# UPROSZCZONA OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

**POUCZENIE co do sposobu wypełniania oferty:**
Ofertę należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach lub w przypisach.
Zaznaczenie gwiazdką, np. "pobieranie*/niepobieranie*" oznacza, że należy skreślić niewłaściwą odpowiedź i pozostawić prawidłową. Przykład: "~~pobieranie*~~/niepobieranie*".

**I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie**

| | |
|---|---|
| **1. Organ administracji publicznej, do którego adresowana jest oferta** | Urząd Miejski w Gdańsku |
| **2. Rodzaj zadania publicznego**[1)] | 27) promocja i organizacja wolontariatu |

**II. Dane oferenta(-tów)**

| **1. Nazwa oferenta(-tów), forma prawna, numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innej ewidencji, adres siedziby, strona www, adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu** | |
|---|---|
| Nazwa: **Regionalne Centrum Wolontariatu w Gdańsku**, Forma prawna: **Stowarzyszenie Rejestrowe** , Numer Krs: **0000021652**, Kod pocztowy: **80-863**, Poczta: **Gdańsk**, Miejscowość: **Gdańsk**, Ulica: **Plac Solidarności** , Numer posesji: **1**, Numer lokalu: **3.31**, Województwo: **pomorskie**, Powiat: **Gdańsk**, Gmina: **m. Gdańsk**, Strona www: , Adres e-mail: **gdansk@wolontariatgdansk.pl**, Numer telefonu: **726677872**,<br><br>**Adres do korespondencji jest taki sam jak adres oferenta** | |
| **2. Dane osoby upoważnionej do składania wyjaśnień dotyczących oferty** (np. imię i nazwisko, numer telefonu, adres poczty elektronicznej) | **Anna Jastrzębska**<br><br>**Adres e-mail: jastrzebska@wolontariatgdansk.pl Telefon: 726677872** |

**III. Zakres rzeczowy zadania publicznego**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1. Tytuł zadania publicznego** | Rozwój wolontariatu akcyjnego na rzecz Gdańszczan i Gdańszczanek | | | |
| **2. Termin realizacji zadania**[2)] | Data rozpoczęcia | 04.11.2026 | Data zakończenia | 31.12.2026 |

| **3. Syntetyczny opis zadania** (wraz ze wskazaniem miejsca jego realizacji) |
|---|

**Opis zadania**

Wolontariat akcyjny to forma wolontariatu, która angażuje duża grupę wolontariuszy do realizacji konkretnych działań w ograniczonym czasie. Najczęściej spotykanymi miejscami realizacji wolontariatu akcyjnego jest wsparcie wolontariuszami różnych wydarzeń organizowanych w Gdańsku: imprez sportowych, kulturalnych, dużych konferencji, spotkań i akcji w przestrzeni miejskiej. W ramach wolontariatu RCWG pracuje rocznie z ponad 7000 wolontariuszami, z czego większość, to wolontariusze angażowani w działaniach akcyjnych. Realizujemy działania akcyjne własne, oraz na rzecz różnych podmiotów realizujących działania w Gdańsku. W ostatnim roku nasi wolontariusze brali udział między innymi w wydarzeniach: Forum Wolontariatu, All About Freedom Festival, Gdańsk Biega, Bieg Westerplatte, Konferencji na rzecz Odbudowy Ukrainy, Nocy Muzeów w ECS.

Projekt ma na celu profesjonalizację tej grupy, podniesienie standardów bezpieczeństwa oraz zapewnienie wolontariuszom odpowiedniego zaplecza.

Główne filary projektu

I. Bezpieczeństwo i Pierwsza Pomoc

Działania w przestrzeni miejskiej wymagają natychmiastowej reakcji na drobne urazy i zdarzenia losowe. Zakupimy indywidualne apteczki mocowane do paska, które zapewnią wolontariuszom dostęp do środków opatrunkowych bezpośrednio w miejscu zdarzenia. Apteczki będą zawierały najpotrzebniejsze rzeczy (rękawiczki, opatrunki, środki dezynfekcji) i będą stanowiły podstawowe wyposażenie liderów wolontariuszy, koordynatorów i innych wolontariuszy, którym sprzęt ten będzie potrzebny w czasie wykonywania wolontariatu. Apteczka będzie wracała do zasobów RCWG po zakończeniu wolontariatu. Aby zapewnić możliwość uzupełniania zasobów apteczek po wykorzystanie znajdujących się tam zasobów, zakupimy zapas środków opatrunkowych, rękawiczek i środków dezynfekcyjnych.

