

GZZ.DOP.030.02.26.MC

Sprawozdanie z realizacji zadań Gdańskiego Zespołu Żłobków za rok 2025

NAZWA	Gdański Zespół Żłobków (funkcjonuje od 1 stycznia 1992 rok)
STATUS PRAWNY	Jednostka budżetowa Gminy Miasta Gdańska działająca na podstawie: ➤ uchwały Nr X/137/11 rady Miasta Gdańska z dnia 28 kwietnia 2011r. w sprawie ustalenia statutu Gdańskiego Zespołu Żłobków – jednostki budżetowej Miasta Gdańska i żłobków samorządowych wchodzących w skład Zespołu, ➤ uchwały Nr XLIV/1223/17 Rady Miasta Gdańska z dnia 26 października 2017 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej Żłobek Nr 10 „Dzwoneczek” z siedzibą w Gdańsku przy ul. Królewskie Wzgórze 2 i nadania jej statutu, ➤ uchwały Nr XLIV/1224/17 Rady Miasta Gdańska z dnia 26 października 2017 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej Żłobek Nr 11 „Bursztynek” z siedzibą w Gdańsku przy ul. Wilanowskiej 16 i nadania jej statutu ➤ uchwały Nr XLIV/1225/17 Rady Miasta Gdańska z dnia 26 października 2017 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej Żłobek Nr 12 „Żagielek” z siedzibą w Gdańsku przy ul. Olsztyńskiej 12 i nadania jej statutu, ➤ uchwały Nr XXIV/657/20 Rady Miasta Gdańska z dnia 25 czerwca 2020 r. w sprawie utworzenia Żłobka Nr 13 „Skarbek” wchodzącego w skład Gdańskiego Zespołu Żłobków – jednostki budżetowej Miasta Gdańska i nadania mu statutu.
SIEDZIBA	ul. Raławicka 8 80-406 Gdańsk tel./fax 58 341 47 36
DYREKTOR	Dorota Woźniak (kom. 504 093 378; dwozniak@zlobki.gda.pl)
Z-CA DYREKTORA	Aleksandra Duzinkiewicz (kom. 501 129 758; aduzinkiewicz@zlobki.gda.pl)
GŁÓWNY KSIĘGOWY	Iwona Śmiarowska (kom. 605 494 393; ismiarowska@zlobki.gda.pl)



ZAKRES ZADAŃ GŻŻ	1) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania żłobków, 2) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, 3) koordynowanie procesu rekrutacji do żłobków, 4) organizowanie i koordynowanie działań związanych z zapewnieniem dzieciom wyżywienia podczas pobytu w żłobkach, 5) zapewnienie wykwalifikowanej kadry oraz warunków niezbędnych do prawidłowej realizacji zadań żłobka, 6) koordynowanie realizacji w żłobkach działań opiekuńczych, wychowawczych oraz edukacyjnych właściwych dla wieku i potrzeb rozwojowych dzieci, wynikających z programu pracy żłobka, 7) wykonywanie remontów bieżących obiektów, 8) wyposażenie żłobków w pomoce dydaktyczne oraz sprzęt niezbędny do realizacji zadań.
ZAKRES ZADAŃ ŻŁOBKÓW	Żłobek świadczy usługi opiekuńcze, wychowawcze i edukacyjne dzieciom w wieku od 20-go tygodnia życia do lat 3, w szczególnych przypadkach do lat 4, zapewniając dzieciom wyżywienie. Do zakresu zadań Żłobka należy w szczególności: 1) zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych, 2) zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka, 3) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, 4) wspieranie procesu usamodzielniania się dziecka w miarę jego wieku i możliwości, 5) kształcenie właściwych nawyków i umiejętności dziecka związanych z satysfakcjonującym życiem w grupie, 6) systematyczne obserwowanie rozwoju dziecka, 7) systematyczne dostosowywanie treści, metod i organizacji zajęć opiekuńczo – wychowawczych do wyników obserwacji dziecka, 8) zapewnienie bezpieczeństwa dziecku przebywającemu w Żłobku, 9) zapewnienie dziecku właściwego żywienia zgodnego z normami i zaleceniami dietetycznymi, 10) wspieranie rodziców w procesie wychowawczym, 11) zachęcanie rodziny dziecka do aktywnego uczestnictwa w życiu Żłobka, 12) promowanie zdrowego stylu życia.



