

Protokół Nr 26-5/2026

z posiedzenia **Komisji Polityki Społecznej, Zdrowia i Praw Człowieka RMG,**

które odbyło się w dniu **26 maja 2026 roku o godz. 15:30**

w Zespole Mieszkań Treningowych MONAR MARKOT ul. Kolorowa 18 Gdańsk

W posiedzeniu uczestniczyło ośmiu członków Komisji Polityki Społecznej, Zdrowia i Praw Człowieka. Obecni: według załączonych list obecności, które stanowią załączniki nr 1 (lista członków Komisji) i nr 2 (lista gości) do protokołu.

Pani Żaneta Geryk Przewodnicząca Komisji otworzyła posiedzenie komisji, powitała gości, radnych, dyrektorów, zaproszonych gości. Stwierdziła kworum niezbędne do rozpoczęcia prac komisji. Podała pod głosowanie zaktualizowany porządek (wpłynęły druki: 755, 756). Głosowanie przebiegło w następujący sposób: jednogłośnie 6 głosów za.

Porządek komisji:

1. Ocena Zasobów Pomocy Społecznej w Mieście Gdańsk za rok 2025.

Przedstawia: Pani Agnieszka Chomiuk – Dyrektorka Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie

2. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska zmieniającej uchwałę w sprawie utworzenia jednostki budżetowej Miasta Gdańska pod nazwą Zarząd Transportu Miejskiego w Gdańsku – **druk 721**.

Przedstawia: Pan Łukasz Kłos – Dyrektor Zarządu Transportu Miejskiego w Gdańsku

3. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska zmieniającej uchwałę w sprawie określenia zadań, na które przeznaczone będą środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2026 roku – **druk 722**.

Przedstawia: Pani Agnieszka Chomiuk – Dyrektorka MOPR

4. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzących rodzinne domy dziecka – **druk 723.**

Przedstawia: Pani Agnieszka Chomiuk – Dyrektorka MOPR

5. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska w sprawie utworzenia Żłobka Nr 15 „Melodia” w Gdańsku i nadania statutu – **druk 755.** (wprowadzony po podpisaniu porządku)

Przedstawia: Pan Ryszard Muszytowski – Dyrektor Wydziału Edukacji

6. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia statutu Gdańskiego Zespołu Żłobków - jednostki budżetowej Miasta Gdańska i żłobków samorządowych wchodzących w skład Zespołu – **druk 756.** (wprowadzony po podpisaniu porządku)

Przedstawia: Pan Ryszard Muszytowski – Dyrektor Wydziału Edukacji

7. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska w sprawie utworzenia Żłobka Nr 14 „Bajka” w Gdańsku i nadania statutu – **druk 757;**

Przedstawia: Pan Ryszard Muszytowski – Dyrektor Wydziału Edukacji

8. Rozpatrzenie wniosku Prezydenta Miasta Gdańska dotyczącego możliwości zawarcia umowy najmu lokalu socjalnego na czas oznaczony przy ul. Ubocze w Gdańsku (WM-II.7123.54.2026.IB).

Przedstawia: Pani Paulina Matuszewska – Gruszka – p.o. Dyrektora Wydziału Mieszkalnictwa

9. Rozpatrzenie wniosku Prezydenta Miasta Gdańska dotyczącego możliwości zawarcia umowy najmu lokalu mieszkalnego przy ul. Bolesława Chrobrego w Gdańsku na czas nieoznaczony (WM-II.7123.740.2025.IB).

Przedstawia: Pani Paulina Matuszewska – Gruszka – p.o. Dyrektora Wydziału Mieszkalnictwa

10. Rozpatrzenie wniosku Prezydenta Miasta Gdańska dotyczącego możliwości zawarcia umowy najmu lokalu komunalnego przy ul. Sambora w Gdańsku na czas nieoznaczony (WM-II. 7123.170.2026.IB).

Przedstawia: Pani Paulina Matuszewska – Gruszka – p.o. Dyrektora Wydziału Mieszkalnictwa

11. „Funkcjonowanie Zespołu Mieszkań Treningowych MONAR MARKOT w Gdańsku dla samotnych rodziców z dziećmi - potrzeby rodzin, bezpieczeństwo, system wsparcia”:

- 1) Aktualna sytuacja mieszkań treningowych dla samotnych rodziców z dziećmi.
- 2) System wsparcia dla samotnych rodziców z dziećmi.
- 3) Bezpieczeństwo oraz warunki wychowawcze.
- 4) Współpraca z Miastem i instytucjami pomocowymi.
- 5) Najważniejsze problemy i potrzeby mieszkańców.
- 6) Kierunki rozwoju programu mieszkań treningowych.

Przedstawia: Pani Agnieszka Chomiuk – Dyrektorka MOPR

Pani Agnieszka Nowak – Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

12. Sprawy bieżące, wolne wnioski, korespondencja.

1. Ocena Zasobów Pomocy Społecznej w Mieście Gdańsk za rok 2025.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Przedstawiła prezentację pt. – działalność Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku – stanowi załącznik nr 3 do protokołu.

Radny KRYSTIAN KŁOS

Spytał o skalę problemu związanego z syllogomanią, czy są znane liczby.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Odpowiedziała, że jest określone w sumie 130 środowisk, które są w różnym stopniu, albo zagrożone albo już z nasilonym problemem. I tam są wizje lokalne 3 służb i to naprawdę wspólnie działa: policja, Gdańskie Nieruchomości i MOPR. Oprócz tego zrobiono taką pogłębioną analizę z tym stanem nasilenia i tam jest 60 klientów MOPR, którzy są objęci wsparciem, a teraz MOPR jest w trakcie spotkań z radami dzielnic, a te docierają już nie tylko do lokali gminnych, tylko do różnych. I to też jest b. ciekawe, ponieważ zmienia postrzeganie i świadomość. Jak pokazuje się, jakie są kompetencje służb, to jest to otwierające. Wczoraj np. było spotkanie i poprosiła rada dzielnicy Wrzeszcz Dolny by spotkanie zrobić jeszcze z mieszkańcami bo gdyby to teraz usłyszeli mieszkańcy, to byłoby bardzo cenne.