II. Komfort pracy i identyfikacja wizualna

Dbałość o dobrostan wolontariuszy jest kluczowym elementem retencji kadr w organizacji. Zgodnie z wymogami BHP zapewniamy dla wolontariuszy odpowiednie ubrania umożliwiające pełnienie im swoich działań niezależnie od pogody (koszulki, bluzy, kurtki). Od 2012 roku wszyscy wolontariusze działający akcyjnie przy RCWG, działają w charakterystycznych zielonych koszulkach, kolorze wolontariatu w Gdańsku. Koszulki przekazywane są im na stałe, a otrzymuje ją każdy przygotowany do działań wolontariusz. Koszulki te zużywają się albo gubią. Aby utrzymać rozpoznawalność wolontariuszy kupimy zapas koszulek różnych rozmiarów do wykorzystania w działaniach RCWG na rzecz Gdańszczan i Gdańszczanek.

Koszulka w zielonym kolorze jest częścią identyfikacji wizualnej gdańskiego wolontariatu. Każda organizacja i instytucja korzystająca ze wsparcia RCWG może liczyć na to, że wolontariusz będą w charakterystycznych zielonych koszulkach. Kolor został dobrany tak, żeby zapewnić widzialność wolontariuszy w tłumie. Mieszkańcy i mieszkanki Gdańska mogą w ten sposób zawsze zlokalizować osoby będące w stanie im pomóc, niezależnie od wydarzenia na jakim są. Jednolitość wyglądu wolontariuszy buduje świadomość mieszkańców i rozpoznawalność miejskiego wolontariatu.

Zakupimy także nerki z miejscem na butelkę - wyposażenie dla liderów grup wolontariuszy w wolontariacie akcyjnym. Umożliwia wyposażenie lidera w najpotrzebniejsze rzeczy, które nie będą zajmowały jego rąk. Nerka z paskiem umożliwi także powieszenie na niej apteczki. Nerka będzie oddawana do zasobów RCWG po zakończeniu wolontariatu i będzie wydawana liderom przy każdym wolontariacie akcyjnym.

Wpływ społeczny projektu

Przeszkoleni wolontariusze uczestniczą nie tylko w naszym wolontariacie akcyjnym, ale są także aktywni na wielu innych płaszczyznach społecznych i działają na rzecz różnych innych podmiotów. Zakupione wyposażenie przełoży się na lepiej przygotowane wydarzenia organizowane przełoży się na lepiej zorganizowane wydarzenia i lepsza obsługę uczestników, przez wolontariuszy RCWG. Nastąpi wzmocnienie zaplecza, kapitału osobowego, na bazie którego będziemy realizowali dalsze działania na rzecz inicjowania i realizacji wolontariatu akcyjnego w Gdańsku.

**Miejsce realizacji**

Gdańsk

| **4. Opis zakładanych rezultatów realizacji zadania publicznego** | | |
|---|---|---|
| **Nazwa rezultatu** | **Planowany poziom osiągnięcia rezultatów (wartość docelowa)** | **Sposób monitorowania rezultatów / źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika** |
| Zwiększenie zasobów rzeczowych dostępnych dla liderów grup wolontariuszy i wolontariuszy RCWG o 35 nerek, 35 apteczek i 500 koszulek | Minimum 35 nerek, 35 apteczek i 500 koszulek | Zamówienia, faktury, liczba zakupionych materiałów |

**5. Krótka charakterystyka Oferenta, jego doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie oraz zasobów, które będą wykorzystywane w realizacji zadania.**