STRUKTURA ORGANIZACYJNA	Żłobek	Ilość miejsc
	Nr 1 FRASZKA	100
	Nr 2 KASZTANEK	95
	Nr 3 ŻŁOTA RYBKA	96
	Nr 4 NUTKA	80
	Nr 5 PODZIOMEK	48
	Nr 6 KOSZAŁEK OPAŁEK	58
	Nr 7 BEREK	94
	Nr 8 BÓWKA	66
	Nr 9 GULIWER	67
	Nr 10 DZWONECZEK	96
	Nr 11 BURSZTYNEK	96
	Nr 12 ŻAGIELEK	96
	NR 13 SKARBEEK	96
	Razem:	1088
PLAN FINANSOWY NA ROK 2025	Dochody: 19 471 797,00 zł. Wydatki: 55 058 444,00 zł.	
WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO NA DZIEŃ 31.12.2025 r.	Dochody: 19 471 797,00 zł. Wydatki: 55 058 444,00 zł.	
MAJĄTEK JEDNOSTKI	13 nieruchomości w trwałym zarządzie Środki trwałe netto – 38 070 726,85 zł.	
OPŁATY ZA ŻŁOBEK	Opłaty za żłobek wynoszą: ✓ Miesięczna opłata za pobyt dziecka do 10 godzin – 1.500,00 zł. ✓ Miesięczna opłata za pobyt w przypadku dziecka z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji – 1.900,00 zł. ✓ Stawka żywieniowa – 10 zł. za każdy dzień pobytu dziecka w żłobku	
ZWOLNIENIA Z OPŁAT ZA ŻŁOBEK	Brak	



**MIESIĘCZNY KOSZT
UTRZYMANIA 1
MIEJSCA (2025 rok)**

2 678,51 zł.

**ZAPOTRZEBOWANIE
NA MIEJSCA (stan na
31.12.2025r.)**

Żłobek Nr	Ilość miejsc w żłobku	Ilość oczekujących dzieci
1	100	268
2	95	183
3	96	335
4	80	234
5	48	133
6	58	135
7	94	158
8	66	135
9	67	112
10	96	165
11	96	434
12	96	221
13	96	157
RAZEM	1088	2670

PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ GZZ W 2025 ROKU

- 1) W Żłobku Nr 1 zostały wymienione dwie windy towarowe.
Dodatkowo odbył się remont kuchni wraz z pomieszczeniami przynależnymi celem ich dostosowania do obowiązujących przepisów. W ramach prac budowlanych dokonano korekty układu funkcjonalnego zaplecza, tj. zmiany usytuowania części ścianek działowych. W remontowanych pomieszczeniach została wymieniona instalacja elektryczna oraz zamontowana nowa wentylacja mechaniczna. Dokonano również wymiany instalacji wodno-kanalizacyjnej oraz doposażenia w sprzęt gastronomiczny (częściowo). W czasie prac budowlanych konieczne było wykonanie izolacji ścian od strony wewnętrznej budynku. W ramach prac budowlanych powstały dodatkowe pomieszczenia, tj., pomieszczenie socjalne, łazienka, myjnia sprzętu kuchennego, obieralnia, magazyn warzyw, magazyn zasobów, magazyn produktów spożywczych, magazyn jaj oraz pomieszczenia gospodarcze. Oddanie kuchni do użytku planuje się w styczniu 2026r.
- 2) W Żłobku Nr 3 zamontowano nowoczesne centrale z funkcją automatycznego kasowania. Po zakończeniu alarmu pożarowego i skasowaniu systemu SSP, klapy oddymiające zamkną się automatycznie. Został wymieniony również system sygnalizacji włamania – po podłączeniu do internetu istnieje możliwość jego zdalnego sterowania za pomocą smartfonu.
- 3) W Żłobku Nr 5 został zmodernizowany i unowocześniony węzeł cieplny.
- 4) W Żłobku Nr 6 w trakcie realizacji jest przebudowa przyłącza wodociągowego wraz z modernizacją sieci wewnętrznej w celu doprowadzenia odpowiedniego ciśnienia hydrantów wody. W ramach inwestycji wykonano nowe przyłącze wraz z dostosowaniem możliwości



