsk-Portowa - Harcerska Baza Obozowa w Starym Karpnie (10 osób kadry wychowawczej)
3. Zgrupowanie Szczepu Knieja, Hufiec Gdańsk-Śródmieście- Harcerska Baza Obozowa w Szklanej Hucie (10 osób kadry wychowawczej)
4. Harcerska Baza Obozowa w Wińcu - obozy specjalności wodnej (2 wyjazdy, obozy przez cały sezon - 10 osób kadry wychowawczej)
5. Harcerska Baza Obozowa w Siemianach (5 osób kadry wychowawczej)

Zgrupowanie hufca/szczepu to wspólny obóz letni organizowany przez lokalną organizację harcerską, podczas którego kilka drużyn harcerskich obozuje w jednym miejscu. Każda drużyna realizuje własny program, ale część działań, wydarzeń i zaplecza organizowana jest wspólnie dla wszystkich uczestników.

III. W ramach projektu zostanie przygotowany krótki film promocyjny w formie tzw. „rolki”, przeznaczony do publikacji w mediach społecznościowych. Materiał będzie miał charakter edukacyjno-promocyjny i będzie skierowany przede wszystkim do młodzieży oraz młodych dorosłych, ale również do kadry wychowawczej i rodziców.

Celem filmu jest promowanie postaw sprzyjających zdrowemu stylowi życia oraz wzmacnianie przekazu profilaktycznego projektu poprzez pozytywne, angażujące i łatwo przyswajalne treści. Kluczowym elementem materiału będzie hasło przewodnie, np. „Twoje lato. Twój wybór.,” które w prosty i atrakcyjny sposób zachęca do podejmowania świadomych decyzji oraz budowania doświadczeń bez sięgania po substancje psychoaktywne. Film będzie opierał się na dynamicznych ujęciach przedstawiających harcerski wypoczynek letni – codzienne życie obozowe, relacje rówieśnicze, aktywności w naturze, współpracę w grupie oraz momenty odpoczynku i budowania

wspólnoty. Pokazane zostaną różnorodne formy spędzania czasu, takie jak gry terenowe, ogniska, działania zespołowe czy aktywności rozwijające samodzielność i odpowiedzialność. Materiał w naturalny sposób będzie podkreślał, że harcerski model pracy wychowawczej sprzyja profilaktyce zachowań ryzykownych, a jednocześnie wspiera dobrostan psychiczny młodych ludzi – poprzez budowanie relacji, poczucia przynależności, sprawczości oraz bezpiecznej przestrzeni do przeżywania emocji. Przekaz filmu pokaże, że wartościowe i satysfakcjonujące doświadczenia nie wymagają używek, a atrakcyjne i pełne emocji lato może być przeżywane w sposób świadomy i zdrowy. Forma krótkiej rolki pozwoli na skuteczne dotarcie do odbiorców za pośrednictwem popularnych kanałów komunikacji (m.in. Instagram, Facebook), zwiększając zasięg oddziaływania projektu. Materiał będzie wykorzystywany w działaniach promocyjnych projektu oraz udostępniany partnerom i uczestnikom. Planowane jest również podjęcie próby emisji filmu podczas wydarzenia miejskiego „Gdańsk wybiera zdrowie” w dniu 16 sierpnia, co pozwoli na dotarcie z przekazem profilaktycznym do szerszego grona odbiorców oraz wpisanie działań projektu w lokalne inicjatywy promujące zdrowie i dobrostan mieszkańców.

W sierpniu projekt zostanie powiązany z działaniami miejskimi realizowanymi w ramach „Miesiąca Zdrowia” w Gdańsku. Trwają ustalenia dotyczące zakresu współpracy, w tym możliwości wykorzystania materiałów wypracowanych w projekcie Choose Life. Niezależnie od ostatecznego kształtu współpracy, projekt będzie promował działania miasta związane z profilaktyką zdrowia psychicznego i przeciwdziałaniem uzależnieniom.

Sierpień będzie także okresem intensywnej promocji wrześniowego webinaru, obejmującej działania informacyjne oraz dystrybucję zaproszeń.