I w przestrzeni miejskiej – chcę uporządkować, ale. Broszury również już są. Dodała, że są również w trakcie badania obciążania pracą pracowników pracujących w bezpośrednim kontakcie z klientem. I też będą wypracowywane narzędzia i prowadzić badanie, czyli znowu coś, czego nie ma. Przywołała na koniec dane budżetowo-kadrowo. 400 mln budżetu, z czego ponad 116 mln na dotacje przekazane organizacjom pozarządowym na zadania zlecone obligatoryjne i fakultatywne. 490 pracowników i 86 organizacji pozarządowych by stale współpracowały z MOPR w ramach zadań zleczanych. Projekty – szukane są i dodatkowe możliwości finansowych, bo to są poważne pieniądze do budżetów, ale też możliwości testowania różnych narzędzi, rozwiązań, które pewnie normalnie byłyby trudne do przetestowania czy zrealizowania. To, co na koniec warto powiedzieć, bo to, że sobie radzą wszyscy, jak mogą, wspólnie, we współpracy, to fajnie, natomiast na pewno warto powiedzieć, że potrzeby i wyzwania są i na pewno takim wyzwaniem jest zapewnienie kadr, bo osób, które są gotowe i chętne do pracy w bezpośrednim kontakcie z klientem, z mieszkańcem, który jest trudny, to państwo na pewno sami wiedzą. Jest takich osób coraz mniej i tych, które chcą się kształcić w tych kierunkach i osób, które chcą pracować, więc to wyzwanie dotyczące zapewnienia kadr, wzmacniania kadr, zapewniania bezpieczeństwa jest duże. Na pewno wzmacnianie tych działań i narzędzi, które są ukierunkowane na rozszerzenie usług czy opiekuńczych czy asystentury dla osób, które tego wymagają, też nie wymaga komentarza. I na pewno rozszerzanie wszystkich form dziennych tych zdeinstytucjonalizowanych i oczywiście wszystkie działania związane z interwencją, ze wsparciem psychologicznym i nieodzownie obszar rodziny, wzmacniania jej, zapobiegania temu, żeby dzieci nie były umieszczane w pieczy a jak już w niej są, żeby można było zapewnić wysoką jakość opieki.

MONIKA CHABIOR Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska

Dopowiedziała, że tu są potrzeby w zakresie pomocy społecznej – wspieranie procesu integracji cudzoziemców, to chodzi o cudzoziemców z krajów trzecich, bo to nie jest z krajów z Unii Europejskiej.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Przyznała, że tak, chociaż dzisiaj wyzwaniem jest praca w ogóle z mieszkańcami, w ogóle, w związku ze zmianą specustawy, to jest też ogromny problem, bo chociażby ubezpieczenie zdrowotne osób z Ukrainy, które były ubezpieczone a dzisiaj nie są ubezpieczone i ma w kalendarzu spotkania umówione ze szpitalami, chcą się spotykać w sprawie osób nieubezpieczonych. Jakby mogła coś zmienić, że osoby do nich trafiają nieubezpieczone. Będą trafiać, bo tak się zmieniła specustawa, że już MOPR nie ubezpiecza osób, które ubezpieczało.

MONIKA CHABIOR Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska

Chodzi o to, że to jest duże wyzwanie i żeby to się pojawiło. To są też np. ofiary handlu ludźmi, które średnio można obejmować wsparciem.

KATARZYNA ZIEMANN Dyrektorka Wydziału Rozwoju Społecznego

Dodała, że ogromną ilość działań, którą zreferowała dyrektor Agnieszka Chomiuk wynikają głównie z ustawy o pomocy społecznej, ale na ocenę zasobów pomocy społecznej też składają się inne programy polityki społecznej, które jako miasto są realizowane i o których radni wiedzą, bo są zapisane w strategii i w programy rozwoju. Więc tak tylko hasłowo, to programy dotyczące: zdrowia ogólnego, zdrowia psychicznego i przeciwdziałania profilaktyki chorobom alkoholowym. To są też takie programy, które w ostatnich latach zostały na nie zwiększone nakłady finansowe i faktycznie działania profilaktyczne i interwencyjne. I łączą też te działania między sobą, ale też łączą je z ogólnym dbaniem i patrzeniem na to, jak mieszkańcy mogą jak najdłużej, niezależnie, ale też w swoich środowiskach lokalnych funkcjonować w dzielnicach i na osiedlach. Tu ważnym elementem jest

też kwestia odporności i takiego bezpieczeństwa społecznego i do tego cała sieć domów klubów sąsiedzkich, która cały czas rozwija się, których obecnie jest 33, to jest 20 domów sąsiedzkich i 13 klubów sąsiedzkich, prowadzone są przez organizacje pozarządowe i bardzo istotnym kierunkiem rozwoju tego rodzaju miejsc trzecich jest to, żeby to nie były tylko miejsca, gdzie dzieją się różne aktywności, ale które faktycznie są takimi miejscami wspierającymi mieszkańców w tym, żeby się znali, czuli się bezpiecznie i żeby w razie różnych sytuacji kryzysowych, które nie wiadomo, jakie przed nami, domy mogły stanowić taką sieć oparcia też społecznego. Dodatkowo, program bezpieczeństwa ekonomicznego, wsparcia osób zadłużonych, w ramach którego wspiera się szczególnie te osoby, które z różnych powodów potrzebują wsparcia, bo uwikłały się w jakieś nadmierne długi i centrum też prowadzone przez organizację pozarządową działa. Więc bardzo istotne w tych wszystkich działaniach z obszaru społecznego jest ta współpraca struktur miejskich, organizacji pozarządowych, ale też instytucji, bo przy programach zdrowotnych, mimo, że miasto nie ma POZ, szpitali, to bardzo tu ściśle współpracują z urzędem marszałkowskim, ze szpitalami. Więc to jest naprawdę taka sieć, która się wzajemnie coraz lepiej widzi. I to jest też ten kierunek, że działa się nie korytarzowo, tylko przekrojowo.

Radny KRYSTIAN KŁOS

Chciał zapytać o rotację pracowników w MOPR i o wolne wakaty. Jak to wygląda, z jakimi wyzwaniem trzeba się mierzyć w tym względzie.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Odpowiedziała, że są takie stanowiska na których jest duża wymiana kadr, to nie jest tak, że nie ma osób chętnych do pracy. Raczej jest tak, że nie ma osób z wykształceniem i z doświadczeniem. Bardziej jest takie wyzwanie, że zatrudnia się na stanowisku np. asystenta koordynatora np. młode osoby bez doświadczenia. Czyli idą do pracy z rodzinami z problemami np. młode osoby

zaraz po studiach, i zatrudniają takie osoby, bo trochę nie mają wyboru. Albo zatrudniają do centrum pracy socjalnej, osoba przechodzi na emeryturę i tak naprawdę, jeśli będzie chciała, zatrudni się ją dalej, bo nie ma pracowników socjalnych chętnych do pracy.