- wykorzystania hydrantu w razie pożaru na każdym z pięter budynku. Prognozowane zakończenie prac remontowych przypada na koniec listopada. 2025 r.
- 5) W Żłobku Nr 7 została naprawiona winda osobowa. Prace polegały na wymianie uszczelnienia w windzie wraz z wymianą oleju silnikowego.
 - 6) W Żłobku Nr 9 została wykonana została nowa instalacja monitoringu odporna na działanie promieni UV. Zainstalowano 8 kamer zewnętrznych.
 - 7) W 2025 roku uzyskano dofinansowanie środków publicznych z budżetu państwa na realizację Resortowego Programu „Aktywne Place Zabaw 2025”, którego celem było przebudowa lub doposażenie istniejącego placu zabaw przynależnego do żłobka. Zadanie zostało zrealizowane w Żłobku Nr 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11 oraz 12 przy współudziale DRMG. W ramach przedmiotowego zadania pozyskano środki w wysokości 3.169.006,66 zł, w tym na:
 - wydatki bieżące: 117.007,16 zł,
 - wydatki majątkowe: 3.051.999,50 zł.
 - 8) Do dnia 31.12.2025r. na rachunek Gminy Miasta Gdańska przekazano środki w wysokości 17,5 mln zł tytułem opłat za pobyt dzieci w gdańskich żłobkach samorządowych finansowanych z budżetu państwa w ramach przyznanego rodzicom świadczenia „aktywnie w żłobku”.
 - 9) W Gdańskim Zespole Żłobków w roku 2025, na podstawie dostarczonych zaświadczeń lekarskich, łącznie było realizowanych od 27 do 54 rodzajów różnych diet dla ok. 136 dzieci (m.in. diety eliminacyjne, diety w refluksie pokarmowym, dieta bogatoresztkowa, dieta wegetariańska, dieta z ograniczeniem fruktozy, ze zbóż naturalnie bezglutenowych, dieta o niskim indeksie glikemicznym). W stosunku do lat ubiegłych obserwuje się wyraźną tendencję wzrostową w zakresie różnorodności alergenów. Ponadto dla dwojga dzieci rodzice dostarczali posiłki we własnym zakresie ze względu na konieczność stosowania wysokospecjalistycznej diety leczniczej (w obu sytuacjach celiakia). W powyższych przypadkach opracowane zostały odpowiednie procedury związane z realizacją tego procesu. Przeprowadzono też szkolenia wewnętrzne personelu żłobka z zakresu w/w dokumentów oraz postępowania w związku z dostarczaniem posiłków przez rodziców. W przypadku szczególnych wymagań żywieniowych, organizowane były spotkania dietetyka z rodzicami dzieci, które dotyczyły m.in. bezpieczeństwa żywienia dzieci, u których w przeszłości doszło do bardzo silnej reakcji alergicznej na pokarm, czy też możliwości w zakresie realizacji żywienia dzieci, które posiadają orzeczenie o niepełnosprawności w związku z chorobą wymagającą modyfikacji dietetycznych, a także chęci dostarczania pokarmu kobiecego w celu podawania go dziecku podczas pobytu w żłobku. W ramach monitoringu prawidłowości funkcjonowania systemu HACCP, w poszczególnych placówkach odbywały się cykliczne wizyty dietetyków w żłobkach. W związku z wymianą szybu windowego w Żłobku nr 1 opracowano komplet materiałów na czas remontu placówki. Ponadto w związku z planowanym uruchomieniem kuchni i pionu żywienia w żłobku nr 1 „Fraszka” opracowano dokumentację niezbędną do bieżącego monitorowania procesów w ramach Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Żywności, celem utrzymania najwyższych standardów higienicznych i sanitarnych na wszystkich etapach przygotowania, przechowywania i wydawania posiłków. Ponadto w związku z przeniesieniem dwóch grup żłobkowych do lokalizacji tymczasowych, wyznaczonych w przedszkolu nr 80 oraz nr 73 w Gdańsku, opracowano dokumenty z zakresu GHP/GPM oraz przeprowadzono szkolenie



wewnętrzne personelu żłobka. Dodatkowo wspólnie z intendentami tych placówek uzgadniano modyfikację jadłospisów, w celu dostosowania ich do potrzeb i możliwości dzieci w wieku żłobkowym. W dwóch placówkach przeprowadzono szkolenie wewnętrzne personelu w zakresie przyjmowania mleka kobiecego dla dzieci uczęszczających do żłobka (rodzice dzieci zadeklarowali chęć dostarczania pokarmu podczas spotkań indywidualnych). Odkonstytuowano jedno spotkanie z wszystkimi intendentami GZZ, podczas którego omówiono bieżące sprawy związane z realizacją procesu żywienia dzieci.