Projekt odpowiada na rosnące zagrożenia związane z:

- nadużywaniem leków i substancji przez młodzież,
- eksperymentowaniem z farmaceutykami oraz łączeniem ich z innymi substancjami,
- pogorszeniem dobrostanu psychicznego dzieci i młodzieży,
- trudnościami w regulowaniu emocji i radzeniu sobie z napięciem,
- zachowaniami ryzykownymi (w tym samookaleczeniami),
- wpływem mediów społecznościowych i internetowych „challenge’y” promujących szkodliwe zachowania.

Cele szczegółowe:

- zwiększenie kompetencji dorosłych w zakresie rozpoznawania sygnałów zachowań ryzykownych u młodzieży (zarówno związanych z substancjami, jak i zdrowiem psychicznym),
- rozwijanie umiejętności prowadzenia rozmów profilaktycznych i wspierających z młodymi ludźmi,
- wzmacnianie kompetencji kadry w zakresie reagowania na sytuacje trudne i kryzysowe,
- rozwijanie wiedzy i umiejętności w obszarze regulowania emocji u dzieci i młodzieży,
- przygotowanie kadry do adekwatnego reagowania na zachowania autoagresywne (w tym samookaleczenia) w sposób odpowiedzialny i wspierający,
- wzmacnianie roli dorosłych jako osób budujących bezpieczne i wspierające środowisko wychowawcze,
- stworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i dobrych praktyk między uczestnikami.

Grupa docelowa:

- kadra instruktorska (drużynowi, wychowawcy, komendanci wypoczynku) z trzech gdańskich hufców, którzy działają całorocznie na terenie Gdańska (ok. 55 gromad i drużyn:

Hufiec Gdańsk-Śródmieście: terenie dzielnic: Chełm, Jasień, Kokoszki, Olszynka, Orunia – Św. Wojciech – Lipce, Rudniki, Siedlce, Suchanino, Śródmieście, Ujeścisko – Łostowice i Wzgórze Mickiewicza;

Hufiec Gdańsk-Wrzeszcz-Oliwa: na terenie dzielnic: Aniołki, Brętowo, Matarnia, Oliwa, Piecki – Migowo, Strzyża, VII Dwór, Wrzeszcz Dolny, Wrzeszcz Górny, Zaspą – Rozstaje, Zaspą – Młyniec,

Hufiec Gdańsk-Portowa: na terenie dzielnic: Brzeźno, Krakowiec – Górki Zachodnie, Letnica, Młyniska, Nowy Port, Przeróbka, Stogi i Wyspa Sobieszewska. Przymorze Małe, Przymorze Wielkie, oraz Żabianka – Wejhera – Jelitkowo – Tysiąclecia, Osowa

- rodzice i opiekunowie - poprosimy szkoły gdańskie o przestanie informacji o webinarze dziennikiem elektronicznym, prześlemy drużynowym prośbę o rozesłanie informacji

- nauczyciele gdańskich szkół - zaproszenia drogą mailową oraz "z ust do ust" (w gronie kadry instruktorskiej mamy nauczycieli, którzy zaproszą do udziału współpracowników)

- osoby pracujące z młodzieżą - skierujemy zaproszenie np. do Stowarzyszenia Arbus, przez newsletter NGO,

Łącznie planujemy objąć wsparciem 75 osób:

- 30 uczestników webinarów (grupa czerwcowa i lipcowa to osoby powtarzające się): w tym wychowawców, kadry harcerską, rodziców i nauczycieli

- 45 osób podczas rozmów wspierających w ramach wizyt (osoby pokrywające się z uczestnikami webinarów skierowanych do kadry wychowawczej)

Działania wpisują się w międzynarodowy projekt profilaktyczny Choose Life realizowany przez ZHP Chorągiew Gdańską.

Miejsce realizacji

Miejszem realizacji projektu jest Dom Harcerza w Gdańsku, ul. Za Murami 2–10, będący siedzibą Chorągwi Gdańskiej ZHP. Obiekt pełni funkcję centrum organizacyjnego, szkoleniowego i technicznego, w którym prowadzone będą działania związane z przygotowaniem i realizacją webinarów, koordynacją wsparcia psychologicznego, pracami administracyjnymi oraz obsługą komunikacji projektowej. Dom Harcerza dysponuje salami wyposażonymi w sprzęt multimedialny, stabilnym łączem internetowym oraz zapleczem umożliwiającym prowadzenie działań edukacyjnych zarówno w formule stacjonarnej, jak i online.