**Charakterystyka oferenta**

Regionalne Centrum Wolontariatu w Gdańsku działa od 1997 r. z misją upowszechniania idei wolontariatu oraz kompleksowego wspomagania osób zainteresowanych taką aktywnością i organizatorów wolontariatu. Stowarzyszenie jest organizacją nienastawioną na osiąganie zysku, opartą na idei równoprawnego współdziałania, profesjonalizmie i społecznym zaangażowaniu. Nasza misja kieruje nasze działania na budowanie społeczeństwa obywatelskiego, aktywnego, uczestniczącego, opartego o zasady równości i solidarności. Odbiorcami działań RCWG są mieszkańcy Gdańska i woj. pomorskiego, niezależnie od wieku, płci, wykształcenia, pochodzenia, pozycji społecznej. RCWG inicjuje też działania adresowane do NGO's z całej Polski (np. w ramach Ogólnopolskiej Sieci Centrów Wolontariatu, Strefa Społeczna dla NGO's podczas Święta Wolności i Solidarności). Celem naszych działań jest m.in. zwiększanie aktywności społecznej obywateli i umożliwianie im podejmowania działań w charakterze wolontariuszy, a także kompleksowa obsługa i wsparcie organizatorów wolontariatu (m. in. promocja; animowanie i organizowanie wolontariatu; promowanie dobrych praktyk; budowanie postaw aktywnego, uczestniczącego społeczeństwa; przygotowanie organizatorów wolontariatu do pełnienia funkcji koordynacyjnych, profesjonalizacja ich działań, pogłębianie wiedzy, kompetencji itd.).

Od blisko 3 dekad RCWG buduje, wdraża i rozwija programy związane z upowszechnianiem i rozwojem wolontariatu, realizując różnorodne projekty, np.: Biuro Pośrednictwa Wolontariatu, Program Wolontariatu Akcyjnego, wolontariat w przestrzeni miejskiej, wolontariat seniorów (w tym Gdański Fundusz Senioralny), Wolontariat Szkolny, Termosfera, wolontariat w kulturze, pracowniczy i in.. W roku 2020 aktywnie angażowaliśmy się w projekty dedykowane wsparciu mieszkańców w związku z sytuacją pandemiczną (m.in. program Gdańsk Pomaga). Na przełomie lat realizowaliśmy projekty kładące nacisk na aktywizację społeczności lokalnych oraz projekty mające na celu zmianę postrzegania wolontariatu z działań na rzecz tylko w pomocy społecznej w świadomą postawę obywatelską. Stałe programy organizacji to m.in.:
- Gdańskie Centrum Wolontariatu, w ramach którego funkcjonuje m.in. Biuro Pośrednictwa Wolontariatu i Gdańska Akademia Wolontariatu, pełniące m.in. funkcje pośrednictwa dla wolontariuszy i organizatorów, działania doradcze, szkoleniowe, animacyjne i promocyjne (prowadzenie bazy ofert na stronie wolontariatgdansk.pl, organizowanie spotkań informacyjnych dla osób zainteresowanych wolontariatem, integracja wolontariuszy, wspieranie organizatorów wolontariatu, kampanie promocyjne);
- wolontariat akcyjny
- wolontariat szkolny: standaryzacja pracy Szkolnych Kół Wolontariatu, prowadzenie interaktywnej gry TERMOSFERA, spotkania promujące wolontariat w szkołach.
- wolontariat w Europejskim Centrum Solidarności: przygotowaliśmy założenia oraz model pracy z wolontariuszami, który sprawnie funkcjonuje od 2014 roku.
- wolontariat zagraniczny (w ramach Europejskiego Korpusu Solidarności): gościmy wolontariuszy zagranicznych w naszej organizacji, a także pomagamy młodym ludziom w realizacji wolontariatu długoterminowego za granicą. Gościliśmy młode osoby
- wolontariat senioralny: szczególną grupą docelową naszych działań są seniorzy. Od 2014 jesteśmy operatorem Gdańskiego Funduszu Senioralnego, który wspiera oddolne inicjatywy wolontariackie seniorów (do tej pory zrealizowaliśmy ponad 20 edycji Funduszu, wspierając ponad 700 inicjatyw grup nieformalnych i kilkadziesiąt projektów organizacji działających na rzecz seniorów. Opracowaliśmy standardy dotyczące wdrażania i animowania wolontariatu seniorów "Miejski Model Aktywności Społecznej Seniorów". Corocznie w konkursie "Aktywni Seniorzy" wyróżniamy aktywnych seniorów.

- od 2019 pełnimy funkcję Regionalnego Partnera NIW-CRSO we wdrażaniu programu Korpus Solidarności na terenie woj. pomorskiego.