MONIKA CHABIOR Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska

Uzupełniła, że to jest chyba szerszy problem całej sieci, bo to nie jest tylko sam MOPR.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Więc jakoś sobie radzą, więc tych wakatów nie jest procentowo tak, jak np. w Straży Miejskiej, ale tylko dlatego, że decydują się na zatrudnianie emerytów, osób zaraz po szkołach, przyuczają. Albo np. z psychologami tak jest, że nagminnie zatrudniają psychologów, których trochę wykształcą i oni idą dalej, na rynek prywatny, do gabinetów. Więc raczej z tym mają problem, ale oczywiście wakaty też są.

MONIKA CHABIOR Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska

Wskazała, że największa rotacja kadry jest w Zespole Gdańskiego Pogotowia Opiekuńczego. I tam jest obecnie najwięcej młodych pracowników. Natomiast jeśli chodzi o wakaty, to w innych jednostkach poza MOPR nie ma takich dużych problemów, jeśli chodzi o zatrudnienie.

Radny KRYSTIAN KŁOS

Ale to jest ciężka praca, z trudnym klientem.

MONIKA CHABIOR Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska

24 h na dobę, 7 dni w tygodniu. Te młode osoby tego nie wytrzymują psychicznie.

Radna MARTA MAGOTT Wiceprzewodnicząca komisji

Plus gratyfikacja finansowa, stawki dla psychologa w gabinecie są 250 zł za godzinę, jak zostanie terapeutą, 450 zł za godzinę.

KATARZYNA ZIEMANN Dyrektorka Wydziału Rozwoju Społecznego

Podaje przykład Gdańskiego Ośrodka Zdrowia Psychicznego, że ci psychologowie, terapeuci, którzy przychodzą, wiadomo, nabiorą doświadczenie i będą chcieli pójść na swoje, to w pewien sposób regulowanie nawet wysokością etatu, żeby mogli łączyć.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

I z kadrą kierowniczą jest wyzwanie.

Radny KRYSTIAN KŁOS

No tak, zarządzanie ludźmi nie jest łatwe a jeszcze w takich trudnych warunkach.

Radna JOLANTA BANACH

Zwróciła uwagę na to, że zawsze prosi aby strategia rozwiązywania problemów społecznych i nie tylko była maksymalnie zoperacjonalizowana. Czyli konkretnie, kiedy, jakie zadanie, jakie pieniądze, wskaźniki. Zwróciła uwagę na zestawienia demograficzne, w prognozie demograficznej jest taki boom wejścia osób w wieku tuż po produkcyjnym. Myślała, że będzie starzeć się w ten sposób społeczeństwo, że struktura będzie wyglądać tak, że najbardziej po 75 roku życia, potem po 80 a jest tak, że jest skok, bo pewnie wchodzi wyżej demograficzne do emerytury, jest skok ludzi w wieku 64, 74 lat i to jest ważne. To przeorientowuje myślenie, że nie tyle, bo potem jest skok w osobach, które skończyły 80 lat, bo rzeczywiście potrzeba bardzo dużo tych ośrodków środowiskowych aktywizujących, integrujących, takie jak kluby, domy sąsiedzkie, domy seniora. Rzeczywiście w najbliższych latach to powinien być duży priorytet. Na s. 11 jest prognoza przyrostu mieszkań z zasobu komunalnego, tam 102 mieszkania, spytała czy to obejmuje TBSy czy najem socjalny i najem nieoznaczony, bo to by była rewelacja,

gdyby w 2026 roku były 102 mieszkania z zasobu komunalnego, tam jest prognoza przyrostu mieszkań. Ma jeszcze prośbę do samego dokumentu, żeby jednak podawać średnia wysokość wynagrodzeń, może w różnych jednostkach, bo jeżeli podejrzewa się, że istotnym problemem jest to, że nie ma chętnych do pracy oprócz wypalenia zawodowego itd., to w tych opisach i opiniach dobrze byłoby podawać średnie wynagrodzenie, żeby była jasność.

MONIKA CHABIOR Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska

Powiedziała, że jest to kontrolowane w urzędzie miejskim i średnie wynagrodzenie w jednostkach pomocy społecznej nie odbiega od innych jednostek bardzo, więc zostało to mocno w Gdańsku nadgonione. Od 2021 i potem już regularnie. Jak przyszła do pracy to rzeczywiście była duża dysproporcja, teraz jak, wiadomo, jak sektor obszaru publicznego, nie jest super zadowolający, natomiast nie ma jakiejś zapaści w tym obszarze społecznym.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Natomiast porównywanie do innych miast już tak. Czyli np. w Gdańsku pracownicy porównują się do Sopotu albo do Gdyni.

Radna JOLANTA BANACH

Kolejna prośba do takich dokumentów żeby podawać podział na ogólne wydatki z zakresu polityki społecznej na zlecone, własne dofinansowane i własne budżetowanie. Bo bez przerwy się zarzuca, że wydaje się nie wiadomo ile na politykę społeczną, jest 700 mln ponad, a problem polega na tym, że w tych pieniądzach są zadania zlecone, zadania własne dofinansowane, np. na same zlecone fundusze alimentacyjne, rodzinne, świadczenie wychowawcze, to już odbiega 220 mln zł. i to jest też dla pani prezydent wsparcie od nas, bo my pokazujemy, bo pokazuje się, że polityka społeczna w Gdańsku finansowana ze środków własnych wcale nie jest na trzecim miejscu po komunikacji, tylko być

może jeszcze dalej, jeżeli chodzi o własne wydatki. To jest taka prośba, żeby jednak dzielić te zlecone, te własne dofinansowane, jak np. posiłek w domu i w szkole, fundusz alimentacyjny itd. Ostatnia ważna sprawa, jak była opiniowana ustawa o pomocy społecznej, to tam napisała, żeby uregulować osobno i dobrze, możliwość dożywocia za przekazane gminie mieszkanie. Ale czy są możliwości prawne, żeby uruchomić pozyskiwanie do SANu mieszkań starszych ludzi w zamian za mieszkania wspomagane. Oni mieliby zaopiekowane swoje mieszkanie, nie musieliby go sprzedawać, tracić. Mieliby pieniądze na opłacenie ...