Rodzice podopiecznych GZZ mają możliwość skorzystania z konsultacji z dietetykami w formie telefonicznej i stacjonarnej. W roku 2025 rozmowy te dotyczyły najczęściej: sposobu realizacji zleconych przez lekarzy diet eliminacyjnych i leczniczych, sposobu realizacji procesu żywienia w placówkach GZZ, zasad prawidłowego żywienia dzieci do 3 roku życia, zasad rozszerzania diety u niemowląt, sposobu postępowania w sytuacji wystąpienia trudności w jedzeniu u dziecka, obaw dotyczących sposobu jedzenia dziecka pojawiających się w okresie adaptacji, po przyjęciu do żłobka, postępowania w sytuacji wystąpienia trudności w jedzeniu dziecka związanych m.in. z neofobią pokarmową, wybiórczością pokarmową, spożywaniem pokarmów o konsystencji stałej. Rodzice szukali również informacji o miejscach, gdzie prowadzi się diagnozę w kierunku wybiórczości pokarmowej oraz terapię karmienia dla najmłodszych. W ramach konsultacji w miarę możliwości przekazywane były materiały edukacyjne na temat prawidłowego żywienia dzieci do 3 roku życia. Łącznie w okresie od stycznia 2025r. do grudnia 2025r. odbyło się 38 spotkań z rodzicami.

10) W celu podniesienia kompetencji oraz kwalifikacji, w roku 2025 pracownicy GZZ brali udział w następujących szkoleniach:

- Szkolenie okresowe BHP dla pracowników robotniczych i administracyjno- biurowych - 111 osób
- Pierwsza pomoc przedmedyczna - 170 osób
- Umowy w systemie zamówień publicznych w świetle Nowej Ustawy PZP - przygotowanie, zerwanie, zmiany, rozwiązanie, unieważnienie, 2-dniowe szkolenie praktyczne - 1 osoba
- Prawo pracy dla osób kierujących pracownikami - 15 osób
- VIII Forum Kadr i Płac w Administracji - 2 osoby
- Akademia Nowego Lidera - 1 osoba
- Zarządzanie współpracą pokoleniową- budowanie efektywnych zespołów międzypokoleniowych - 17 osób
- Jak radzić sobie ze stresem w żłobku - 165 osób
- Równoważny czas pracy - planowanie i rozliczanie czasu pracy - 3 osoby
- Obowiązkowe KSeF od 01.02.2026r i od 01.04.2026r. - 1 osoba
- Szkolenie w ramach Programu Growing up Together - 10 osób
- Szkolenie z centralnego rejestru umów i nowych kwot w zamówieniach publicznych oraz certyfikacji wykonawców w zamówieniach publicznych - 2 osoby
- Dieta bezglutenowa, bezlaktozowa i bezmleczna w żywieniu zbiorowym dzieci i młodzieży. Obowiązki placówki, najnowsze zalecenia, procedury systemu HACCP dotyczące alergii i nietolerancji - 1 osoba
- Komunikacja z rodzicami w żłobku - 52 osoby
- Szkolenie ze standardów jakości opieki nad dzieckiem do lat 3 oraz praca z dzieckiem ze szczególnymi potrzebami - 106 osób