Za działania w regionie otrzymaliśmy wyróżnienie w Konkursie dla najlepszej organizacji pozarządowej 2011 – Nagroda Prezydenta Miasta Gdańsk im. Bądkowskiego, nagrodę główną (2012) w Kategorii Społeczeństwo Obywatelskie – Nagroda Bursztynowego Mieczyka dla najlepszej Organizacji Pozarządowej w woj. pomorskim, nagrodę główną w Konkursie dla najlepszej organizacji pozarządowej 2012 – Nagroda Prezydenta Miasta Gdańsk im. Bądkowskiego; nagrodę specjalną Bursztynowego Mieczyka w 2022 r., nagrodę im. Lecha Bądkowskiego i tytuł "Gdańskiej Organizacji Pozarządowej Roku" w 2023r., nagrodę Rady Miasta Gdańska za działania na rzecz gdańskiej młodzieży w 2024r. Ponadto RCWG swoimi działaniami przyczyniło się do zdobycia przez Miasto Gdańsk tytułu Europejskiej Stolicy Wolontariatu 2022, a w roku 2022 realizowaliśmy we współpracy z Miastem Gdańsk projekt "Gdańsk-Europejska Stolica Wolontariatu roku 2022”.

**Doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie**

Najczęściej spotykanymi miejscami realizacji wolontariatu akcyjnego jest wsparcie wolontariuszami różnych wydarzeń organizowanych w Gdańsku: imprez sportowych, kulturalnych, dużych konferencji, spotkań i akcji w przestrzeni miejskiej. W ramach wolontariatu RCWG pracuje rocznie z ponad 7000 wolontariuszami, z czego większość, to wolontariusze angażowani w działaniach akcyjnych. Realizujemy działania akcyjne własne, oraz na rzecz różnych podmiotów realizujących działania w Gdańsku. W ostatnim roku nasi wolontariusze brali udział między innymi w wydarzeniach: Forum Wolontariatu, All About Freedom Festival, Gdańsk Biega, Bieg Westerplatte, Konferencji na rzecz Odbudowy Ukrainy, Nocy Muzeów w ECS.

W RCWG stale zajmujemy się rozwojem wolontariatu na Pomorzu. W ramach naszych działań realizujemy szereg projektów rozwijających koordynatorów wolontariatu i wolontariuszy, finansowanych z różnych źródeł, w tym funduszy miasta, samorządu, funduszy rządowych, prywatnych oraz europejskich. Projekt uzupełni realizowane przez nas działania i przygotuje struktury wolontariatu wewnątrz naszej organizacji do lepszych działań, a co za tym idzie poprawi również jakość wydarzeń organizowanych na rzecz mieszkańców Gdańska, w których realizację zaangażowani są nasi wolontariusze akcyjni.

**Zasoby, które będą wykorzystywane w realizacji zadania**

Zasoby kadrowe

Dawid Jastrzębski - aktywny działacz zaangażowany w życie społeczne Miasta Gdańska, prezes stowarzyszenia Regionalne Centrum Wolontariatu w Gdańsku. Od ponad 12 lat związany zawodowo i wolontariacko z RCWG. Członek Gdańskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego, Gdańskiej Rady Rozwoju Wolontariatu, Zespołu Zarządzającego Gdańską Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych oraz Grupy roboczej ds. aktywizmu i wolontariatu przy Minister ds. Społeczeństwa Obywatelskiego. Specjalizuje się w dziedzinie wolontariatu i aktywności obywatelskiej. Na przełomie lat inicjował, kreował, koordynował oraz organizował szereg projektów społecznych finansowanych ze źródeł rządowych, samorządowych oraz europejskich. Tworzył systemowe rozwiązania podczas sytuacji kryzysowych tj. pandemia COVID-19 czy wybuch wojny w Ukrainie. Swoimi działaniami