MONIKA CHABIOR Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska

Powiedziała, że wg. niej to jeszcze nie jest wprost zapisane, to jest coś, o czym rozmawiali. Sprawdzane było, jaka jest liczba osób zainteresowanych, w wieku starszym, lokalami miejskimi. Chyba było tych osób literalnie 9, jeśli się nie myli. Sporo było rozpatrywanych aspektów związanych z psychologicznymi barierami, jej zdaniem to nie jest w tej chwili wprost zapisane w SAN.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Dodała, że na razie są w okresie projektowym, więc muszą realizować SAN zgodnie z zapisami projektu i to jest na następną edycję, czyli rozważenie możliwości innego pozyskania.

MONIKA CHABIOR Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska

Uzupełniła, że kiedyś próbowano to testować. Jeszcze Paweł Adamowicz, to było poważnie traktowane, głównie chodziło te wielkie mieszkania we Wrzeszczu itd. Ale nigdy to się nie sprawdziło, głównie ze względu na ofertę w zamian i barierę psychologiczną związaną z tym, że „utracę” albo rodzina się nie zgadza, jest bardzo dużo takich tematów około, to nie jest tylko takie ekonomiczne. W nowym projekcie ustaw, z tego, co pamięta, jest tam możliwość alimentacji osób, które mają umowę opieki dożywotniej a osoby są w DPS.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Albo które zostały obdarowane.

Radna JOLANTA BANACH

I na tej kanwie zgłaszała uwagi, żeby pójść dalej, żeby uregulować precyzyjnie proces przekazywania gminom za dożywocie. Co daje poczucie i gwarancję bezpieczeństwa ludziom starszym, ale to musi być uregulowane. Jeśli oni tego nie wprowadzają a widzi, że nie wprowadzają, to ten SAN byłby dobry.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Podziękowała za pytania.

2. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska zmieniającej uchwałę w sprawie utworzenia jednostki budżetowej Miasta Gdańska pod nazwą Zarząd Transportu Miejskiego w Gdańsku – **druk 721**.

Projekt uchwały stanowi załącznik do protokołu z XXVII sesji Rady Miasta Gdańska z dnia 28 maja 2026 roku.

ANDRZEJ ORGANIAK Zastępca Dyrektora ZTM Gdańsk

Przedstawił projekt uchwały zgodnie z załączonym uzasadnieniem.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Zapytała o głośniki w tramwajach i w autobusach, mówiące np. ustąp miejsca albo zachowaj spokój, bo był temat kilka razy, pan dyrektor wspomniał, że nad tym pracujecie, czy rzeczywiście ta praca jest, czy jeszcze być może dzisiaj nie ma informacji na ten temat.

ANDRZEJ ORGANIAK Zastępca Dyrektora ZTM Gdańsk

Odpowiedział, że na tapecie są piktogramy, bo było i spotkanie u prezydenta Borawskiego z prezesem stowarzyszenia osób niedowidzących. Próbowano negocjować, ponieważ pan uważa, że piktogramy powinny być na wysokości wzroku, ZTM uważa, że jak są na klapach, to są widoczne przy zapełnionym pojeździe. To jest w rozważaniach. Natomiast zapowiedzi – taka kampania grzecznościowa, to się dzieje.

Radna JOLANTA BANACH

Dodała, że rada seniorów podjęła w tym albo w jeszcze poprzednim roku uchwałę apelującą o komunikaty głosowe. Jak byli z radą seniorów u dyrektora Kłosa, to różni doradcy powiedzieli, że to w jakimś stopniu może rozpraszać, dezintegrować. I z tego, co wie, stanęło tylko na piktogramach. Sama jest użytkowniczką komunikacji i to nie daje większych efektów. Chciała zapytać, czy nie można by trochę przeanalizować wzorów europejskich po to żeby w sposób bardziej skuteczny egzekwować, np. to, żeby nie zajmowano miejsca z piktogramem człowieka z laseczką, gdzie siedzą młodzi ludzie, wchodzą starsi, nikt nie reaguje. Spytała czy istnieją bardziej skuteczne narzędzia by egzekwować te miejsca dla osób starszych, można by sięgnąć do innych wzorców europejskich.

MONIKA CHABIOR Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska

Uzupełniła, że rozumie i widzi, że w ramach kampanii grzecznościowej pojawiły się plakaty w różnych częściach miasta, dotyczące takiego savoir vivre.

ANDRZEJ ORGANIAK Zastępca Dyrektora ZTM Gdańsk

Odpowiedział, że tak, plakaty, ale także jego zdaniem informacje głosowe czytane przez Mirosława Bakę.

MONIKA CHABIOR Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska

Poprosiła zatem o przygotowanie informacji szczegółowej, co już jest, do pani przewodniczącej, pani przewodnicząca to roześle, żeby już dyskusję można było przeprowadzić na głębszych danych.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Jeżeli coś jest, to fajnie, żeby o tym wiedzieli.

MONIKA CHABIOR Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska

Żeby można było sami, czy to jest wystarczające czy nie.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Więcej głosów w dyskusji nie było, poddała projekt pod głosowanie, które przebiegło w następujący sposób: jednogłośnie 8 głosów za.

MONIKA CHABIOR Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska

Dodała, że jest super współpraca między GCUW a ZTM. Przez wiele lat, nie wiadomo do końca dlaczego, te dowozy poza gminę były w GCUW, była zupełnie różnorodna jakość tej usługi. I bardzo fajne dogadanie się pani skarbnik z ZTM z pionem prezydenta Borawskiego. 2 etaty przechodzą do ZTM.

3. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska zmieniającej uchwałę w sprawie określenia zadań, na które przeznaczone będą środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2026 roku – **druk 722**.

Projekt uchwały stanowi załącznik do protokołu z XXVII sesji Rady Miasta Gdańska z dnia 28 maja 2026 roku.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Przedstawiła projekt uchwały zgodnie z załączonym uzasadnieniem.