- Podnoszenie jakości opieki i wdrażanie standardów opieki na dziećmi do lat 3 - 16 osób
- 11) W III kwartale 2025 r. została przeprowadzona procedura awansu zawodowego pracowników Gdańskiego Zespołu Żłobków, zgodnie z zarządzeniem Nr 26/2022 Dyrektora Gdańskiego Zespołu Żłobków z dnia 29 lipca 2022 roku w sprawie zasad wewnętrznego awansu zawodowego pracowników Gdańskiego Zespołu Żłobków. Do Dyrektora GZZ wpłynęło 26 wniosków o awans, spośród których pozytywnie rozpatrzono 21.
Od dnia 01.12.2025 r. pracownicy GZZ otrzymają awans na stanowiska:
 - starszy opiekun: 1 osoba,
 - opiekun: 15 osób,
 - starszy inspektor: 3 osoby,
 - inspektor: 1 osoba
 - starszy specjalista: 1 osoba
- 12) W 2025 roku praktyki w Gdańskim Zespole Żłobków odbywali słuchacze Pomorskiej Medycznej Szkoły Policealnej w Gdańsku na kierunku opiekunka dziecięca, jak również słuchacze kursu o kierunku jw., będący pracownikami GZZ chcącymi podnieść swoje kwalifikacje i nabyć uprawnienia do wykonywania zawodu opiekunki.
Dodatkowo 1 osoba, również będąca pracownikiem Gdańskiego Zespołu Żłobków, odbywała praktyki na stanowisku dietetyk.
- 13) W ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, w dniu 13 czerwca 2025 roku po raz kolejny zostało zorganizowane spotkanie plenerowe dla pracowników Gdańskiego Zespołu Żłobków w Ośrodku „Roma” w Łapinie. Spotkanie było okazją do zacieśnienia relacji, rozwinięcia komunikacji i budowania dobrej atmosfery w zespole. W wydarzeniu uczestniczyło ok. 220 pracowników.
W związku z dużym zainteresowaniem i pozytywnym odbiorem, planujemy kolejne spotkanie plenerowe na rok 2026.
- 14) Dzięki nawiązaniu współpracy z Radami Dzielnic Zaspą Młyniec i Chełm, GZZ otrzymał dodatkowe środki w łącznej kwocie 14.600 zł, dzięki którym zostały przeprowadzone następujące działania:
 - doposażenie placu zabaw w Żłobku Nr 4 „NUTKA” – kolejny etap,
 - doposażenie placu zabaw w Żłobku Nr 11 „BURSZTYNEK”.Ponadto pozyskano dodatkowe środki z budżetu Gminy Miasta Gdańska w wysokości 8.000 zł na uzupełnienie wyposażenia placu zabaw w Żłobku Nr 10 „DZWONECZEK”.
- 15) W minionym 2025 roku w ramach pracy psychologów GZZ:
 - zrealizowano 112 konsultacji telefonicznych z rodzicami dzieci objętych opieką żłobkową,
 - przeprowadzono 137 spotkań z rodzicami na terenie placówek,
 - przeprowadzono 10 spotkań z rodzicami dzieci niepełnosprawnych ubiegających się o miejsce w żłobku,
 - opracowano 88 informacji o funkcjonowaniu podopiecznych w grupie żłobkowej na prośbę rodziców, sądu, MOPR,
 - w ramach „kącika porad specjalistów” opracowywano posty na stronę Facebook’a GZZ oraz dodawano materiały na stronę internetową GZZ w kategorii „Materiały od psychologa”,