Część działań projektowych będzie realizowana w przestrzeni online, obejmującej webinary edukacyjne, udostępnianie nagrań oraz publikację materiałów profilaktycznych na platformie Choose Life. Formuła zdalna zwiększa dostępność projektu dla kadry instruktorskiej, rodziców i nauczycieli z całego województwa oraz zapewnia trwałość rezultatów.

W okresie wakacyjnym działania projektowe będą prowadzone również w terenie, podczas wizyt wspierających na obozach harcerskich organizowanych przez Chorągiew Gdańską. Wizyty te obejmą Harcerską Bazę Obozową w Starym Karpnie, Harcerską Bazę Obozową w Szklanej Hucie. Harcerską Bazę Obozową w Wińcu, Harcerską Bazę Obozową w Siemianach położone średnio 90–123 km od Gdańska oraz Stanicę Harcerską w Gorzewie -265km od Gdańska . Są to miejsca, w których przebywa młodzież oraz pracuje kadra wychowawcza wymagająca bieżącego wsparcia. Wizyty umożliwiają bezpośrednią obserwację środowiska wychowawczego, identyfikację realnych trudności oraz udzielanie natychmiastowej pomocy i konsultacji.

W sierpniu projekt będzie powiązany z działaniami miejskimi realizowanymi w ramach „Miesiąca Zdrowia” w Gdańsku, organizowanymi przez Wydział Rozwoju Społecznego Miasta Gdańska oraz program „Gdańsk Wybiera Zdrowie”. Działania te mogą odbywać się w przestrzeniach miejskich udostępnionych na potrzeby kampanii, podczas wydarzeń edukacyjnych i profilaktycznych, zgodnie z ustaleniami z partnerem miejskim.

Łącznie projekt realizowany będzie w przestrzeni biurowej Domu Harcerza, w bazach obozowych Chorągwi Gdańskiej, w środowisku online oraz – w zależności od ustaleń – w przestrzeniach miejskich Gdańska. Tak zdefiniowane miejsca realizacji odzwierciedlają pełny zakres działań projektowych, obejmując zarówno pracę stacjonarną, terenową, jak i zdalną.

4. Opis zakładanych rezultatów realizacji zadania publicznego

Nazwa rezultatu	Planowany poziom osiągnięcia rezultatów (wartość docelowa)	Sposób monitorowania rezultatów / źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika
Łączna liczba odbiorców bezpośrednich	75	Listy uczestników
Liczba uczestników webinarów	30	Screeny/lista uczestników
Liczba uczestników (kadry wypoczynków) objętych wsparciem podczas wizyt na wypoczynkach	45	Lista dołączona do notatki z wizyty
Podniesienie poziomu wiedzy i kompetencji uczestników w zakresie profilaktyki zachowań ryzykownych-Przeprowadzenie webinarów	3	Zrzuty ekranu
Zapewnienie wsparcia dla kadry wypoczynków letnich w środowisku pracy: Liczba odwiedzonych wypoczynków	10	Notatka z wizyty
Zwiększenie świadomości młodzieży w zakresie zdrowego stylu życia i profilaktyki używek poprzez działania informacyjno-promocyjne Film promocyjny	1	Link do zamieszczonego filmu

5. Krótka charakterystyka Oferenta, jego doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie oraz zasobów, które będą wykorzystywane w realizacji zadania.

Charakterystyka oferenta

ZHP Chorągiew Gdańska od lat aktywnie wspiera wolontariuszy na rzecz wychowania dzieci i młodzieży współpracując z jednostkami samorządu terytorialnego. Od przeszło 100 lat praca organizacji opiera się o długoterminowy wolontariat na rzecz dzieci i młodzieży. Każda osoba, która chce zostać wolontariuszem naszej organizacji jest zobowiązana uczestniczyć w szkoleniach i warsztatach. ZHP Chorągiew Gdańska prowadzi działalność animacyjną wśród społeczności lokalnych. Jest częścią ogólnopolskiego stowarzyszenia (ZHP) należącego do światowego ruchu skautowego. Jest organizacją otwartą i apolityczną. Jednak ZHP to nie tylko organizacja, to przede wszystkim ruch społeczny kształtujący postawy i charaktery. Wspieramy wychowanie dzieci i młodzieży zgodnie z harcerskimi wartościami, takimi jak: patriotyzm, braterstwo, przyjaźń, służba, wiara, praca, sprawiedliwość, wolność i pokój.

