

Sopot, dnia 6 kwietnia 2020 roku

WZÓR Porozumienia w sprawie wprowadzenia obniżonego wymiaru czasu pracy

opracowany na zlecenie Gdańskiej Organizacji Turystycznej

1. Komentarz do wzoru:

- 1) Wzór został opracowany przez Zespół Kancelarii Radcy Prawnego Aleksandra Rynkiewicza na zlecenie Gdańskiej Organizacji Turystycznej.
- 2) Wzór został opracowany na potrzeby członków Gdańskiej Organizacji Turystycznej w celu umożliwienia im skorzystania ze wsparcia przewidzianego w art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 i 567), zwanej dalej „specustawą koronawirusową”.
- 3) W celu skorzystania ze wsparcia określonego w pkt 2 konieczne jest spełnienie dodatkowych kryteriów, w tym wykazanie spadku obrotów gospodarczych oraz brak zaległości podatkowych i ZUS. Nasza Kancelaria pomaga pracodawcom określić, czy mogą oni być objęci tym wsparciem.
- 4) Z uwagi na informację o tym, że w większości członków Gdańskiej Organizacji Turystycznej nie funkcjonują związki zawodowe, przyjęto założenie, że strona pracownicza będzie reprezentowana przez przedstawicieli pracowników, wyłonionych w trybie przyjętym u danego pracodawcy. Nasza Kancelaria pomaga obecnie pracodawcom przy prawidłowym przeprowadzaniu wyborów pracowników.
- 5) Zgodnie z art. 15g ust. 12 specustawy koronawirusowej, pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia.
- 6) **Szczegóły rozwiązań przewidzianych we wzorze muszą być dostosowane do realiów funkcjonowania danego pracodawcy. W przypadku wątpliwości co do sposobu wypełnienia wzoru prosimy o kontakt na adres: j.perkowski@rurp.eu lub a.rynkiewicz@rurp.eu i pod numerem telefonu: +48 791-543-123 (adw. Jakub Perkowski).**

2. Wzór Porozumienia:

Porozumienie w sprawie wprowadzenia obniżonego wymiaru czasu pracy

zawarte dnia _____ 2020 roku w _____ pomiędzy:

Reprezentowana przez:

1) _____ – _____,

2) _____ – _____,

zwana dalej „Pracodawcą”

a

_____ i _____ - przedstawicielami pracowników, wyłonionymi w trybie przyjętym u Pracodawcy, zwanymi dalej „Przedstawicielami pracowników”

Ze względu na sytuację finansową Pracodawcy, wywołaną w następstwie wystąpienia COVID-19, Strony – na podstawie art. 15g ust. 11 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 i 567 ze zm.) - zgodnie postanawiają, co następuje:

1. Wprowadza się obniżony wymiar czasu pracy. Obniżenie wymiaru czasu pracy następuje o 20%, nie więcej jednak niż do 0,5 etatu.
2. Obniżony wymiar czasu pracy obejmuje następujące grupy zawodowe: _____.
3. Ustala się dodatkowo następujące warunki i tryb wykonywania pracy w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy: _____.
4. Wynagrodzenie pracowników nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
5. Obniżony wymiar czasu pracy obowiązuje w okresie od _____ do _____.

Pracodawca zobowiązany jest do przekazania niniejszego Porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia jego zawarcia.

Podpisy Stron Porozumienia:

* Przykładowe dodatkowe klauzule, które mogą być zawarte w Porozumieniu:

1. *Pracodawca zobowiązuje się nie wypowiedzieć przez ustalony przez strony okres obniżonego wymiaru czasu pracy umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika.*
2. *Pracodawca umożliwi pracownikom w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy wykorzystanie urlopu wypoczynkowego.*