- przeprowadzono 17 spotkań informacyjnych z nowo zatrudnionymi pracownikami GZZ wprowadzających do stosowania Standardów Ochrony Dzieci przed Krzywdzeniem,
- 16) W bieżącym roku szkolnym kontynuowane jest prowadzenie w grupach starszych dzieci zajęć z wykorzystaniem Międzynarodowego Programu Powszechnej Dwujęzyczności pn. „Dwujęzyczne Dzieci” / „Bilingual Future”, podczas których dzieci uczestniczą w zabawach w oparciu o materiały i pomoce wprowadzające je w pierwsze słowa po angielsku.
- 17) W Żłobkach Nr 3 i 7 wprowadzono internetowy system sygnalizacji włamania. Aktualnie istnieje możliwość zdalnego sterowania nim za pomocą aplikacji w smartfonie.
- 18) Wiosną 2025 r. w Żłobku Nr 1 „Fraszka” zakończyła się realizacja dwóch projektów: Edukacyjnego Projektu Rozwijającego „Paluszkowe Maluchy 2024/2025”(edycja V) oraz programu edukacyjnego "Poznaję dźwięki".
Od września 2025r. żłobek bierze udział w kolejnej VI edycji programu edukacyjnego „Paluszkowe Maluchy bawią się z Pszczółką Genowefą”, w Ogólnopolskim Projekcie Edukacyjnym „Gramy zmysłami” edycja V oraz w programie „Poznaję dźwięki – edycja II - instrumenty perkusyjne”.
- 19) W minionym roku kilka żłobków brało udział w zbiorce artykułów higienicznych dla Hospicjum im. Dutkiewicza oraz w zbiorce dla powodzian organizowanej przez „Caritas Gdańsk”.
- 20) Nadal prowadzony jest Fanpage na FB, na którym prezentowane są m.in. bieżące działania placówek, materiały edukacyjne opracowywane przez praktyków GZZ (w tym przez psychologów i dietetyków), pomysły na działania z dziećmi oraz sieciowanie z działaniami i wydarzeniami realizowanymi na terenie Gdańska przez inne instytucje i organizacje.
- 21) W ramach projektu finansowanego przy wsparciu Funduszu Narodów Zjednoczonych na Rzecz Dzieci UNICEF, Gdański Zespół Żłobków realizował program warsztatów „Rośnijmy razem” (Growing Up Together), stworzony z myślą o rodzicach najmłodszych dzieci. To cykl 11 dwugodzinnych spotkań, który pomaga poczuć się pewniej w swojej rodzicielskiej roli i znaleźć wsparcie w grupie. Warsztaty odbywały co tydzień, w okresie od września do grudnia na terenie 5 żłobków. W programie wzięło udział 45 rodziców. 10 przedstawicieli GZZ zostało przeszkolonych do realizacji warsztatów. Realizatorki poprowadziły również szkolenia dla 70 opiekunek poświęcone głównym zagadnieniom programu.
Na powyższe zadanie przeznaczono środki projektowe w wysokości 69.503,20 zł oraz wkład własny w wysokości 14.872,84 zł.
- 22) W 2025r. kontynuowano umowę z firmą Software Hub Sp. z o.o. dostawcą systemu 4parents dedykowanego żłobkom i przedszkolom. Wdrożona we wszystkich placówkach GZZ platforma 4parents jest produktem nowoczesnym, spełniającym oczekiwania rodziców co do szybkiej i pełnej informacji w smartfonie oraz nasze, dotyczące systemu rozliczeń i komunikacji z rodzicami. W bieżącym roku firma Software Hub Sp. z o.o. prowadziła rozszerzanie funkcji 4parents zgodnie ze zgłoszonymi przez nas potrzebami i przedstawionymi wytycznymi.
- 23) W 2025 r. dokonano zmiany Regulaminu wynagradzania i premiowania pracowników GZZ, która była podyktowana podwyższeniem kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania oraz z wprowadzeniem do wykazu stanowisk żłobkowych stanowiska wychowawcy małego dziecka na mocy przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r.



zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 702).

- 24) W związku z wejściem w życie od 1 stycznia 2026 r. rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2024 r. w sprawie standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz. 1882), do nowych wymagań w zakresie opieki nad małymi dziećmi zostały dostosowane następujące dokumenty obowiązujące w Gdańskim Zespole Żłobków:

- Regulamin porządkowy żłobków wchodzących w skład Gdańskiego Zespołu Żłobków zarządzenie (zarządzenie Nr 38/2025 Dyrektora GZZ z dnia 9 grudnia 2025 roku)
- Standardy ochrony dzieci przed krzywdzeniem (zarządzenie Nr 39/2025 Dyrektora GZZ z dnia 9 grudnia 2025 roku)
- Kodeks Etyki Pracowników Gdańskiego Zespołu Żłobków w sprawie wprowadzenia (zarządzenie Nr 40/2025 Dyrektora GZZ z dnia 9 grudnia 2025 roku)
- zasady tworzenia Rad Rodziców (zarządzenie Nr 41/2025 Dyrektora GZZ z dnia 9 grudnia 2025 roku)
- zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych i doskonalenia zawodowego pracowników Gdańskiego Zespołu Żłobków (zarządzenie Nr 44/2025 Dyrektora GZZ z dnia 9 grudnia 2025 roku)