Człowiek ukształtowany w zgodzie z wartościami przyjętymi w naszym harcerskim ruchu wyróżnia się braterskim stosunkiem do innych, przyjacielską i serdeczną postawą wobec wszystkich ludzi, gotowością i umiejętnością bezinteresownej służby innym ludziom. ZHP Chorągiew Gdańska prowadzi działalność nieprzerwanie do 1956 r, skupiając pod sobą powiatowe jednostki terytorialne. Dla kompleksowego wspierania działalności w Chorągwi Gdańskiej działa kilkanaście zespołów skupiających specjalistów z różnych dziedzin opracowujących programy i propozycje dla wolontariuszy i ich podopiecznych – dzieci i młodzieży.

W Chorągwi Gdańskiej działa 804 wolontariuszy (stałych i akcyjnych), Kształcenie Wolontariuszy Chorągwi Gdańskiej ZHP – Szkoła Instruktorska Macierzysta Akademia Kształcenia Chorągwi Gdańskiej ZHP MAK prowadzi rokrocznie szereg szkoleń dla wolontariuszy prowadzących działalność animacyjną na terenie województwa pomorskiego.

Największym zasobem ZHP Chorągwi Gdańskiej są społecznie, bez wynagrodzenia, pracujący instruktorzy. Bez ich pracy, pomysłowości i zaangażowania nie byłoby możliwości objęcia wsparciem 6500 osób w wieku od 6 do 100 lat. Instruktorzy Chorągwi Gdańskiej pracując społecznie w sposób ciągły, nie okazjonalny, każdego roku:

- prowadzą cotygodniowe spotkania z 130 grupami dzieci i młodzieży w wymiarze 3 h tygodniowo,
- przygotowują nowych instruktorów do funkcji wychowawczych i zarządczych w organizacji,
- prowadzą szkolenia między innymi z zakresu z komunikacji, psychofizycznego rozwoju dziecka, liderstwa, pracy metodą projektową, zarządzania organizacją, przepisów prawnych w zakresie finansowym, zarządzania majątkiem, ochrony danych osobowych i wiele innych.

Doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie

Zakres projektu wpisuje się w podstawowe cele naszej organizacji, spośród realizowanych przez nas działań w okresie ostatnich lat należy wymienić m.in.:

- Choose Life: (2024 - obecnie), Erasmus+; Wnioskodawca posiada doświadczenie w realizacji działań edukacyjnych i profilaktycznych ukierunkowanych na przeciwdziałanie ryzykownym zachowaniom młodzieży oraz wzmacnianie kompetencji osób pracujących z młodymi ludźmi. Kluczowym obszarem tego doświadczenia jest udział w międzynarodowym projekcie ChooseLife, realizowanym w ramach programu Erasmus+. Projekt ten koncentruje się na ograniczaniu używania substancji psychoaktywnych przez młodzież poprzez opracowywanie i wdrażanie programów profilaktycznych, prowadzenie szkoleń dla kadry wychowawczej oraz działania zwiększające partycypację młodych

osób w życiu społecznym. W ramach Choose2Life wypracowano narzędzia metodyczne, programy szkoleniowe oraz modele współpracy z młodzieżą, w tym rozwiązania oparte na dialogu, współdecydowaniu i aktywnym zaangażowaniu młodych ludzi w procesy społeczne. Rezultaty te stanowią wartościowe zaplecze merytoryczne dla planowanych działań i są wykorzystywane przez wnioskodawcę w pracy z kadrą instruktorską oraz środowiskami młodzieżowymi.

- "Nie bądź obojętny - szkolenia dla instruktorów ZHP Chorągwi Gdańskiej" - 2025- Projekt polegał na realizacji szkoleń, których celem było przygotowanie 15 uczestników do świadomego reagowania na sytuacje kryzysowe u dzieci i młodzieży oraz wczesnego rozpoznawania zagrożeń związanych z używaniem substancji psychoaktywnych. Program obejmował warsztaty i wykłady rozwijające umiejętności udzielania pierwszej pomocy psychologicznej, pracy profilaktycznej z grupą oraz reagowania w sytuacjach kryzysowych.