Radna JOLANTA BANACH

Powiedziała, że jest duża radość z tych pieniędzy, ale spytała, czy myśli się o kolejnym WTZ, to jest duże zapotrzebowanie a jest 6 WTZ od dwudziestu paru lat.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Odpowiedziała, że pozytywna odpowiedź na to pytanie jest taka, że od 2027 roku planuje się zwiększenie liczby miejsc o 10, będą o to wnioskować, bo tak muszą, z całą procedurą, to zadanie z PFRON.

Radna JOLANTA BANACH

Dodała, że jest ogromna potrzeba, to jest bardzo pożądane miejsce. One miały być ogniwem w aktywizacji zawodowej, tak się nie stało, nie ma ZAZów, otwarty rynek nie chce zatrudniać osób niepełnosprawnych. To jest oczywiście szerszy problem. Nie ma miejsc pracy chronionej, zwinęły się, są tylko Impele ochroniarskie, które biorą tylko 3 grupę inwalidzką i lekki stopień i ciągną pieniądze z PFRON. A niestety, ten system od 20 lat nie podlega żadnym zmianom, nikt się za to nie zabiera. Pełnomocnicy do spraw osób niepełnosprawnych są jacy są. Ogniwo WTZ było fajne, racjonalne, ale ponieważ nie ma tych innych, nie ma siatki, ono po prostu jest konieczne. Bo to jest jedyne miejsce aktywizacji, a jeszcze jakby można było gdzieś poszukać, bo to pani dyrektor może zrobić, montażu środków na ZAZ w Gdańsku, to byłoby wtedy to ogniwo dla WTZ.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Powiedziała, że myśli o tym z panią prezydent.

MONIKA CHABIOR Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska

Powiedziała, że bardzo by chciała, żeby był ZAZ (Zakład Aktywizacji Zawodowej). Natomiast też nie ma co przeceniać jego możliwości. Ale jest potrzebny. Myślę, pracują, rozmawiają, zastanawiają się, jak to zorganizować.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Więcej głosów w dyskusji nie było, przewodnicząca poddała projekt pod głosowanie, które przebiegło w następujący sposób: jednogłośnie 8 głosów za.

4. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzących rodzinne domy dziecka – **druk 723.**

Projekt uchwały stanowi załącznik do protokołu z XXVII sesji Rady Miasta Gdańska z dnia 28 maja 2026 roku.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Przedstawiła projekt uchwały zgodnie z załączonym uzasadnieniem.

Radna JOLANTA BANACH

Spytała, czy jest jeszcze ten program rządowy co był w 2025 roku dofinansowania powiatom wynagrodzeń rodziców zastępczych.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Odpowiedziała, że to jest tak, że ministerstwo czasami na koniec roku rzeczywiście jakieś środki przekazuje, np. w tamtym roku już nie zdążyli wydatkować. Rzeczywiście ministerstwo na ten obszar pieczy zastępczej od 2 lat stara się jakieś kwoty.. także może coś na koniec roku zostanie zrefundowane, na to liczą.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Więcej głosów w dyskusji nie było, przewodnicząca poddała projekt pod głosowanie, które przebiegło w następujący sposób: jednogłośnie 8 głosów za.

5. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska w sprawie utworzenia Żłobka Nr 15 „Melodia” w Gdańsku i nadania statutu – **druk 755.**
6. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia statutu Gdańskiego Zespołu Żłobków - jednostki budżetowej Miasta Gdańska i żłobków samorządowych wchodzących w skład Zespołu – **druk 756.**
7. Opiniowanie projektu uchwały Rady Miasta Gdańska w sprawie utworzenia Żłobka Nr 14 „Bajka” w Gdańsku i nadania statutu – **druk 757;**

Projekty uchwał stanowią załącznik do protokołu z XXVII sesji Rady Miasta Gdańska z dnia 28 maja 2026 roku.

DAMIAN AWIERUSZKO Zastępca Dyrektora Wydziału Edukacji

Przedstawił projekt uchwał zgodnie z załączonym uzasadnieniem.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Spytała o aferę związaną z Aktywnym Rodzicem, gdańskie żłobki niepubliczne również były w to zamieszane. Czy jest jakaś informacja, jak to się zakończyło.

MONIAK CHABIOR Zastępczyni Prezydenta Miasta Gdańska

Dopytała czy chodzi o wyłudzenie środków z Aktywnego Rodzica. To prowadzi służby, miasto nie ma z tym nic wspólnego. Nie było też żadnych zapytań. Miasto

normalnie korzysta z Aktywnego Rodzica, ale to każdy podmiot osobno występuje o finansowanie i wtedy podmiot występuje o środki.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Dopytała czy żadne organy nie pytały miasta w tym zakresie.

DAMIAN AWIERUSZKO Zastępca Dyrektora Wydziału Edukacji

Powiedział, że niepubliczne żłobki inaczej niż niepubliczne przedszkola nie są finansowane nawet za pośrednictwem budżetu. Są jedynie kontrole w zakresie standardów pracy merytorycznej tych żłobków, ale to nie jest w ogóle o pieniądze.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Spytała czy są jeszcze jakieś głosy w dyskusji, nie było, zaproponowała pozytywne zaopiniowanie druków. Głosowania przebiegły w następujący sposób: druk 755 – jednogłośnie 8 głosów za, druk 756 – jednogłośnie 8 głosów za, druk 757 – jednogłośnie 8 głosów za.

8. Rozpatrzenie wniosku Prezydenta Miasta Gdańska dotyczącego możliwości zawarcia umowy najmu lokalu socjalnego na czas oznaczony przy ul. Ubocze w Gdańsku (WM-II.7123.54.2026.IB) – wniosek stanowi załącznik nr 4 do protokołu.

MAGDALENA RZEWUSKA – p.o. Kierownika Referatu Lokali Mieszkalnych w Wydziale Mieszkalnictwa

Przedstawiła wniosek zgodnie z załączonym uzasadnieniem.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Spytała czy są jeszcze głosy w dyskusji, nie było, zaproponowała pozytywne rozpatrzenie, głosowanie przebiegło w następujący sposób: jednogłośnie 7 głosów za.

9. Rozpatrzenie wniosku Prezydenta Miasta Gdańska dotyczącego możliwości zawarcia umowy najmu lokalu mieszkalnego przy ul. Bolesława Chrobrego w Gdańsku na czas nieoznaczony (WM-II.7123.740.2025.IB) - wniosek stanowi załącznik nr 5 do protokołu.