Ponadto opracowano nowe wewnętrzne regulacje prawne oraz formularze niezbędnych dokumentów, a w szczególności:

- 13 planów opiekuńczo – wychowawczo – edukacyjnych żłobków i zarządzeń zatwierdzających te plany,
- zarządzenie Nr 42/2025 Dyrektora Gdańskiego Zespołu Żłobków z dnia 9 grudnia 2025 roku w sprawie założeń ogólnych do indywidualnych programów pobytu w żłobku dzieci o specjalnych potrzebach,
- zarządzenie Nr 43/2025 Dyrektora Gdańskiego Zespołu Żłobków z dnia 9 grudnia 2025 roku w sprawie zasad organizacji pracy opiekunów zatrudnionych w Gdańskim Zespole Żłobków oraz sposobów wzajemnej wymiany informacji na temat pracy,
- zarządzenie Nr 45/2025 Dyrektora Gdańskiego Zespołu Żłobków z dnia 9 grudnia 2025 roku w sprawie procedury wdrażania nowych pracowników zatrudnionych w Gdańskim Zespole Żłobków,
- arkusz samooceny pracowników.

- 25) W dniu 12 lutego 2025 roku, w Sali Wielkiej Wety Ratusza Głównego Miasta, Prezydent Miasta Gdańska uhonorowała tytułem „Opiekunki Roku 2024” jedną z opiekunek pracujących w placówkach Gdańskiego Zespołu Żłobków. Laureatka została wyłoniona spośród kadry trzynastu żłobków miejskich.

Wyboru dokonała Kapituła Nagrody pod przewodnictwem Dyrektora Gdańskiego Zespołu Żłobków, na podstawie wniosków przygotowanych przez kierowników żłobków we współpracy z przedstawicielami Rad Rodziców. W składzie Kapituły znalazła również pracownica, która otrzymała tytuł „Opiekunka Roku 2023” oraz przedstawiciel Działu Kadr GZZ.

Celem przyznania tytułu jest uhonorowanie osób, które swoją postawą, zaangażowaniem i profesjonalizmem wnoszą wyjątkową wartość w codzienną opiekę nad najmłodszymi



- gdańszczanami. Nagroda stanowi wyraz uznania dla ich empatii, cierpliwości oraz wkładu w budowanie przyjaznego, bezpiecznego i wspierającego środowiska dla dzieci.
- 26) W tegorocznej rekrutacji na rok szkolny 2025/2026 przyjęto 511 dzieci.
- 27) W związku z przygotowaniami do realizacji projektów budowy nowych i rozbudowy 2 istniejących żłobków w ramach dofinansowania z programu „Aktywny Maluch” 2022-2029 odbywały się spotkania i konsultacje międzywydziałowe, podczas których przedstawiciele GZZ przedstawiali swoje uwagi i propozycje.
- 28) W związku z rozbudową Żłobka Nr 10 "Dzwoneczek" przy ul. Królewskie Wzgórze 2 oraz Żłobka Nr 13 "Skarbek" przy ul. Kolorowej 27, nabór dzieci do tych żłobków na rok szkolny 2025/2026 został wstrzymany. Rodzice dzieci mających kontynuować uczęszczanie do w/w żłobków, otrzymali propozycję przeniesienia dzieci do pozostałych placówek GZZ oraz oddziałów przedszkolnych, gdzie zostały utworzone grupy żłobkowe.
- 29) W Gdańskim Zespole Żłobków na bieżąco monitorowane jest przestrzeganie przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. dotyczącego ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych oraz swobodnego przepływu takich danych, a także uchylającego dyrektywę 95/46/WE, jak również przepisów ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1000, 1669, z 2019 r. poz. 730). Na bieżąco realizowane są również polityki administratora i podmiotów przetwarzających w zakresie ochrony danych osobowych, obejmujące m.in. działania podnoszące świadomość pracowników, szkolenia osób uczestniczących w procesach przetwarzania danych oraz powiązane z tym audyty. W minionym roku systematycznie przeprowadzano szkolenia wstępne dla nowo zatrudnionych pracowników oraz instruktaże mające na celu zapewnienie personelowi GZZ odpowiedniego przygotowania i wiedzy niezbędnej do pełnienia funkcji osoby upoważnionej do przetwarzania danych osobowych w tym w systemach teleinformatycznych.
- Inspektor Ochrony Danych dr Klaudia Skelnik, na bieżąco dokonuje analizy stosowanych zabezpieczeń danych osobowych oraz przestrzegania praw pracowników, a także przedstawia rekomendacje dotyczące dostosowania procesów przetwarzania do wyników prowadzonych ocen ryzyka. We wrześniu 2025 roku we wszystkich placówkach Gdańskiego Zespołu Żłobków odbyły się zebrania z udziałem Inspektora Ochrony Danych, podczas których rodzice zostali przeszkoleni w zakresie zasad bezpieczeństwa i ochrony danych osobowych przetwarzanych w GZZ – zarówno w sposób tradycyjny, jak i w systemach teleinformatycznych, w tym w aplikacji 4Parents przeznaczonej do instalacji na urządzeniach mobilnych.
- W 2025 roku w Gdańskim Zespole Żłobków podjęto działania mające na celu weryfikację i zmianę doboru podmiotów przetwarzających dane osobowe (procesorów). Celem tych działań jest zwiększenie efektywności i optymalizacji procesów pracy, przy jednoczesnym zapewnieniu najwyższego poziomu bezpieczeństwa oraz ochrony przetwarzanych danych osobowych.
- Przeprowadzono analizę obowiązujących umów powierzenia przetwarzania danych oraz ocenę stosowanych środków technicznych i organizacyjnych w zakresie bezpieczeństwa danych osobowych. Efektem tych działań ma być dostosowanie współpracy z procesorami



