



W odniesieniu do danych osobowych osób ubiegających się o zatrudnienie w Gdańskim Zarządzie Zieleni (dalej: GZZ), zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) GZZ informuje, iż:

- 1) administratorem danych osobowych jest GZZ z siedzibą w Gdańsku, Al. Grunwaldzka 103A;
- 2) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w GZZ – iod.gzz@gdansk.gda.pl;
- 3) dane osobowe przetwarzane są dla potrzeb rekrutacji - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c (w odniesieniu do danych wymaganych do przeprowadzenia procesu rekrutacji) oraz art. 6 ust. 1 lit. a (w przypadku przekazania danych, które nie wymagane do przeprowadzenia procesu rekrutacji) RODO, w związku z przepisami Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r., ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. oraz zarządzenia Dyrektora GZZ w sprawie wprowadzenia regulaminu naboru na wolne stanowisku urzędnicze w GZZ;
- 4) dane osobowe będą przechowywane zgodnie z procedurą zawartą w zarządzeniu Dyrektora GZZ w sprawie wprowadzenia regulaminu naboru na wolne stanowisku urzędnicze w GZZ, tj. w przypadku osób niezatrudnionych w GZZ nie dłużej niż przez 2 lata;
- 5) odbiorcami danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do ich uzyskania na podstawie przepisów prawa (np. sądy, prokuratura, policja), jeśli wystąpią do GZZ o udostępnienie tych danych, oraz firmy świadczące usługi informatyczne na rzecz GZZ (w związku z przetwarzaniem danych osobowych w systemach informatycznych użytkowanych przez GZZ);
- 6) GZZ nie zamierza przekazywać do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej danych osobowych osób ubiegających się o zatrudnienie;
- 7) osoba, której dane dotyczą, ma prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;
- 8) osoba, której dane dotyczą, ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
- 9) podanie danych osobowych, o których mowa w art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, a w przypadku stanowisk urzędniczych również danych wskazanych art. 6 i 13 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. w związku z art. 22¹ § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest w pełni dobrowolne;
- 10) dane osobowe osób ubiegających się o zatrudnienie nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji lub profilowania.