**MAGDALENA RZEWUSKA – p.o. Kierownika Referatu Lokali Mieszkalnych
w Wydziale Mieszkalnictwa**

Przedstawiła wniosek zgodnie z załączonym uzasadnieniem.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Spytała czy są głosy w dyskusji, nie było, zaproponowała pozytywne rozpatrzenie, głosowanie przebiegło w następujący sposób: jednogłośnie 7 głosów za.

10. Rozpatrzenie wniosku Prezydenta Miasta Gdańska dotyczącego możliwości zawarcia umowy najmu lokalu komunalnego przy ul. Sambora w Gdańsku na czas nieoznaczony (WM-II. 7123.170.2026.IB) - wniosek stanowi załącznik nr 6 do protokołu.

**MAGDALENA RZEWUSKA – p.o. Kierownika Referatu Lokali Mieszkalnych
w Wydziale Mieszkalnictwa**

Przedstawiła wniosek zgodnie z załączonym uzasadnieniem.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Spytała czy są głosy w dyskusji, nie było, zaproponowała pozytywne rozpatrzenie, głosowanie przebiegło w następujący sposób: jednogłośnie 7 głosów za.

11. „Funkcjonowanie Zespołu Mieszkań Treningowych MONAR MARKOT w Gdańsku dla samotnych rodziców z dziećmi - potrzeby rodzin, bezpieczeństwo, system wsparcia”:

- 1) Aktualna sytuacja mieszkań treningowych dla samotnych rodziców z dziećmi.
- 2) System wsparcia dla samotnych rodziców z dziećmi.
- 3) Bezpieczeństwo oraz warunki wychowawcze.
- 4) Współpraca z Miastem i instytucjami pomocowymi.
- 5) Najważniejsze problemy i potrzeby mieszkańców.
- 6) Kierunki rozwoju programu mieszkań treningowych.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Powiedziała, że działają tu od roku. To miejsce zostało stworzone z panią dyrektorką Agnieszką Chomiuk i panią prezes GIS Aleksandrą Krzywosz. Projekt ten trochę wychodzi w kierunku deinstytucjonalizacji, w tym kierunku, w jakim idzie całe myślenie o polityce społecznej. Zrezygnowali z tworzenia domu samotnej matki, na takich zasadach, jakie obecnie obowiązują, tworząc coś więcej. I to są właśnie te mieszkania treningowe. W całym tym obiekcie od samego gdzieś tam początku projektowania, żeby były te wózkarnie, pralnie, wszystkie te wspólne pomieszczenia, stworzone zostało miejsce bezpieczne dla mam, dzieci, ogólnie dla rodziców. Bo nie ma tu kłopot by mężczyzna z dzieckiem przebywał i zresztą był już taki przypadek. Tu nie ma takiej stygmatyzacji, która była w domu samotnej matki, bo sama nazwa mówi, że to jest dla kobiet z dziećmi, a dla ojców nie ma specjalistycznych. To tu jest dom dla samotnych, samodzielnych rodziców. Ilość osób przewidziana jest na 40, z czego obecnie jest 16 mam i 24 dzieci. Tym głównym odbiorcą są dzieci i dokładane są wszelkie staranie, by te dzieci miały bezpieczne miejsce do rozwoju, zabawy, życia, do tego by mogły bezpiecznie wzrastać. I dlatego cała pomoc jest w oparciu o specjalistów, czyli jest psycholog, pedagog, pracownik socjalny, są opiekunowie. Wsparcie jest całodobowe. Bo to są różnego rodzaju sytuacje kryzysowe i każdy z pracowników ma przeszkolenie z takiego wsparcia kryzysowego, żeby wspomóc te osoby, które tu przebywają. Cały

obiekt ot 15 mieszkań, z czego 13 przeznaczonych jest na mieszkania treningowe, są to dwie kawalerki, one mają ok. 35 m oraz dwupokojowe mieszkania. Każdy jest tak, jak tu widać, z aneksem kuchennym, w pełni wyposażonym. Jest kuchenka, lodówka, wszystko, co jest potrzebne do życia. Pokoje wyposażone są zgodnie z rozporządzeniem w sprawie mieszkań treningowych, czyli są łóżka, szafy, są akcesoria dla dzieci. Wspierają, pomagają i też jak gdyby bardzo dużo jest osób, które wspierają czy przywożąc dzieci po swoich dzieciach, czy też organizują różne zbiórki: zabawek, akcesoriów. Żyje się tutaj trochę wspólnotowo, oprócz tego, że są odrębne mieszkania i każdy ma aneks kuchenny i gdzie toczy się normalne życie, jest ta przestrzeń wspólna, w której panie i dzieci się spotykają, mają miejsce takiej zabawy, oglądania telewizji, wspólnego wspierania, bo chodzi też o to, że aspekt tego, że one są częściowo pozbawione rodziny, nie mają wsparcia przyjaciół, kogokolwiek, nie mają otoczki socjalnej, żeby tu sobie zbudowały. Żeby miały koleżanki, wsparcie. Też są prowadzone treningi, oprócz takiej szkoły dla rodzica, czy spotkań z psychologiem, pedagogiem, to też są robione treningi kulinarne czyli przychodzi trener kulinarny, panie uczą się gotować. Często są to osoby, które nie posiadają takich podstawowych umiejętności, jak gotowanie czy dbanie o zdrową dietę dziecka. I idąc dalej, wsparcie w procesie wychowawczym, rodzicielstwo, to, żeby tego nauczyć, to po kolei specjaliści współpracują i też starają się do nich dotrzeć, w zależności od zasobów danej osoby, bo są różnego rodzaju osoby. Główną przyczyną tego, że trafiają, jest bezdomność. Wiadomo, nie mają się gdzie podziać, ale są to też osoby, których np. partner idzie do więzienia, różnego rodzaju jakieś dramaty, rozstanie, czy żyją w przeludnionych mieszkaniach wielopokoleniowo, gdzie już nie ma miejsca na matkę z kolejnym dzieckiem. I tak trafiają do nich. Są to przeróżnego rodzaju osoby, co osoba, to inna historia. a ich zadaniem jest te historie pogodzić i pomóc im żeby dostały te wsparcie i poszły dalej. Wszystkie panie są zobowiązane do złożenia wniosku o mieszkanie socjalne bądź komunalne, żeby projekt czymś się kończył, żeby to

nie było, że chwile wsparcie, a potem już trzeba sobie radzić. Nie. Jest to tak, że idzie to tą ścieżką.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Też jeśli mama nie jest gotowa na najem socjalny bądź komunalny, to też korzysta się wtedy z innym form – mieszkania ze wsparciem, wspomagane. Jest ten zasób w Gdańsku dosyć duży.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Dla rodziców z dziećmi jest ten zasób naprawdę duży i tak naprawdę to z całego kraju nam zazdroszczą, że są takie możliwości i tak wspiera się tych samotnych, samodzielnych rodziców.