sprawnie skupia i łączy różne środowiska m.in. wolontariuszy, seniorów, instytucje publiczne, sektor pozarządowy oraz biznesowy. Mentor i szkoleniowiec z zakresu aktywności wolontariackiej i społecznej prowadzący szkoleni z zakresu m.in. zarządzania i współpracy z wolontariuszami, wolontariatu seniorów, wolontariatu sportowy oraz kryzysowego. Na przełomie lat, koordynował działaniami tysięcy wolontariuszy przy wielu wydarzeniach miejskich oraz współpracował z setkami koordynatorów i animatorów wolontariatu wdrażając ich w działanie. Jest pomysłodawcą wielu projektów na rzecz rozwoju wolontariatu m.in. gry szkolnej Termosfera, Gdański Tydzień Wolontariatu, Godzina dla Gdańska, akcji Gdańsk Pomaga, Festiwalu Sztuki Ulicznej. W ramach swojej działalności współtworzył nowy system pośrednictwa wolontariatu, wdrożył i wypracował narzędzia do budzenia aktywności społecznej w tym m.in. grupy senioralnej. Współtwórca programu Europejskiej Stolicy Wolontariatu Gdańsk 2022 i organizator jej obchodów w Mieście Gdańsk

Anna Jastrzębska - wiceprezes Regionalnego Centrum Wolontariatu w Gdańsku oraz wiceprzewodnicząca Gdańskiej Rady Organizacji Pozarządowych. Wieloletnia wolontariuszka i społeczniczka aktywnie działająca na rzecz rozwoju społeczeństwa obywatelskiego oraz profesjonalizacji wolontariatu na Pomorzu. Posiada bogate doświadczenie w animowaniu środowiska wolontariuszy oraz współpracy z organizatorami wolontariatu, opracowując skuteczne rozwiązania w celu optymalizacji oferty dla obu stron. Kierowała Biurem Pośrednictwa Wolontariatu, wprowadzając nowoczesne standardy funkcjonowania oraz prowadząc liczne szkolenia dla wolontariuszy i organizacji - zarówno dla początkujących, jak i zaawansowanych grup odbiorców. Rekruter oraz koordynator podczas kluczowych inicjatyw miejskich oraz masowych wydarzeń organizowanych przez RCWG. Współtwórca i realizator m.in. programu Gdańsk Pomaga, Gdańsk Pomaga Ukrainie oraz obchodów Europejskiej Stolicy Wolontariatu Gdańsk 2022. Z sukcesem wdrażała projekty aktywizujące społecznie i zawodowo osoby wykluczone, wykorzystując potencjał wolontariatu zawodowego. Inicjator, kreator oraz organizator licznych akcji wolontariackich. Współtwórca strategii funkcjonowania oraz aktywna uczestniczka procesów rozwoju wolontariatu na poziomie miejskim i regionalnym, angażująca się zarówno w działania strategiczne, jak i operacyjne. Ekspert w dziedzinie promocji wolontariatu, specjalizuje się w kreowaniu spersonalizowanych strategii promocyjnych zwiększających zainteresowanie aktywnością wolontariacką. Jako osoba zarządzająca organizacją posiada szczegółową wiedzę o jej funkcjonowaniu, co ułatwia skuteczną realizację działań promocyjnych i komunikacyjnych. Odpowiada za budowanie relacji z mediami, redakcję materiałów promujących działania organizacji oraz nadzór nad realizacją strategii komunikacyjnych projektów. Od ponad 9 lat związana zawodowo i wolontariacko z RCWG.

Natalia Meszko - Absolwentka studiów wyższych (GUMed, SWPS), psycholog, koordynator wolontariatu, specjalista ds. projektów społecznych, trener. Z sektorem pozarządowym wolontariacko i zawodowo związana od ponad 20 lat, działając przede wszystkim w obszarze animacji, wolontariatu i rozwoju III sektora. Zaangażowana w animację i wsparcie organizatorów wolontariatu, m.in. jako doradca i mentor, trener, certyfikator, animator i koordynator projektów mających na celu rozwój i profesjonalizację wolontariatu. Pomysłodawczyni i koordynator Pomorskiego Forum Wolontariatu i Gdańskiej Akademii Wolontariatu. Zaangażowana w tworzenie strategii, struktur i narzędzi wzmacniających potencjał pozarządowy i rozwój wolontariatu.