- "Na równoważni - kampania na rzecz zdrowia psychicznego" - 2024 - Przeprowadzenie kampanii promocji zdrowia psychicznego przez poprawę rozumienia i zwiększenie wiedzy w kontekście i tematyce zdrowia psychicznego przez kadrę instruktorską gdańskich drużyn harcerskich.

- "#3 -maj się szlaku - program profilaktyki uzależnień - etap IV" - IV etap pracy nad Programem profilaktycznym "#3maj się szlaku" dedykowanego dla osób w wieku 11-15 lat realizowanego metodą harcerską z zakresu profilaktyki rówieśniczej. Wprowadzanie zaleceń KCPU.

- „Dumni jak PAW!” - Fundusz Młodzieżowy 2024-225; to dwuletni projekt realizowany przez Związek Harcerstwa Polskiego Chorągiew Gdańską w ramach Rządowego Programu Fundusz Młodzieżowy Narodowego Instytutu Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego (Priorytet 2: Organizacje młodzieżowe w życiu publicznym). Jego celem było wzmocnienie kompetencji młodych ludzi oraz osób pracujących z młodzieżą w zakresie aktywności obywatelskiej, partycypacji społecznej i realnego wpływu na życie lokalnych społeczności. Projekt opierał się na trzech filarach, od których pochodzi jego nazwa – PAW: Partycypacja, Aktywność, Wpływ. Symbol pawia towarzyszył projektowi nieprzypadkowo – odnosi się do sukcesu, wiedzy i autorytetu, ale również empatii i dobroci, które są kluczowe w kształtowaniu środowiska wspierającego młodych ludzi.

- „Zrób to!” – zwiększenie udziału młodzieży w tworzeniu polityk społecznych (FIO 2018-2019) Narodowy Instytut Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego. Celem projektu było zwiększenie wpływu młodzieży na polityki publiczne w gminach. Podniesiono kompetencje oraz wypracowywano i upowszechniono formy współpracy grup młodzieżowych w małych gminach i miastach województwa pomorskiego. Projekt zrealizowano na terenie województwa pomorskiego, w partnerstwie z Gminą Czarna Woda.

Uczestniczyło w nim 180 osób wieku 15-21 lat oraz 30 osób wspomagających aktywność młodzieży. Zależało nam na zapobieganiu małemu zaangażowaniu młodzieży w procesy podejmowania decyzji oraz małemu wpływowi na polityki publiczne Projekt składa się z dwóch części: partycypacja młodzieży i szkoleń podnoszących wiedzę i umiejętności liderów młodzieżowych i osób pracujących z liderami. Zrealizowany został w ramach projektu kurs LIDER PLUS dla 20 osób kształtujących wiedzę i umiejętności przywódcze (2018-2019)

Celem projektu było zwiększenie udziału młodzieży w tworzeniu polityk publicznych” dofinansowany z Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich 2018. Projekt przyczynił się do zwiększenia wpływu młodzieży na polityki publiczne w gminach. W ramach projektu odbyły się

warsztaty i szkolenia dla grup młodzieżowych w małych gminach i miastach województwa pomorskiego. Młodzi ludzie zrozumieli jak ważną rzeczą jest znaczenie niepodległości Polski i jej samorządności dla rozwoju demokracji w 100 rocznicę odzyskania Niepodległości. Projekt realizowany był na terenie województwa pomorskiego, w partnerstwie z Gminą Czarna Woda. Uczestniczyło w nim 180 osób wieku 15-21 lat oraz 30 osób wspomagających aktywność młodzieży

- "Z biglem" – Fundusz Młodzieżowy Umowa nr 47/FMP23/2022, okres realizacji 01.10.2022 - 31.12.2023 Celem projektu było zwiększenie aktywności i samoorganizacji obywatelskiej, co przełożyło się na budowanie i tworzenie więzi społecznych i wzrostu aktywności wolontariackiej w organizacjach obywatelskich w szczególności w mniejszych miejscowościach. W ramach projektu przygotowano 150 animatorów z woj. Pomorskiego do długofalowej pracy w społecznościach lokalnych. Zbudowano trwały system wzajemnego wsparcia i rozwoju wolontariuszki
W ramach szkoleń animatorów uczestnicy realizowali zadania grupowe, które miały ich przygotować do działań projektowych i realizacji inicjatyw. Po szkoleniach uczestnicy realizowali działania lokalne odpowiadające na potrzeby społeczności.