Radna MARTA MAGOTT Wiceprzewodnicząca komisji

Spytała, ponieważ powiedziała pani, że jest 15 mieszkań, z czego 13 jest dla osób, które są w różnych kryzysach a jedno mieszkanie to jest to 14, na dole, w którym byliśmy a 15 jest biurem.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Powiedziała, że generalnie jest 15 mieszkań.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Dodała, że nie mogli tak zaprojektować, żeby od razu zaprojektować te części wspólne czy biura.

Radna SYLWIA CISOŃ

Spytała, czy są tu kobiety, które przyszły z takich sytuacji kryzysowych i czy jeśli była przyjęta kobieta, której bezpieczeństwo jest zagrożone, czy jest jakieś wsparcie, poza interwencją policji, jeżeli by ten przemocowiec np. wtargnął, co się zdarza.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Odpowiedziała, że jak widać, teren nie jest chroniony, jest domofon.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Nie jest tak, że te osoby przyjmowane są przez organizacje, to tak nie następuje. Kierowanie jest przez MOPR i system jest tak zbudowany, że są odpowiednie miejsca schronienia dla odpowiednich grup osób. I dla takich osób, które uciekają przed przemocą, jest ośrodek interwencji kryzysowej. To jest hostel dla osób, które doświadczają przemocy. Nie mieszkania treningowe dla kobiet w ciąży i dla rodziców samotnych. Tu mogą trafić mamy, które doświadczały w swoim życiu przemocy, ale to nie będzie sytuacja interwencji kryzysowej. W sytuacji interwencji kryzysowej jest hostel przemocowy.

Radna SYLWIA CISOŃ

Ale wiadomo też, że życie jest takie, że jeżeli jest partner przemocowy np., to niezależnie od tego, czy to będzie centrum kryzysowe to trafi mama tutaj innym torem.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Dodała, że jeśli by była taka sytuacja, że byłaby przemoc, to jeśli by rodzina potrzebowała, byłaby kobieta czy mężczyzna, np. mieszkania chronionego albo mieszkania ukrytego, to takie mieszkania też są. Więc mieszkania dla osób doświadczających przemocy, to jest jakby jeszcze inna grupa. Może tak być, że w toku pracy coś wyjdzie. Więc jeżeli ktoś doświadcza przemocy i ucieka przed nią, to po pierwsze, jest ośrodek interwencji kryzysowej, po drugie, są też mieszkania chronione. Są też mieszkania ukryte, więc jeżeli by była taka sytuacja, że wiadomo, że ktoś jest niebezpieczny, to są jeszcze inne formy. Więc jeżeli by tutaj by były kobiety, które doświadczają przemocy, bo oczywiście bardzo często tak jest, że ta przemoc się przewija w życiu, ale to raczej nie będą sytuacje takiej eskalującej

przemocy, gdzie się ucieka, bo to by była inna forma. I tam jest jeszcze ta rekomendacja przemocowa do jakich mieszkań.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Dodała, że jako stowarzyszenie prowadzą 6 takich mieszkań rozproszonych, tu jest zespół, ale jest 6 takich mieszkań rozproszonych w różnych lokalizacjach Gdańska, gdzie nigdzie się nie chwala tymi adresami.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Spytała, o konkretny przykład: jest młoda kobieta, zaszła w ciążę, została wyrzucona z domu, niewiele umie, skończyła może szkołę podstawową, nie ma żadnych umiejętności. I znajduje w tym domu miejsce do zamieszkania. Na co może liczyć przychodząc tutaj bez żadnych zasobów osoba.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Odpowiedziała, że każda osoba, która przychodzi, na podstawie zasobów, które posiada i oczekiwań, tworzony jest jej indywidualny plan pomocy. W tym indywidualnym planie pomocy starają się stopniować. Bo taka młoda osoba od razu nie pójdzie do szkoły, nie wychowa dziecka i nie znajdzie roboty. Więc w zależności od tego, co jest najważniejsze, krok po kroku, ustala się plan wsparcia, bo może być to np. zadbanie o własne zdrowie. Żeby skorzystała z opieki psychologicznej, psychiatrycznej czy jakiegokolwiek innej a potem na tej podstawie zbudować potencjał żeby tą osobę dalej gdzieś tam kierować. Ta osoba może mieć różne oczekiwania, na szczęście przez ponad 20 lat, jak stowarzyszenie zajmuje się pomocą osobom samotnym, rodzicom z dziećmi, mają już ten zasób, mają pracodawców, z którymi współpracują, wiedzą, gdzie pokierować, jest powiatowy urząd pracy, są różnego rodzaju kursy. Już się w tym potrafią poruszać. Współpracują z innymi organizacjami pozarządowymi.

Radny KRYSZTOF KŁOS

Spytał, jak długo można przebywać w tym domu.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Odpowiedziała, że tutaj są od roku. Nie ma uśrednionego czasu przebywania w domu, ale taki maks to jest około 2 lat, gdzie ta osoba otrzymuje takie wsparcie i to, co można było wspomóc. Są osoby, które potrzebują wsparcia na krótko, przychodzą miesiąc, dwa i przenoszą się do innego projektu. Więc to bywa różnie. Pomagają osobom bezdomnym, więc nie może być tak, że ta pomoc to będzie 3 miesiące, pół roku czy jakkolwiek. Gdyby okazało się, że urodziła dziecko, jest świeżo po porodzie, gdzie następują tego rodzaju przyczyny, że ona nie jest w stanie np. samodzielnie się utrzymać. Bo tutaj oprócz tego wsparcia specjalistycznego, jest też wyżywienie, jest to, że środki czystości, to, że wsparcie jest w całym okresie okołoporodowym. To jest szczególnie ważne. W przypadku dzieci ważne jest, żeby dzieci się zdrowo odżywiały, miały równe szanse z rówieśnikami, bo często u osób ubogich ta dieta jest taka jaka jest, więc starają się żeby dzieci miały dużo owoców, ryb i nabiału, to wszystko, co jest niezbędne, żeby prawidłowo wzrastały i to, żeby wyrabiać te nawyki żywieniowe, bo to, żeby mama zrobiła zupkę chińską i dała dziecku to nie satysfakcjonuje. Będą z nią do tej pory pracować, aż ona pojmie, że jest ta konieczność.