Karol Krzyczkowski - Od 21 lat zawodowo pracuje z tematem wolontariatu. Trener z wieloletnim stażem szkolenia, szkolił m. in. pracowników wdrażających wolontariat w Ośrodkach Pomocy Społecznej, NGO wdrażających wolontariat długoterminowy oraz wolontariat seniorów. W latach

2016-25 Animator grupy koordynatorów wolontariatu pracowniczego największych polskich firm. Absolwent programów rozwojowych Fundacji Szkoła Liderów i kursu “Edukator - szkolenie kadr do pracy z osobami bezrobotnymi” Świętokrzyskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli. W roli trenerów zaangażowane zostaną osoby które: - posiadają odpowiednie wykształcenie, - posiadają min. 2-letnie doświadczenie, odpowiednio trenerskie, w świadczeniu usług mentoringu, poradniczych, doradczych i animacji w obszarze wolontariatu i aktywizacji społecznej, - stosują metody animujące i aktywizujące, - prezentujące praktyczny warsztat umiejętności i narzędzia do dalszego samorozwoju, - odznaczają się wysokimi standardami pracy i etyki zawodowej, - odznaczają się nieposzlakowaną opinią. Wolontariusze: Do pomocy w realizacji projektu zaangażujemy wolontariuszy stale wspierających nasze biuro i różne działania. Wolontariusze mają doświadczenie we wsparciu nas w organizacji zakupów i poszukiwaniu ofert w internecie.

Zasoby rzeczowe
Jako stowarzyszenie posiadamy siedzibę w centrum Gdańska, 3 piętro w budynku ECS połączone z przestrzenią Solidarności Codziennie, miejsca dla liderów, społeczników, organizacji, w którym można prowadzić różnorodne warsztaty, spotkania, konsultacje, doradztwa itp. Przestrzeń w całości dostosowana jest do osób z niepełnosprawnościami. Jako organizacja posiadamy na wyłączność 3 pomieszczenia biurowe i 11 stanowisk (biurek) w pełni wyposażonych w komputery stacjonarne, urządzenie wielofunkcyjne, rzutnik; pełne wyposażenie biurowe. Na potrzeby spotkań posiadamy w naszych zasobach 1 salkę konferencyjną, ale także po uprzednim zarezerwowaniu 2 duże sale warsztatowe na 60 os. każda, 3 sale na 15 i 20 osób każda, oraz oddzielny pokój na spotkania indywidualne. Do dyspozycji nieodpłatnie mamy także zaplecze sanitarne i socjalne oraz parking podziemny.

Zasoby finansowe
Zabezpieczenie finansowe projektu i przepływów finansowych będzie stanowiła działalność gospodarcza prowadzona przez organizację i dostępne rezerwy finansowe.

**IV. Szacunkowa kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego**

| Lp. | Rodzaj kosztu | Wartość PLN | Z dotacji | Z innych źródeł |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Zakup 35 nerek | 525,00 | | |
| 2. | Zakup 35 apteczek | 525,00 | | |
| 3. | Zakup minimum 500 koszulek (koszt jednostkowy koszulki z nadrukiem 35zł brutto) | 17 500,00 | | |
| 4. | Dodatkowe wyposażenie apteczek - zapas opatrunków | 350,00 | | |
| 5. | Koszty księgowe | 700,00 | | |
| 6. | Koordynacja projektu (wkład własny) | 1 000,00 | | |
| **Suma wszystkich kosztów realizacji zadania** | | 20 600,00 | 19 600,00 | 1 000,00 |

# V. Oświadczenia

Oświadczam(y), że:

1) proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta(-tów);
2) pobieranie świadczeń pieniężnych będzie się odbywać wyłącznie w ramach prowadzonej odpłatnej działalności pożytku publicznego;
3) oferent* / ~~oferenci*~~ składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / ~~zalega(-ją)*~~ z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych;
4) oferent* / ~~oferenci*~~ składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / ~~zalega(-ją)*~~ z opłacaniem należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne;
5) dane zawarte w części II niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym* / ~~inną właściwą ewidencją*~~ ;
6) wszystkie informacje podane w ofercie oraz załącznikach są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;
7) w zakresie związanym ze składaniem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których dotyczą te dane, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

.....
.....

.....
.....

.....
.....
(podpis osoby
upoważnionej
lub podpisy osób
upoważnionych
do składania oświadczeń
woli
w imieniu oferenta)

Data.....

Załączniki:

1. inne dokumenty istotne dla oceny oferty *(fakultatywny)*

[1)] Rodzaj zadania zawiera się w zakresie zadań określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r.

o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2018 r. poz. 450, z późn. zm.).
[2)] Termin realizacji zadania nie może być dłuższy niż 90 dni.