Co roku, przed wypoczynkiem letnim organizowane są webinary doszkalające. W roku 2025 były to tematy:

Zasoby, które będą wykorzystywane w realizacji zadania

W ramach realizacji projektu wykorzystane zostaną zasoby rzeczowe posiadane przez wnioskodawcę:

- pomieszczenia biurowe zlokalizowane w Domu Harcerza przy ul. Za Murami 2–10 o powierzchni 100 m²: biuro projektu, sala konferencyjna, biura, w tym biuro psychologa oraz zespołu promocji.

Biuro projektu wyposażone jest w sprzęt komputerowy, drukarki oraz dostęp do Internetu.

W realizacji zadania wykorzystane zostaną również zasoby organizacyjne i kadrowe wnioskodawcy, w tym:

- zaplecze merytoryczne, w tym dostęp do wsparcia psychologicznego w strukturze chorągwi,
- zaplecze administracyjno-finansowe (księgowość),
- narzędzia komunikacyjne i szkoleniowe (np. platforma Microsoft Teams) umożliwiające realizację webinarów,
- sprzęt multimedialny wykorzystywany do działań edukacyjnych i promocyjnych,
- zasoby logistyczne umożliwiające realizację działań w terenie (w tym samochód służbowy),
- doświadczenie w realizacji działań profilaktycznych oraz dostęp do materiałów i narzędzi programu Choose Life,
- własne kanały komunikacji (media społecznościowe, strony internetowe, mailing), umożliwiające skuteczne dotarcie do grup docelowych projektu.

Zasoby kadrowe:

mgr Weronika Nadzikiewicz - psycholog, psychoterapeuta. - specjalność neurobiopsychologia, Ukończone szkolenia/kursy: studia podyplomowe psychologia kliniczna.

W trakcie szkolenia psychoterapeutycznego

Dr n. med. Daria Schetz - webinary - jest farmakologiem, adiunktem w Katedrze i Zakładzie

Farmakologii Wydziału Lekarskiego Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego oraz kierownikiem Regionalnego Ośrodka Monitorowania Działań Niepożądanych Leków i Środków Chemicznych w Gdańsku. Jej działalność naukowa koncentruje się na bezpieczeństwie farmakoterapii, w tym farmakowigilancji i toksykowigilancji, ze szczególnym uwzględnieniem analizy działań niepożądanych leków, wykorzystania danych z praktyki klinicznej oraz oceny wpływu leków i substancji psychoaktywnych na organizm człowieka. współautorka publikacji naukowych m.in. "Analiza myśli samobójczych, prób samobójczych i samobójstw związanych z lekami z grupy SSRI i SNRI w zależności od wieku na podstawie danych z nadzoru farmaceutycznego",

Magdalena Bróz - Osoba odpowiedzialna za promocję projektu, z pięcioletnim doświadczeniem w działaniach promujących wolontariat na rzecz dzieci i rodzin. Zajmuje się opracowaniem graficznym materiałów, dbając o ich atrakcyjność wizualną i spójność z założeniami projektu. Posiada profesjonalne kompetencje w zakresie promocji, zdobyte podczas pracy w zewnętrznych firmach, oraz umiejętność skutecznego docierania do różnych grup odbiorców.