Radna SYLWIA CISOŃ

Spytała, czy pomoc specjalistyczna jest bezpłatna dla wszystkich.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Odpowiedziała, że tak, absolutnie.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Spytała o prąd, wodę i gaz.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Odpowiedziała, że też jest bezpłatnie, ale mają pewne limity. Każde mieszkanie jest olicznikowane, jest zapowiedziane, że jeżeli to nie będzie w sposób gospodarny, racjonalny użytkowane, to będą musiały dopłacić. Są to pewnego rodzaju ograniczenia, wszyscy mają to zapowiedziane.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Spytała czy ojcowie mogą przyjść odwiedzić dziecko. Czy jest plac zabaw, czy mogą wejść do pokoju, mieszkania.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Odpowiedziała, że tak, jest plac zabaw, do pokoju nie. Jest miejsce wspólne, tam można spokojnie wypić kawę, herbatę, porozmawiać.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Spytała o definicję człowieka w kryzysie bezdomności, co to znaczy dzisiaj być bezdomną osobą. Bo tu słyszymy, że jest siostra, mama.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Ale tu nie ma zasobu mieszkaniowego, który by dawał bezpieczne miejsce do pobytu i do życia.

Radna MARTA MAGOTT Wiceprzewodnicząca komisji

Powiedziała, że jednego trochę nie rozumie. Bo jeśli ta siostra, mama, babcia mogą wejść do mieszkania i być, to jak weryfikuje się, żeby ten partner czy kolega nie wszedł. Czy 24h na dobę ktoś tu jest.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Tu jest 16 kobiet. Powiedziała, że tak, jest opiekun, który też jest od tego, że jak ktoś się zasiedzi, to żeby powiedział, żeby już poszedł.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Spytła jeszcze o kwestię jedzenia i jego zakupu. Czy mieszkanki kupują je same.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Odpowiedziała, że oni kupują, bo to jest bardziej racjonalne. Wiedzą, jak zaplanować. One wspólnie gotują, czyli są wspólnie robione obiady, kolacje, takie wspólne żywienie jest znacznie tańsze niż gdyby musieli kupować pakiety dla każdego i by się to jedzenie marnowało.

Radna MARTA MAGOTT Wiceprzewodnicząca komisji

Porównała to miejsce do akademika.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Dodała, że szkoda, że te budynki nie są bliżej centrum. Bo tak naprawdę, one nie mają dostępu do żadnej bazy kulturalnej tutaj. Tutaj nie ma żadnego muzeum, kina, świetlicy, jakiegoś eventu, jedyne co może, to przejść się z tym wózkiem naokoło. A jak chce się gdzieś zabrać, to musi jechać daleko do centrum.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Powiedziała, że tu się nie zgadza. Jest tu przystanek autobusowy.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Wtrąciła, że wiadomo, jak się jedzie tym autobusem do centrum.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Powiedziała, że nie ma dramatu, są dobrze komunikowani. Ta dzielnica jest jedną z dzielnic, które się rozwijają. Jest przedszkole, szkołę podstawową, żłobek, przedszkole następne. Wszystko jest w zasięgu.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Poza tym, jak szukają lokalizacji na jakąkolwiek inwestycję, jest naprawdę tak trudno.

Radna MARTA MAGOTT Wiceprzewodnicząca komisji

Dodała, że też stoi w korkach codziennie.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Spytała, czy są jeszcze jakieś pytania, czy porządek dzisiejszego posiedzenia został wyczerpany. Podziękowała za dzisiejszą komisję. Powiedziała, że jest pod wrażeniem, że są w ogóle takie domy.

Radna AGNIESZKA OWCZARCZAK

Dodała, że się bardzo cieszy, że nie ma już (domu) na Kochanowskiego.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Powiedziała, że też się bardzo cieszy. Dodała, że kierowanie do mieszkań jest przez MOPR i na decyzję w postępowaniu. To nie jest taka usługa, że ktoś zapuka, potrzebuje i wejdzie. Jest to weryfikowane, czy to na pewno ta osoba, która potrzebuje dokładnie takiej usługi z tym całym zasobem. Wszystko ważyć. Jaki zakres wsparcia jest potrzebny, ktoś jest na tyle samodzielny, że potrzebuje tylko pomocy mieszkaniowej, to jest ścieżka ogólna. Jeżeli potrzebuje niewielkiego zakresu wsparcia, to są mieszkania ze wsparciem, jak potrzebuje aż tak dużego wsparcia, to jest ta usługa.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Spytała, czy to są mieszkanki Gdańska.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Potwierdziła, że tak.

Radny ANDRZEJ KOWALCZYS

I jedna pani z Ukrainy.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

Powiedziała, że tutaj była sytuacja szczególna, ze względu na ten okres okołoporodowy i inne.

AGNIESZKA CHOMIUK Dyrektorka MOPR

Dodała, że to już jest jej zmartwienie. Ma artykuł 5 ustawy o pomocy społecznej i nie zawaha się go użyć. Mówi o ratowaniu życia ludzkiego. Bo nie ma specustawy. Poprosiła radcę o wskazanie artykułu, który pozwala ratować człowieka. Bo nie może być tak, że nie można człowieka ratować.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Spytała jak długo ta pani jest w Polsce z dziećmi.

AGNIESZKA NOWAK Dyrektorka PCPB MONAR-MARKOT w Gdańsku

W Polsce długo a u nich w domu jest z 9 miesięcy.

Radna ŻANETA GERYK Przewodnicząca komisji

Zamknęła posiedzenie komisji.

Przewodnicząca

Komisji Polityki Społecznej, Zdrowia
i Praw Człowieka

Żaneta Geryk

Protokołowała:

Anna Ferlin
Biuro Rady Miasta Gdańska