do aktualnych potrzeb organizacyjnych GZZ oraz wymogów wynikających z przepisów o ochronie danych osobowych, co może skutkować zmianami w dostawcach w 2026 roku.

30) W roku 2025 r. podjęto następujące działania w zakresie BHP:

- przeprowadzenie próbnych ewakuacji w 11 żłobkach (2 żłobki remontowane)
- zorganizowanie przeglądów sprzętu Ppoż. w 13 żłobkach,
- zorganizowanie zakupu i wymiany sprzętu gaśniczego w 11 placówkach GZZ,
- wymiana znaków ewakuacyjnych w żłobkach 5 i 6,
- zorganizowanie 3 komisji bhp,
- przeprowadzenie kontroli stanu bhp w 11 żłobkach,
- przeprowadzenie kontroli stanu bhp w 2 placówkach zastępczych dla żłobków 10 i 13.
- zorganizowanie i przeszkolenie 111 osób – szkolenie okresowe bhp,
- zaplanowano na listopad i grudzień przeszkolenie 21 osób – szkolenie okresowe bhp,
- przeszkolenie 15 nowych pracowników- szkolenie wstępne bhp,
- zaktualizowanie ocen ryzyka zawodowego stanowiska: dietetyk, intendent
- zaktualizowanie ocen ryzyka zawodowego pod kontem zagrożeń chemicznych, sprzętaczka + kuchnia,
- zaktualizowanie i przygotowanie instrukcji bhp substancji i mieszanin stwarzających zagrożenie,
- aktualizacja wyposażenia Life Vac – zamówienie i zakup maseczek,
- przeprowadzenie 14 kasacji odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej,
- przygotowanie procedury przekazywania zużytej odzieży ochronnej pracownikom,
- pomoc w zaktualizowaniu procedury zgłaszania wypadków dzieci,
- aktualizacja procedury postępowania na wypadek pożaru,
- przeprowadzono 1 postępowania powypadkowego – wypadek przy pracy,
- przeprowadzono 6 postępowań powypadkowych – wypadek w drodze do pracy.

31) W związku z ustawowym obowiązkiem wdrażania systemu e-Doręczeń rok 2025 miał charakter roku przejściowego. W tym okresie podejmowane były działania mające na celu doprecyzowanie zasad funkcjonowania systemu, dostosowanie procedur wewnętrznych do nowych regulacji prawnych oraz zapewnienie zgodności stosowanych rozwiązań z obowiązującymi przepisami. Rok ten został przeznaczony na uporządkowanie kwestii organizacyjnych i technicznych, a także na przygotowanie jednostki do pełnego i prawidłowego stosowania e-Doręczeń w kolejnych latach.