Monika Kosikowska - koordynatorka projektu - Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy z dziećmi i młodzieżą i koordynacji projektów społecznych. Od 2016 roku współprowadzi i koordynuje projekty skierowane do młodych ludzi, finansowane m.in. przez Urząd Marszałkowski, Miasto Gdańsk, MON, MRiPS oraz środki EFS. W organizacji odpowiadała za prowadzenie warsztatów profilaktycznych, szkoleń dla kadry oraz działań edukacyjnych dla różnych grup wiekowych, a także za bieżący kontakt z uczestnikami i sprawy organizacyjno-promocyjne. Ukończyła studia podyplomowe z socjoterapii i pracy z grupą, przygotowania pedagogicznego oraz gedanistyki. Jej kompetencje obejmują pracę z grupą, socjoterapię, animację i profilaktykę. Posiada dyplom Trenera Umiejętności Społecznych, terapeutę uzależnień Jest instruktorką międzynarodowego programu „Free Being Me” – Dobrze być sobą, terapeutką zajęciową, trenerką programu „#3maj się szlaku” oraz absolwentką Harcerskiej Akademii Rozwoju Pedagogicznego przy Akademii Pedagogiki Specjalnej w Warszawie. Ukończyła szkolenie asystenta rodziny - opiekuna socjalnego, trenera – szkoleniowca. Absolwentka szkolenia trenerskiego Lider + - Moduł I: Kierowanie ludźmi w praktyce oraz Moduł II: Motywowanie w działaniu.

Michał Hinc - niewyceniony w ramach budżetu, wsparcie promocyjne podczas miesiąca zdrowia i promocji filmu – instruktor ZHP z piętnastoletnim doświadczeniem, od trzech lat pełni funkcję rzecznika prasowego ZHP Chorągwi Gdańskiej. Aktywnie działa w obszarze komunikacji i promocji, łącząc praktykę instruktorską z wiedzą zdobywaną na drugim roku studiów dziennikarskich. Specjalizuje się w pracy przed kamerą, wystąpieniach publicznych oraz prowadzeniu wydarzeń – jako konferansjer i speaker. Od ponad 12 lat pracuje z dziećmi i młodzieżą jako wychowawca i lider młodzieżowy, budując atmosferę zaufania i zaangażowania. Jest także członkiem Zarządu Wojewódzkiego Oddziału ZHP ds. promocji i wizerunku, gdzie wykorzystuje swoje doświadczenie w budowaniu komunikacji organizacji. Ceniony za umiejętność pracy w zespole, swobodę w kontaktach z mediami i profesjonalne podejście do działań promocyjnych.

IV. Szacunkowa kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego

Lp.	Rodzaj kosztu	Wartość PLN	Z dotacji	Z innych źródeł
1.	Wynagrodzenie dla prowadzącego - specjalisty (3 x 800 zł bb) - przygotowanie i prowadzenie webinarów	2 400,00		
2.	Rachunki kosztów podróży (5 wizyt x średnio 185 zł, 1x 450 zł wyjazd do Gorzewa) - wizyty na wypoczynkach letnich	1 375,00		
3.	Nagranie filmu edukacyjno-promocyjnego „Twoje lato. Twój wybór (rolka) - usługa	1 200,00		
4.	Obsługa IT - 3 webinary (faktura lub umowa z kosztami pracownika i pracodawcy)	600,00		
5.	Promocja - przygotowanie grafik, informacji, zaproszeń (ryczałt - faktura lub umowa z kosztami pracownika i pracodawcy) - 3 webinary & działania sierpniowe	900,00		
6.	Koordinacja projektu (umowa z kosztami pracownika i pracodawcy - 3 msc x 300 zł bb)	900,00		
Suma wszystkich kosztów realizacji zadania		7 375,00	7 375,00	0,00

V. Oświadczenia

Oświadczam(y), że:

- 1) proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta(-tów);
- 2) pobieranie świadczeń pieniężnych będzie się odbywać wyłącznie w ramach prowadzonej odpłatnej działalności pożytku publicznego;
- 3) oferent* / oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / zalega(-ją)* z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych;
- 4) oferent* / oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / zalega(-ją)* z opłacaniem należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne;
- 5) dane zawarte w części II niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym* / inną właściwą ewidencją* ;
- 6) wszystkie informacje podane w ofercie oraz załącznikach są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;

- 7) w zakresie związanym ze składaniem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których dotyczą te dane, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(podpis osoby
upoważnionej
lub podpisy osób
upoważnionych
do składania oświadczeń
woli
w imieniu oferenta)

Data.....

Załączniki:

1. inne dokumenty istotne dla oceny oferty (fakultatywny)

¹⁾ Rodzaj zadania zawiera się w zakresie zadań określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2018 r. poz. 450, z późn. zm.).

²⁾ Termin realizacji zadania nie może być dłuższy niż 90 dni.